



#### БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ

Масштабные задачи слаженной команды  
стр. 2-3



#### ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Профессионализм в генах  
стр. 4



#### ОФИЦИАЛЬНО

Сергей Яжкин возглавил АО «Газэнергосервис»  
стр. 7



#### НЕРАБОЧИЙ ФОРМАТ

Полет чемпиона  
стр. 8

## «ГАЗПРОМ» НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ



Строительная площадка Амурского газоперерабатывающего завода

В рамках реализации Восточной газовой программы стремительными темпами идет строительство Амурского газоперерабатывающего завода. Гигантское предприятие в районе города Свободного Амурской области будет важным звеном технологической цепочки будущих поставок природного газа Чаяндинского и Ковыктинского месторождений в Китай по газопроводу «Сила Сибири».

#### ОБЪЕКТ ОСОБОГО ЗНАЧЕНИЯ

Летом текущего года число строительного персонала завода превысило 21 тысячу человек. В июле на строительной площадке было установлено оборудование для третьей технологической линии предприятия (всего будет шесть аналогичных линий): колонна выделения метана, колонна удаления азота, а также колонна выделения этана.

В период летней навигации 2019 года на площадку строительства Амурского ГПЗ суммарно будет доставлено свыше 120 единиц оборудования общим весом более 13 тысяч тонн. Погрузо-разгрузочные работы на временном причале предприятия обеспечивают специальные краны грузоподъемностью 1350 и 750 тонн.

#### КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Уже сегодня ведется набор сотрудников, которые будут работать на этом высокотехнологичном предприятии. Специалисты приезжают из Оренбурга, Астрахани, Салавата, Нового Уренгоя и других нефтегазовых регионов страны. В 2019 году планируется принять на работу 219 сотрудников, в 2020-м – 688. В 2021 году, когда будут введены в эксплуатацию первые две линии завода, – еще 594 человека. Всего же к моменту выхода Амурского ГПЗ на проектную мощность – в 2025 году – здесь будут трудиться около 3 тысяч человек. Благодаря

автоматизации производственных процессов Амурский ГПЗ станет лидером по производительности труда среди всех газоперерабатывающих предприятий отрасли.

«Квалифицированных специалистов привлекает возможность участвовать в одном из крупнейших газовых проектов, перспектива работать на самом современном в отрасли оборудовании, профессиональный и карьерный рост на новом масштабном предприятии», – поясняет начальник управления по работе с персоналом ООО «Газпром переработка Благовещенск» Людмила Зубова.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Однако нужно обеспечить и комфортные условия для жизни специалистов, которые переезжают на Дальний Восток. Именно поэтому для работников Амурского ГПЗ ведется строительство жилья и социальных объектов. В настоящее время в центре Свободного построен один многоквартирный дом, в августе текущего года будет сдан второй. Кроме того, в северной части города реализуется проект строительства жилого микрорайона на 42 пятиэтажных дома и 36 таунхаусов общей площадью 168 тысяч м<sup>2</sup>, в которых будут жить порядка 5 тысяч человек. Жилье для работников завода будет оборудовано мебелью и необходимой бытовой техникой. В микрорайоне также появятся: новая школа

и детский сад с бассейном, поликлиника, спортивные и культурные учреждения. Благодаря «Газпрому» в городе уже действует новый спорткомплекс с бассейном, завершается строительство храма.

Социальная инфраструктура перейдет в собственность государственных и муниципальных властей. Жилой комплекс будет находиться на балансе компании специального назначения – ООО «Жилой микрорайон», – которая входит в структуру «Газпрома».

Одновременно компания занимается подготовкой местных кадров. В нынешнем году состоялся первый выпуск «Газпром-класса» (25 человек) в школе № 1 города Свободного. Школьникам регулярно организуют выезды на стройплощадку и объясняют, куда можно пойти учиться для последующего трудоустройства на Амурской газоперерабатывающий завод. Компания «Газпром переработка Благовещенск» взяла на себя расходы по приведению материальной базы Амурского технического колледжа города Свободного в соответствие с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Приобретено специальное оборудование в лаборатории, учебные мастерские и кабинеты, выполнены ремонтные и монтажные работы. Компания активно сотрудничает с высшими учебными заведениями: Амурским государственным университетом, Казанским технологическим

#### АМУРСКИЙ ГАЗО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

**42 млрд м<sup>3</sup>**  
природного газа в год –  
проектная мощность  
(по переработке)

**60 млн м<sup>3</sup>**  
в год – производство гелия

**2,5 млн т**  
в год – производство этана

**1 млн т**  
в год – производство пропана

**500 тыс. т**  
в год – производство бутана

университетом, Томским государственным университетом, Восточным университетом, Тюменским государственным университетом и, конечно, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.

Новое предприятие – это новые возможности для молодых и амбициозных. Необходимо отметить, что завод строится в очень интересном регионе. В 140 км от Свободного, на границе с Китаем, находится столица Приамурья – Благовещенск. От Поднебесной его отделяет река Амур, автомобильный мост через которую откроют в 2020 году. Также над Амуром построят канатную дорогу, попасть в Китай можно будет за 6 минут. Многие регулярно ездят в приграничный Хэйхэ и другие города КНР в качестве туристов, есть возможность познакомиться с культурой и достопримечательностями Китая и других стран Юго-Восточной Азии.

Сергей ПРАВОСУДОВ



# МАСШТАБНЫЕ ЗАДАЧИ СЛАЖЕННОЙ КОМАНДЫ



Квалифицированные кадры – залог успеха компании

В состав АО «Газпром центрэнергогаз», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», входит семь филиалов. Один из них – «Ухтинский» – расположен в северной части России.

Для бесперебойной работы объектов Единой системы газоснабжения сотрудники подразделения своевременно и качественно выполняют ремонт и техническое обслуживание всех типов газоперекачивающих агрегатов и вспомогательного оборудования компрессорных станций.

## НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

Ухтинский филиал АО «Газпром центрэнергогаз» был образован в 2005 году, когда под началом Общества были объединены ремонтные подразделения газотранспортных и газодобывающих предприятий. Однако история создания филиала уходит своими корнями в 70-е годы. В то время газотранспортная система на севере страны начала интенсивно развиваться, и возникла необходимость в создании отдельной структуры, специализирующейся на ремонте газотурбинных агрегатов. Тогда в небольшом поселке Усть-Ухта Республики Коми в составе предприятия «Ухтатрансгаз» было создано производственно-техническое управление. За много лет ПТУ прошло несколько этапов реорганизации, но с каждым годом продолжало развиваться. Расширялась география деятельности, открывались новые рабочие места, оснащенные передовым оборудованием.

Накопленный за десятилетия опыт и сегодня помогает коллективу ухтинского филиала успешно справляться с масштабными задачами – ремонтники обеспечивают бесперебойную работу 24 компрессорных станций

системы магистральных газопроводов общей протяженностью 3168 км. В ведомстве подразделения находится 16 участков, выполняющих собственными силами ТОиР механической части технологического оборудования. Главная составляющая успеха, безусловно, – это профессиональный коллектив, от мастерства которого и зависит конечный результат.

## ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Сегодня в филиале «Ухтинский» АО «Газпром центрэнергогаз» трудится более 400 человек. Это сотрудники, которые отвечают за бесперебойные поставки газа по коридору от Ямала до Переславля-Залесского – своевременно выполняют сварочно-монтажные, ремонтно-строительные и другие виды работ. Бригады филиала укомплектованы квалифицированными специалистами, в состав каждой входит начальник участка, инженер, слесарь, электрогазосварщик.

Ремонты, как правило, выполняются в стационарных участках на компрессорных станциях, также бывают и экстренные выезды на объекты. В особых случаях работы

проводятся в ремонтно-механической мастерской (РММ), оснащенной передовым станочным парком. «Бригада разбирает агрегаты, обоймы и присылает нам, – говорит начальник РММ Александр Чернышев. – Мы выполняем необходимые операции для ремонта или замены изделий».

Далее оборудование проходит испытания и проверку работоспособности. Затем узлы и детали доставляются обратно на компрессорную станцию, где бригады выполняют полную сборку и сдают объект эксплуатирующей организации. При необходимости технические специалисты выезжают на места для проведения диагностики и экспертизы.

Одно из направлений деятельности филиала – ремонт подъемных сооружений. Механо-энергетическая служба (МЭС) контролирует работоспособность грузоподъемных механизмов и электрооборудования от Бованенково до Переславля-Залесского. «В службе три выездные ремонтные бригады, случались и аварийные ситуации, требующие незамедлительного вмешательства, – рассказывает инженер 1-й категории МЭС Фаниль Насибуллин. – Есть труднодоступные объекты, такие как

В 2018 ГОДУ ВЫПОЛНЕНО:

52

капитальных ремонта ГПА

59

средних ремонтов ГПА

367

ТОиР ГПА

и вспомогательного оборудования

17

капитальных ремонтов  
подъемных сооружений

141

техническое обслуживание  
подъемных сооружений

КС «Байдарацкая» – самая северная компрессорная станция в мире. В этой местности даже нет дорог, мастеров на станцию доставляет вертолет».

## ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД

Стратегически важным объектом в деятельности предприятия является газопровод «Бованенково – Ухта», по которому газ поступает в Единую систему газоснабжения России с самых северных месторождений страны. «Это направление требует высокой квалификации, механизации труда, слаженности, мобильности в принятии решений», – комментирует директор ухтинского филиала Эдуарт Петросян.

Условия работы на магистрали довольно сложные, обусловленные удаленностью от населенных пунктов, отсутствием транспортной инфраструктуры и особенностями климата. От Воркуты до Бованенковского месторождения на Ямале – сотни километров тундры, где вдоль газопровода выстроились компрессорные станции. Их обслуживает два участка филиала – Воркутинский и Печорский.



Ремонтная бригада на КС-10



Укладка ротора ОК-ТВД





**Эдуарт Петросян, директор филиала:** «Филиал «Ухтинский» сегодня – это сотни небезразличных к конечному результату людей. Каждый работник, как профессионал своего дела, вносит частичку себя при достижении общей цели, будь он слесарем или токарем, фрезеровщиком или электрогазосварщиком, бухгалтером или экономистом, труд каждого не оценим. Самое главное в развитии любого предприятия – никогда не останавливаться на достигнутом. Ставить непростые цели и стремиться к их успешной реализации».

Каждый участок обслуживает по четыре КС, находящихся в районе Крайнего Севера, расстояние между ними примерно от 150 до 200 км. Такое расположение накладывает определенную специфику. На обоих участках организован вахтовый метод, бригады работают посменно и без перерыва, на объекте всегда присутствует инженер и слесари, это позволяет оперативно реагировать на любые нештатные ситуации.

«Есть довольно непростые и интересные объекты, к примеру КС «Ярынская», она объединяет в себе две функции. Помимо основной – транспортировки газа – здесь установлена станция охлаждения газа, – рассказывает начальник Воркутинского участка Сергей Шевченко. – Мы понимаем, какая на нас ответственность, связанная с экспортом газа, поэтому в коллективе собраны только опытные сотрудники».

Специфика работ на участках схожа, но оборудование обслуживается разное. На Воркутинском участке ремонтируют газоперекачивающие агрегаты с приводом авиационного типа, а на Печорском – стационарные агрегаты, к которым относится перспективный тип ГПА «Ладога».

Другие важнейшие газопроводы, которые обслуживает филиал, – это «Ухта – Торжок» и «Ухта – Торжок – 2». Магистральные имеют ключевое значение для развития Единой системы газоснабжения России, они предназначены для доставки газа на Северо-Запад страны, а также поставок на экспорт.

Направление «Ухта – Торжок» филиал обслуживает с момента своего основания. По сути, ремонтные участки создавались

синхронно со строительством газопровода. Некоторые газоперекачивающие агрегаты были введены в эксплуатацию еще в 70-х годах, поэтому необходимо с особым вниманием подходить к выполнению задач, ведь чем больше наработка агрегата, тем тщательнее требуется его обслуживание. «На КС-10 есть газоперекачивающие агрегаты, которые исправно функционируют с момента их ввода в эксплуатацию. Благодаря умелым действиям персонала оборудование работает надежно и стабильно», – комментирует инженер-конструктор технического отдела филиала Сергей Иванов.

#### ВПЕРЕД К НОВЫМ СВЕРШЕНИЯМ

В филиале большое внимание уделяется развитию рационализаторства. В 2018 году 20 работников подали предложения, направленные как на создание новых технологических решений, так и на доработку существующих. На данный момент разрабатывается оснащение для ремонтов новых типов агрегатов, установленных на трассе «Бованенково – Ухта».

«Большинство предложений приходится на ремонтно-механическую мастерскую, в основном это приспособления, уменьшающие трудоемкость работ. Из наиболее активных рационализаторов стоит отметить специалистов лаборатории технической диагностики, дефектоскопии и контроля оборудования. Также поступают интересные предложения от работников с компрессорных станций, как правило они направлены на улучшение ремонта ГПА», – рассказывает специалист технического отдела Илья Кирдякин.

#### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Не секрет, что главную роль в развитии любой компании играет квалифицированный персонал. Грамотный и профессиональный подход в организации труда напрямую влияет на производственные результаты. В «Ухтинском» большое внимание уделяется повышению квалификации персонала. Центр обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз», расположенный в Брянске, является приоритетным учебным заведением, где проходят подготовку сотрудники. Зачастую специалисты центра приезжают на производственные площадки филиала для проведения практических мастер-классов.

В компании развита благотворительная деятельность. Ежегодно сотрудники принимают участие в корпоративном донорском марафоне холдинга «Газпром центрремонт», оказывают поддержку ухтинскому дому малютки. В День Победы коллектив выходит на «Бессмертный полк», а также помогает ветеранам. Забота о старшем поколении – одна из добрых традиций работников подразделения.

Для привлечения молодых и перспективных кадров в филиале проходят регулярные ознакомительные экскурсии для студентов Ухтинского государственного технического университета.

## КОЛЛЕКТИВ УХТИНСКОГО ФИЛИАЛА:

# 408

человек работает в подразделении

# 33

руководителя

# 100

специалистов

# 275

рабочих

#### ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

На сегодняшний день в ухтинском филиале трудятся работники уникальных специальностей, которые бережно хранят и приумножают трудовые традиции. Большинство сотрудников имеет стаж в структуре «Газпрома» более 25 лет. Ежегодно коллектив достигает поставленных целей и стремится не останавливаться на достигнутом. Так, в 2020 году запланировано 74 капитальных ремонта, 58 средних ремонтов, 16 нерегламентированных ремонтных работ, 509 ТОиР газоперекачивающих агрегатов, 15 капремонтов подъемных сооружений, 176 технических обслуживаний подъемных сооружений.

Основные задачи на ближайшее будущее неизменны – это сервисное и техническое обслуживание, ремонт основного и вспомогательного оборудования компрессорных станций динамично развивающегося Бованенковского направления Северо-Европейского газопровода. В перспективе – ввод в эксплуатацию новых мощностей для транспорта газа «Бованенково – Ухта», «Ухта – Торжок». С учетом современных требований в производственный процесс внедряются станки повышенной точности. Работники филиала осваивают новые виды деятельности, непрерывно совершенствуют технологии и методики ремонта.

**Виктория ВАЛУЕВА**

#### Игорь Проценко, заместитель директора филиала:

«Я могу с уверенностью сказать, что коллектив филиала прилагает все свои силы для решения поставленных перед нами задач. С каждым годом, с приходом новых технологий и оборудования, улучшается качество производимых ремонтов. Мы понимаем всю ответственность нашей работы и то, что сотрудники вносят немалый вклад в развитие филиала, холдинга ООО «Газпром центрремонт» и газовой отрасли в целом».

#### Галина Шабашева, и. о. начальника отдела планирования производства, организации труда и заработной платы:

«Я работаю на предприятии 17 лет. Мне нравится моя профессия, благодаря которой я в курсе всех текущих дел. Сотрудники направляют всю свою энергию и работоспособность на качественное исполнение своих обязанностей и на перспективное развитие компании. Коллектив моего отдела не касается руками всех механизмов и агрегатов, но и от нашего труда зависит многое. Хочется верить, что в будущем наше предприятие неизменно будет целенаправленно двигаться вперед для достижения всех намеченных целей».

#### Александр Зиневич, инженер по ремонту механо-энергетической службы:

«Свою трудовую деятельность в филиале я начал в 2001 году слесарем по ремонту технологических установок, выполнял обязанности бригадира. В 2007 году был назначен инженером по ремонту грузоподъемных сооружений. Мы с бригадой выполняем работы по ремонту и техническому обслуживанию подъемных сооружений на компрессорных станциях на дистанции от КС «Байдарацкая» до КС «Шексна». Стараемся все делать качественно и в срок, ведь от этого в дальнейшем зависит безопасное проведение ремонтов ГПА».

#### Александр Шкретов, водитель первого класса автотранспортного участка, победитель конкурса «Лучший водитель»:

«Задача коллектива нашего участка заключается в своевременной доставке грузов, запчастей и оборудования после ремонтов на объекты магистральных газопроводов «Ухта – Торжок» и «Бованенково – Ухта». Несмотря на погодные условия, порой трудные участки дорог, с задачами справляемся всегда, понимая, что от нас зависит, как быстро оборудование будет вовлечено в производственный процесс».



Коллектив механо-энергетической службы



Экскурсия для студентов университета



# ПРОФЕССИОНАЛИЗМ В ГЕНАХ

**Фамилию Демидовых в филиале АО «Газэнергосервис» – заводе «Ротор» знают все. За годы работы в компании холдинга ООО «Газпром центрремонт» отец и сын проявили себя с лучшей стороны. Их секрет успеха прост – любовь к своей профессии и терпение в труде.**

## НА ЗАВОД ЗА ЛУЧШЕЙ ЖИЗНЬЮ

Сергей Демидов родился в небольшом городке Южа Ивановской области. Мать была ткачихой, а отец литейщиком. На местной фабрике родители зарекомендовали себя хорошими специалистами, поэтому, как и было принято в те времена, вскоре получили приглашение работать на перспективном хлопчатобумажном комбинате в городе Камышине Волгоградской области, который в то время считался крупнейшим текстильным предприятием во всей Европе. Обдумав этот непростой шаг, семья Демидовых все же приняла решение о переезде.

Сергей вырос в Камышине, там же окончил среднюю школу и техникум, получив специальность электрика. Затем, как и все сверстники, отправился в армию.

Годы службы были сложные, но интересные. Демидова распределили на Байконур, в ракетные войска стратегического назначения. Через два года, вернувшись в родной город, молодой человек принял решение работать по профессии. Устроился во всеосюзный трест «Гидроэлектромонтаж», за два года набрался опыта, а затем перешел на Камышинский кузнечно-литейный завод, где стал слесарем по ремонту оборудования.

Сергей Валентинович – сторонник того, что трудиться нужно в одном месте. Но после 15 лет на «кузлите», как его называют местные жители, уйти все-таки пришлось – наступили «лихие» девяностые. «Ни зарплат, ни работы – завод простаивал, полная безнадега. Денег постоянно не хватало, а семью кормить нужно было, у нас ведь двое детей. Перебивались, как говорится, с хлеба на квас. Тогда и решил: пора что-то менять», – вспоминает Демидов. Так вынужденные перемены привели его на завод «Ротор».

С первого дня на новом месте слесарь ощутил разницу: «По сравнению с “кузлитом” как будто в сказку попал. Чисто, ухоженно, везде порядок, да и зарплата значительно выше. А главное, что платили вовремя. Это ведь очень важно для семейного человека».

В то время, когда многие камышинские предприятия были в глубоком кризисе или на грани закрытия, на «Роторе» вовсю

гремели станки – завод выполнял стратегически важные для страны заказы, работы хватало всем. «Мне не нужно было переучиваться, я уже был опытным слесарем, поэтому быстро адаптировался к новым требованиям. Переход на новое предприятие всегда вспоминаю с удовольствием, это был хороший период в жизни, я ведь люблю свое дело, а здесь – высокая загрузка, интересные задачи. Мне всегда нравилось работать с железом. Возможно, от отца перешло, он ведь всю жизнь был литейщиком, на работу меня иногда водил. Хотя мне было всего 5–6 лет в то время, я и сейчас хорошо помню, что мне интересно было наблюдать за тем, как чугун разливают по формам», – рассказывает слесарь.

В октябре прошлого года у Сергея Валентиновича был символический юбилей – 20 лет на «Роторе». Оглядываясь назад, он говорит, что время пролетело как один день: «Больше скажу, все мои 60 лет жизни пролетели мигом. Казалось бы, только вчера в школу ходил. О времени, проведенном на заводе, никогда не жалел. Коллектив хороший, начальник замечательный, отношение к людям отличное, по пятибалльной шкале ставлю своему предприятию твердую пятерку».

Демидов уверен, что «Ротор» – достойное и перспективное место не только для опытных специалистов, но и для молодежи. «А где еще можно такой опыт получить? У нас готовят сильных мастеров, которых потом с радостью примут на любом предприятии страны, хоть в Москве, хоть в Петербурге. А если жить в Камышине, то здесь вообще для рабочего лучше места не найти».

На вопрос, как стать хорошим слесарем, Сергей Валентинович отвечает коротко: «В любом деле требуется терпение. Если есть терпение, то со временем придут и опыт, и мастерство. Но самое главное, конечно, – любить свою профессию. Тогда все будет получаться».

Коллеги называют Демидова отзывчивым, надежным и добрым человеком, которого все уважают. А многие говорят, что на таких людях и строится хороший коллектив. Добросовестный труд замечают



Сергей Демидов

и руководители – Сергею Валентиновичу вручена грамота за высокие достижения в труде и благодарность АО «Газэнергосервис» к юбилею.

## ПО СТОПАМ ОТЦА

С 2012 года на «Роторе» трудится сын Демидова – Александр. После школы он получил образование в Камышинском технологическом институте. Как и отец, он изначально выбрал себе путь энергетика, поступив на факультет электроснабжения промышленных предприятий. Но вскоре интерес к работе с металлом, замеченный еще в детстве, одержал верх, и молодой человек принял решение снова пойти по отцовским стопам. «Я ему только посоветовал однажды завод “Ротор”, но не настаивал... Это его личный выбор», – рассказывает Сергей Валентинович.

## СПРАВКА О ФИЛИАЛЕ АО «ГАЗЭНЕРГОСЕРВИС» – ЗАВОДЕ «РОТОР»

Завод «Ротор», расположенный в городе Камышине Волгоградской области, был построен и введен в эксплуатацию в 1981 году для обеспечения запасными частями и выполнения ремонта узлов агрегатов ГТК-10И (MS 3002), установленных на магистральных газопроводах Единой системы газоснабжения России. Сегодня завод является специализированным предприятием по изготовлению запасных частей и ремонту узлов газоперекачивающих агрегатов импортного и отечественного производства.

Завод оснащен необходимым технологическим оборудованием, как универсальным, так и специальным. В процессе производства помимо механической обработки используются различные методы сварки, пайки, термообработки, нанесения покрытий.

Помимо основной номенклатуры завод выпускает нестандартное оборудование, оснастку, камеры «Кессон» для выполнения подводно-технических работ на трубопроводах.

Сначала сына приняли на испытательный срок, ведь богатым опытом работы по профессии слесаря он похвастать не мог. Тем не менее потенциал в нем заметили и дали возможность проявить себя. Начав со скромного второго разряда, перспективный рабочий очень скоро оправдал доверие и всего за шесть лет добился пятого разряда.

За этот прогресс Александр благодарит в первую очередь своего отца, который терпеливо и доходчиво все объяснял, рассказывал, делился своим богатым опытом: «Хотя я и пришел в новую для себя профессию, не могу сказать, что было сложно. Во-первых, я понимал, куда шел, а во-вторых, помимо огромной помощи отца, поддержка была от всего коллектива. На нашем участке работают очень хорошие люди, на которых всегда можно положиться».

По словам Александра, на то, чтобы окончательно втянуться в новую профессию, ему потребовалось около года. Все, что потом, – наработка опыта, которого, как известно, много не бывает. «Сейчас уже не так часто обращаюсь за советами к отцу, но все равно знаю, что он со сложными случаями обязательно поможет, у него ведь огромный стаж. Отец всегда говорит, что самое главное – любить свое дело. Мне очень нравится моя профессия, она разносторонняя и интересная. Самое сложное в ней – это притирка и доводка колец торцевых уплотнений. Здесь должна быть достигнута высокая чистота поверхности и максимальная возможная плоскостность. Доводить нужно до идеального состояния, а это требует терпения – на каждую деталь уходит по несколько часов кропотливой работы».

Отец и сын, Сергей и Александр Демидовы, работают в одном цехе уже несколько лет, много времени проводят вместе. Оба признаются, что только рады этому. А по выходным к тому же они вместе ходят в спортзал.

Младший представитель династии подчеркивает, что гордится своим отцом: его знаниями, умениями, опытом, уважением в коллективе. Сам Сергей Валентинович тоже горд за то, что сын уже к 30 годам получил пятый разряд и нашел свое место в жизни.

Виталий АПРЕЛКОВ



Александр Демидов



## УСПЕХ – ЭТО РЕЗУЛЬТАТ ТРУДА

Работа в газовой отрасли практически всегда требует широкого спектра знаний, терпения, готовности постоянно учиться и совершенствоваться. Только так можно успевать за развитием технологического прогресса и соответствовать высоким стандартам предприятий. Путь от молодого специалиста до настоящего профессионала не легкий и дается далеко не всем. Но в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» о мастерах своего дела знают не понаслышке. На каждом производственном предприятии есть свои герои, истории об их трудовых подвигах передаются из уст в уста и попадают на страницы корпоративной газеты.

### НА ЗАВОД ПРИВЕЛА СУДЬБА

Сегодня Галина Симанова – руководитель группы в центральном технологическом бюро отдела технологической подготовки производства публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители», а в юности она планировала стать учителем математики. И все шло по плану, но в один прекрасный день Галина, будучи уже студенткой университета, оказалась на экскурсии по Тольяттинскому автомобильному заводу. Увиденное перевернуло представление о будущем, и именно тогда она и приняла решение связать свою жизнь с производством.



Галина Симанова – начало карьеры на заводе

В 1982 году Галина Симанова начала трудовую деятельность на Тюменском моторном заводе (в настоящее время ПАО «ТМ») светокопировщицей в отделе главного технолога, затем работала техником-технологом, инженером-технологом. В 1985 году окончила Тюменский машиностроительный техникум по специальности «обработка металлов резанием».

Уже в первые годы работы на предприятии Галина Ивановна принимала участие в освоении производства турбореактивных двигателей для гражданской и военной авиации, ракетных двигателей для противозарядных, противокорабельных комплексов и крылатых ракет. «Моими первыми учителями на заводе были Владислав Борисович Рарыцкий, Виталий Алексеевич Ермачков, Станислав Ильич Станев, которые и дали мне путевку в жизнь. На протяжении многих лет основным наставником был и остается Леонид Степанович Старых. И, конечно, в работе очень сильно помогает окружение хороших людей», – делится Симанова.

За много лет на заводе Галина Ивановна видела многое, в том числе и сложности, с которыми в 90-е годы столкнулись едва ли не все предприятия страны: «Тогда упали объемы производства, простаивали цеха, оборудование, производственный персонал. Предприятие выполняло мелкие разовые заказы для нефтяников, газовиков, сельского хозяйства, автомобильной промышленности. Нам приходилось быть в одном лице и технологами, и экономистами, и нормировщиками, но даже в тот тяжелый период у меня не было мысли уйти. Завод и работа – это моя жизнь».

Галину Симанову с уверенностью можно назвать важным для предприятия человеком. Она стояла у истоков освоения на заводе капитального ремонта газотурбинных двигателей судового типа, газоперекачивающих агрегатов, используемых в газотранспортной системе. Совместно с отделом информационных технологий участвовала в разработке электронной системы учета и планирования расхода основных и вспомогательных материалов, необходимых для производства деталей и сборочных единиц двигателей. Также принимала непосредственное участие в разработке электронной формализации, систематизации и структурировании информации о порядке внесения сведений о составе сборочных единиц двигателей и их деталей, обучила сотрудников технических служб работе в системе.

Ее желание во всем разобраться и понять все тонкости конструкции двигателя помогло в совершенстве изучить структуру газотурбинного двигателя, содержащего более 4 тысяч деталей, сборочных единиц и комплектующих изделий.

В 2019 году Галину Ивановну назначили руководителем группы в центральном технологическом бюро отдела технологической подготовки производства. Задачи группы – запуск в производство любого нового изделия, распределение производства всего объема входящих в двигатель деталей и сборочных единиц, а их порядка 4–6 тысяч, между подразделениями завода. Не менее важная задача – координация работы технических бюро и цехов, находящихся в единой технологической цепочке.

Галина Симанова владеет информацией о технологических возможностях каждого производственного подразделения и лаборатории, участвующих в производстве деталей, сборочных единиц газотурбинных двигателей, что позволяет практически безошибочно формировать маршрут обработки всех составляющих частей газотурбинных двигателей.

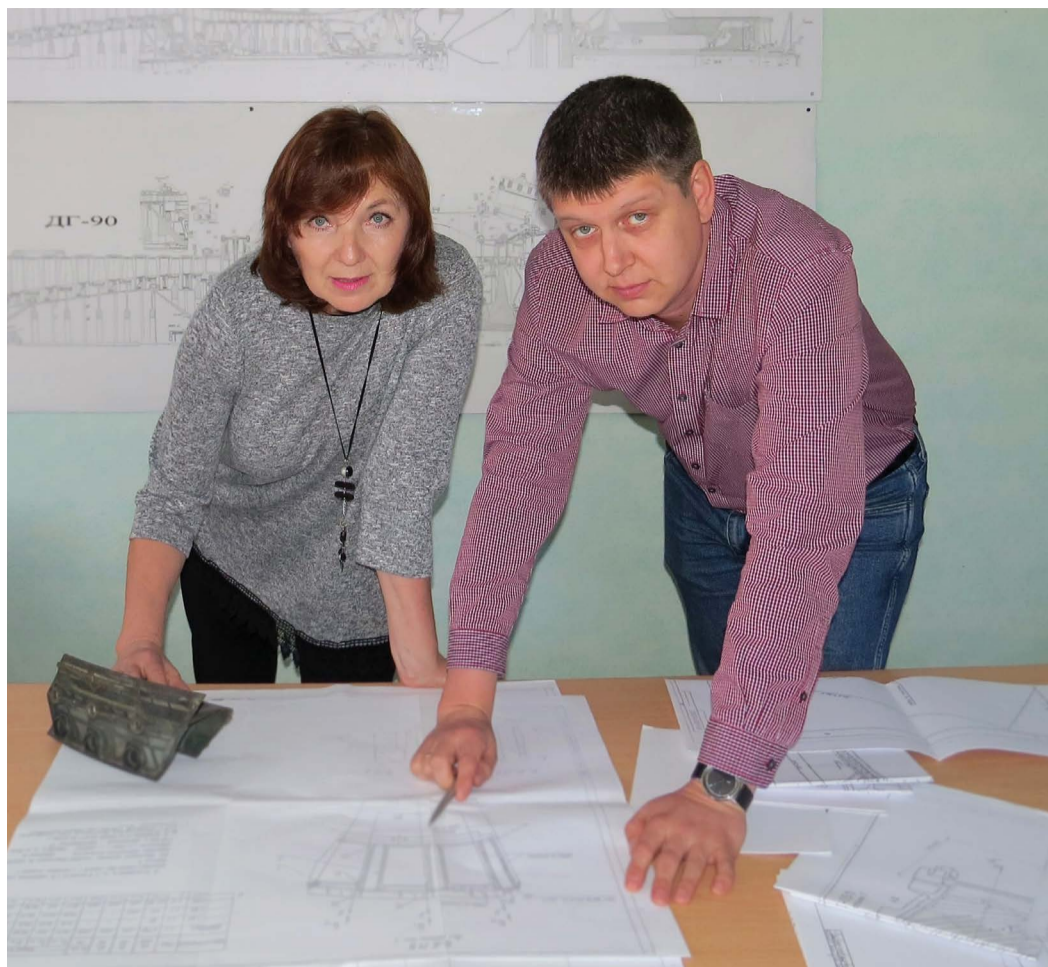
Особое внимание настоящий профессионал уделяет и развитию молодых специалистов, помогает им расти над собой, передавая свой богатый опыт и знания. Благодаря таким людям моторный завод и называют «тюменской кузницей кадров».

Помимо этого, Галина Ивановна активно участвует в общественной жизни предприятия. Своим увлечением называет спорт: лыжи, фитнес, волейбол. Неоднократно одерживая победы в лыжных гонках, в будущем планирует получить золотой значок ГТО.

За свой высокий профессиональный уровень удостоена звания «ударник коммунистического труда», дважды становилась лучшим специалистом Общества, а также была награждена благодарственным письмом губернатора Тюменской области.

### ВЕРНОСТЬ ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ

Вот уже 25 лет Павел Хараборин, помощник бурильщика капитального ремонта скважин 5-го разряда Ноябрьского управления интенсификации и ремонта скважин (УИРС) ООО «Газпром подземремонт Уренгой», работает в одном трудовом коллективе. Сразу после службы в армии в 1993 году он был принят машинистом передвижной электростанции в цех капитального подземного ремонта скважин Ноябрьского управления по добыче и транспорту газа предприятия «Сургутгазпром» (после реорганизации – Ноябрьское



Галина Симанова и главный технолог Александр Громыхалов

УИРС). В 2010 году прошел обучение смежной профессии и продолжил работу в бригаде помощником бурильщика.

Сам Хараборин вспоминает об этом просто: «Пришел в отдел кадров, там как раз в сформированную бригаду для Комсомольского месторождения нужен был дизелист. У меня была необходимая квалификация».

Бригада за эти годы полностью поменяла свой состав. «На все управление осталось только трое таких “стариков”: я, Александр Мараховский и Вадим Сорокин, – отмечает профессионал. – Но и с молодежью работает хорошо, контакт в коллективе налажен, а как иначе? Все когда-то начинали молодыми и неопытными, но благодаря наставникам всему научились, а теперь полученные знания передаем новой рабочей смене».

Недавно Павел Хараборин и его брат Николай отправились на автомобиле в Белгород, а по дороге заехали в Тольятти и Тюмень к бывшим коллегам, которых не видели много лет. «Судьба и выбранное дело подарили мне хороших друзей. Всему, что я умею сейчас в профессии, научили меня они, – рассказывает Павел. – Хорошая поездка получилась, нам есть что вспомнить из трудовых будней».

Работа бригад по подземному ремонту скважин зачастую проходит в сложных условиях – под снегом, проливным дождем, пронизывающим ветром. Такие испытания выдерживает далеко не каждый. «Родители учили нас с братом не бояться трудностей. И сами были во всем примером. Отец был водителем, мама товароведом в управлении геологии. Трудились на совесть, – вспоминает Павел Павлович. – Их же в пример привожу и своим детям. Старшая уже окончила вуз, средняя – студентка. А сын еще школьник. Моя жена – тоже достойный пример для детей».

Павел Хараборин за большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд награжден почетной грамотой ПАО «Газпром». При этом себя примером для других не считает и самым главным качеством своего характера называет спокойствие – горит, что его сложно вывести из себя. А вот мастерство свое, трудолюбие, умение делать все на совесть и отвечать за свои слова и дела относит к обычным качествам любого мужчины.

**Наталья БИТЮКОВА,  
Ольга АКИМОВА**



Павел Хараборин на объекте



## КС «СЛАВЯНСКУЮ» ОБЕСПЕЧИЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ

Инженеры АО «Газпром оргэнергогаз», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», в кратчайшие сроки выполнили поставленную руководством ПАО «Газпром» задачу по обеспечению подачи электроэнергии на КС «Славянскую».

Компрессорная станция строится в рамках проекта «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец – КС «Славянская» и станет головной на газопроводе «Северный поток – 2». Проектируемая суммарная мощность – 352 МВт, что делает станцию одной из самых мощных в мире.

Для обеспечения подачи электроэнергии на объект потребовалось выполнить пусконаладочные работы энергоблока, закрытого распределительного устройства, комплектных трансформаторных подстанций, низковольтных комплектных устройств газотурбинных установок, аварийных дизельных электростанций.

«В процессе ввода в эксплуатацию подобных объектов есть два основных этапа – подача электроэнергии и газа. Специалистам нашей компании необходимо было выполнить пусконаладочные работы электротехнического оборудования для подготовки к запуску шести смонтированных газотурбинных

установок «Ладога-32», – рассказал директор инженерно-технического центра «Оргэнергоинжиниринг» АО «Газпром оргэнергогаз» Виктор Бандалетов. – Сложность данного этапа, а именно подачи электроэнергии, состояла в том, что, помимо чисто технической задачи – наладки электротехнического оборудования, необходимо было обеспечить четкое взаимодействие между всеми участниками процесса, а это заказчик, поставщик электроэнергии, эксплуатирующая организация и генподрядчик».

Опытные инженеры управления по пусконаладочным работам объектов ЛЧ МГ инженерно-технического центра «Оргэнергоинжиниринг» в срок завершили подготовку к вводу электротехнического оборудования в эксплуатацию и осуществили подачу электроэнергии на объекты, необходимые для начала прокладки внутренних полостей маслопроводов газоперекачивающих агрегатов «Ладога-32».

Людмила ХОДАКОВА



Работник АО «Газпром оргэнергогаз»

## БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

В филиале АО «Газэнергосервис» – заводе «Турборемонт», в составе холдинга ООО «Газпром центрремонт», завершились тактико-специальные учения по ликвидации чрезвычайной ситуации техногенного характера.

В ходе мероприятия была проверена готовность работников завода к действиям во время ЧС, а также порядок взаимодействия с оперативными группами силовых ведомств и аварийно-спасательными формированиями Брянской области.

По замыслу учений, в результате взрыва газовой котельной возник пожар. При разведке были обнаружены условно пострадавшие сотрудники предприятия.

Нештатные формирования гражданской обороны завода приступили к проведению аварийно-восстановительных работ. Звену пожаротушения необходимо было

выполнить охлаждение стенок резервуара с мазутом, находящегося рядом с котельной. Специалисты поста радиационного и химического наблюдения организовали контроль за обстановкой в районе выполнения работ. Санитарный пост оказал первую помощь пострадавшим и в дальнейшем провел эвакуацию в лечебные учреждения.

Всего в учениях приняли участие 135 человек, было задействовано 17 единиц автомобильной и специальной техники. Поисково-спасательные и аварийно-восстановительные работы выполняли специальные формирования Брянской области.



Участники тактико-специальных учений

При подведении итогов учений заместитель генерального директора по корпоративной защите АО «Газэнергосервис» Дмитрий Смирнов отметил важность проводимых мероприятий в области гражданской обороны, защиты

от чрезвычайных ситуаций и антитеррористической защищенности объектов, которые регулярно проводятся на объектах Общества.

Дмитрий ИВАНЦОВ

### НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

## В ЗАПОЛЯРЬЕ ПРОШЕЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ «АРКТИЧЕСКИЙ МАРАФОН»

В Воркуте (Республика Коми) более 200 сотрудников, представляющих 20 дочерних предприятий и организаций группы «Газпром», вышли на старт всероссийского бегового события «Арктический марафон – 2019». Корпоративная команда ПАО «Газпром» стала самой многочисленной. Всего в марафоне приняли участие более 650 любителей бега из 37 городов России.

Специальными гостями мероприятия стали звезды российского спорта: легкоатлетка, двукратная чемпионка мира, чемпионка Европы Олеся Зыкина и действующий российский рекордсмен на марафонской дистанции Алексей Соколов.

Начальник департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян отметила выбор места проведения марафона – уникальный арктический регион, где берет начало северный газотранспортный коридор и реализуются важнейшие инвестиционные проекты компании.

Участники соревновались в забегах на 600 метров (детский забег), 3 км, 10 км, 21,1 км, 42,2 км. Трасса была проложена с учетом географического расположения местных достопримечательностей: по маршруту располагались объекты, представляющие природную, культурную и историческую ценность.

Кроме спортивной составляющей, организаторы подготовили этноплощадку «Достояние Севера», благодаря которой

участники и гости смогли познакомиться с историей заполярной Воркуты. Особого внимания юных воркутинцев и их родителей заслужила детская программа «Территория дружбы». Динамичный ритм событию задавали диджеи – финалисты музыкального фестиваля «Энергия Севера», хэдлинером праздника стал молодой российский актер, музыкант Даниил Вахрушев.

Марафон прошел по инициативе ООО «Газпром трансгаз Ухта» при активной поддержке администрации Воркуты и был направлен на решение национальной задачи по популяризации бега, здорового образа жизни и активного отдыха.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский отметил, что организаторами была проделана большая работа для того, чтобы марафон стал настоящим праздником бега, площадкой установки личных рекордов, поводом для отличного настроения и возможностью расширения знаний широкой общественности о суровом и самобытном Заполярье.



Победители марафонской дисциплины



## МИР ГЛАЗАМИ ФОТОГРАФА

Подведены итоги творческого корпоративного конкурса фотографий «ФотоОбразы». Участники прислали на рассмотрение порядка 100 работ, сделанных в самых разных уголках России.



Автор фото – Марина Борисова-Потоцкая



Автор фото – Андрей Глюз



Автор фото – Эльза Горте

Конкурс «ФотоОбразы» прошел масштабно – заявки поступили от сотрудников ООО «Газпром центрремонт» и дочерних компаний: АО «Газэнергосервис», АО «Газпром центрэнергогаз», ПАО «ТМ», АО «Газпром электрогаз», ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

В своих фотоработах участники показали слаженный труд коллектива холдинга, признанных профессионалов отрасли, запечатлели производственные объекты, где ведут свою деятельность предприятия большой компании, а также продемонстрировали современные энергоэффективные технологии.

Победителем конкурса в номинации «Око природы» стала Марина Борисова-Потоцкая, главный специалист АО «Газпром центрэнергогаз».

Первое место в номинации «На передовой» разделили между собой сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – специалист Андрей Глюз и главный механик Рустам Саиткулов.

Победителем в номинации «Мастер своего дела» стала ведущий специалист ПАО «ТМ» Эльза Горте, а коллеги по заводу, заместитель начальника цеха Борис Уваров и инженер-технолог Даян Шамухаметов, разделили победу в номинации «День из жизни».

Лучшие работы корпоративного конкурса примут участие во II Всероссийском конкурсе фотографий ТЭК «Энергетика современной России», который проводит Министерство энергетики РФ.

**Виталий АПРЕЛКОВ**



Автор фото – Даян Шамухаметов

## КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В АО «ГАЗЭНЕРГОСЕРВИС»

Генеральным директором АО «Газэнергосервис» назначен Сергей Якжин. В дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт» он работает с 2004 года.

Сергей Викторович Якжин родился в 1979 году в Волгограде. В 2001 году окончил Волгоградскую государственную сельскохозяйственную академию.

В 2004–2010 годах – инженер-конструктор, начальник бюро завода «Ротор» в городе Камышине Волгоградской области.

В 2010–2012 годах – заместитель начальника отдела научно-технического прогресса и экологии, заместитель начальника технического отдела АО «Газэнергосервис».

В 2012–2019 годах – начальник технического отдела, заместитель главного инженера по перспективному развитию аппарата при руководстве АО «Газэнергосервис».

В апреле 2019 года назначен заместителем генерального директора по производству АО «Газэнергосервис».

С августа 2019 года – генеральный директор АО «Газэнергосервис».

За время работы в холдинге был награжден почетной грамотой АО «Газэнергосервис», серебряным значком АО «Газэнергосервис», почетной грамотой ООО «Газпром центрремонт».



Сергей Якжин

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### ЛЕГКИЙ СПОСОБ ПОМОЧЬ

В августе 2019 года Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром центрремонт» подвела итоги корпоративной благотворительной акции «Крышечка добра», в рамках которой сотрудники компании оказали помощь в приобретении инвалидных кресел и тренажеров для реабилитации детей с особенностями развития.

74 тысячи пластиковых крышек были собраны волонтерами и просто неравнодушными сотрудниками компании «Газпром центрремонт» в рамках первого этапа благотворительной акции.

Более 160 кг разноцветного пластика от бутылок с водой, молоком, соком, прочих продуктов питания и товаров бытового потребления в соответствии с требованиями специализированного предприятия было отсортировано и передано на вторичную переработку, а средства за вторсырье направлены на оказание адресной помощи детям-сиротам.

Участвуя в акции, собирая крышки и сдавая их в офисе, сотрудники компании личным примером вовлекли в процесс членов семей, друзей и знакомых, а некоторые даже организовали мини-акции в подъездах жилых домов, тем самым расширяя аудиторию участников благотворительного проекта и поддерживая решение глобальных задач по переходу жителей Москвы и Московской

области на отдельный сбор мусора для вторичной переработки отходов.

«Я участвую в акции с самого начала. За это время привлекла к ней не только своих коллег, но и близких. Призываю всех сдавать крышечки – это простой и действенный способ помочь детям, которым нужна поддержка, и сделать наш мир немного добрее и чище», – рассказывает главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Екатерина Дуванжис.

«Очень важно, что этот проект не просто помогает детям, он также делает всех нас внимательнее друг к другу. Если общими усилиями мы сделаем счастливее хотя бы одного ребенка, то все старания можно считать не напрасными», – уверена главный специалист компании Ольга Комиссарова.

Акция «Крышечка добра» продолжается, а значит, каждый может принять в ней участие.

**Виталий АПРЕЛКОВ**



Пластиковые крышки, собранные работниками компании



## ПОЛЕТ ЧЕМПИОНА

**В большой спорт люди не приходят случайно. Для этого нужно обладать упорством, духом соперничества, огромной силой воли и стремлением к успеху. Начальник отдела финансирования капитальных вложений ООО «Газпром центрремонт» Алексей Кравцов посвятил спорту 20 лет жизни, за это время он научился терпению, умению преодолевать трудности и идти к своей цели. Эти качества помогают и сегодня – как в жизни, так и в решении производственных задач.**

**Р**одители отдают ребенка в профессиональный спорт, когда видят у него талант или склонность к какому-либо направлению. Спортивная карьера Алексея Кравцова началась, наоборот, с того, что он стал получать низкие отметки на уроках физкультуры. *«Родители хотели, чтобы я рос здоровым и физически развитым, поэтому быстро и правильно отреагировали на мою неуспеваемость и предложили вместе подумать о виде спорта, который мне наиболее интересен. Так и получилось, что с 11 лет я начал заниматься прыжками в высоту»,* – рассказывает Алексей.

Первое время войти в режим было тяжело. Множество тренировок, ранние подъемы – это была настоящая проверка силы воли. Через год тренировок стало еще больше – они проходили до школьных занятий и после, занимая практически все свободное время. В таком графике начинающему

спортсмену предстояло жить еще долго, вплоть до окончания спортивной карьеры, но Алексея это уже не пугало – к тому моменту прыжки в высоту стали для него важной частью жизни.

Первым ярким впечатлением в карьере стало участие в соревнованиях за сборную страны в 1993 году. Поездка в Италию принесла почетное 2-е место и множество положительных эмоций. *«Первый выезд в Европу, огромный самолет, все кругом новое, неизведанное: двухэтажные автобусы, современная экипировка, люди, говорящие на другом языке, я как будто оказался в другом мире!»* – вспоминает Алексей. А потом соревнования пошли одно за другим – Германия, Испания, Франция, Болгария, Чехия, Дания, Китай, Канада, Великобритания, Эстония, Норвегия. Всего за один год в спорте закончились страницы для штампов.

Это был не просто счастливый, но и результативный период. На пике своей карьеры



В свободном полете

## ХУДОЖНИК – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

**Мария Григорьева работает ведущим экономистом Астраханского управления интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт». Ее хобби – рисунок, хотя она всегда скромно говорит, что не считает себя художником. Тем не менее коллеги и близкие хвалят ее произведения и настаивают, что у нее талант, который нужно развивать и дальше.**

**У**влечение рисованием у Марии Григорьевой началось еще в детстве. Как это часто и бывает, со временем школа стала требовать больше времени, дальше начались вузовские нагрузки, а затем и работа – некогда любимое хобби практически забылось.

Однажды на жизненном пути увлечение из детства все же вспомнилось, а с ним пришло непреодолимое желание воплотить

свои впечатления от красоты мира на холсте или бумаге. Так Мария снова взяла в руки краски и карандаши. А со временем приняла непростое решение учиться и развивать свои умения.

Детская школа искусств №1 в Астрахани проводит среди взрослых двухгодичные курсы. Занятия проходят по вечерам. И это непросто – после трудового дня (а офис Астраханского УИРС находится в полутора часах езды от города) два-три раза в неделю приходиться в студию или на пленэр, настроив себя на творчество, и рисовать, рисовать, рисовать, выслушивая замечания, отрабатывая навыки, сдавая экзамены.

Однажды Мария взяла свои рисунки на работу, чтобы показать коллегам. Их увидел руководитель астраханского филиала, и вскоре в фойе офиса открылась первая персональная выставка Григорьевой. *«Что вы?»* – смеется скромная художница. *«Какая выставка? Так, около тридцати работ повесили в фойе».* Коллеги тем не менее



Натюрморт Марии Григорьевой



Алексей Кравцов с наградами

Алексей Кравцов собрал целую коллекцию трофеев. Как и у всех спортсменов, среди множества медалей есть наиболее значимые: первая за победу во всемирной Универсиаде в Пекине, а вторая с чемпионата России, где был установлен личный рекорд – 2,31 м.

В 30 лет в статусе мастера спорта международного класса Кравцов закончил спортивную карьеру и начал другую – финансовую. Признается, что эти перемены дались непросто: *«Когда ты привыкаешь жить в одном ритме, в вечном движении, остановиться и оказаться в офисе сложно. Я ведь совершенно не умел пользоваться компьютером, программами – пришлось все начинать заново».*

В 2010 году Алексей устроился в АО «Газпром центрэнергогаз» главным экономистом. Добросовестный труд и стремление к результату помогли на новом поприще – перспективного специалиста заметили и предложили ему перейти в головную организацию ООО «Газпром центрремонт», где он со временем стал заместителем, а затем и начальником отдела.

*«Я не просто так выбрал эту работу. Мой дед с 25 лет трудился в нефтегазовой отрасли. Начал в Баку, затем переехал в Грозный, там и ушел на пенсию, – рассказывает*

*Алексей Кравцов. – Отец хоть и был военным служащим, после ухода на пенсию по выслуге лет устроился в отдел кадров ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и посвятил службе 20 лет жизни. Он и сейчас состоит в совете ветеранов Общества».*

За годы работы в холдинге Алексей адаптировался к новой жизни, но всегда подчеркивает, что многим обязан спорту: *«Даже после завершения карьеры со мной остались все главные качества, которые и сегодня помогают добиваться успеха в жизни. Здоровье, психологическая и физическая выносливость, дисциплина – это лишь малая часть того, что дал мне спорт».*

Сегодня посвящать так много времени физическим занятиям уже не получается, но самое важное, что всегда находится время поддерживать организм в тонусе. *«Моя супруга – тренер по баскетболу. Она занимается с двумя сыновьями, я тоже с удовольствием играю. Мне бы очень хотелось, чтобы у детей сложилась спортивная карьера. Старший сын обожает баскетбол и много времени уделяет тренировкам. Смотря на него, вспоминаю себя»,* – рассказывает Алексей Кравцов.

**Анна ЧЕРНОБАЕВА**



Мария Григорьева со своими картинами

с удовольствием смотрели ее картины и высоко оценили талант.

*«Мне нравятся пейзажи, написанные великими художниками, – говорит Мария. – Люблю работы Шишкина, Айвазовского. Так много тщательно подмеченных, проработанных деталей, мелочей, из которых складывается живописное полотно».*

Свои картины Мария с удовольствием дарит. Они радуют родных и близких, украшают интерьер. Сказочные пейзажи и натюрморты наполнены теплом, светом, радостью. Их объединяет одно – все они написаны с любовью.

**Ольга АКИМОВА**