

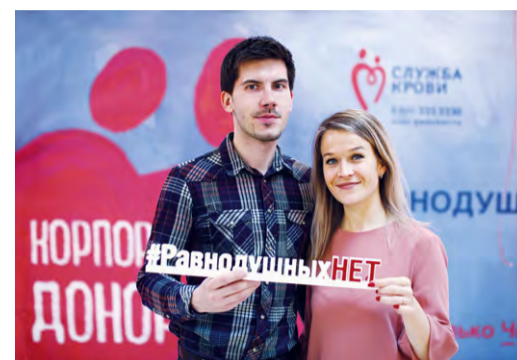
БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ
Традиции успеха
Стр. 2-3



ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ
Решая сложные задачи
Стр. 5



НОВОСТИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА
Кадровые изменения
Стр. 7



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
Помогать – это просто
стр. 8

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ



Дмитрий Медведев и Алексей Миллер. Фото РИА «Новости»

В рамках рабочей встречи Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер обсудили вопросы подготовки объектов Единой системы газоснабжения к зимнему сезону, а также основные результаты работы газовой компании с начала 2019 года. Отдельное внимание было уделено вопросам взаимодействия с Украиной в газовой сфере.

Встреча началась с доклада Алексея Миллера о подготовке к зимнему сезону. Глава «Газпрома» подчеркнул, что обеспечение надежного газоснабжения потребителей – главная задача компании.

По словам Алексея Миллера, «Газпром» провел 11 запланированных комплексных планово-предупредительных ремонтов, а также все необходимые мероприятия, чтобы подготовить систему к осенне-зимнему периоду.

Резерв газа в подземных хранилищах «Газпрома» к предстоящей зиме – 72,232 млрд м³, суточная производительность – 843,3 млн м³ газа в сутки. Это исторический рекорд в отечественной газовой отрасли.

Что касается добычи, за девять с половиной месяцев этого года «Газпром» добыл 389 млрд м³ газа. Это на 3,4 млрд м³ больше, чем за аналогичный период прошлого года, или на 0,9%.

Из газотранспортной системы компании на внутренний рынок за этот же

период поставлено газа на 0,8 млрд м³ больше, или на 0,5%.

На внешний рынок, на рынок дальнего зарубежья за девять с половиной месяцев поставлено 152,6 млрд м³ газа – это на 2,5% меньше, чем в рекордном 2018 году, но на 2,6% больше, чем в 2017 году. При этом «Газпром» закачает в этом году 11,4 млрд м³ собственного газа в подземные хранилища Европы.

«Без сомнения, главный вопрос, который сегодня стоит в повестке дня, – это окончание договора на транзит через территорию Украины, который заканчивается 31 декабря 2019 года, – подчеркнул Алексей Миллер. – До украинских партнеров, до европейских партнеров наша позиция доведена: что, без сомнения, до заключения нового контракта необходимо полностью урегулировать все судебные споры. А их достаточно много. И здесь надо отметить решение Стокгольмского суда, который фактически внес дисбаланс в два контракта: контракт на поставку и контракт на транзит через

территорию Украины. Плюс те решения, которые были приняты украинскими судами по так называемому антимонопольному делу против «Газпрома». Абсолютно надуманная история – по одной простой причине, что «Газпром» не осуществляет никакой транспортной деятельности на территории Украины. Конечно же, международная практика знает примеры, когда споры компаний урегулировались в досудебном порядке, и мы предлагаем такой нулевой вариант, который бы полностью прекратил все судебные иски, все иски были бы отозваны и была бы подведена черта под всей этой историей».

Не менее важный вопрос – договор на транзит газа. «Все говорят о важности договора на транзит, но все-таки надо понимать, что Украина должна дать четкий и ясный ответ о том, будет ли она покупать российский газ и будет ли она покупать его в больших объемах или в меньших объемах, – отметил глава «Газпрома».

– При этом надо понимать, что наши поставки будут, конечно, значительно дешевле, чем реверсные поставки из Западной Европы – это практически тот же самый российский газ. И мы говорили, что цена газа для конечных потребителей на Украине при прямых поставках может составлять до минус 20% по отношению к нынешнему уровню. Ответ на этот вопрос со стороны Украины – это также понимание нами того, какие газотранспортные мощности мы обязаны резервировать со стороны России на входе на Украину, соответственно, это также понимание того, какие мощности останутся для транзита».

Отдельно Алексей Миллер затронул тему перехода Украины на новое законодательство: «Третий вопрос – по какому законодательству может быть заключен новый договор по транзиту. Украина поставила перед собой задачу перейти на европейское законодательство – Третий энергетический пакет с 1 января 2020 года. Вы знаете, что эта процедура не столь быстрая, она требует создания независимого газотранспортного оператора и независимого регулятора, который будет устанавливать тарифы. На сегодняшний день до завершения этого процесса еще достаточно далеко. И в том случае, если на Украине к 1 января 2020 года не будет создан независимый газотранспортный оператор и независимый регулятор, единственным путем будет продление действующего контракта в новых, актуализированных к сегодняшнему времени рыночных условиях».

На вопрос Дмитрия Медведева, поступил ли ответ от украинских коллег, глава газовой корпорации подчеркнул: «Мы находимся с ними в контакте, и те вопросы, которые заданы, – они им известны. Шарик находится на украинской стороне».

«Мы с вами обсуждали этот вопрос перед выборами и когда приезжали украинские коллеги. Мы говорили о возможном сотрудничестве. Потом у вас был раунд переговоров с участием Европейской комиссии. Власти на Украине меняются, а проблемы, к сожалению, остаются, – подчеркнул Дмитрий Медведев. – Но самое главное, что, к сожалению, пока во всяком случае, как я понимаю, для украинских потребителей приобретение газа по реверсу осуществляется все по тем же, высоким для украинских потребителей ценам. Но это их выбор. Это их право. Хотя очевидно, что от этого страдают обычные граждане Украины, просто потребители, которые приобретают тот же самый газпромский газ, но, по сути, с надбавкой 25%. Вы назвали варианты разрешения этой коллизии. Поживем – увидим. Еще некоторое время есть. Будем ожидать информации. Докладывайте об этом».

ТРАДИЦИИ УСПЕХА

Публичное акционерное общество «Тюменские моторостроители» известно своими производственными достижениями далеко за пределами региона и даже страны. Вот уже более 55 лет предприятие ремонтирует и производит важнейшую продукцию, без которой сегодня трудно представить надежную работу объектов Единой системы газоснабжения России.



Современные станки с пятиосевой обработкой

ЛОКОМОТИВ ТЮМЕНИ

«Тюменские моторостроители» – одно из старейших предприятий в составе холдинга ООО «Газпром центрремонт», основанное в 1963 году. В те годы в регионе были открыты первые промышленные запасы нефти, началось освоение нефтяных и газовых месторождений, а на «Тюменском моторном заводе», как он назывался ранее, стали производить сложнейшую и важнейшую для страны продукцию – авиационные и ракетные двигатели.

История завода началась с освоения двигателя РУ19-300 и организации производства компрессорных рабочих лопаток для ремонта двигателей АМ-5А, которые эксплуатировались на самолетах ЯК-25. Ежегодно специалисты предприятия выпускали от 30 до 40 тысяч таких лопаток. Затем на заводе изготавливали двигатели для самолетов ЯК-38 и ЯК-38М, форсажные трубы и камеры сгорания для самолетов СУ-24, форсажные трубы для современных самолетов МИГ-29, ракетные двигатели для противоздушных, противоракетных, противокорабельных комплексов и крылатых

ракет, двигатели РУ19А-300 для самолетов АН-24, АН-26, АН-30.

Строительство завода стало серьезным толчком в развитии всей области, а особенно для столицы региона – Тюмени. С появлением предприятия начался бурный рост жилищного строительства. Благодаря заводу, в городе появилось более 50 многоэтажных домов и семь общежитий общей площадью почти полмиллиона квадратных метров. Жильем обеспечивались не только сотрудники, но и врачи, учителя, пенсионеры и многие другие горожане, ожидавшие годами своей очереди на квартиру. Усилиями коллектива моторостроителей в городе была пущена первая троллейбусная линия, открыты детские сады, яхт-клуб, шахматный клуб и многое другое. Но главное – благодаря заводу тысячи тюменцев получили рабочие места.

В конце 90-х началось тесное сотрудничество между ПАО «ТМ» и ПАО «Газпром», в рамках которого тюменские специалисты осваивали капитальный ремонт, а также обеспечивали сервисное обслуживание судовых двигателей ДР59, ДЖ59, ДГ90. С 1999 по 2002 год

были выполнены все работы по реконструкции производственных мощностей, освоению запасных частей, прокладке газопровода высокого давления, строительству газораспределительной станции, блока подготовки топливного газа, реконструкции испытательного бокса с вводом генератора для выработки энергии при испытании двигателей после ремонта.

За три года коллектив «Тюменских моторостроителей» подтвердил статус одного из передовых предприятий страны, успешно выполнив все поставленные задачи. В результате уже в 2003 году было подписано соглашение о долгосрочном сотрудничестве с ПАО «Газпром» и утверждена новая программа развития, которая предполагала капитальный ремонт двигателей ДР59, ДЖ59, ДГ90, ДН80, блоков ГПА-10, ГПА-10-01, а также производство запасных частей, сервисное обслуживание и участие в производстве двигателей ДН70 и ДН80. С начала освоения производства в ПАО «ТМ» отремонтировано и поставлено предприятиям ПАО «Газпром»

около 1000 двигателей и газоперекачивающих агрегатов.

В 2010 году компания вошла в холдинговую структуру ООО «Газпром центрремонт». За 56 лет, прошедших с момента основания предприятия, ПАО «ТМ» стало центром передовых технологий и высокой культуры производства в нефтегазовом регионе, а также кузницей инженерных кадров и высококвалифицированных рабочих для всех промышленных предприятий Тюменской области. Более 50 тысяч специалистов прошли трудовую и профессиональную подготовку на моторостроительном заводе.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ЦЕПОЧКА

Тюменский завод сегодня состоит из десяти цехов, каждый из которых вносит свой вклад в выполнение общей задачи.

Два из них относятся к вспомогательным: цех обслуживания станков с программным управлением, современного высокотехнологичного станочного оборудования, лазерных и электронно-лучевых установок, термического оборудования, а также инструментальный цех, где изготавливают технологическое оснащение, режущий и измерительный инструмент, обеспечивая собственные нужды завода.

Остальные восемь цехов напрямую работают с газотурбинным оборудованием. Сначала производят его приемку и разбор на узлы.

Затем в механосборочном цехе выполняется механическая обработка деталей, ведутся сварочные работы, специалисты ремонтируют узлы и лопатки. Кроме того, здесь собирают роторы компрессора и турбины, статоры и сопловые аппараты. В механообрабатывающем цехе изготавливают необходимые для ремонта детали и сборочные единицы, используя в работе современные станки с программным управлением. В гальваническом и термическом цехе обрабатывают детали, продлевая их срок службы.

Цех станков с числовым и программным управлением производит рабочие и направляющие лопатки турбины и компрессоры, сложные детали проточной части и опор двигателей. Лопаточное производство практически полностью обеспечивает потребность предприятия в компрессорных лопатках для двигателей ДР59, ДЖ59, ДГ90, ДН80, ДУ80.

В заготовительном цехе выполняется операция штамповки, здесь изготавливаются детали сложной конфигурации с использованием современного японского оборудования. Пройдя через несколько цехов, узлы двигателя возвращаются на сборку.

Далее работоспособность двигателя проверяется на испытательной станции. После проведения комплексной проверки газотурбинный двигатель подвергается консервации, упаковке и отгружается заказчику.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Не секрет, что производственные успехи любого предприятия напрямую зависят



Принятие решения



Испытания двигателя

от профессиональных качеств сотрудников – уровня знаний, опыта, ответственности. Для достижения высоких результатов в команде «Тюменских моторостроителей» собраны кандидаты наук, аспиранты и молодые ученые, победители отраслевых конкурсов разного уровня – от городского до всероссийского.

Поддержание статуса одного из ведущих предприятий требует постоянной работы с персоналом. На протяжении многих лет Общество сотрудничает с ведущими вузами региона, предоставляет возможность студентам проходить практику и в дальнейшем предлагает трудоустройство тем, кто зарекомендовал себя с лучшей стороны. Особый вклад в развитие завода вносят опытные наставники, которые передают свои знания молодым работникам, только начинающим свой профессиональный путь.

Социальная политика компании сегодня направлена на повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности коллектива, формирование благоприятного микроклимата. Одним из основных документов, обеспечивающих социальные гарантии сотрудникам, является Коллективный договор, организация поездок детей сотрудников в оздоровительные лагеря, обеспечение вахтовых автобусов, культурно-массовые, спортивные мероприятия и многое другое.

Физическому развитию уделяется особое внимание. За несколько лет традиционной стала внутренняя спартакиада, в которой в разных видах спорта соревнуются команды структурных подразделений. На предприятии есть собственный спорткомплекс, оснащенный тренажерными залами, сауной и бассейном. Сегодня работники ПАО «ТМ» – активные участники и обладатели призовых мест соревнований городского, регионального и федерального масштаба, таких как «Лыжня России», «Всероссийский кросс нации», «Стальной характер», «Тюменский марафон», Спартакиада

трудовых коллективов Тюменской области. Неоднократно Общество признавалось победителем областного конкурса «Спортивная элита региона» в номинации «Лучшая постановка физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе».

Работники завода также дважды в год проводят мероприятия по сдаче крови в рамках корпоративного донорского марафона холдинга ООО «Газпром центрремонт» – тюменская делегация входит в число наиболее активных и масштабных.

НАГРАДЫ ЗА ТРУД

В ПАО «ТМ» создано высокотехнологичное производство, которое обеспечивает надежность газотранспортной системы России, бесперебойную работу газодобывающих и газотранспортных предприятий ПАО «Газпром».

Сегодня «Тюменские моторостроители» – это современное высокоэффективное производство, где большое внимание уделяется процессам модернизации и технологического переоснащения мощностей завода. Здесь трудятся более 1700 высококвалифицированных специалистов и рабочих разных профессий. Это слаженный, творческий, работоспособный коллектив, проверенный делом и временем.

Уже не одно десятилетие предприятие входит в число лучших и наиболее эффективных в регионе, получая различные награды: «Лучшее предприятие по инновационной деятельности», «Лучшее предприятие Тюменской области» в номинации «За наивысшее достижение в области экологии и управления качеством», премия ПАО «Газпром» и многое другое. Продукция завода отмечена знаками «100 лучших товаров России», «Европейское качество», «Лучшие товары и услуги Тюменской области», «Тюменская марка».

Виталий АПРЕЛКОВ



Наладчик готовит станок к работе



Наставничество – залог успеха предприятия



Значительная часть коллектива – молодые специалисты

Екатерина Белоусова, шлифовщик 6 разряда

«У меня уже большой стаж, почти 40 лет, поэтому не могу сказать, что для меня остались сложные задачи. Опыт помогает не только самой все выполнять, но еще и помогать новичкам. Считаю, что это очень важно, ведь молодежь – это будущее завода. Тем более, что на предприятии предъявляются самые высокие требования к продукции, работа идет на сотки, на микроны, поэтому и подходить ко всему нужно внимательно и ответственно. Я очень рада, что завод дает возможность реализовать себя, здесь созданы хорошие условия для людей, наверное, поэтому и коллектив подобрался отличный».

Григорий Азябин, слесарь-сборщик 5 разряда

«Я занимаюсь сборкой агрегатов, это интересный и ответственный процесс, в котором постоянно есть возможность учиться, узнавать что-то новое. При этом не могу сказать, что наша работа очень сложная, как и в любом деле, главное – всему научиться, понять основы, принципы, а дальше уже идет процесс наработки опыта. Когда я пришел, действительно было непросто, но помогли старшие товарищи, они давали очень много полезных советов, рассказывали нюансы при обслуживании разных агрегатов. Спустя несколько лет я уже сам могу собрать практически любой агрегат и даже дать совет более молодым напарникам. Свое дело я люблю, наверное, поэтому и справляюсь».

Инна Кулешова, машинист крана 6 разряда

«Я пришла на завод почти 20 лет назад по совету мамы, которая проработала здесь же крановщицей более 30 лет. Первое время мне было страшно, я ведь была молодой, неопытной, а ответственность у крановщика огромная – нужно перевозить тяжелые грузы, а внизу цех, люди... Крановщик не может себе позволить даже секундную паузу. И все же я подумала, что у меня будет самый лучший учитель – мама, так и решилась. Прошла обучение, а дальше мама помогала, подсказывала, рассказывала. За многое благодарна и коллективу, они видели, что я волнуюсь, поддерживали, говорили, чтобы я не торопилась. Мне очень нравится моя работа. Хоть я уже и не считаю ее сложной для себя, но ответственной она будет всегда».

Валерий Могутов, слесарь-сборщик 6 разряда

«Работаю с 1978 года, и все это время мне здесь интересно, всегда иду на завод с удовольствием. Наверное, дело уже даже не только в самой работе, но и в том, что люди в коллективе после стольких лет стали близкими товарищами. Никогда не задумывался о смене профессии и тем более переходе на другое предприятие, здесь все нравится, все получается, удается себя реализовать, а это важно для каждого человека. В моем деле главное – правильный подход и ответственное отношение, мы ведь занимаемся серьезным оборудованием, которое в дальнейшем будет использоваться на объектах газотранспортной системы, поэтому никогда нельзя давать слабину. Мои коллеги тоже это понимают и поэтому трудятся на совесть».



От точности замеров зависит качество работы двигателя

ЧЕМ СЛОЖНЕЕ – ТЕМ ИНТЕРЕСНЕЕ

Трудовые династии – это золотой фонд и опора любого предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. Есть такие и в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» – астраханцы Евгений, Елизавета и Артур Шпелевы. Их трудовая судьба связана с Астраханским управлением интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

ПЕРВЫЕ ШАГИ В ПРОФЕССИИ

Глава семьи Евгений Шпелев свою трудовую деятельность начал на нефтеперерабатывающем заводе в Самаре, там же, где родился и вырос. И когда его пригласили работать на нефтепромысел в областной городок Серноводск, коллеги сказали: «Ты не сможешь, это тяжелая и грязная работа». «Я тогда принял это как вызов, – вспоминает Евгений Александрович. – Чем сложнее – тем интереснее».

Вскоре, набравшись опыта, Евгений Шпелев переехал в Сорочинск Оренбургской области, где стал мастером бригады капремонта скважин. Затем вместе с бригадой отправился на разработку Астраханского газоконденсатного месторождения.

«Нас пригласил Виктор Дмитриевич Щугорев, генеральный директор “Астраханьгазпрома”, очень грамотный инженер и человек слова, – рассказывает Евгений Шпелев. – Он лично был заинтересован в комплектовании коллектива газодобытчиков. Как сейчас помню: в пятницу 23 декабря 1985 года мы приехали в Астрахань, а в понедельник за нами заехал автобус и сразу на промысел – до пуска комплекса, до первого астраханского газа оставался всего год. А к 8 марта все мы получили ордера на квартиры. Щугорев слово свое сдержал. Столько вопросов Виктору Дмитриевичу приходилось решать – месторождение уникальное, стройка огромная! Но при этом он многих знал в лицо и по имени: и инженеров, и рабочих. Люди шли к нему с проблемами, и он всегда помогал. Чуть позже мне поступали предложения перейти в другую структуру, но как же бросить людей, которые в тебя верили и надеялись на твою помощь! Так и не смог уйти. Это ведь как в песне поется – это все мое родное, здесь моя работа, здесь мои друзья».

Руководители тогда ратовали за то, чтобы брать на освобождающиеся должности детей работников предприятия. Такая была установка: если родители хорошо работают, то и дети будут на совесть трудиться. Шпелевы это правило подтверждают своим примером.

ЗНАКОМСТВО НА МЕСТОРОЖДЕНИИ

История семьи Шпелевых накрепко связана с Астраханским газоконденсатным месторождением (АГКМ). На промысле Евгений Александрович познакомился с будущей женой – выпускница вуза приехала на разработку месторождения.

«Мы с подружкой Натальей вместе учились в школе, потом закончили институт по специальности “технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений”. Также вместе решили попросить направление в Астрахань», – вспоминает Елизавета Утаровна.

Тогда работники отдела кадров «Астраханьгазпрома» ездили на распределение в нефтегазовые вузы страны, приглашая лучших выпускников на разработку АГКМ. Конечно же, выпускникам пошли навстречу.

Елизавета Шпелева начинала свою трудовую деятельность в производственно-диспетчерской службе: «И ни капли не жалею об этом. Это хорошая школа – именно в ПДС можно узнать все об особенностях нашего производства. Мне очень повезло с людьми, которые встречались в жизни, в профессии. Мне было 22 года, когда я начала работать в диспетчерской службе. Что я там понимала? Но все объяснили, всему научили. Здесь я получила бесценный опыт».

В 1994 году Елизавету Шпелеву уже как опытного специалиста пригласили в механоремонтную службу Управления интенсификации и подземного ремонта скважин. И спустя годы, несмотря на реорганизации, она продолжает работать в Астраханском УИРС.

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ

Сын Артур рос и взрослел под разговоры родителей о производстве. Отец дневал и ночевал на газовом промысле. Мама к выполнению задач относилась не менее ответственно.

«Как у многих газодобытчиков, сын рос детсадовским ребенком – бабушек рядом не было, – рассказывает Елизавета Утаровна. – Мы его приводили в сад одним из первых, бывало даже, что оставляли со сторожем, а забирали последним».

Увлекался сын футболом и музыкой. После школы поступил в политехнический колледж, на последних курсах пришел работать в Астраханское УИРС помощником бурильщика. Первым местом работы стал полигон промстоков Астраханского газоперерабатывающего завода – скважины полигона тоже обслуживают бригады Астраханского филиала. Закончив колледж, Артур отслужил в армии, где получил благодарность от командира части «За высокие показатели в боевой подготовке, образцовую дисциплину и исполнение должностных обязанностей».



Евгений и Елизавета Шпелевы



Артур Шпелев

Демобилизовавшись, Артур уже через неделю вышел на работу, затем успешно сдал вступительные экзамены в Астраханский государственный технический университет.

200 ЛЕТ В ПРОФЕССИИ

Евгений Александрович Шпелев трудился мастером подземного ремонта скважин, мастером, старшим мастером, начальником цеха КРС, начальником смены, затем начальником производственно-диспетчерской службы. И сейчас, выйдя на пенсию, не оставляет производство – принял приглашение руководства и работает по контракту мастером Астраханского УИРС.

Общий семейный стаж на предприятиях газовой и нефтяной промышленности считали сообща – насчитали в сумме более двухсот лет. Евгений Шпелев в газовой промышленности трудится с 1975 года, Елизавета Шпелева – с 1989 года.

40 лет добыче газа на северных месторождениях отдал старший брат Евгения Александровича Сергей Шпелев, его супруга Ирина тоже более 20 лет отработала на предприятиях «Газпрома». Двоюродные братья: Андрей, Владимир и Алексей – также посвятили себя службе в цехе капитального и подземного ремонта скважин.

Уже 10 лет в газовой промышленности работает Артур Шпелев. Начинать помощником бурильщика, затем был оператором по подземному ремонту скважин, инженером в производственно-техническом отделе, в производственно-диспетчерской службе несколько лет подменял начальников смены. В мае Артур Евгеньевич перешел в ПДС администрации Общества.

ЖИЗНЬ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО РАБОТА

У Шпелевых много увлечений. Рыбалка, тренировки по теннису, бассейн, путешествия. Роликовые коньки – отлично, освоили и катаются на центральной набережной. В теплое время года катаются на лыжероллерах – специальных лыжах на колесиках. Шпелевы стали одними из первых жителей Астрахани, всерьез увлекающихся скандинавской ходьбой. И сына растили таким же увлеченным. Вместе на каток, вместе на футбол. Спорт позволяет быть в хорошей форме, дарит бодрость и позитивный настрой.

Елизавета Утаровна говорит, что муж с удовольствием откликается на любую идею. А уж если взялся за дело – дойдет до самой сути, до мелочей разберется в теме. Может и кашку для растения из бревна смастерить, и старую гармонь реставрировать, а пройтется по клавишам – ноги сами просятся в пляс.

Евгений Александрович, выросший на Волге, всегда мечтал, чтобы из окна было видно реку. Так и получилось – из окон квартиры видно Кутум, один из рукавов Волги, протекающий через Астрахань. «Утром проснусь, выйду на балкон – вижу, как рыба плещется», – говорит глава семьи.

Шпелевы – не только профессионалы, но и невероятно приветливые и добрые люди, хлебосольные и щедрые хозяева, к которым с удовольствием приходят друзья и коллеги. Такие династии – гордость любого предприятия.

Ольга АКИМОВА



Семейный отдых

РЕШАЯ СЛОЖНЫЕ ЗАДАЧИ

Рабочее место главного инженера АО «Газэнергосервис» Андрея Телегина отражает специфику его деятельности – на столе техническая документация, конструкторские чертежи, образцы деталей для газотурбинного оборудования. Ежедневно здесь происходит планирование организационно-технических процессов. Под руководством Андрея Федоровича на предприятиях Общества внедряются перспективные разработки, осваиваются новые виды продукции, планируются закупки нового, выполняется ремонт имеющегося оборудования.

– Андрей Федорович, что привело вас к выбору профессии инженера?

– Я родился в 1962 году в городе Николаеве на Украине через месяц после переезда всей семьи с Дальнего Востока. Мой папа – военнослужащий, офицер военно-морского флота, был переведен из города Советская Гавань на новое место. В те годы Николаев считался одним из крупнейших центров советского кораблестроения. В городе располагались четыре мощных судостроительных завода, ряд научно-исследовательских и проектных организаций. После демобилизации папа устроился в Центральный научно-исследовательский институт технологии судостроения. При всей закрытости и секретности работ я все же мог примерно представлять себе круг его задач. Он занимался вопросами постройки кораблей с ядерной силовой установкой. Находясь в такой атмосфере, я, конечно, планировал связать свою жизнь с кораблестроением и потому пошел учиться в Николаевский кораблестроительный институт имени адмирала Макарова на факультет «турбиностроение».

– С чего начался ваш трудовой путь после окончания института?

– В 1986 году после окончания вуза я пришел в Союзное проектное бюро «Машпроект», чтобы на практике осваивать специальность инженера-конструктора. Предприятие занималось проектированием и выпуском газотурбинных силовых установок для кораблей военно-морского флота. Мне повезло поработать под руководством главного конструктора Виктора Ивановича Романова. В отделе турбин я занимался проектированием и доводкой сложного механизма газового реверса газотурбинных двигателей для надводных кораблей. Наличие системы реверса в конструкции газотурбинного двигателя позволяло менять направление вращения вала силовой турбины. К слову, мировая практика говорит о том, что из всех развитых стран только в СССР удалось запатентовать, разработать и серийно изготавливать реверсивные двигатели. Для многих конструкторских бюро подобная задача оказалась невыполнимой. Уникальное

производство реверсивной силовой турбины позволило кораблям военно-морского флота СССР иметь не превзойденную ни кем и никогда маневренность. Огромный корабль смог менять направление хода с переднего на задний, не снижая оборотов газогенератора и не дожидаясь остановки редуктора для переключения направления вращения шестерен. Время выполнения маневра для корабля чрезвычайно важно, особенно при прохождении в узких проливах, если необходимо остановиться перед препятствием, миной или торпедой.

– Как дальше развивалась ваша профессиональная жизнь?

– В середине 90-х я повторил судьбу тысяч инженеров, конструкторов, технологов по всей стране, вынужденных уходить с заводов. Зарплаты не выплачивались по полгода и «Машпроект» не был исключением. К тому времени у меня уже была семья с маленьким сыном, весь груз ответственности лежал на мне. Пришлось искать другую работу. Я сохранил профессию инженера, с единомышленниками организовал малое предприятие, которое занималось проектированием различной машиностроительной продукции, но заказов не хватало.

Все изменилось в 2001 году, когда меня пригласили на машиностроительное производственное предприятие «Салют» в Москву. Там было организовано конструкторское бюро, задачей которого было создание энергетических газотурбинных установок с использованием авиационных газотурбинных двигателей в качестве газогенераторов. В должности заместителя главного конструктора я занимался вопросами организации и проведения испытаний газотурбинных установок.

– На тот момент вы были опытным инженером-конструктором. Когда вы пришли в АО «Газэнергосервис» на должность главного инженера, почувствовали разницу в специфике деятельности?

– В «Газэнергосервисе» я работаю с конца 2010 года. Конечно, у главного инженера и главного конструктора разные задачи. Специфика похожа, а вот спектр



Андрей Телегин

обязанностей сейчас у меня гораздо больше. В структуре «Газэнергосервиса» четыре производственных филиала, каждый из них выпускает или ремонтирует детали и узлы для газоперекачивающих агрегатов. Это предприятия со своими коллективами и своими проблемами. Необходимо постоянно, совместно с техническими специалистами предприятий, принимать решения, направленные на безусловное выполнение производственного плана по выпуску продукции, а также поддержание инженерных сетей в рабочем состоянии.

– Андрей Федорович, расскажите подробнее о своих ежедневных задачах. Сложности часто возникают?

– Если рассказывать в общем, то мои ежедневные задачи заключаются в соблюдении конструкторской, проектной и технологической дисциплины в филиалах. На мне контроль над выполнением норм охраны труда и производственной безопасности, а также организация обучения и повышения квалификации персонала. Кроме того, необходимо обеспечивать организационно-техническую подготовку предприятий. Считаю крайне важной задачей координацию работ с научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими организациями. Так что круг решаемых задач очень обширный и перечислять можно довольно долго.

– Известно, что АО «Газэнергосервис» реализует важное направление по освоению новой продукции, это как раз ваша сфера деятельности. Каких успехов удалось достигнуть за последнее время?

– За последние два года коллективом компании был освоен выпуск турбинных лопаток первой, второй ступени турбовинтового двигателя и первой ступени силовой турбины для установки «Балтика-25» фирмы «Siemens». В этом большом процессе принимали участие все филиалы Общества, выполняя запланированные операции по изготовлению лопаток. Освоение было достаточно сложным, так как пришлось столкнуться с новыми импортными марками жаропрочных сплавов. Длительное время проводились испытания образцов. В результате был получен ценный материал для построения температурно-ресурсных полей, для возможности сравнения отечественных и импортных жаропрочных лопаточных сплавов. Сегодня изготовленные в АО «Газэнергосервис» лопатки установлены в двигатель и проходят испытания.

– Андрей Федорович, какие у вас рабочие цели на ближайшую перспективу?

– В рамках деятельности по внедрению новых технологий на предприятиях

АО «Газэнергосервис» стоит выделить проведение комплекса работ по освоению лазерного выращивания и ремонта различных деталей и узлов газотурбинного оборудования. В 2018 году мы опробовали способ ремонта рабочих лопаток турбины высокого давления двигателя ГТК10-4 методом лазерной наплавки. Получили положительный результат. Таким способом было отремонтировано четыре комплекта рабочих лопаток. Наплавку шеек валов и роторов мы ведем уже давно и достаточно успешно, однако пока приходится использовать чужое лазерное оборудование и приглашенных специалистов. Думаю, что при таком положительном опыте и растущем объеме ремонтов необходимо освоение лазерных технологий на заводах Общества, это и является для нас одной из приоритетных задач.

– Как вы считаете, какими качествами должен обладать работник, чтобы добиться успеха в своей профессии?

– Я думаю, что в первую очередь человек должен любить свою работу, переживать за результат и выполнять свои обязанности максимально профессионально. Кроме того, для руководителя важно уметь четко и понятно ставить задачу исполнителям, тогда и выполняться она будет легче и быстрее.

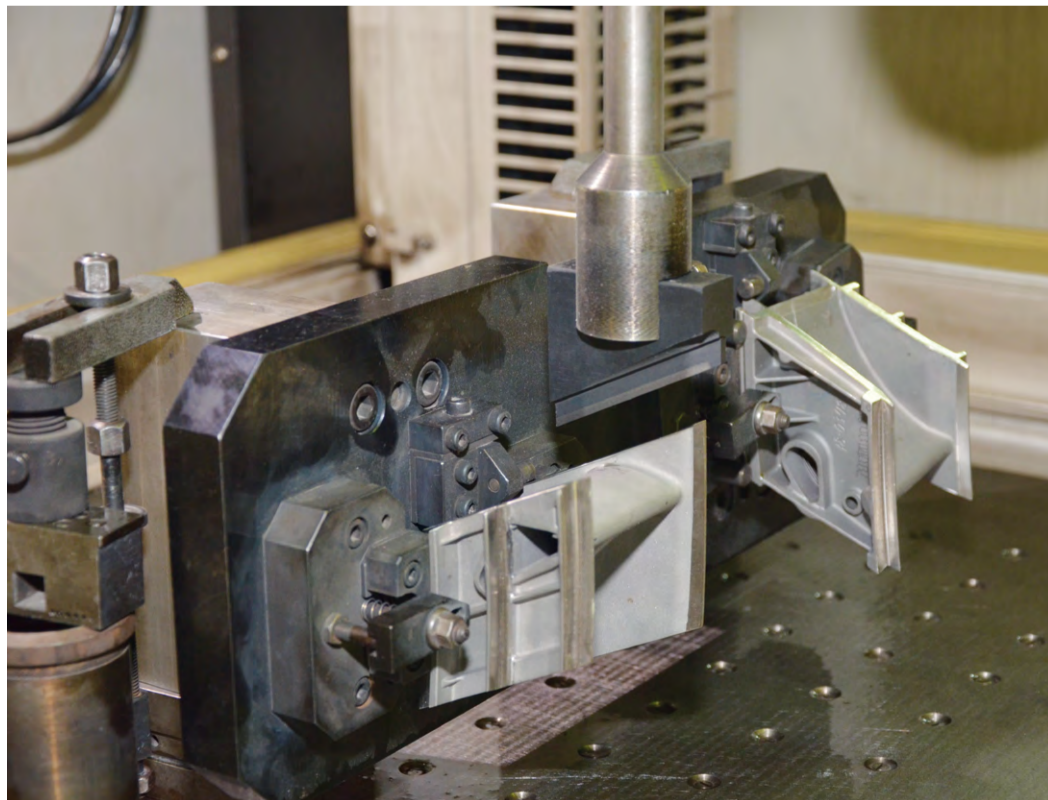
Также считаю, что постоянное обучение сотрудников, повышение их квалификации обязательно принесет свои плоды. Необходимо делиться накопленным опытом с молодыми коллегами. Я стараюсь передавать свои знания и жизненный опыт молодым сотрудникам, потому что наша молодежь талантливая, энергичная и способная. Ребята совершенствуются, растут в своем деле.

– Чем вы занимаетесь в свободное время?

– Никакого особенного хобби у меня нет. Стараюсь регулярно посещать спортзал, бассейн. Но больше для поддержания формы, спорт остался в прошлом. Выбор сделан в пользу профессии инженера. Умею вкусно готовить. Ремесло повара чем-то напоминает профессию конструктора: все время ищешь лучшие решения. А главное – результат получается достаточно быстро.

Когда подходит время отпуска, стараюсь уехать подальше от суеты. Очень люблю путешествовать по странам юго-восточной Азии. Манит таинственный Восток. Ну и конечно, любимые занятия в путешествиях – это рыбалка, подводная охота, дайвинг, да и просто люблю нырять с маской и ластами. Подводный мир в естественной среде чрезвычайно красив и интересен.

Виктория ВАЛУЕВА



Под руководством Андрея Телегина осваивается производство новой продукции

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

Каждый год с наступлением зимних морозов в России начинается период повышенного травматизма. Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Газпром центрремонт» Шавкат Сайфуллин поделился с читателями корпоративной газеты «Центрремонт» простыми правилами поведения в случае гололеда, метели и обморожения, которые помогут избежать серьезных последствий.

– Шавкат Абдулхайевич, с какими опасностями могут столкнуться сотрудники компании с наступлением поздней осени и зимы?

– Поздней осенью и зимой наибольшую опасность представляют тротуары, покрытые слоем льда. Вечером прошел небольшой дождь, ночью температура воздуха упала ниже нуля, утром мы выходим на работу, а коммунальные службы еще не успели обработать дорогу на всем маршруте. В результате можно поскользнуться и получить серьезную травму.

В нашем менталитете, к сожалению, заложен неверный механизм – мы сначала должны оступиться, а уже потом подумать о том, как этого можно было избежать. Одна из задач отдела охраны труда и промышленной безопасности – информировать и предупреждать работников заблаговременно, обратить их внимание на простые методы защиты, которые позволят избежать неприятных последствий.

Первое, что нужно сделать – наклеить на поверхность каблука лейкопластырь, можно крестиком, можно лесенкой, затем необходимо наступить в песок. Практически у всех возле дома обязательно найдется детская площадка, где можно его найти. Хочу обратить внимание, что пластырь клеится только на сухую поверхность, иначе он долго не продержится. Если этот способ не подходит, подошву можно натереть наждачной бумагой, это не менее эффективно.

Кроме того, есть несколько простых правил передвижения во время гололеда, их необходимо запомнить и довести до автоматизма. Идти нужно осторожно, наступая на всю поверхность подошвы. Ноги при ходьбе должны быть расслаблены, а руки свободны, чтобы в случае падения избавить себя от худших последствий. К сожалению, все чаще приходится наблюдать, как пешеходы в любую погоду смотрят не на дорогу, а в экран мобильного телефона. Хочу сказать, что это опасно не только во время гололеда, это в принципе в разы

повышает риски оступиться, споткнуться или еще хуже – попасть под машину. Я уже не говорю о том, насколько опасно ходить по улицам в наушниках, которые не пропускают звуки извне.

– И все же бывает, что даже придерживаясь всех рекомендаций, человек тем не менее падает. Есть ли способ снизить вероятность тяжелой травмы?

– Безусловно, в этом случае тоже есть свои правила поведения. В непредвиденной ситуации, разумеется, не будет времени, чтобы вспомнить советы и тщательно обдумать процесс падения, поэтому желательно смоделировать такой случай и проработать свои действия в голове заранее. Поверьте, в критический момент это может сработать.

Итак, если вы наступаете на скользкую поверхность и избежать падения уже нельзя, первым делом необходимо присесть, чтобы уменьшить высоту падения. Далее – постараться сгруппироваться, чтобы исключить падение навзничь. А уже в момент касания земли – перевернуться, таким образом смягчая силу удара. Казалось бы, не такие сложные правила, но знать их важно каждому.

– Помимо гололеда, какие еще риски возникают зимой и как избежать тяжелых последствий?

– Зимой это может быть метель, особенно в северных регионах. Во время метели по возможности лучше вообще не выходить из помещений, но даже сидя дома нужно убедиться, что все окна плотно закрыты. Если же сильная метель застала вас в дороге, не пытайтесь любыми способами добраться до пункта назначения, важнее подумать о безопасности. Основное правило – зайдите в первый попавшийся дом и попросите разрешения остаться до улучшения погодных условий. Обычно в таких случаях люди помогают друг другу.

Вообще я рекомендую перед поездкой всегда смотреть прогноз погоды, если



Шавкат Сайфуллин

от синоптиков поступило предупреждение, то лучше отложить дела на более благоприятное время.

– Стоит ли опасаться обморожений или такая проблема в наше время не актуальна?

– Пусть обморожения и не часто случаются, зато последствия – самые неприятные, поэтому нужно относиться со всей серьезностью к этой проблеме. Мало кто это знает, но обморожение возможно даже при нулевой температуре воздуха, если повышена влажность и при этом дует сильный ветер, а человек в промокшей одежде.

При появлении признаков обморожения, я рекомендую следующее. Сначала нужно определить степень: при первой возникает покраснение и отек, при второй появляются пузыри, третья степень – это омертвление кожи и образование струпа, четвертая – омертвление части тела, как правило, пальцев ног или даже стопы. При второй степени и выше обращения к врачу не избежать, и лучше визит не откладывать.

Самая большая ошибка при обморожении – это стремление быстро согреть

пораженные участки горячей ванной, грелкой и интенсивным растиранием. Температура повышается, но ткани при этом не получают из крови кислород, поэтому чернеют и отмирают. Принимать алкоголь тоже нельзя, вопреки расхожему мнению. Некоторые люди советуют растереть снегом, но так можно занести инфекцию.

При обморожении необходимо сначала войти в теплое помещение, затем снять перчатки, обувь, руки согреть дыханием или легким массажем, а стопы растереть по направлению сверху вниз. Если обморожение сильное, то есть участок уже теряет чувствительность, тогда сразу же необходимо вызвать врача. До его приезда можно выпить горячий чай, молоко или кофе. Лучше всего, конечно, не доводить ситуацию до такого состояния, поскольку здесь уже потребуются вмешательства хирурга.

Самое же главное – это просто быть начеку и знать правила поведения. Это может спасти жизнь не только вам, но и людям, которые оказались не готовы к ситуации. Берегите себя и будьте здоровы!

Беседовал Виталий АПРЕЛКОВ

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР ОБУВИ



обувь с устойчивым каблуком не выше 3–4 см



с широкой носовой частью



с толстой подошвой и четким рельефом

ПОДГОТОВКА ОБУВИ



используйте противоскользящие накладки или ледоступы



наклейте на сухую подошву поролон, лейкопластырь или наждачную бумагу



установите специальные противоскользящие набойки

ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР ВЕРХНЕЙ ОДЕЖДЫ



одежда не должна сковывать движения



без глубокого капюшона



одежда не должна затруднять обзор

ПРАВИЛА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ



не спешите при ходьбе



не поднимайте ноги высоко



не прячьте руки в карманы

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Генеральным директором ООО «Газпром центрремонт» назначен Сергей Владимиров. Ранее он работал в компании заместителем генерального директора по производству. Коллективу Общества нового руководителя представил заместитель Председателя Правления — начальник Департамента 623 ПАО «Газпром» Олег Аксютин.

Сергей Николаевич Владимиров родился в 1975 году. В 1997 году окончил Оренбургский государственный университет по специальности «Технология машиностроения».

В 1997–2005 годах — слесарь, инженер Оренбургского ЛПУМГ, мастер в специализированном управлении «Саратовгазэнергоремонт» ООО «Югтрансгаз», затем мастер цеха, начальник участка, начальник отдела организации и подготовки производства Управления по реконструкции и ремонту энергомеханического и технологического оборудования «Энергогазремонт» ООО «Уралтрансгаз».

В 2005–2009 годах — директор филиала ДОО «Центрэнергогаз» ОАО «Газпром».

В 2009–2013 годах — начальник производственно-диспетчерской службы, начальник

управления материально-технического снабжения и комплектации объектов технического обслуживания и ремонта ООО «Газпром центрремонт»; по совместительству заместитель начальника производственно-диспетчерского управления, начальник управления логистики ДОО «Центрэнергогаз» ОАО «Газпром».

С 2013 года — генеральный директор АО «Газпром центрэнергогаз».

В 2018–2019 годах — заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром центрремонт».

С 13 ноября 2019 года — генеральный директор ООО «Газпром центрремонт».

Сергей Владимиров награжден благодарностью и почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.



Олег Аксютин и Сергей Владимиров

ДВОЙНАЯ ПОБЕДА

В Москве состоялась XIV ежегодная конференция «Нефтегазовый сервис в России», на которой были объявлены лучшие компании 2018 года по результатам прямого опроса нефтяников и газовиков. ООО «Газпром подземремонт Уренгой», дочерняя компания холдинга ООО «Газпром центрремонт», — стала победителем сразу в двух номинациях.

XIV ежегодной конференции «Нефтегазовый сервис в России» приняли участие крупнейшие отраслевые компании, среди которых «Газпром нефть», «Роснефть», «ЛУКОЙЛ», «НОВАТЭК», а также отечественные и зарубежные сервисные предприятия. В ходе мероприятия эксперты представили доклады о координации геологоразведочных работ, повышении эффективности деятельности подрядных организаций и по другим актуальным темам. Затем состоялось объявление лучших компаний по результатам опросов участников отрасли.

Голосование экспертов, а это 64 нефтегазодобывающие компании, проходило в 13 номинациях, среди них «Сейсморазведка», «Геофизические исследования и работы в скважинах», «Эксплуатационное и разведочное бурение», «Телеметрия, горизонтально-направленное бурение».

Компания «Газпром подземремонт Уренгой» по результатам опроса заняла первые места в двух номинациях: «Текущий и капитальный ремонт скважин, ремонтно-изоляционные работы и ловильный сервис» и «Колтюбинг».

В номинации «Текущий и капитальный ремонт скважин, ремонтно-изоляционные работы и ловильный сервис» были представлены более пятидесяти отечественных компаний, в номинации «Колтюбинг» — около двадцати российских сервисных предприятий. В торжественной обстановке награду

вручили генеральному директору компании Антону Кузьмину.

ООО «Газпром подземремонт Уренгой» стало единственной отечественной компанией, одержавшей победу сразу в двух номинациях.

Ольга АКИМОВА



Вручение награды

ОБСУДИЛИ ЭНЕРГЕТИКУ

В Краснодарском крае состоялось заседание Научно-технического совета ПАО «Газпром» на тему «Концепция энергоснабжения производственных объектов в современных условиях» и отраслевое совещание «Итоги разработки и внедрения новых видов энергетического оборудования и технологий на объектах ПАО «Газпром» в 2019 году».

В заседании приняли участие представители департаментов ПАО «Газпром», главные энергетики дочерних обществ, специалисты проектных и специализированных организаций.

На мероприятии обсуждались основные направления развития энергоснабжения объектов, в том числе применение комплексных технических решений, основанных на использовании современного энергоэффективного оборудования, принципы его унификации, порядок применения с учетом требований сертификации.

В ходе заседаний было отмечено, что при создании, испытании и внедрении нового и перспективного энергетического оборудования, технологий и интеллектуальных систем особенно важно обеспечить тесное взаимодействие между заказчиками,

разработчиками, изготовителями и эксплуатирующими организациями.

Для улучшения организации взаимодействия, а также в целях снижения затрат на приобретение и эксплуатацию отечественного высокоэффективного энергетического оборудования участники совещания приняли решения, направленные на повышение надежности энергоснабжения объектов газотранспортной системы ПАО «Газпром» и эффективности их эксплуатации.

Мероприятие было организовано специалистами ПАО «Газпром», ООО «Газпром трансгаз Краснодар» и АО «Газпром энергогаз», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Инна СТУЛОВА



Участники мероприятия

ГАЗИФИКАЦИЯ АВТОТЕХНИКИ

В Павловском районе Краснодарского края Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков провел расширенное совещание по перспективам использования газомоторного топлива в отечественном сельском хозяйстве.

Мероприятию приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Южном федеральном округе Владимир Устинов, министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев, губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев, губернатор Ростовской области Василий Голубев, глава Республики Калмыкия Бату Хасиков, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Владимир Марков, представители федеральных

и региональных органов исполнительной власти, крупных агропромышленных предприятий, производителей автомобильной техники и финансовых организаций.

Отмечено, что перевод сельхозтехники на газ позволяет предприятиям значительно снизить затраты на приобретение горючесмазочных материалов. Эти издержки особенно велики во время посевных и уборочных кампаний. Наиболее перспективным

целевым сегментом здесь является тракторный парк, на долю которого приходится около 60% потребления дизельного топлива от общего объема его использования в агропромышленном комплексе.

Участникам совещания были представлены текущие результаты реализации пилотного проекта, осуществляемого «Газпром» и фермерским хозяйством «Барсук Т. Л.» на условиях совместного финансирования. В мае 2018 года на территории хозяйства была построена площадка для передвижного автогазозаправщика (ПАГЗ), компания обеспечила доставку топлива. К сентябрю 2019 года за счет агропредприятия был построен подводный газопровод к площадке, а «Газпром» завершил сооружение

стационарного модуля компримирования природного газа производительностью 3,2 млн м³ в год. Это позволило увеличить возможность заправки техники с 40–50 до 150 единиц в день и сократить время заправки одного транспортного средства с 10–15 до 5–10 минут.

В настоящее время фермерское хозяйство эксплуатирует 10 единиц техники на природном газе. В планах хозяйства — перевод всего автопарка на природный газ. «Газпром» в дальнейшем намерен обеспечить природным газом близлежащие сельскохозяйственные предприятия.

Управление информации
ПАО «Газпром»

ПОМОГАТЬ – ЭТО ПРОСТО

В компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» прошла 20-ая юбилейная акция проекта «Корпоративное донорство – равнодушных нет!». Корпоративный донорский марафон объединил в желании помочь нуждающимся работников из всех дочерних предприятий, география которых охватывает десятки городов России.

Проект «Корпоративное донорство – равнодушных нет!» является одним из масштабных и значимых волонтерских проектов холдинга ООО «Газпром центрремонт». С 2010 года донорами в компании стало уже свыше 7200 сотрудников.

В 20-ой акции проекта приняло участие более 470 работников центральных офисов, заводов, производственных предприятий и филиалов компаний ООО «Газпром центрремонт», АО «Газпром центрэнергогаз», ПАО «ТМ», АО «Газэнергосервис», АО «Газпром электрогаз», АО «Газпром оргэнергогаз», ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Донорские акции прошли в Москве, Санкт-Петербурге, Тюмени, Нижнем Новгороде, Казани, Уфе, Краснодаре, Оренбурге, Самаре, Саратове, Сургуте, Ухте, Брянске, Камышине и других городах России.

«Я сдаю кровь уже 13-й раз и не планирую на этом останавливаться, потому что понимаю важность этой акции – доноры

помогают людям в трудной ситуации, зачастую спасая жизни. Каждая донация для меня – это хорошо организованный праздник, где тебя встречают радостно и доброжелательно. Мне приятно, что в нашей компании с каждым годом все больше желающих стать донорами, уверена, что наш общий вклад делает мир немножко лучше!» – отметила главный специалист АО «Газпром электрогаз» Екатерина Крюкова.

«Корпоративная донорская акция, которая прошла сегодня, стала для меня уже десятой. Стараюсь регулярно сдавать кровь, тем более, что у меня редкая группа. Я прекрасно знаю, что своим участием мы помогаем людям, а кроме того считаю, что это полезно для здоровья. Призываю всех неравнодушных присоединиться к акции!» – отметил начальник отдела ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Митрюхин.

Виталий АПРЕЛКОВ



Равнодушных нет!



Корпоративный донорский марафон в Москве



Донор ООО «Газпром подземремонт Уренгой»



Работники филиала АО «Газэнергосервис» – завода «Ротор»



Сотрудники АО «Газпром электрогаз»



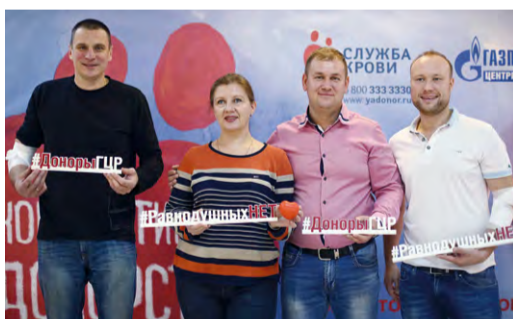
Участники марафона из АО «Газпром оргэнергогаз»



Работники АО «Газэнергосервис»



Доноры Казанского территориального управления



Доноры Московского территориального управления



Сотрудники Уфимского территориального управления



Коллектив Самарского территориального управления



Работники АО «Газпром центрэнергогаз»



Дружный коллектив ПАО «ТМ» после сдачи донорской крови



Сотрудники Брянского инженерного центра



Донор Нижегородского территориального управления