



БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ

«Афипэлектрогаз»: время удивлять
стр. 2-3



ЧЕЛОВЕК-ЛЕГЕНДА

Иван Губанок. Жизнь на передовой
стр. 4-5



НОВОСТИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА

Ликвидация скважин на Ленском участке
стр. 7



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Творческий вечер «Мы – таланты»
стр. 8

ОСВОЕНИЕ ХАРАСАВЭЯ. СТАРТ ДАН!



Алексей Миллер и Дмитрий Артюхов во время телемоста

В Ямало-Ненецком автономном округе состоялось торжественное мероприятие, посвященное началу полномасштабного освоения Харасавэйского месторождения. В церемонии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов, руководители профильных подразделений и дочерних обществ компании. С приветственным словом к участникам церемонии в режиме телемоста обратился Президент России Владимир Путин.

УНИКАЛЬНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

Харасавэйское газоконденсатное месторождение расположено на полуострове Ямал. По размеру запасов газа – 2 трлн м³ – месторождение относится к категории уникальных. Харасавэйское является вторым, после Бованенковского, опорным месторождением Ямальского центра газодобычи, созданного «Газпромом». В свою очередь, Ямальский центр имеет ключевое значение для развития российской газовой отрасли в XXI веке.

Добыча газа на Харасавэйском месторождении начнется в 2023 году, проектный уровень добычи из сеноман-аптских залежей – 32 млрд м³ газа в год. В дальнейшем компания будет осваивать более глубоко расположенные неоком-юрские залежи. Месторождение в основном находится на суше, частично – в акватории Карского моря. Скважины для разработки морской части будут буриться с берега.

С Бованенковского месторождения по специально построенной сезонной автодороге (зимнику) на Харасавэйское месторождение уже выдвинулась первая автоколонна со строительной и вспомогательной техникой. Всего в работах по обустройству месторождения будет задействовано около 5,5 тыс. инженеров и строителей, 1764 единицы техники.

В 2019 году планируется отсыпка дорог и площадок для производственных объектов. В июне 2020 года компания намерена начать бурение эксплуатационных скважин.

К настоящему времени на месторождении созданы объекты жизнеобеспечения, в частности вахтовый жилой комплекс и электростанция собственных нужд.

Предусмотрено строительство 236 эксплуатационных газовых скважин, установки комплексной подготовки газа, дожимной компрессорной станции, транспортной и энергетической инфраструктуры.

Для транспортировки добытого на Харасавэйском месторождении газа будет построен газопровод-подключение протяженностью 106 км до Бованенковского месторождения. Затем газ будет поступать в Единую систему газоснабжения России.

«Сегодня мы приступаем к полномасштабному освоению Харасавэйского месторождения. Проектные решения максимально унифицированы с теми, что успешно применены нами на Бованенково. Это позволяет существенно оптимизировать инвестиционные и эксплуатационные затраты. Для добычи газа на месторождении будет применяться только отечественное оборудование. В рамках работы на Харасавэе мы начнем освоение приямальского шельфа», – сказал Алексей Миллер.

ЭКОЛОГИЯ

Принципиально важным для «Газпрома» является обеспечение высокого уровня промышленной безопасности, сохранение уникальной арктической природы. Месторождение характеризуется сложными геокриологическими условиями, в том числе большой толщиной слоя вечной мерзлоты и высокой засоленностью грунта, что осложняет создание промышленных объектов. Чтобы исключить риски оттаивания мерзлоты, предполагается широко использовать парожидкостные охлаждающие установки. Также для предупреждения таяния вечной мерзлоты при добыче газа предусмотрено использование теплоизолированных насосно-компрессорных и обсадных труб в конструкции скважин. Замкнутые системы водоснабжения позволят избежать загрязнения почвы и водоемов. Линейные коммуникации месторождения будут оборудованы специальными переходами для свободного перемещения стад оленей и миграции диких животных.

УЧАСТИЕ ХОЛДИНГА

На протяжении нескольких лет работы на Харасавэйском месторождении проводит Надымское управление интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подзаемремонт Уренгой», дочерней компании

ХАРАСАВЭЙСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

2 трлн м³
запасы газа

32 млрд м³
газа в год – проектный уровень
добычи из сеноман-аптских
залежей

5,5 тыс.
инженеров и строителей будет
задействовано в обустройстве

2023 год
плановое начало добычи газа

холдинга ООО «Газпром центрремонт». Реализованы такие виды ремонтов, как расконсервация, испытания продуктивных пластов, ликвидация. Предприятию доверялись работы со скважинами с аномально высоким пластовым давлением и глубинами до 4000 метров. Задачи осложнялись удаленностью расположения объектов от производственной базы, отсутствием дорог и многочисленными водными преградами. Выполнение производственной программы, как правило, сопровождалось строительством автотранспорта.

В 2019 году Общество «Газпром подземремонт Уренгой» назначено генеральным подрядчиком по освоению скважин Харасавэйского месторождения и последующему вводу их в эксплуатацию.

Уже развернута полномасштабная работа по созданию дополнительных бригад, модернизации оборудования и формированию плана мероприятий по передислокации специальной техники. Четырем бригадам, укомплектованным подъемными агрегатами, предстоит выполнить спуск комплексов подземного оборудования. Затем три бригады, оснащенные колтюбинговыми установками, проведут работу по вызову притока, очистке ствола скважины, освоению и выводу на режим с последующим вводом в эксплуатацию.

«АФИПЭЛЕКТРОГАЗ»: ВРЕМЯ УДИВЛЯТЬ

Редакция корпоративной газеты «Центрремонт» продолжает рассказывать о дочерних обществах и производственных подразделениях холдинга ООО «Газпром центрремонт» в рубрике «Большая компания».

Второй материал цикла посвящен филиалу «Афипэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз», где уже не один десяток лет производят важнейшее для ПАО «Газпром» оборудование.

НАЧАЛО ПУТИ

Завод «Афипэлектрогаз», который сегодня является филиалом дочернего общества холдинга, вот уже 26 лет успешно работает на благо ПАО «Газпром». Но история предприятия началась даже раньше, в 1977 году, когда в структуре треста «Союзгазэнергоремонтаж» в поселке Афипском Краснодарского края был создан заготовительно-монтажный участок. Спустя полгода он вошел в состав управления производственно-технологической комплектации, которое обеспечивало предприятия отрасли техническими средствами, оборудованием и материалами для монтажа и ремонта энергетических объектов. Уже в 1979 году участок преобразовали в опытно-экспериментальную базу для производства электромонтажных изделий и оборудования. В период интенсивного обустройства газовых промыслов на севере подразделение играло важную роль в развитии всей газовой отрасли огромной страны.

Затем Советский Союз распался, а с ним прекратили существование сотни крупных предприятий. Работа базы остановилась, 250 сотрудников были вынуждены уйти, и мало кто верил, что на площадке когда-нибудь снова закипит жизнь.

НОВАЯ ИСТОРИЯ

В 1993 году с началом освоения месторождений на Ямале «Газпром» поставил задачу руководству ДОО «Электрогаз» (ныне – АО «Газпром электрогаз») изготовить несколько блочно-комплектных подстанций для освоения Бованенковского газоконденсатного месторождения. Для выполнения поручения в составе предприятия был образован филиал «Афипэлектрогаз». Директором назначили Ивана Дубиновского, работавшего ранее заместителем генерального директора объединения «Союзэлектрогаз».

Как вспоминал Иван Васильевич, одной из первых задач подразделения стало восстановление опытно-экспериментальной базы в поселке Афипском и ее реорганизация в завод, который бы и изготовил срочный заказ «Газпрома». Обеспечить своевременную поставку на Бованенково оказалось непростым, но чрезвычайно важным. От успешного выполнения, по сути, могло зависеть будущее подразделения и всего коллектива. «В январе 93-го мы получили заказ на изготовление трех подстанций, в марте поступили деньги, а в апреле – требование выпустить электроподстанции. Колоссальным напряжением сил заказ выполнили», – вспоминал Иван Дубиновский.

Сразу после первого успеха руководство приняло решение о необходимости

освоить выпуск современного блочно-комплектного оборудования для строительства и реконструкции объектов газовой отрасли. В период с 1995 по 2000 год, когда страна переживала сложный кризис, а промышленные предприятия останавливались одно за другим, сотрудники «Афипэлектрогаза» изучали передовой опыт по созданию, изготовлению, монтажу, наладке и сервисному обслуживанию оборудования на образцовых предприятиях Германии, Англии, Франции и ряда других преуспевающих в этом направлении стран. Параллельно с этим на заводе велась разработка конструкторско-технологической документации, а затем освоение и выпуск блочно-комплектных изделий. В то время и был заложен крепкий фундамент, позволивший предприятию не просто выжить, а постоянно развиваться и ставить новые амбициозные цели.

ИННОВАЦИИ ВСЕРОССИЙСКОГО МАСШТАБА

В последующие годы на заводе наступил период стабильности, хотя за каждый заказ приходилось бороться. «Простых периодов на заводе не бывает, всегда приходится решать сложные вопросы и принимать нестандартные решения, только так можно добиваться высоких результатов», – отмечает главный инженер филиала «Афипэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз» Василий Щербань. – Во все времена для руководства главное – обеспечивать деятельность предприятия: выполнять план, своевременно выплачивать зарплату, улучшать качество продукции, внедрять инновационные разработки».

Одной из таких разработок специалистов «Афипэлектрогаза» в 2010 году стала новая технология производства блочно-контейнерных устройств. Как пояснили в компании, раньше такие контейнеры обшивались листами гофрированного металла и этот способ применялся десятилетиями. Специалисты завода ушли от этой технологии и сделали открытый каркас, который обшивается сэндвич-панелями. В зависимости от климатических условий меняется толщина панелей.

«В России мы внедрили это первыми и несколько лет технология была запатентована за нами. Разработка стала настоящим прорывом, который позволил производить намного больше продукции, повысить ее качество и ускорить время изготовления. Эксплуатационные характеристики тоже улучшились: прежний метод через 20–25 лет требовал полной замены контейнера, теперь же мы с уверенностью говорим о превышении гарантийного периода – через



Производственная площадка

25–30 лет необходимо только заменить обшивку. Этого удалось добиться благодаря использованию материалов и окраски высокого качества», – рассказал Василий Щербань. По его словам, благодаря новой технологии завод своевременно обеспечил поставки продукции на все крупные стройки того периода: «Бованенково – Ухта», «Сахалин – Хабаровск – Владивосток», «Ухта – Торжок» и другие. На каждом крупном и малом объекте строительства и модернизации использовались изделия «Афипэлектрогаза».

Со временем другие производители увидели преимущества разработки и стали копировать технологию, но на заводе всегда стараются идти на шаг впереди: в первую очередь ставка делается на качественные материалы, а также на постоянное совершенствование изделий.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Перспективное развитие – тема, которая всегда актуальна для предприятия. Важный шаг был сделан в 2012 году – на заводе построили новый цех, который позволил оптимизировать производственный процесс и выпускать больше продукции. Построили также новое здание для конструкторского отдела, в котором трудится 30 человек.

Особое внимание уделяется работе оборудования, его своевременному обновлению и ремонту. «Любая неисправность или устаревание приводит к потере качества при производстве или снижению объемов. Если станок позволяет выполнить определенное количество операций, то хоть пять специалистов к нему приставь, больше сделать не получится. Поэтому очень важно своевременно все обновлять и модернизировать, обучать сотрудников безопасным и эффективным методам работы», – рассказывает Василий Щербань. – Мы установили высокую планку и стараемся ее удерживать – осваивать новые виды продукции, которые не выпускали ранее, производить даже то, что раньше приходилось покупать».

Не менее важное направление – работа с кадрами. На предприятии налажено

постоянное обучение, участие специалистов в профильных выставках, форумах, конференциях, семинарах. Наладчики, технологи и конструкторы посещают презентации устройств, начиная от ручного инструмента до станочного оборудования. «Пытаемся собирать все по крупицам, поэтому мы одни из лучших производителей сегодня. К нам приезжают российские и зарубежные партнеры, все отмечают, что мы лидеры по своему направлению», – говорит главный инженер.

По словам начальника отдела кадров Любови Депутатовой, на предприятии трудится порядка 300 человек. «Текущая практически нулевая, все дорожат своей работой. Во-первых, потому что у нас стабильный завод, который дает уверенность в завтрашнем дне. А во-вторых, здесь замечательное руководство, которое всегда за коллектив горой, – помогает, старается выплачивать премии, обеспечивать хороший социальный пакет, оказывает поддержку конкретным специалистам, которые в чем-то нуждаются. Все это понимают и ценят», – отмечает Любовь Депутатова.

Тем не менее руководство называет поиск квалифицированных кадров одной из проблем «Афипэлектрогаза». Даже при отсутствии текучести модернизация производства требует периодически привлекать новых перспективных специалистов, и одним из барьеров становится удаленность от большого города, рассказал Василий Щербань: «Завод находится в 30 км от Краснодара, в сельской местности, и это, безусловно, сужает круг потенциальных работников. Молодежь стремится в город, поэтому поиск кадров – это всегда длительный и сложный процесс. Простого размещения вакансии недостаточно, нет никакой гарантии, что отзовется обученный специалист под задачи, которые нужно решать не через время, а уже сегодня. Поэтому важное направление в работе предприятия – это создание благоприятных условий, которые бы мотивировали нынешних сотрудников и привлекали новых».



Рабочий филиала «Афипэлектрогаз»



Участок монтажа оборудования



Блочно-модульная операторная на Чаяндинском месторождении

Для этого разрабатываются различные социальные льготы, предлагаются дополнительные медицинские страховки, большое внимание уделяется созданию комфортных условий труда и даже благоустройству территории, что в конечном итоге влияет на культуру производства и безопасность. Вахтовые автобусы перевозят сотрудников сразу в нескольких направлениях, столовая на территории обеспечивает качественным и недорогим питанием. «Условия создаются такие, чтобы работники видели, что главная задача руководства – не только получение прибыли, но и забота о людях. Сотрудники должны с удовольствием идти на завод», – подчеркивает главный инженер.

Директор филиала «Афипэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз» Михаил Ключников уверен, что секрет успеха кроется в сочетании энтузиазма молодежи и опыта старожилых предприятия. «Несмотря на то, что молодым специалистам интереснее работать в городе, новые сотрудники приходят устраиваться и, в случае прохождения собеседования, задерживаются

на долгие годы. Специалисты, заинтересованные в собственном развитии, с удовольствием работают, поскольку такого разностороннего опыта, как здесь, они больше нигде не получают. Для многих это и есть главная мотивация», – рассказал директор.

Перед коллективом «Афипэлектрогаза» в 2019 году стоит множество важных задач. На особом счету – обеспечение в полном объеме поставок продукции для строительства газопровода «Сила Сибири». А в перспективе – освоение новых видов изделий. У руководства большие планы, в том числе запуск трансформаторного производства, изготовление новых видов низковольтных комплектных устройств. «Потенциал для этого есть, сейчас необходимо разработать разрешительную документацию и выйти на этот рынок. А самая главная задача – в очередной раз удивить основного заказчика – ПАО «Газпром». Наше время удивлять уже прошло», – резюмировал Василий Щербань.

Виталий АПРЕЛКОВ,
Михаил ДУБИНОВСКИЙ

ИТОГИ 2018 ГОДА

260 БЛОК-КОНТЕЙНЕРОВ



Блочно-комплектные устройства электроснабжения линейных потребителей магистральных трубопроводов

45 БЛОК-КОНТЕЙНЕРОВ



Блочно-комплектные трансформаторные подстанции

22 БЛОК-МОДУЛЯ



Блочно-модульное здание площадью 560 м²

15 БЛОК-МОДУЛЕЙ



Блочно-модульная операторная площадью 360 м²



Михаил Ключников, директор филиала «Афипэлектрогаз» АО «Газпром электрогаз»

«За много лет на нашем заводе изготовлены сотни единиц важнейшего оборудования, без продукции «Афипэлектрогаза» практически не обходится ни одна крупная стройка «Газпрома», а наши специалисты постоянно работают над модернизацией. Считаю, что наше предприятие можно с уверенностью назвать успешным и даже уникальным».

Максим Пугачёв, ведущий инженер-конструктор

«Еще когда оканчивал университет, попросил у преподавателя совет, куда пойти на практику. Он очень рекомендовал «Афипэлектрогаз», и я решил попробовать. Так пришел практикантом, учился у старших, а через несколько месяцев меня приняли уже в качестве работника.

Мне здесь нравится, прошло уже шесть лет, но до сих пор каждый день не похож на другой. Блочно-модульные изделия завода комплектуются очень широким перечнем различного оборудования, установка и подключение которого требуют изучения различной документации и взаимодействия с ее разработчиками, это всегда интересно. Большой плюс нашей работы – возможность общения со специалистами по всей стране: от проектных организаций до служб эксплуатации наших изделий. К тому же очень нравится видеть реальные результаты своих трудов – мы выпускаем документацию, а через несколько месяцев в цеху стоит готовое изделие. Это стимулирует развиваться дальше.

Условия работы комфортные, везде стоит новое оборудование, отличный коллектив, постоянно повышаем квалификацию и участвуем в различных выставках и форумах. И кроме того, я доволен уровнем заработной платы, социальным пакетом и другими возможностями, которые дает предприятие».

Людмила Буянова, специалист по охране труда 1-й категории

«В «Афипэлектрогазе» я с 2000 года. Знала, что это крупное серьезное предприятие, к тому же много хорошего о нем рассказывала соседка, которая там работала. Устроилась, и за 19 лет ни разу об этом не пожалела. У завода много преимуществ, прежде всего это стабильность – у нас всегда было много работы, вовремя выплачивалась заработная плата. Хочу также отметить заботу руководства о сотрудниках: уютная столовая, вахтовые автобусы, ухоженная территория и многое другое – это ведь есть далеко не везде. Коллектив здесь сложился тоже замечательный, очень культурный и приветливый, чувствуется хорошее отношение друг к другу. Благодаря всему этому работать комфортно, а когда люди с удовольствием идут на завод, это и на результатах сказывается».

Михаил Левшин, инженер-конструктор 2-й категории

«Я пришел сразу после армии и параллельно учился в университете. Устроился электромонтажником 3-го разряда и проработал в этой должности четыре года. Затем узнал, что в конструкторский отдел требуется специалист, и решил попробовать свои силы. Прошел собеседование, испытательный срок, в итоге меня приняли. Теперь занимаюсь разработкой проектов электрооборудования, технического задания, сопровождением проектов. Задач очень много, и они разные, это одно из преимуществ в работе.

Моя профессия мне нравится, считаю ее перспективной. В ней всегда есть куда расти и развиваться. По службе я постоянно общаюсь с коллегами из других проектных организаций и узнаю много нового. Думаю, что существует не так много предприятий, где можно получить такой разносторонний опыт, поэтому я рад, что работаю именно в «Афипэлектрогазе»».

Наталья Авакян, начальник отдела обеспечения документооборота

«Мое поколение – это консерваторы. Для нас важна стабильность и уверенность в завтрашнем дне, и предприятие дает это в полной мере. Сложившийся коллектив – это тоже огромный плюс. Руководство очень внимательное, оно действительно заботится о том, чтобы завод был образцовым. Рабочие у нас всегда в хорошей спецодежде, территория прекрасная, все побелено, покрашено, чисто, цветы растут. К нам приезжали специалисты из Европы, и даже их впечатлило то, как у нас все устроено. Я очень горжусь нашим предприятием, для этого есть много поводов».



Рабочий заготовительного участка



Блочно-контейнерные устройства, выполненные по новой технологии

ИВАН ГУБАНОК. ЖИЗНЬ НА ПЕРЕДОВОЙ

Более 10 лет назад холдинг ООО «Газпром центрремонт» объединил под одним началом не только крупнейшие предприятия отрасли, специализирующиеся на ремонте сложнейшего газоперекачивающего оборудования, но и настоящих газовиков, обладающих богатым опытом и производственной закалкой. Пожалуй, одним из самых ярких представителей когорты профессионалов стал Иван Губанок.

Именно он всю свою жизнь связал с «Газпромом» и работал на благо страны, принимал участие в строительстве газопроводов на Крайнем Севере и на Юге России, а также в реализации важнейших зарубежных проектов.

После 10 лет плодотворной работы на посту заместителя генерального директора по ремонту трубопроводов и сооружений ООО «Газпром центрремонт» Иван Иванович принял решение уйти на пенсию и согласился дать второе в своей жизни интервью.

– Иван Иванович, вы проработали в «Газпроме» почти полвека. Как все началось? Стать газовиком – совет близких или личный выбор?

– Связать свою жизнь с газовой промышленностью – это мой сознательный выбор. В нем не было влияния родителей, решение я принял сам, когда учился в школе. Так сложилось, что уже в 10-м классе у меня появилась первая работа на Никопольском южнотрубном заводе. Огромное предприятие, где я впервые и увидел турбины – можно сказать, это была любовь с первого взгляда.

Получив аттестат, я сразу же принялся искать специальность «турбиностроение» в вузах. Получить эту непростую профессию можно было, конечно же, в Москве, но мы жили на Украине, и мне не хотелось далеко уезжать от дома, поэтому я выбрал Киевский ордена Ленина политехнический институт. Это был один из крупнейших и наиболее престижных вузов в Союзе. Я успешно сдал экзамены и определил свое будущее на ближайшие шесть лет. Профессия считалась сложной, поэтому и подготовка длилась на год дольше, чем на большинстве других факультетов. Надо признаться, учиться было действительно непросто.

Однажды в разговоре с преподавателем по паровым турбинам я неосторожно обронил фразу, что будущее за газовыми агрегатами. Как потом стало понятно, эти слова его заделали.

После окончания вуза пришло время распределения. Я хотел поехать в Куйбышев, а мне сказали: «Поедешь в Алма-Ату». Я попытался оспорить, но в ответ услышал: «Не хочешь в Алма-Ату, будешь работать в Ухте». Так я и двое моих сокурсников купили билеты и отправились покорять Север.

машинистов, но даже сам начальник понимал, что с нашим образованием мы должны работать инженерами. Недолго думая, он перенаправил нас на компрессорную станцию «Погорелово» в Вологодской области. Это был филиал «Севергазцентра», а сегодня Юбилейное ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Ухта».

Весь непростой маршрут помню в деталях и сейчас. Нам сказали, что на объект можно добраться только вертолетом. Приезжаем в Вологду на автостанцию и видим прямой рейс на Погорелово. «Зачем же вертолет, когда можно автобусом?» – подумали мы и купили билет. На полпути, разговаривая с соседями, выяснили, что в области таких деревень – Погорелово – десятки и там, куда мы едем, никто в глаза не видел ни газовиков, ни станции. Пришлось возвращаться. С очередной попытки добрались до нужного места вертолетом, а там... Дорог нет, намеков на цивилизацию тоже, только бараки-вагончики посреди тайги. С квалифицированными кадрами тоже были большие проблемы.

– Какие задачи перед вами стояли? Насколько было сложно адаптироваться к суровым северным условиям?

– Работа была непростая, станция только начинала строиться. Первое задание – получить 45-тонную турбину, которая прибыла на барже. Подъемных механизмов нет, а разгружать нужно. Изобретали все сами. Тракторами притягивали баржу к берегу, засыпали грунт, строили лежневку, на нее укладывали рельсы, затем турбину стаскивали на железный лист и на нем через леса и болота везли к месту.

Когда закончили основной объем работ и приступили к запуску станции, к сожалению, случилась авария – взрыв на ГРС. Мы были внутри и чудом остались живы. Станцию разнесло буквально на куски, все получили страшные ожоги и контузии. Спасла теплая зимняя одежда, которая немного смягчила удар. Через полтора месяца нас выписали, привезли на объект, а там уже встречают люди из управления: «Отдохнули? Теперь давайте за дело, станцию запускать все равно надо!»

Приступили, а через некоторое время из строя вышла котельная. Всех семейных эвакуировали, а холостяков оставили. Жить приходилось в неотапливаемом вагончике – минус 40 на улице, немного теплее внутри. Два матраца я подкладывал снизу, еще двумя укрывался, спал в полушубке, так и провел зиму. Самое интересное, что даже не заболел.

Станцию мы в итоге запустили, получив колоссальный опыт, который помогал в будущем. Каждая деталь компрессорной, каждый болт, винт – все прошло через наши руки. Через два года я захотел уехать, но меня не отпустили. Вместо этого перевели в Ухту инженером отдела компрессорных станций. Там я, конечно, не сидел, а постоянно был на объектах. Первая задача – запустить КС «Нюксеница» до 31 декабря. В запасе всего 25 дней, сорокаградусные морозы, на объекте лежат турбины на фундаменте, и все. Чтобы успеть в срок, режим пришлось установить такой: трое суток работаешь, сутки на отдых. Было сложно, но главное, что мы справились.



Иван Губанок – легенда «Газпрома»

Спустя три года начальник Юбилейного ЛПУМГ, которое тогда называлось Погореловским, принял решение об уходе, а когда его попросили порекомендовать человека на замену, он сказал: «У меня только одна кандидатура – Ваня Губанок». Так в свои 27 я возглавил управление, где проработал около восьми лет.

– Насколько сложно в таком возрасте, да еще и без руководящего опыта, возглавлять целое подразделение? Наверняка ведь приходилось каждый день делом доказывать, что назначили вас заслуженно.

– Конечно, это было непросто. Но назначение случилось, и нужно было работать. За этот период я многому научился, в том числе взаимодействию с людьми. Сотрудникам нужно уважать и стараться помогать им, поддерживать в любых трудностях. Только так ты нарабатываешь свой авторитет руководителя.

Здесь я был не просто производственным, требовалось решать практически все проблемы сотрудников. Каждое утро начиналось с очереди из молодых мам в коридоре, у которых заболели дети. Доставить их в больницу было некому, это 60 километров по грунтовой дороге, поэтому выделяли служебный транспорт. Подобных бытовых вопросов было огромное количество, но и производственные задачи никто с нас не снимал. За время моей работы были построены три компрессорные станции, две нитки магистрального газопровода «Ухта – Торжок», множество объектов инфраструктуры.

В итоге из захудалого медвежьего угла мы сделали передовое подразделение.

Через восемь лет захотелось перемен. Я попросил руководство перевести меня или в аппарат управления, или на другой объект. Так мы оказались в небольшом городке Вуктыл на берегу Печоры, где я стал начальником Вуктыльского ЛПУМГ. Меня перевели туда потому, что все необходимо было делать практически с нуля. Станция была в ужасном состоянии. Приходилось приводить все в порядок, зачастую показывать все самому: как правильно закрыть крышку пылеуловителя, чтобы не было утечек, и так далее. Ситуация осложнялась ужасным климатом: температура –57 с ветром, а на трассе все –64. В таких условиях необходимо было развивать отстающее управление, где за пять лет мы добились впечатляющих результатов. Затем мне предложили должность заместителя генерального директора предприятия «Горькийтрансгаз».

– После достаточно скромных линейных производственных управлений не боялись ли вы такого серьезного роста? Это ведь крупнейшее газотранспортное предприятие и задачи совершенно иного масштаба.

– Я прекрасно понимал, что меня ждет, но был уверен в своих силах, к тому моменту я получил очень серьезный опыт в самых суровых северных условиях. Спустя всего полгода меня вызвали с трассы и неожиданно для всех назначили генеральным директором. И это в период,



Иван Губанок в молодости

– С каким настроением уезжали из развитого Киева в небольшой северный городок с самым суровым климатом? Не было ли желания вернуться и потребовать перераспределения?

– Другие были времена, институт выдал направление, значит, надо принимать вызов судьбы. Забегая вперед, хочу сказать, что из всего нашего потока только мы троим, покорители Севера, добились значительных успехов, об этом мы узнали на встрече выпускников спустя 40 лет.

А тогда, 1 апреля 1973 года, мы прибыли в Ухту и с удивлением узнали, что из свободных вакансий были только должности

когда стройки шли одна за одной практически без остановки. Ежегодно вводилось по тысяче километров газопроводов, были построены такие магистрали, как «Уренгой – Центр 1», «Уренгой – Центр 2», «Ямбург – Елец 1», «Ямбург – Елец 2», «Уренгой – Помары – Ужгород», возводились газораспределительные, газонаполнительные станции, жилищные объекты для сотрудников, и это всего за четыре года при сравнительно небольшом аппарате. Чрезвычайно насыщенный, ответственный и напряженный период работы.

После Нижнего Новгорода я снова вернулся в Ухту, где тогда сложилась замечательная команда. Даже в сложнейших условиях, когда Советский Союз окончательно распался, у всех были проблемы с финансированием, мы тем не менее приняли непростое решение о полной автоматизации производства, реконструкции и капитальном ремонте объектов. В те годы компьютеров еще люди в глаза не видели, а у нас, представляете, краны закрывались автоматически.

Когда в 1995 году процесс завершился, в Ухту направляли целые делегации перенимать опыт. А в 1997 году меня вызвал Председатель Правления «Газпрома» Рем Иванович Вяхирев и предложил поехать в Польшу строить газопровод «Ямал – Европа» в статусе зампреда правления компании «ЕвРоПол ГАЗ».

Очередной сложнейший этап в жизни, во время которого пришлось работать в совершенно новых условиях, в другом менталитете, языковой среде. Меня заранее предупредили, что никому мои прошлые заслуги не интересны. Даже если ты успешно руководил многотысячным коллективом, доказывать свою состоятельность предстоит с нуля.

Когда я приехал, работы слабо координировались. Русские и поляки немножко разные, нужен был совершенно другой подход к людям. К счастью, мне удалось понять, какие ошибки были допущены ранее, сделать правильные выводы и наладить контакт. Для этого и язык пришлось выучить, со временем я даже мыслить начал на польском. Дело пошло быстро, вскоре мы вышли на производительность один километр в сутки. Газопровод построили очень хорошо, качественно. Свое дело я успешно выполнил и спустя пять лет, проведенных в Варшаве, попросил руководство отпустить меня на родину.

Так меня назначили начальником управления по транспортировке газа и газового конденсата в «Газпроме». Задачи были совершенно другого масштаба: капитальный ремонт, освоение новой техники, развитие газотранспортной системы.

Затем я вышел на пенсию, но вскоре понял, что хочу продолжить трудиться. Поэтому, когда от Дмитрия Витальевича Доева поступило предложение о работе в новой на тот момент компании «Газпром центрремонт», я всерьез задумался. Через некоторое время согласился, но, откровенно говоря, недооценил объем задач. Сопоставив его со штатной численностью, я даже засомневался в том, что мы сможем все выполнить.

– Всем известно, что на тот момент идея централизованного ремонта, мягко говоря, не получила поддержки в «трансгазах». Это сильно осложняло работу?

– Действительно, работать приходилось в условиях определенных сомнений со стороны компаний. Руководители звонили и с иронией желали успехов в нелегком деле, говорили, что затея обречена на провал, что мы не справимся. Среди таких скептиков был директор одного крупного северного общества, который лично мне высказывал свои сомнения. Через три года на совещании в «Газпроме» он при всех встал и поблагодарил «Газпром центрремонт» за выполняемую работу.

Я считаю, что мы наладили ремонтный процесс, выстроили эффективную систему, это касается не только линейной части, но и других направлений. На это ушло около двух-трех лет. Наша сила была в том числе в централизованных поставках, особенно это касается труб. Когда у тебя одна поставка на всех, ты можешь маневрировать, перебрасывать с объекта на объект. По прежней системе предприятие приобретало трубы, и, если оставался излишек, отдать его – целая проблема. Нехватка – еще сложнее, новые тендеры, которые влияют на сроки. Централизованный подход решал эту проблему. Практически свелись к нулю ситуации, когда объект простаивает из-за недостатка материалов. За это нужно поблагодарить наших снабженцев, которые достойно справляются со своими задачами. «Газпром центрремонт» доказал свою эффективность, и предприятия изменили свою позицию.

– Наверняка у успеха есть и другие слагаемые. На ваш взгляд, в чем они заключаются?

– Я думаю, что очень мудро поступил Дмитрий Витальевич Доев, пригласив в техническое руководство ветеранов, прошедших через многое, – Владимира Юрьевича Калачева, Евгения Михайловича Канащенко и меня. Также в компании много достаточно молодых людей, сотрудников среднего возраста. Я убежден, что создать команду, в которой сочетаются опыт и энтузиазм молодежи, было мудрым решением, которое и принесло результаты.

Работа с персоналом вообще была налажена очень грамотно. Отдел кадров передавал кандидатов, с каждым я лично проводил собеседование. Знающему делу человеку нетрудно разобраться, насколько собеседник профессионален, к каким задачам он готов. Мы собрали отличную команду, пусть даже некоторым сотрудникам пришлось доучиваться уже во время работы.

Самое интересное, что я тоже получил новый опыт в «Газпром центрремонте». Казалось бы, за столько лет уже ничем не удивишь. Тем не менее работа здесь позволила заглянуть вглубь большой проблемы.

Не секрет, что программа ремонта газопроводов возникла в 2003 году в департаменте «Газпрома», где я трудился ранее, и под его же контролем реализовывалась. Причиной ее создания стала огромная аварийность, большое количество разрывов на линейной части. Поставленные задачи действительно выполнялись. Но когда образовался «Газпром центрремонт», у нас появилась возможность увидеть ситуацию под другим углом и достаточно жестко взять вопрос на контроль: проверить, какие у предприятий сметы, какой материал используется, с каким качеством выполняются

работы. Увидев все изнутри, мы внесли серьезные коррективы. В моей жизни, кажется, не было периода, когда так много приходилось ездить в командировки.

– У вас была насыщенная производственная биография, через многое удалось пройти, поработать на разных предприятиях. Какой трудовой период вам кажется самым сложным?

– Сложным был весь мой путь, но если подумать, то, пожалуй, первые 13 лет. В то же время я многому научился за те годы. Понял, насколько важно для руководителя уметь наладить взаимодействие с людьми. Я знаю много примеров, когда прекрасные инженеры с богатым производственным опытом очень хотели быть начальниками, но мешало неумение взаимодействовать с коллективом. Нужно научиться понимать, когда следует вынести жесткое решение, когда человека следует поблагодарить, поддержать. Именно внизу на производстве дается этот бесценный опыт. Успех в будущем зависит как раз от того, как ты научился работать с людьми.

– За свою жизнь вам много раз приходилось переезжать. Детство и юношество прошло на Украине, затем Погорелово, Ухта, Нижний Новгород, Москва и даже Варшава. Насколько это было сложно? И какое место вы считаете своим домом?

– Переезжать всегда очень сложно. Не зря говорят, что переезд сопоставим с пожаром. Но при моей профессии выбора не было. К счастью, супруга относилась с пониманием и всегда поддерживала, куда бы ни пришлось ехать. Сегодня мой дом – это Москва,

я полюбил этот город, как родной. И тем не менее самые теплые чувства у меня сохранились к Нижнему Новгороду. Он во многом напоминает мне Киев и хорошее студенческое время. Несмотря на условия жизни на Севере, у меня остались великолепные воспоминания о природе тех мест.

И все же моя семья в столице, внуки родились уже здесь. Кстати, из всей семьи работать в газовой промышленности принял решение только мой внук, которого тоже зовут Иваном. Сейчас он учится в нефтегазовом университете.

– С каким настроением вы уходите из компании?

– Мне в апреле будет 72 года, уже 12 лет я работаю на пенсии. У меня всегда было понимание, что приходиться нужно вовремя, а уходить – тем более. Безусловно, определенная грусть есть, ведь вся моя жизнь прошла в «Газпроме». Но сейчас я чувствую, что время пришло.

– Что бы вы хотели пожелать коллегам?

– В первую очередь хочу пожелать стабильности и дальнейших успехов. В компании работают очень грамотные люди. Свою команду я буду вспоминать с благодарностью и теплыми чувствами. В последнее время мне уже не приходилось держать все под жестким контролем: сотрудники знают свои задачи, самостоятельно и качественно их выполняют. Уверен, что мы будем и дальше общаться, поддерживать хорошие отношения.

Беседовал Виталий АПРЕЛКОВ



Иван Губанов в составе официальной делегации «Газпрома» на производственном объекте



Большая команда Ивана Ивановича в ООО «Газпром центрремонт»

ИСТОРИЯ ПОКОРИТЕЛЯ СЕВЕРНЫХ СКВАЖИН

Еще в далеком детстве Надир Асадов хотел стать врачом, но судьба распорядилась иначе, отправив его покорять просторы Крайнего Севера. Он никогда не жалел, что оказался в Новом Уренгое, ведь здесь он стал настоящим профессионалом и искренне полюбил Север и его жителей.

ВСЕ НАЧАЛОСЬ С ПРАКТИКИ

Родился Надир Асадов в Азербайджане в учительской семье, в которой было шестеро детей. Все свое детство хотел стать врачом, но в 10-м классе учитель истории порекомендовал настойчивому и грамотному выпускнику выбрать профессию в газовой отрасли. Получив аттестат, как и подобало в те времена, отслужил в армии и поступил в престижный Азербайджанский институт нефти и химии на факультет разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений.

В 1983 году он впервые попал на Север. Тогда для прохождения практики студентов АЗИНЕФТЕХИМа направляли в Новый Уренгой. Сегодня город носит гордое имя газовой столицы России, а в то время он только строился. Северный климат, проживание в палатках и вагончиках, работа в тундре в любую погоду – вот что ждало газовиков и нефтяников. Но кого это пугало?

Практика началась с должности помощника бурильщика в Уренгойском производственном объединении «Уренгойгаздобыча» в цехе капитального подземного ремонта скважин. «У меня был хороший наставник, Анатолий Николаевич Никеров, который меня многому научил. Люди на Севере вообще всегда были особенные. Уже тогда я всерьез начал задумываться, чтобы после института вернуться», – вспоминает Надир Магомедович.

Через год бакинцы приехали в Новый Уренгой по распределению в статусе дипломированных специалистов. В числе девяти выпускников был и Надир Асадов, которого приняли на должность мастера подземного ремонта.

Суровый климат, сложнейшие условия работы, адаптация к новой жизни... К таким испытаниям были готовы не все. Кто-то уехал сразу, отработав положенные 2–3 года. Кто-то прошел весь трудовой путь на Севере и уже ушел на пенсию. Сегодня из группы приехавших южан продолжают трудовую деятельность двое: Надир Асадов и Ровшан Абдуллаев – начальник Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой».

«Близкие, конечно, не хотели, чтобы я уезжал так далеко, но я все же решил и не пожалел об этом. Мы были очень дружной командой, не только выпускники нашего института, а ребята со всего большого Союза, всегда поддерживали друг друга, тесно общались. Так со временем меня Уренгой и «затянул», – говорит Надир Магомедович. – Я уехал в 1990 году, но в 2001-м все равно вернулся. Ведь несмотря на все жизненные трудности и суровые климатические условия, это место всегда было особенным, благодаря очень добрым и отзывчивым людям. Здесь не делили людей по национальностям, не смотрели, кто и откуда приехал. Все между собой дружили и делали одно общее дело – осваивали Крайний Север.



Надир Асадов в молодости



Архивное фото (Надир Асадов – крайний справа)



Надир Асадов

В общежитии, где мы жили, даже двери в комнаты не закрывали никогда, так доверяли друг другу».

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Свой большой путь в газовой промышленности Надир Асадов, как и многие другие, начинал помбуром, а сегодня он возглавляет Ямбургское управление интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой». О своей работе всегда говорит с удовольствием: «Газовики – это особенные люди, а те, кто занимается капремонтом на Севере, – и подавно. Это очень серьезный труд, а учитывая условия, наверное, героический. Нужно иметь железный характер, чтобы каждый день находить в себе силы заниматься этим».

За годы трудовой карьеры он видел, как все менялось на производстве. Технологии по ремонту скважин быстро совершенствовались.

«В восьмидесятые-девяностые было больше бригад подземного ремонта, чем капитального. А теперь в основном очень развита работа с помощью колтюбинговой установки. В то время вообще таких установок не было, о них никто даже не мечтал. Сегодня стало гораздо больше инновационных технологий, систем видеонаблюдения. Информацию о закачке жидкостей, циркуляции, глубине, прихвате инструмента мы получаем с высокоточных измерительных и регистрирующих приборов», – рассказывает Надир Магомедович.

Вместе с процессом совершенствования производства перемены приходили и в формат предприятия, когда из нескольких управлений по капитальному ремонту скважин было образовано отдельное общество. Перемены всегда непросто даются человеку, так и тогда реорганизацию все ждали с опаской.

«Была отлаженная система работы, к которой все привыкли. В «добыче» было много знакомых, все работали на равных. А тут полностью сервисное предприятие отделилось и наши товарищи стали для нас заказчиками, а мы – подрядчиками, – вспоминает Асадов. – Первое время четыре филиала жили отдельно, дружбы еще не было. Но благодаря Владимиру Владимировичу Дмитруку, он тогда был руководителем, и главному инженеру Николаю Васильевичу Рахимову коллектив сильно сплотился. Стало понятно, что сервисному предприятию можно не только хорошо работать и зарабатывать, но и крепко дружить. Уренгойское, Ноябрьское, Ямбургское и Надымское УИРСы стали во всех смыслах единым целым».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Перспективы у предприятия будут всегда, уверен Надир Магомедович, поскольку каждый год скважинам нужна профилактика, капитальный ремонт: «Они как живые существа, как люди: чем старше становятся, тем к врачам больше обращаются. Не зря же нас назвали «врачеватели скважин». Поэтому все осознают, что чем старше становится фонд скважин, тем больше работы будет у УИРСов».

С января 2017-го к Обществу «Газпром подземремонт Уренгой» присоединились еще четыре филиала. Теперь работа ведется еще и в Оренбургской и Астраханской областях, Краснодарском крае, в Республике Коми. Перед сотрудниками стоят еще более глобальные задачи, а для предприятия открываются новые рубежи.

«Коллектив обновляется, приходят молодые специалисты, и это замечательно. Главное – помнить, что работа в капитальном ремонте скважин хоть и тяжелая, но – почетная. Нужно иметь терпение. А трудностей бояться – это не мужское дело», – подчеркивает Асадов. Он уверен, что в ближайшем будущем Общество ждет очень большое развитие и для этого есть все предпосылки.

«Хочется пожелать всем моим коллегам, которые работают на опасном производстве, чтобы здоровье оставалось крепким. Всегда возвращайтесь к своим семьям, которые вас ждут каждый день. И главное, достойно выполняйте поставленные производственные задачи, дарите скважинам новую жизнь», – говорит Надир Асадов.

Ирина ВОРОБЬЁВА



Спартакиада Общества

ВЫПОЛНИЛИ В СРОК

Специалисты Уренгойского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» успешно завершили работы по ликвидации трех поисковых скважин на Ленском лицензионном участке.



Работа на скважине

Ленский лицензионный участок находится в сфере деятельности Общества «Газпром добыча Ноябрьск». Месторождение расположено более чем в 500 километрах от производственной базы Уренгойского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Удаленность лицензионного участка предопределила дополнительные трудности в работе специалистов. На трассе по пути к нефтегазовому объекту далеко не везде проложены дороги, на месте проведения

работ отсутствовали линии электропередачи и другие коммуникации. Несмотря на все сложности, работа завершена в срок.

Наряду с окончанием операций по ликвидации скважин на Ленском участке, специалисты ООО «Газпром подземремонт Уренгой» завершили выполнение работ на 11 объектах Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения.

Вячеслав КАЛИНИН

ПОВТОРИЛИ УСПЕХ

В Санкт-Петербурге подвели итоги всероссийского ежегодного открытого конкурса «Корпоративный календарь». В оргкомитет поступило 58 проектов из 43 компаний. Календарь ООО «Газпром центрремонт» второй год подряд получил диплом лауреата II степени.

Конкурс «Корпоративный календарь» проводится уже в 12-й раз по инициативе Пермского представительства Российской ассоциации по связям с общественностью (РАСО). Главная цель – повышение корпоративной культуры и узнаваемости брендов компаний, а также укрепление отношений между специалистами в сфере PR.

Ежегодный конкурс традиционно проходит в несколько этапов. После сбора заявок авторитетная экспертная комиссия оценивает поступившие работы и формирует шорт-лист. Затем – очная встреча с жюри, где представители компаний проводят защиту своих проектов: выступают с презентациями, рассказывают о концепции, уникальных решениях, особенностях, сложностях реализации. Кроме того, на мероприятии проходят круглые столы и мастер-классы с отраслевыми экспертами, которые делятся актуальными тенденциями в разработке корпоративных календарей.

«Каждый год мы с нетерпением ждем встречи с коллегами из разных уголков страны, за много лет уже ставшими друзьями. Конкурс – это не столько состязание профессионалов, сколько общение с создателями уникальных, информативных и креативных работ, которое приносит незабываемые впечатления и открытия. Сложно выбрать лучшего из лучших!» – подчеркнула организатор конкурса, руководитель Пермского представительства РАСО Наталья Нечаева.

Конкурс «Корпоративный календарь», организованный Российской ассоциацией по связям с общественностью и Центром коммуникаций ТЭК, входит в число наиболее известных творческих проектов страны. За 12 лет в оргкомитет конкурса поступило 534 календаря.

Анна ЧЕРНОБАЕВА



Россия – великая космическая держава

Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

«Славься, страна! Мы гордимся тобой!» (2018 год)



С точностью до деталей

Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
14	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	1	2	3	4
5						

«С точностью до деталей» (2019 год)

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

В руководстве ПАО «Газпром» состоялись кадровые и функциональные изменения. Андрей Круглов, Игорь Фёдоров и Сергей Прозоров покинули компанию.

Олег Аксютин назначен заместителем Председателя Правления, курирующим вопросы стратегического развития, долгосрочного планирования, проектирования, формирования и контроля инвестиционной программы, закупочной деятельности ПАО «Газпром».

Заместитель Председателя Правления Виталий Маркелов будет курировать производственный блок, включая вопросы разведки, добычи, транспортировки и подземного хранения, переработки углеводородов и сбыта на внутреннем рынке, электроэнергетику, а также вопросы взаимодействия с органами власти.

Елена Бурмистрова назначена заместителем Председателя Правления, курирующим вопросы внешнеэкономической деятельности, в том числе в ближнем зарубежье. По совместительству она продолжит возглавлять ООО «Газпром экспорт».

ООО «Газпром инвест» как единому заказчику передаются функции управления капитальным строительством и капитальным ремонтом.

Генеральным директором ООО «Газпром инвест» назначен Вячеслав Тюрин. С 2002 года он возглавлял ООО «Газпромтранс». Исполняющим обязанности генерального директора ООО «Газпромтранс» назначен первый заместитель генерального директора компании Александр Филин.

Сергей Прозоров освобожден от должности члена Правления ПАО «Газпром»

и начальника Департамента 333 в связи с выходом на пенсию.

Игорь Фёдоров назначен управляющим директором GAZPROM Germania GmbH. Вместо него членом Правления и начальником Департамента 104 назначен Сергей Кузнец, ранее занимавший должность заместителя начальника этого департамента.

Андрей Круглов освобожден от должности заместителя Председателя Правления в связи с переходом на государственную службу.

Соответствующие решения о прекращении и наделении полномочиями в качестве членов Правления ПАО «Газпром» будут приняты Советом директоров компании.

В целях совершенствования организационной структуры компании утверждены следующие изменения в штатном расписании. Из состава Администрации исключены департаменты 333, 336 и 338. Департаменты 121, 123, 613 и 614 переименованы в департаменты 621, 623, 313 и 314 соответственно.

Координация деятельности департаментов 313 и 314 возложена на заместителя Председателя Правления Виталия Маркелова.

Координация деятельности Департамента 621 возложена на заместителя Председателя Правления Олега Аксютина.

Управление информации ПАО «Газпром»



Олег Аксютин



Виталий Маркелов



Елена Бурмистрова



Сергей Прозоров



Игорь Фёдоров



Андрей Круглов

ТВОРЧЕСКИЙ ВЕЧЕР «МЫ – ТАЛАНТЫ»

18 марта состоялся творческий вечер воспитанников Государственного казенного учреждения Центр содействия семейному воспитанию «Кунцевский». Мероприятие организовано НКО «Академия творчества и инноваций» при поддержке ООО «Газпром центрремонт».

Жизнь в «Кунцевском» не утихает ни на минуту. Для детей здесь организовано множество различных секций и кружков. Они занимаются рисованием, лепкой, садоводством, кулинарией и много чем еще. Воспитательский состав вкладывает душу в работу с ребятами, и это видно невооруженным глазом.

Подготовка к творческому вечеру «Мы – таланты» началась еще в декабре 2018 года. Все это время преподаватели приходили к детям, чтобы обучать их основам актерского мастерства, хореографии и вокала. Долгая и сложная работа началась с самого простого – техники дыхания, движения и правильной позиции на сцене.

Дети здесь с ограниченными возможностями здоровья, но каждый по-своему талантлив. Одни могут исполнять сложные песни на уровне, близком к профессиональному, другим непросто дается даже выход к зрителям, но у них есть свои сильные стороны, пусть и не для сцены. Тем не менее артисты были твердо настроены преодолеть все сложности и удивить своих друзей, которых собралось так много, что в зал в спешке пришлось приносить дополнительную партию кресел.

Концерт начался шумно – первый же выход на сцену сорвал шквал аплодисментов, которые почти не умолкали до последнего выступления. Ребята исполнили для зрителей известные эстрадные песни,

продемонстрировали народные и современные танцевальные постановки. Выступление было спланировано до мелочей и гармонично выстроено: когда зал погрузился в легкую грусть от песни «Мама», на сцену выскочили веселые чирлидерши. Вслед за известной и всеми любимой песней о волшебном цветке дуэт «народников» сплясал танец под всенародно любимую «Катюшу». Радости зрителей, казалось, не было предела. Яркий и интересный концерт пролетел на одном дыхании.

После выступлений, которые не оставили равнодушными ни одного зрителя, все артисты получили памятные подарки и уже в статусе маленьких звезд с радостью общались с гостями, рассказали о своих увлечениях, интересах, поделились планами на будущее.

«Когда мы начали подготовку, каждая из девочек говорила, что хочет выступить на сцене перед полным залом людей, слышать их аплодисменты. Сегодня их мечта осуществилась. А мы, в свою очередь, увидели, как ярко они раскрылись и в своих постановках сказали: “Мы хороши такими, какие есть!” – рассказала преподаватель актерского мастерства Елена Вишневская. – Сразу после концерта девочки стали спрашивать, когда же мы снова будем репетировать. Для них такие занятия очень важны – это время, когда они ощущают себя нужными».



Виктор много лет занимается вокалом



Дети с гостями и преподавателями



Фото на память

«В нашем большом доме живет 243 ребенка, каждому из детей нужно, чтобы его любили, и любви не бывает много, – рассказала директор ГКУ Центр содействия семейному воспитанию «Кунцевский» Елена Цветкова. – Для них такие

мероприятия – большое событие, их с нетерпением ждут, обсуждают. В такие моменты дети счастливы, а это самое главное».

Виталий АПРЕЛКОВ



Чирлидерши «Кунцевского»



Исполнительница народных танцев

СПРАВКА

Реализуя программы в сфере социальной ответственности, ООО «Газпром центрремонт» содействует развитию культуры и образования в России, проводит мероприятия с целью пропаганды здорового образа жизни.

Благотворительная деятельность компании направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, помощь и адаптацию в современном обществе людей с ограничениями по здоровью, поддержку незащищенных слоев населения, малообеспеченных и многодетных семей.

«Академия творчества и инноваций» – некоммерческая организация, главная цель которой – оказание поддержки детям, оставшимся без попечения родителей, малоимущим семьям и социальным учреждениям. Деятельность Академии направлена также на развитие творческого потенциала талантливых детей, развитие художественного направления и обучение детей рисованию, проведение художественных выставок, культурно-творческих и благотворительных мероприятий.

Государственное казенное учреждение Центр содействия семейному воспитанию «Кунцевский» является подведомственным учреждением Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы. В числе основных целей организации: интеллектуальное, эмоциональное, нравственное и физическое развитие воспитанников; социальная адаптация и реабилитация; коррекция нарушений в развитии и реабилитация воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

ЛУЧШИЙ ПОДАРОК РЕБЕНКУ – КНИГА

Сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», провели благотворительную акцию «Подари ребенку книгу», в рамках которой было передано более 300 книг воспитанникам Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Свирьстройский ресурсный центр по содействию семейному устройству».

После проведения в конце декабря новогоднего праздника для подопечных ресурсного центра сотрудники компании холдинга приняли решение помочь в комплектовании детской библиотеки. В течение двух месяцев была приобретена увлекательная литература для подростков, произведения школьной программы, классика русской и зарубежной прозы и поэзии, издания для младшего школьного возраста и дошкольников.

Большой компанией сотрудники предприятия поехали в гости к друзьям в поселок Свирьстрой, чтобы передать несколько тяжелых коробок и просто пообщаться. Встреча прошла весело и увлекательно, газовики с ребятами выбрали на пикник, а потом долгое время не могли расстаться.

«“Чтение – лучшее учение!” – это девиз наших педагогов, которые прививают любовь к книге с ранних лет. Именно книга учит настоящей дружбе и трепетной любви, дарит

сказочный мир доброты и радости. Дети и педагоги были безмерно рады такому подарку, ведь от гостей они получили три сотни книг. Желаем всем сотрудникам предприятия и их семьям доброго здоровья, счастья и процветания!» – сказал заместитель директора по учебно-воспитательной работе Свирьстройского ресурсного центра по содействию семейному устройству Павел Кузнецов.

Вячеслав КАЛИНИН



Дети Свирьстройского центра