



БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ

Слаженная работа профессионалов
Стр. 2-3



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Мастера образцового завода
Стр. 5



АКТУАЛЬНО

Все начинается с идеи
Стр. 6



НОВОСТИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА

Глазами ребенка
Стр. 7

РОССИЮ И КИТАЙ СВЯЗАЛА «СИЛА СИБИРИ»



Алексей Миллер на торжественной церемонии начала поставок российского газа в Китайскую Народную Республику. КС «Атаманская»

2 декабря состоялась торжественная церемония начала первых в истории трубопроводных поставок российского газа в Китай по «восточному» маршруту – магистральному газопроводу «Сила Сибири». В мероприятии в режиме телемоста приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин, Председатель Китайской Народной Республики Си Цзиньпин, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров CNPC Ван Илин.

Проект организации поставок газа по «восточному» маршруту – самый масштабный инвестиционный проект в мировой газовой отрасли. В рамках его реализации «Газпром» к настоящему времени построил участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 2200 км – от Якутии до границы с КНР в районе Благовещенска. Завершил сооружение приграничной компрессорной станции «Атаманская» и трансграничного участка, включающего двухниточный подводный переход через реку Амур.

Поставки, согласно Договору купли-продажи газа между ПАО «Газпром» и компанией CNPC, будут осуществляться в течение 30 лет. Они обеспечены надежной ресурсной базой. Сейчас газ в «Силу Сибири» поступает с крупнейшего в Якутии Чаюдинского месторождения (запасы газа – 1,2 трлн м³). На базе этого месторождения в регионе с нуля создан новый центр газодобычи. Здесь уже построены ключевые объекты обустройства, в том числе установки комплексной и предварительной подготовки газа, дожимная компрессорная станция, объекты жизнеобеспечения. Проложено около 1000 км

дорог, включая 25 мостов. Проектная мощность месторождения – 25 млрд м³ газа в год, достичь ее планируется в 2024 году.

В конце 2022 года подача газа в «Силу Сибири» начнется еще с одного месторождения – Ковыктинского (запасы газа – 2,7 трлн м³), крупнейшего на Востоке России. На его основе формируется Иркутский центр газодобычи. Сейчас идут работы по обустройству месторождения. От Ковыктинского до Чаюдинского месторождения будет построен участок газопровода «Сила Сибири» протяженностью около 800 км.

Уникальный опыт и компетенции специалистов «Газпрома» позволяют с максимальной эффективностью реализовывать проект в экстремальных природно-климатических условиях. Например, в Якутии абсолютные минимумы температуры воздуха достигают минус 62 °С. Трасса «Силы Сибири» преодолевает заболоченные, горные и сейсмоактивные территории, участки с вечномерзлыми и скальными грунтами. При реализации проекта компания применяет передовые технологии и наукоемкое отечественное оборудование, отвечающее лучшим мировым стандартам. В частности, газопровод

«Сила Сибири» построен только из труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием (эта технология снижает затраты энергии на транспортировку газа). Внешняя изоляция труб выполнена из инновационных отечественных нанопозиционных материалов и обеспечивает защиту от коррозии, а значит – долговечность газопровода. При пересечении активных тектонических разломов применяются трубы с повышенной деформационной способностью, а также специальные технические решения по их укладке. Выпуск таких труб был освоен на российских заводах специально для «Силы Сибири».

Особое внимание при реализации проекта уделяется высокому уровню производственной и экологической безопасности. После проведения детальных исследований еще на этапе проектирования были заложены наиболее оптимальные для окружающей среды технические решения, в том числе малолюдные технологии, комплексная автоматизация технологических процессов, применение возобновляемых источников энергии. Организован постоянный экологический мониторинг.

Газопровод «Сила Сибири» и новые центры газодобычи на Востоке России – это дополнительные возможности для ускорения социально-экономического развития восточных регионов. В первую очередь благодаря газификации: трасса газопровода выбрана таким образом, чтобы обеспечить газом максимальное количество населенных пунктов. На построенных объектах «Газпрома» уже создано около 1900 постоянных рабочих мест. Стабильные налоговые поступления станут важным источником наполнения региональных бюджетов и реализации социальных программ.

«Сегодня историческое событие для России и Китая. „Восточный“ маршрут, „Сила Сибири“ – это глобальный, стратегически значимый и взаимовыгодный проект. Новая орбита сотрудничества двух стран в энергетике с перспективой дальнейшего развития. Чистая энергия сегодня и в будущем, на десятилетия вперед», – сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ГАЗОПРОВОД «СИЛА СИБИРИ»

3000 км

составит протяженность газопровода

38 млрд м³

ежегодная экспортная производительность

1420 мм

диаметр используемых труб

30 лет

срок действия договора на поставку газа

СЛАЖЕННАЯ РАБОТА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Филиал АО «Газэнергосервис» – завод «Ротор» – одно из ключевых предприятий в структуре Общества по ремонту газоперекачивающих агрегатов и изготовлению к ним запасных частей. Залог успеха завода заключается в квалифицированных кадрах, производстве качественной продукции и непрерывном освоении новых технологий.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

У филиала АО «Газэнергосервис» – завода «Ротор» очень интересная история создания. Будущий путь предприятия определило решение о строительстве международного газопровода «Союз». В 1974 году представители Болгарии, ГДР, Польши, Румынии, СССР и Чехословакии подписали соглашение о сотрудничестве по использованию Оренбургского месторождения природного газа и о строительстве транзитного газопровода «Оренбург – Западная граница СССР». Это соглашение ставило конкретные задачи перед странами – участниками строительства и распределяло отдельные участки трассы, которые будут ими полностью сооружены и переданы в эксплуатацию. Чехословацкий участок проходил по территории Волгоградской области, в его составе было построено пять компрессорных станций. В целях безотказного функционирования газопровода было принято решение в короткие сроки построить завод по изготовлению и ремонту запасных частей к газоперекачивающему оборудованию. Это была настоящая стройка дружбы двух государств. В 1981 году в составе ПО «Союзгазэнергоремонт» Камышинский экспериментальный завод, который затем получил нынешнее имя «Ротор», приступил к своим обязанностям. С пуском предприятия в эксплуатацию началось сложное, но очень интересное время, связанное с освоением передовых технологий и новой продукции.

Успешно отлаживая технологические процессы и наращивая производство, уже к концу 1984 года завод вошел в число предприятий – лидеров городской

промышленности. Всего за три года коллектив выпустил продукции на сумму, окупившую затраты на строительство. К тому времени на предприятии работали свыше 800 человек, действовали партийная и профсоюзная организации, зарождались трудовые традиции, а в дальнейшем и династии. Завод стал играть заметную роль в экономике Камышина.

ПРЕОДОЛЕНИЕ ТРУДНОСТЕЙ

Немало изменений произошло с момента основания предприятия. С 1992 года завод стал именоваться «Ротор». В те годы ситуация в филиале мало чем отличалась от других российских предприятий – объемы производства снижались, а от былой стабильности и уверенности в завтрашнем дне не осталось и следа. Руководство прилагало все усилия для сохранения работоспособности завода, проводились мероприятия, направленные на улучшение организованности и укрепление взаимосвязи между всеми звеньями рабочего процесса. В целях повышения качества выпускаемой продукции и привлечения новых контрактов было принято решение о техническом перевооружении станочного парка. В начале 2000-х, несмотря на все сложности, началось строительство новых участков и здания, внедрялась система менеджмента качества. Так начался этап стремительного развития.

Предприятие сумело доказать не только свою необходимость, но и конкурентоспособность. Завод активно налаживал связи с российскими и зарубежными заказчиками, расширяя свой ассортимент услуг. Результаты не заставили себя ждать – продукция,

выпускаемая заводом, была отмечена маркой «100 лучших товаров России», награждена дипломами и грамотами различных специализированных российских выставок, конкурсов, выставок-ярмарок.

НЕ ИЗМЕНЯЯ ТРАДИЦИЯМ

Сегодня «Ротор» является современным и высокотехнологичным предприятием по изготовлению запасных частей и ремонту газоперекачивающего оборудования импортного и отечественного производства. В этом году филиалу исполнилось 38 лет, многие сотрудники работают на предприятии со дня его основания, и за это время сложилась не одна трудовая династия. Традиции хранятся и бережно передаются из поколения в поколение. Заводчане гордятся своим вкладом в достижения компании и в любую минуту готовы подставить товарищу надежное плечо.

Активно продолжается обновление оборудования. Например, закончена модернизация большого расточного станка, который является ровесником завода и играет важную роль при ремонте корпусных деталей турбин. В ходе модернизации была смонтирована система числового программного управления, что значительно расширило технологические возможности станка.

Современное оборудование уже нельзя представить без цифрового управления, и современное производство не может обойтись без цифровизации. На протяжении многих лет успешно развивается программный комплекс «Заявки». Это собственная разработка предприятия. Зародившаяся из небольшой базы данных

Коллектив завода «Ротор»



387

человек
работает
на заводе

53

руководителя

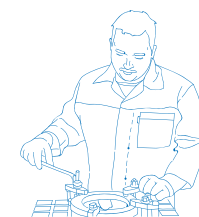


78

специалистов

256

рабочих



Подгонка и установка уплотнений патрубка переходного ГТК-25ИР



Обработка ротора турбокомпрессора ГТК-25И

В 2018-2019 гг. произведено

144

патрубков переходных ГТК-10И, ГТК-25ИР

656

труб жаровых ГТК-10И, ГТК-25И, ГТК-25ИР, ГТ-6-750, ДР59Л

1 819

патронов фильтрующих

11 849

фильтров воздушных



Сборка муфты



Сборка ротора турбокомпрессора

ЕДИНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА

На заводе «Ротор» трудится около 400 человек. Это коллектив настоящих профессионалов, способных справиться с самыми сложными задачами. У каждого участка своя важная функция в жизненном цикле филиала.

Механический участок – одно из ведущих подразделений предприятия. Здесь изготавливаются запасные части к передовому газоперекачивающему оборудованию. На сегодняшний день перечень услуг в номенклатуре завода насчитывает более 11 тысяч позиций.

Турборемонтный участок выполняет ремонт узлов газоперекачивающих агрегатов отечественного и импортного производства, а также ремонт нагнетателей, роторов и судовых двигателей.

Термический участок восстанавливает и выпускает детали горячего тракта газовых турбин различного типа. Здесь же специалисты наносят различные гальванические покрытия, а также плазменное напыление на поверхности деталей, что впоследствии позволяет увеличить моторесурс частей горячего тракта газовых турбин.

Заготовительный участок обеспечивает заготовками и полуфабрикатами весь завод. Современное высокоточное оборудование позволяет выполнять резку различных металлов любой сложности.

Для своевременного снабжения предприятия качественными приспособлениями и материалами в филиале создано инструментальное хозяйство. Здесь изготавливаются фрезы, развертки, центровки, сверла, специальные режущие инструменты и многое другое.

На участке фильтров изготавливаются фильтрующие патроны для очистки топливного газа, а также воздушные фильтры, применяемые для подготовки воздуха ГПА, систем вентиляции и очистки технологического воздуха.

ВЫХОД НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

«Ротор» развивается в ритме реального времени, учитывая потребности газотранспортных предприятий. Завод ориентирован на увеличение ремонтных объемов и расширение номенклатуры выпускаемой продукции за счет таких позиций, как ремонт стационарных ГПА и судовых двигателей. В 2018 году было освоено более 120 видов новой продукции, среди которой стоит отметить такие изделия, как вставки ремонтные ГТК-10-4, уплотнения подвижные, предназначенные для газоперекачивающего агрегата «Нева-25НК», разделительные диафрагмы ГТТ-3М. Специалистами завода освоено более 50 различных запчастей к газоперекачивающему агрегату «Балтика-25», и проведен ремонт обоймы турбины высокого давления с камерой сгорания ГТН-16М1. Помимо этого, совместно с брянским заводом «Турборемонт», также входящим в состав АО «Газэнерго-сервис», освоено изготовление вкладышей шатунных для газомотокомпрессора типа 10ГКН.

С начала этого года в производство запущена партия вкладышей для газомотокомпрессора типа МК-8. Эти изделия требуют высокой точности изготовления. Ранее на предприятии уже производились похожие образцы, однако детали из новой партии больше по габаритам, что потребовало серьезной подготовки. Для успешного выполнения данной задачи было спроектировано и изготовлено большое количество новой технологической оснастки. Проведена модернизация одного из токарных станков с созданием на его основе новой установки центробежной заливки баббитом с горизонтальной осью вращения.

Продолжается изготовление подводных стальных стягивающих муфт. Сейчас в номенклатуре есть подводные муфты

для газовых труб диаметром 720 мм, уже освоена и прошла гидравлические испытания первая муфта для труб диаметром 1220 мм.

В рамках программы по переходу на российские аналоги идет освоение выпуска комплектующих для газотурбинного двигателя Rolls-Royce Avon. Разработано 20 технологических процессов, а также спроектированы и уже находятся в стадии изготовления восемь единиц технологической оснастки. Помимо этого, заканчивается подготовка производства для блоков лопаток силовой турбины ДУ-80 3-й и 4-й ступеней.

КОЛЛЕКТИВ – ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ

Решая серьезные производственные задачи, нельзя забывать о людях, для которых завод становится вторым домом. Как известно, качество продукции и социальные вопросы тесно взаимосвязаны.

На «Роторе» корпоративная жизнь кипит. К каждому празднику заводчане устраивают тематические конкурсы и интересные мероприятия. В преддверии Нового года посещают спектакли, 8 Марта поздравляют прекрасных дам цветами, в мае принимают активное участие в демонстрациях, посвященных Дню Победы, возлагают венки к Вечному огню. Ежегодно работники не уступают лидерства в местном арбузном фестивале. В июле вместе с родственниками отправляются на празднование Дня любви, семьи и верности.

Большое внимание коллектив уделяет спортивной жизни, соревнуясь в городской Спартакиаде с другими компаниями. Так, в 2019 году заводчане удостоились призовых мест в разных спортивных категориях.

Активно поддерживается корпоративный донорский марафон ООО «Газпром центрремонт». На предприятии 50 человек являются постоянными участниками акции.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Перед заводом постоянно ставятся новые задачи по освоению изготовления и ремонта новой продукции. Одной из таких значимых задач на ближайшее будущее является ремонт газотурбинного двигателя



Владимир Зубченко, директор филиала АО «Газэнерго-сервис» – завода «Ротор»:

«Наш завод работает уже почти 40 лет, выполняя стратегически важные задачи и обеспечивая многочисленные объекты Единой системы газоснабжения России важнейшей продукцией. Это большая ответственность и непростая задача, поэтому для ее решения на предприятии собраны профессионалы высочайшего уровня. Убежден, что завод будет успешно развиваться еще не одно десятилетие, расширяя номенклатуру и наращивая объемы производства».

ДЖ59. На предприятии уже имеется опыт ремонта двигателей ДР59. Специально для этих целей был выделен и обустроен один из участков производственного корпуса.

Коллектив завода – это коллектив единомышленников, для которых главное – общее дело! В следующем году предприятие продолжит развиваться и наращивать объемы производства. В планах – освоение новых видов ремонта и расширение номенклатуры выпускаемой продукции.

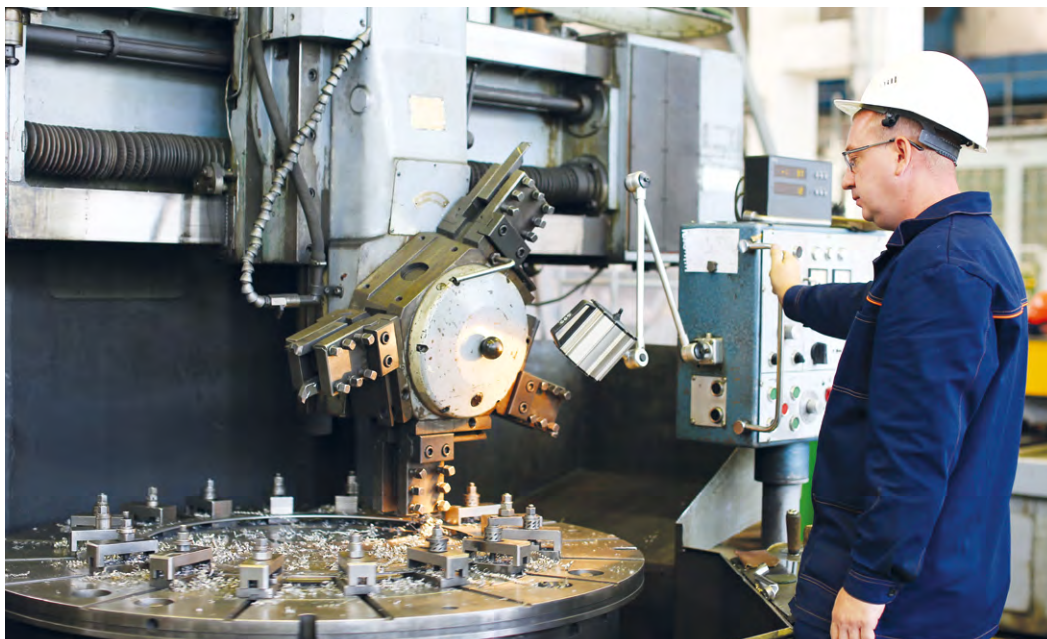
Виктория ВАЛУЕВА

В 2018-2019 гг. отремонтировано

- 4** диафрагмы 2-й ступени в сборе ГТК-25И
- 6** роторов нагнетателей ГТК-10И
- 17** роторов ТНД, ТВД ГТК-10И, ГТК-25И, ГТК-10



Пятикоординатный обрабатывающий центр



Изготовление обоймы спирально-навитой прокладки

ПРИМЕР КОЛЛЕГАМ

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», профессионалы трудятся на самых разных специальностях. Их объединяет любовь к своему делу, ответственность и готовность всегда прийти на помощь коллегам.

ЖИЗНЬ ЗА РУЛЕМ

Станислав Данышин трудится в газовой промышленности с 2008 года, когда он был принят на работу в цех транспортного обслуживания Оренбургского управления интенсификации и ремонта скважин.

До «Подземремонта» 10 лет трудился в Подгородне-Покровском дорожном управлении Оренбургской области. В то время он работал на знаменитом колесном тракторе повышенной проходимости К-700, еще советской сборки, который активно использовали в сельскохозяйственных, транспортных, дорожно-строительных работах, а все потому, что трактор был и надежным, и универсальным. Помимо этого Станислав Васильевич успел поработать за штурвалом комбайна, в одном из местных хозяйств убирал хлеб. Словом, опыт у него накопился огромный.

В дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт» водитель продолжил развиваться в своей профессии – освоил несколько транспортных средств, получил все категории. Теперь бригада, за которой он закреплен, за технику абсолютно спокоина.

«Простой работа не бывает, вся работа трудная», – считает Станислав Васильевич. А у него труд такой, что легким не может быть по определению. В любую погоду, во все времена года он должен доставить необходимое оборудование, химреагенты, инструменты, запчасти в любую точку, где бригада ремонтирует скважину. Порой приходится осуществлять и перевозку опасных грузов. Дело это нелегкое и требует особой внимательности и профессионализма. Руководство полностью доверяет выполнение самой сложной работы Станиславу Данышину, начальники знают – он не подведет.

Каждое задание может потребовать от водителя максимальной концентрации внимания и сил, багаж ответственности присутствует в каждом рейсе. Бывают и непростые ситуации, в которых приходится действовать решительно, сохраняя выдержку. Так, зимой 2014 года возникла необходимость срочно перебазировать вагон-дома из Вуктыла в Оренбург. Несмотря на сложные метеоусловия, мороз и метель, его автомобиль ушел в рейс. Впереди было несколько тысяч километров пути. Станислав Данышин осуществил буксировку оборудования без проблем и в точно назначенный срок. Этим он обеспечил возможность комплектования бригад капитального ремонта скважин на Оренбургском газоконденсатном месторождении. Умение

быстро и правильно действовать в трудных ситуациях – вот качество настоящего мастера своего дела.

В коллективе транспортного цеха водитель известен не только умениями мастерски управлять разными транспортными средствами, но и тем, что он разбирается в их техническом оснащении. Так, в 2012 году, когда в автохозяйстве был получен новый КАМАЗ, автомобиль не заводился. Специалисты пробовали разные варианты, но безрезультатно. В решении проблемы на помощь коллегам пришел Станислав Васильевич. Благодаря ему был выявлен и устранен заводской дефект в топливном насосе высокого давления.

Откуда же у него такое глубокое понимание материальной части? Ответ на этот вопрос простой: интерес к автомобилям и их внутреннему устройству проявился еще в детстве, а со временем к технике возникла настоящая привязанность. Желание разобраться в техническом устройстве автомобиля, трактора или другого агрегата постоянно возрастало. «Пока сам руками не потрогаешь, не поймешь, как это все работает, дело с мертвой точки не сдвинется», – говорит Станислав Данышин.

Свое мастерство водитель поддерживает, регулярно участвуя в конкурсах профессионального мастерства среди рабочих. В 2012 году занял первое место в номинации «Лучший водитель автомобиля» на своем большом предприятии.

А все свободное от работы время Станислав Васильевич посвящает своему любимому дому и хозяйству, за которым нужно ухаживать и присматривать. «Конечно, между делом иногда удается и на охоту с рыбалкой съездить», – рассказывает водитель. Его жизнь за рулем продолжается и после рабочего дня.

ПРОФЕССИОНАЛ И МАСТЕРИЦА

Надежда Кудасова – ведущий инженер по промышленной безопасности Ноябрьского УИРС. Хрупкая с виду, эта женщина тем не менее обладает невероятной духовной силой и стойкостью.

«Обаятельная, приветливая, умная, энергичная. О таком сотруднике можно только мечтать!» – говорит начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Андрей Касьянов. – Вот уже несколько лет Надежда Владимировна «тащит на себе огромный воз» обязанностей: с потоком информации



Станислав Данышин

и отчетов способен справиться только такой уравновешенный и скрупулезный человек. Она с легкостью разбирается в законодательных нюансах, тем самым вызывая наше восхищение».

За ее плечами – учеба в заводском училище и в Волгоградском техникуме нефтяной и газовой промышленности, работа машинистом технологических компрессоров, мастером газоконденсаторной службы, инженером по охране труда.

Но даже самый большой объем работы никогда не вытеснял из ее жизни женских забот и обязанностей. А какая она мастерица! Бисероплетение, вышивка крестиком, вышивка гладью, кружевоплетение, плетение на коклюшках, изготовление обереговых кукол, декоративное вязание, живопись шерстью, изготовление брошек – все ей интересно, и руки сами тянутся освоить новую технику рукоделия.

«Как нам, молодым, оставаться такими же доброжелательными и иметь такое здоровье и желание ходить на работу?» – спросили Надежду Владимировну коллеги. «Любите людей и встречайте их с улыбкой!» – ответила она, не задумываясь.

И молодежь, работая рядом, прислушивается. И знает: если что-то не получается, на все вопросы есть ответ у Надежды Владимировны, она всегда даст мудрый совет.

ГЛАВНОЕ – НАДЕЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Бурильщик капитального ремонта скважин 6-го разряда Александр Лыжин проработал на скважинах 22 года. За это время он овладел всеми тонкостями своей профессии и теперь не только эффективно выполняет поставленные задачи, но и охотно делится своими знаниями с молодыми коллегами.

Трудовой путь Александра начался в 1995 году на Крайнем Севере. Будущий бурильщик из города Тавда приехал в поселок Пангоды, где устроился работать охранником в объединение «Надымгазпром». Попробовать себя в качестве помощника бурильщика ему посоветовал Виктор Юрьевич Злобин, сегодня он уже пенсионер. После того как Александр получил специальность помбура, в 1998 году он устроился в цех подземного ремонта скважин.

«Я попал в самую передовую бригаду к мастеру Михаилу Павловичу Завадецкому, – вспоминает Александр. – Тяжело сначала было, особенно зимой. Не расслабишься. Но график работ, зарплата, быт и обстановка устраивали. Самое главное,



Александр Лыжин

что бригада была дружной и сплоченной. Я быстро влился в коллектив. Хочу поблагодарить своих наставников: начальника цеха Сергея Витальевича Морозова и заместителя начальника управления по производству Валерия Сергеевича Малика. Они передали мне свои ценные знания и многому научили, оказывали поддержку в трудных ситуациях и всегда первые приходили на помощь».

В 2005 году он получил специальность «бурильщик капитального ремонта скважин», а с 2006-го начал работать на колтюбинговых установках. Сегодня же Александр сам выступает наставником для молодежи.

«Когда я начинал, у нас сушилка в бочке была, сейчас быт намного проще стал, – вспоминает бурильщик. – Бытовые условия сильно улучшились: новые вагоны, сауна и столовая есть в каждой бригаде. А работа не поменялась, те же ключи, трубы и подъемники».

На вопрос о том, что важнее: хорошие бытовые условия или сплоченный коллектив, – Александр однозначно отвечает: «Это взаимосвязано. Если коллектива не будет нормального, то и быт не сложится. Но такого у нас нет, все работают дружно. Бригада – это своего рода семья. Были ситуации, где все стояли плечом к плечу. Я отдал 22 года нашему родному УИРСу, но ни об одном дне не жалею. Я всегда работал с настоящими людьми, друзьями. Мне очень повезло».

**Ангелина ВИНОГРАДОВА,
Наталья ЛЕЩЕНКО,
Андрей ГЛЮЗ**



Надежда Кудасова

МАСТЕРА ОБРАЗЦОВОГО ЗАВОДА

Семью Беликовых в филиале АО «Газэнергосервис» – заводе «Ротор» знают все, на предприятии трудятся сразу три представителя фамилии. Основатель династии, Владимир Иванович, пришел на завод 35 лет назад еще учеником, затем по его стопам пошли сыновья.

Владимир Беликов – старожил завода, работает на «Роторе» с самого его основания, с 1984 года. На тот момент в Камышине Волгоградской области были и другие производственные предприятия, но только «Ротор» обеспечивал своих сотрудников жилплощадью. Так вопрос выбора решился быстро, Владимир Иванович устроился учеником и начал познавать непростое токарное ремесло.

«Завод был образцовый. Хотя почему был? У нас и сегодня много поводов для гордости! Но в те годы мы, молодые специалисты, глазам поверить не могли – современное оборудование, немецкие станки, все блестит, все с иголки! С большим удовольствием устраивались, – вспоминает основатель династии. – Коллектив весь был молодой, всему учились вместе, набирались опыта, отдавались работе полностью, но и от завода получали огромную поддержку. Например, моя семья уже через пять лет получила квартиру».

Владимир Беликов в своей профессии развивался практически с нуля: пришел учеником, шаг за шагом повышал разряд, достигнув уже пятого, но за 35 лет к любимому делу не остыл: «Работа с роторами – это всегда интересно, и стаж здесь не имеет значения. Опыт помогает мне быстрее принимать правильное решение, справляться со сложными задачами, но с учетом того, что оборудование постоянно меняется, в нашем деле скучно никогда не бывает, каждый новый ротор – это своего рода вызов».

В 2004 году на завод пришел старший сын Иван. «Я долго не думал, когда принимал решение, поскольку о предприятии знал не понаслышке. Мне всегда нравилось, что и в цехах, и на территории чистота, порядок, это говорит об отношении людей к своей работе. Культура производства тоже всегда была на высоком уровне», – рассказал Иван.

Сначала он решил попробовать себя в профессии отца и стать токарем, но длительной работе за станком мешала травма, полученная еще в детстве. Пришлось снова делать выбор, к счастью в то время в отделе технического контроля появилась вакансия и молодому специалисту предложили попробовать свои силы на новой работе.

«Сначала очень переживал, у меня ведь опыта практически не было, а ответственность на подразделение возложена огромная, от работы отдела зависит качество всей выпускаемой продукции, а значит, и надежность поставок газа потребителям. К счастью, в отделе было много опытных коллег, которые меня многому научили. Со временем и сам втянулся, теперь доволен, что все сложилось именно так. У нас отличный коллектив и интересные задачи», – делится Иван Беликов.

В этом году на «Ротор» пришел третий представитель трудовой династии, Сергей. По стопам отца младший сын не пошел, а выбрал для себя не менее ответственную профессию слесаря, в которой и планирует развиваться в ближайшие годы.

Виталий АПРЕЛКОВ



Основатель династии – Владимир Беликов



Трудовая династия Беликовых: Владимир, Сергей и Иван

ТЮМЕНСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

История и жизнь Анатолия Заровнятных и его дочери Татьяны Поздняковой крепко связана с Публичным акционерным обществом «Тюменские моторостроители», дочерним предприятием холдинга ООО «Газпром центрремонт». Общий трудовой стаж семьи составляет уже 64 года. Отца и дочь объединяет трудолюбие, ответственность, а самое главное, любовь и верность родному заводу.

Анатолий Иванович родился в деревне Тимофеево Свердловской области. После службы в армии приехал в Тюменскую область, куда ранее переехали его родители. В 1971 году пришел устраиваться токарем на Тюменский

моторный завод, где уже трудился его двоюродный брат.

«Я решил тогда до лета поработать, а потом поступать в Тюменский сельскохозяйственный институт, но завод затянул на долгие годы», – вспоминает токарь.



Анатолий Заровнятных и Татьяна Позднякова

В 1977 году без отрыва от производства он окончил Тюменский машиностроительный техникум по специальности «холодная обработка металла резанием».

Пройдя большой путь профессиональной подготовки, Анатолий Иванович стал высококвалифицированным и уважаемым в коллективе рабочим. При его непосредственном участии осваивались детали, которые выпускал завод для оборонной, авиационной, гражданской и машиностроительной продукции, для производства и ремонта газотурбинных двигателей ДР59, ДЖ59, ДЦ59 и газоперекачивающих агрегатов ГПА-10.

«Грамотный специалист, способный находить интересные решения в сложных технических вопросах. Ему всегда поручают выполнение особо ответственных операций. Он освоил смежные профессии фрезеровщика и сварщика ручной аргоно-дуговой сварки. Является наставником молодежи, охотно передает свой профессиональный опыт и знания молодым специалистам, помогает им осваивать ремесло», – отзывается о коллеге мастер участка Николай Голиков.

За высокое профессиональное мастерство, успешное выполнение производственных задач Анатолий Заровнятных награжден почетными грамотами предприятия, дипломом «Наставник молодежи», знаком «Ударник десятой пятилетки», ему присвоены звания «Ударник коммунистического труда», «Лучший по профессии», «Почетный авиастроитель» с вручением нагрудного знака, «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации». В 2018 году портрет токаря был занесен на доску почета ПАО «ТМ».

В 2003 году, окончив Государственный аграрный университет Северного Зауралья,

на предприятие пришла работать Татьяна Позднякова, дочь Анатолия Заровнятных. В роли ведущего инженера производственно-диспетчерского отдела она выполняет целый комплекс задач: осуществляет контроль прибытия на ремонт, испытания, отгрузки после ремонта, передачи в цех, сдачи на хранение двигателей ДР59, ДЖ59, ГПА-10, ДГ90, ДН-80, ДУ-80, оформляет сопроводительную документацию. Осуществляет контроль движения сборочных единиц и агрегатов ГПА-10, ДЖ59, ДГ90, ДН-80, ДУ-80.

«Татьяна зарекомендовала себя как ответственный, исполнительный и инициативный работник, способный к самостоятельному принятию решений для достижения поставленных задач. Она обладает хорошей коммуникабельностью, что легко позволяет ей находить понимание с производственными участками в цехах», – отзывается начальник производственно-диспетчерского отдела Степан Подседов.

«Время на заводе идет незаметно, потому что на производстве всегда интересно. Коллектив у нас дружный, мы понимаем друг друга с полуслова, работать – одно удовольствие. Кроме всего прочего, мне здесь нравится стабильность. Я уверена, что всегда получу зарплату вовремя, а значит, могу планировать будущее», – говорит Татьяна.

Все свободное время Татьяна посвящает воспитанию детей: у нее 13-летний сын и 6-летняя дочь. Всей семьей они с удовольствием собираются на даче, ездят на рыбалку и ходят за грибами.

Сегодня трудовые династии – лучший показатель того, что былой престиж человека труда возвращается, а это основа процветания и стабильности любого предприятия.

Наталья БИТЮКОВА

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ИДЕИ

Рационализаторство и изобретательство – важнейшие направления в АО «Газпром центрэнергогаз», они дают возможность эффективно развивать все стороны производственной деятельности. Сокращение и оптимизация затрат, улучшение условий труда, повышение качества предоставляемых услуг – реализовать все это позволяют находки талантливых и усердных работников Общества.

В компании «Газпром центрэнергогаз», дочернем обществе холдинга ООО «Газпром центрремонт», трудится немало специалистов, для которых новаторство является неотделимой частью профессиональной деятельности, кто не просто выполняет ежедневные обязанности, но и проявляет творческую инициативу, направленную на повышение качества работы предприятия.

Рационализаторская деятельность в Обществе начала развиваться с 2012 года, тогда собирались предложения в филиалах компании, оценивалась их значимость и польза. За 7 лет было подано 742 рацпредложения, из которых 604 было внедрено и использовано в работе с общим экономическим эффектом в 5,3 млн рублей.

В 2015 году в компании успешно состоялся первый конкурс рационализаторов, ставший с тех пор традиционным. Конкурс проходит по двум номинациям: «Лучший филиал по рационализаторской работе» и «Лучший рационализатор».

Как известно, любое рацпредложение начинается с идеи, требующей глубокого осмысления, анализа и подготовки к практической реализации. Для участия в конкурсе описание рацпредложения должно содержать обозначенную цель, предлагаемые изменения, перечень действий, достаточных для его практического осуществления, а также сведения об экономическом или ином положительном эффекте.

Помимо этого важным условием является заключение руководителей и специалистов предприятия о наличии в предложении технического или другого решения, а также оценка его полезности и новизны. Что касается размера вознаграждения за внедрение предложения, то оно определяется из экономии, полученной от внедрения или по действительной ценности.

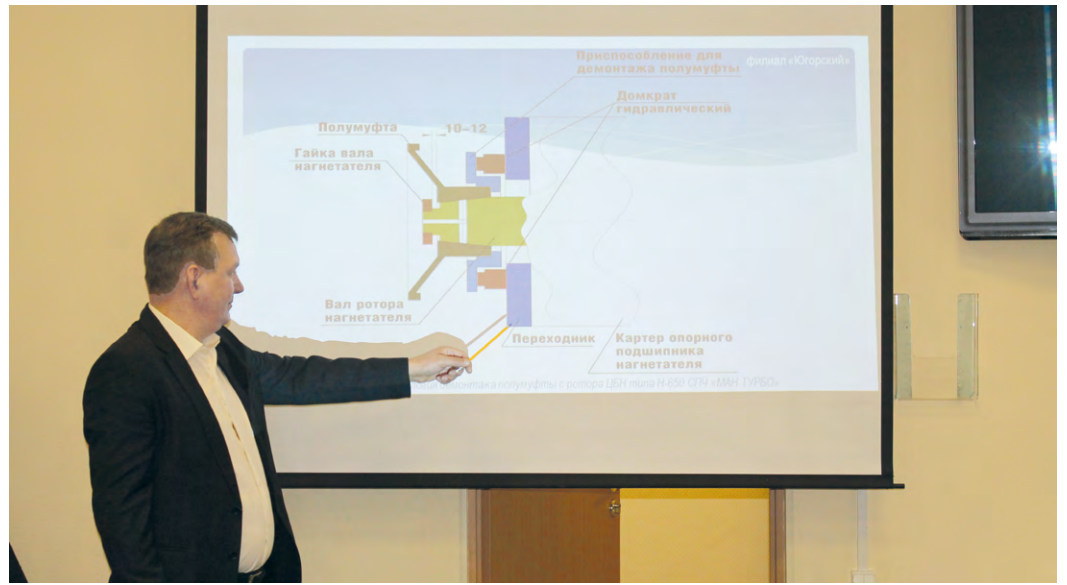
«В проведении такого мероприятия содержится много важных целей для развития

компании. Помимо получения экономического эффекта и внедрения инноваций в производство, несомненно, повышается потенциал работников в решении технических и социально-экономических задач», – подчеркнул главный инженер АО «Газпром центрэнергогаз» Владимир Габайдуллин.

В 2019 году рационализаторская деятельность велась в пяти филиалах Общества: «Екатеринбургском», «Нижегородском», «Ухтинском», «Югорском» и «Ямбургском». Участникам предстояло защитить работы, прошедшие конкурсный отбор, перед комиссией, в состав которой вошли руководители подразделений администрации АО «Газпром центрэнергогаз» и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации.

Процедура проведения рационализаторского конкурса очень ответственная и трудоемкая. Важным пунктом является тот факт, что техническое или организационное решение должно быть новым и полезным для предприятия. Предложение должно содержать экономии сырья, материальных ресурсов или может быть направлено на улучшение условий труда.

Конкурс состоит из двух основных этапов. Первый проводят в филиалах и определяют лучшего рационализатора внутри предприятия. Второй этап итоговый и более масштабный. Конкурсанты выступают перед комиссией, презентуя свои рацпредложения и доказывая их эффективность. В рамках финального этапа конкурса также проводится семинар для представителей компании из разных регионов страны. На мероприятии они могут не только познакомиться, но и обменяться личным опытом. Итоги конкурса рационализаторов подводит конкурсная комиссия. Она же определяет победителей в обеих номинациях, учитывая в том числе ряд показателей, таких как количество поданных заявлений на рационализаторские



Выступление докладчика



Конкурсная комиссия подводит итоги

предложения за отчетный период, количество внедренных предложений и экономический эффект от их использования.

В этом году первое место в номинации «Лучший филиал по рационализаторской работе» было присуждено филиалу «Екатеринбургский», который представлял заместитель начальника технического отдела Александр Пыжьянов. Он также получил серебро в индивидуальной номинации. *«Рационализаторская деятельность – творческая сфера, и очень много зависит от инициативы сотрудников, как рабочих, так и руководителей подразделений, – признается Александр. – Мы вместе с коллегами из отдела стараемся постоянно совершенствовать процесс ремонта оборудования компрессорных станций. Я часто посещаю ремонтные участки и мастерские, где рабочие рассказывают о возникших сложностях или потребностях, необходимых для облегчения условий труда. После общения с ними я начинаю реализацию предложений, которые помогут сэкономить трудовые и материальные ресурсы».*

Второе место в конкурсе получил филиал «Югорский». Кроме того, работник этого подразделения занял первое место в номинации «Лучший рационализатор АО «Газпром центрэнергогаз». Анатолий Сизов, старший мастер участка по ремонту технологического оборудования, работает на предприятии 25 лет, ежегодно в производство внедряются его рацпредложения. В текущем году было использовано 11 из 12 РП, что позволило

получить существенный экономический эффект. *«Я выполняю ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных цехов, на каждом установлены разные типы газоперекачивающих агрегатов. По долгу службы необходимо постоянно совершенствовать технологические процессы, я стараюсь отражать идеи на бумаге и воплощать их в жизнь», – делится Анатолий.*

Фрезеровщик из филиала «Ухтинский» Михаил Хомяков занял третье место в номинации «Лучший рационализатор АО «Газпром центрэнергогаз», а также получил награду своего филиала, занявшего почетное третье место. *«В конкурсе я принимал участие впервые, хотя в структуре «Газпрома» работаю уже 33 года, и разработкой новых технических решений, полезных для производства занимался всегда. Конкуренция высокая, рацпредложения рассматриваются от Ямала до Ярославля», – рассказывает Михаил.*

«С каждым годом уровень представленных конкурсантами работ становится все выше, конкурсной комиссии нелегко было выбрать лучших из лучших. Все участники достойно справились с презентацией своих проектов, сумели донести до аудиторсии свои идеи и предложения», – подвел итог заместитель начальника Инженерно-технического управления Александр Наумов.

**Виктория ВАЛУЕВА,
Игорь ТОМАШОВ**



Владимир Габайдуллин и Михаил Хомяков



Владимир Габайдуллин и Александр Пыжьянов



Владимир Габайдуллин и Анатолий Сизов

РАБОТЫ НА ЗАПАДЕ РОССИИ

Специалисты АО «Газпром энергетика» приступили к обследованию газопровода-отвода к городу Светлый и АГРС в районе поселка Черепаново Светловского городского округа Калининградской области.

Газопровод-отвод и АГРС, строительство которых началось в 2012 году, должны были обеспечить газом ряд населенных пунктов, в том числе город Балтийск, однако в 2014 году реализация проекта была заморожена из-за банкротства подрядчика.

Специалисты Общества «Газпром энергетика» должны определить техническое состояние газопровода-отвода и АГРС, провести экспертизу их промышленной безопасности и дать заключение о возможности и целесообразности реконструкции объектов.

На данный момент проведено электрометрическое обследование газопровода-отвода и коммуникаций АГРС, в том числе проложенных под автомобильными и железными дорогами, а также через водные преграды.

Выполнены испытания трубопровода с помощью семи уникальных винтовых компрессоров суммарной производительностью

8500 м³ в час, способных создать в полости трубопровода давление газа до 25 атмосфер.

Проведено пять пропусков внутритрубных диагностических снарядов. После обработки полученных данных будут определены потенциально опасные участки газопровода, выполнены контрольные шурфы и проведены обследования трубопроводов и сварных соединений методами неразрушающего контроля.

По предварительной оценке специалистов АО «Газпром энергетика», линейная часть газопровода-отвода и оборудование АГРС находятся в удовлетворительном состоянии, однако, учитывая, что они не эксплуатировались длительное время, предстоит выполнить значительный объем комплексных работ по скорейшему обеспечению надежного газоснабжения Балтийска – самого западного города России.

Людмила ХОДАКОВА



Объект посетил генеральный директор АО «Газпром энергетика» Борис Житомирский

ГЛАЗАМИ РЕБЕНКА

В Публичном акционерном обществе «Тюменские моторостроители» прошла акция, организованная группой по связям с общественностью службы управления персоналом. Дети сотрудников, которые участвовали в конкурсе рисунков «Мои родители – моторостроители», впервые побывали на предприятии.

Знакомство гостей с заводом началось в музее трудовой славы, где ребята познакомились с историей, этапами развития и успехами «Тюменских моторостроителей».

Затем детей пригласили на производственную территорию предприятия, в цех № 46, а перед тем, как туда попасть, они, как взрослые, прошли инструктаж по технике безопасности.

«Подобную акцию мы проводили в первый раз. Замечательно, что есть

возможность показать нашим детям, где работают их родители, бабушки и дедушки. Для них это другой мир, другая жизнь. Ребята могут гордиться своими родителями! Уверена, что многие из них однажды придут работать в ПАО «ТМ», продолжая трудовые династии», – говорит руководитель группы по связям с общественностью Дарья Ефимова.

Наталья БИТЮКОВА



Юные гости завода

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

КОСМИЧЕСКИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

В городе Щелково Московской области состоялось торжественное мероприятие, посвященное началу строительства «Газпромом» сборочного производства космических аппаратов (СПКА). В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» Юрий Урличич и заместитель Председателя Правительства Московской области Вадим Хромов.

Первое в истории современной России предприятие полного цикла по сборке и испытанию спутников разместится рядом с Телекоммуникационным центром АО «Газпром космические системы». Здесь на основе передовых технологий будут выпускаться космические аппараты гражданского назначения для нужд Группы «Газпром» и других заказчиков, включая Госкорпорацию «Роскосмос». Речь идет, в частности, о развитии орбитальной группировки спутников связи «Ямал» и спутников дистанционного зондирования Земли «СМОТР». Эти космические системы обеспечивают технологическую связь и мониторинг производственных объектов компании. Мощности предприятия также планируется задействовать при реализации перспективной программы «Сфера» для создания многоспутниковой орбитальной группировки передачи данных на принципах государственно-частного партнерства.

На сборочных площадках СПКА будет установлено современное оборудование с высоким уровнем автоматизации технологических процессов. Вся выпускаемая продукция будет проходить многоступенчатую проверку: на уникальных испытательных стендах будет имитироваться воздействие факторов космического пространства и нагрузок, возникающих при запуске аппаратов на ракетах-носителях.

Мощности предприятия позволят производить до четырех аппаратов связи и дистанционного зондирования Земли средней и большой размерности или до 100 малых серийных аппаратов в год. Ввод предприятия в эксплуатацию планируется в 2022 году. Оператор проекта – «Газпром СПКА». До 2035 года «Газпром» планирует вывести на орбиту 14 собственных спутников.

В ходе мероприятия генеральный директор АО «Газпром космические системы» Дмитрий Севастьянов и первый



Первый заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» по развитию орбитальной группировки и перспективным проектам Юрий Урличич и генеральный директор АО «Газпром космические системы» Дмитрий Севастьянов во время подписания (слева направо)

заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» по развитию орбитальной группировки и перспективным проектам Юрий Урличич подписали Соглашение об основных принципах участия в проекте СПКА.

В документе отражено намерение Госкорпорации «Роскосмос» войти

в уставный капитал компании «Газпром СПКА». Доли участников предполагается закрепить в специальном корпоративном договоре, который будет заключен позднее.

Управление информации
ПАО «Газпром»

У ТАЛАНТА НЕТ ПРЕГРАД

Среди работников холдинга ООО «Газпром центрремонт» можно встретить людей с самыми разнообразными увлечениями: кто-то покоряет горные вершины, другие увлекаются дайвингом и прыгают с парашютом, а кто-то радуется коллег своим творчеством. Герои рубрики «Нерабочий формат» в очередной раз смогли удивить: Андраник Африкян самостоятельно снимает и монтирует видеоролики, а Алексей Филимонов с легкостью может разобрать и собрать автомобиль, заменив в нем всю заводскую «начинку».

ОТ ХОББИ ДО ПРОФЕССИИ

Главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Андраник Африкян своим примером показал, что если ты любишь свое хобби, развиваешь и совершенствуешь свои навыки в нем, то любимое занятие может стать работой мечты.

Уже в детстве Андраник очень любил устраивать театральные представления, в которых главные роли он распределял между своими друзьями и родственниками и для каждого актера придумывал реплики, которые они должны были произносить, четко следуя сценарию и задумке режиссера. В конечном итоге игры в семейном кругу превращались в небольшие спектакли. «Больше всего я любил играть в театр, где все персонажи были игрушечными. У меня была красная пластиковая корзина, наполненная разными игрушками из советских мультиков, и я устраивал представления самостоятельно».

В институте Андраник начал снимать свои первые видеоролики, так началось хобби, ставшее со временем профессией. Окончив Российский государственный университет нефти и газа им. И. М. Губкина по специальности «инженер по охране труда», он пришел работать в компанию «Газпром центрремонт»

в отдел документационного обеспечения управления.

До последних курсов университета Андраник был заядлым консерватором, поэтому принципиально пользовался самой простой моделью телефона, игнорируя развивающиеся технологии. Но когда в его руках оказался смартфон, Андраник снял свое первое видео и увлекся этим занятием всерьез и надолго. Сначала главными героями выступали друзья и сокурсники, чем поддерживали талант новоиспеченного оператора. Работы стали появляться в социальных сетях и получили положительные отзывы от подписчиков. А вскоре появились первые заказчики для серьезного проекта.

Весь процесс создания ролика от съемки до монтажа Андраник Африкян производил на обычном телефоне, доказывая своим ярким примером, что если любишь свое дело, то преград не существует. Продолжая совмещать хобби и работу в отделе документационного обеспечения, он увлекся изучением мирового кинематографа и основ режиссуры. Андраник самосовершенствовался, прописывал сценарии, использовал нестандартные приемы в монтаже, со временем его новые видеоролики стали обретать глубокий смысл, а качество снятых



Андраник Африкян

материалов не уступало работе профессиональных видеооператоров. Одна из главных «фишек» молодого режиссера – это «монтаж в такт». Зритель, смотря видео, не обращает на этот прием внимания, а заключается он в том, что вся визуальная картина изменяется в кадре в такт музыке. Монтажная склейка, титры, перемещение камеры, движения актеров и многое другое синхронизировано с музыкальным сопровождением и звуковыми эффектами.

Однажды служба по связям с общественностью и СМИ проводила конкурс видеоработ «Взгляд снизу», на который Андраник прислал свой ролик. Старания конкурсанта не остались без внимания руководителя службы Натальи Бурдиной. Так со временем оператор вступил в ряды PR-специалистов, сделав любимое хобби своей основной работой.

За время работы в подразделении Андраник не переставал совершенствовать навыки. В данный момент на его счету более 40 видеороликов о различных мероприятиях холдинга, посвященных корпоративному донорскому марафону, конкурсам профессионального мастерства, благотворительным акциям и многим другим событиям.

Все сотрудники могут наблюдать ролики Андраника на корпоративном портале, а также в социальных сетях. Как признается сам герой, положительные отзывы коллег вдохновляют его на новые творческие подвиги.

«В молодости фотографией занимался мой отец, возможно мне это увлечение по наследству досталось, – смеется Андраник. – Я очень благодарен своим родителям за поддержку, мои успехи – это во многом их заслуга».

НА СТАРТ!

Многие из нас имеют личный автомобиль. Для одних это просто средство передвижения, но есть и те, кто всячески пытается усовершенствовать свое авто или придать ему индивидуальность. На сленге это называется tuning, то есть процесс доработки автомобиля, нацеленный на изменение заводских характеристик. Главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Алексей Филимонов посвятил этому увлечению более двадцати лет своей жизни.

Алексей родился на Дальнем Востоке. На его родине увлечение тюнингом было очень популярным и модным. Сам Алексей начал постигать технические азы с 16 лет. В 2006 году он приобрел свой первый автомобиль Nissan Skyline 1996 года выпуска и сразу начал его усовершенствовать. У юного на тот момент гонщика была мечта попасть на настоящие соревнования мирового уровня, чтобы посмотреть вживую

на тюнингованные профессиональные машины в деле и прочувствовать атмосферу драйва лично. Благодаря своему запалу, в 2007 году ему посчастливилось выиграть чемпионат местной дальневосточной телепередачи, а главным призом стала поездка на Гран-при «Формулы-1» в Японию.

После он еще не раз участвовал в различных соревнованиях по дрег-рейсингу. С этим спортом связано одно из самых ярких событий из тюнинг-жизни Алексея. Друзья уговорили его участвовать в чемпионате, проходившем в 250 км от дома, поэтому выехали спортсмены рано, в шесть часов утра, а в ночь перед соревнованием у автомобиля пришлось заменить сцепление. Пройдя техническую комиссию и получив допуск к участию в турнире, Алексей показал выдающееся мастерство и ворвался в борьбу за третье место в своем классе. «Но на переключении передач, переходя со второй на третью, я случайно “воткнул” первую... Было, конечно, досадно, но зато очень эффектно», – вспоминает гонщик.

Помимо увлечения тюнингом и участием в соревнованиях по дрег-рейсингу Алексей отлично катается на картинге, с легкостью выигрывая любительские чемпионаты в этом виде спорта. В ежегодных корпоративных соревнованиях по картингу среди работников компании «Газпром центрремонт» Алексей трижды занимал призовые места. «Для меня скорость – это не просто векторная величина, а ритм жизни, способ мышления и реакция», – признается гонщик.

Важная особенность тюнинга – это технически сложное занятие, к тому же очень затратное. Но после реализации сложной задачи испытываешь незабываемые ощущения новой победы, а особенно это чувствуется при вождении машины и новых прожитых эмоциях. Skyline стал первым самостоятельным проектом Алексея в тюнинге, длиною в 13 лет. После усовершенствования машины в ней не осталось ни одной заводской стандартной детали, а значит, цель проекта достигнута. В настоящее время в мире найти на рынке японский автомобиль эксклюзивной марки и в возрасте двадцати трех лет практически невозможно, а особенно в идеальном состоянии, но Nissan Алексея стал именно этой редкой находкой для ценителей тюнинга. В Москве его автомобиль оказался единственным экземпляром на весь город. Поэтому в 2019 году Алексей завершил свой проект доработки автомобиля и в данное время находится в новом поиске интересного хобби: «Это занятие требовало очень много времени и затрат, но было увлекательным, азартным и подарило мне много новых ярких эмоций».

Анна ЧЕРНОБАЕВА



Автомобиль Алексея Филимонова



Нет предела тюнингу