

## «ГАЗПРОМ» НА ВОСТОКЕ РОССИИ



Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер

6–7 сентября 2017 года на площадке Дальневосточного федерального университета на острове Русском прошел третий ежегодный Восточный экономический форум. Основными задачами ВЭФ-2017 стали укрепление связей международного инвестиционного сообщества, российского бизнеса, федеральных, региональных и местных органов власти; а также повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности Дальнего Востока как на российском, так и на международном уровне. В рамках ВЭФ был представлен ряд перспективных российских и зарубежных инвестпроектов. Авторы проектов выступили перед потенциальными инвесторами с подробными презентациями, содержащими экономические обоснования, необходимые для принятия решений. На ВЭФ-2017 собрались свыше 6 000 человек более чем из 60 стран. По предварительным данным, на форуме было подписано 217 инвестиционных соглашений на общую сумму порядка 2,5 трлн рублей. ПАО «Газпром» на форуме представил Председатель Правления компании Алексей Миллер.

### ВОСТОЧНАЯ ГАЗОВАЯ ПРОГРАММА

«Восточный вектор является приоритетом развития «Газпрома». И уже достаточно давно. В 2017 году мы подводим итоги 10-летней работы по Восточной газовой программе. Она была принята в конце 2007 года, и с 2008 года мы начали по ней работать.

**«Восточная газовая программа – это, конечно же, программа не только газоснабжения, но и газификации».**

Целью Восточной газовой программы является создание единой системы транспорта, добычи, переработки газа на Востоке страны, обеспечение надежного газоснабжения потребителей Российской Федерации – населения, комбыта, промышленности – и, конечно же, развитие нашего экспортного потенциала здесь, на Востоке России.

Единая система газоснабжения на Востоке в дальнейшем будет соединена с единой системой газоснабжения на Западе страны и таким образом будет создана единая система газоснабжения Российской Федерации от наших западных границ до восточных.

Все разделы Восточной программы четко синхронизированы. «Газпром» начал с подготовки фундамента программы – это, конечно же, создание ресурсной базы. За эти 10 лет

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

[НАГРАДЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ](#)  
СТР. 1-3

[«ГАЗПРОМ» НА ВОСТОКЕ РОССИИ](#)  
СТР. 1, 7

[КУЗНИЦА РЕМОНТНЫХ КАДРОВ](#)  
СТР. 4-5

[ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ](#)  
СТР. 6

[КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ](#)  
СТР. 8

нами здесь, на Востоке, подготовлена мощная ресурсная база – более 5 трлн куб. м газа. Обустроены Сахалинский и Камчатский центры газодобычи, ведется обустройство Якутского и Иркутского центров. Иркутский центр газодобычи, как вы знаете, в рамках проекта «Сила Сибири» также будет работать на Дальний Восток.

Объем поставок газа на экспорт по магистральному газопроводу «Сила Сибири» составит 38 млрд куб. м газа в год.

Создание, развитие добычной базы велось синхронно с развитием магистрального транспорта. За 10 лет построены такие магистральные газопроводы, как Соболево – Петропавловск-Камчатский, первый на Востоке России межрегиональный магистральный газопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток. В настоящее время опережающими темпами ведется строительство газопровода «Сила Сибири».

>>> стр. 7

### НАГРАДЫ

## НАГРАДЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ

Истинная заинтересованность в высоких показателях выполненных задач возникает у работников, когда они понимают, что их работу ценят. Одним из механизмов такой оценки и признания успешной работы является сложившаяся в холдинге ООО «Газпром центрремонт» система нематериального поощрения за труд. В текущем году ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности 265 сотрудников компаний холдинга «Газпром центрремонт» представлены к поощрению наградами и знаками отличия Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства энергетики Московской области, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром центрремонт». Накануне профессионального праздника руководители компаний холдинга в торжественной обстановке вручили награды сотрудникам, чья работа признана образцово-показательной по итогам 2016 года.

>>> стр. 2



Лучшие сотрудники АО «Оргэнергогаз» по итогам 2016 года



Генеральный директор ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Доев вручил награду Хайбуле Яхьяеву, заместителю генерального директора компании по производству (слева направо)

# НАГРАДЫ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ



Генеральный директор ПАО «ТМ» Андрей Говердовский поздравил слесаря-монтажника по приборам и автоматике Виктора Иванова



Генеральный директор АО «Оргэнергогаз» Борис Житомирский поздравил заместителя главного инженера компании Дмитрия Ляпичева



Дмитрий Доев и Андрей Афанасьев, начальник отдела инженерно-технических средств охраны



Антон Чуев, заместитель начальника отдела комплексного производственного планирования ТЮиР



Надежда Буровцева, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений



Екатерина Шевцова, главный специалист отдела мониторинга цен на МТР



Константин Козлов, начальник производственного управления по ремонту ЛЧ МГ



Анна Чебурахтина, главный специалист отдела оформления договоров по реконструкции объектов



Сергей Лучининов, начальник отдела освоения новой продукции



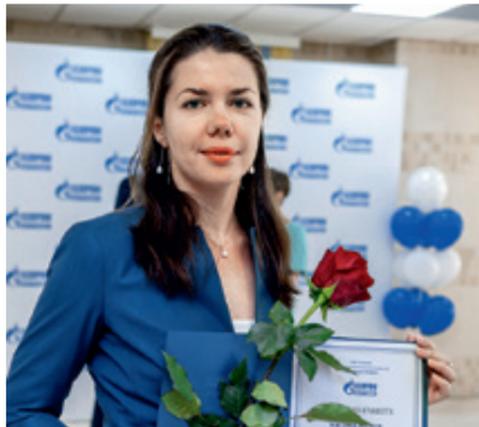
Андрей Лебедев, главный специалист отдела инженерно-технических средств охраны



Олеся Митрохина, заместитель начальника отдела текущего и перспективного планирования инвестиций



Иван Ковбас, начальник отдела диспетчеризации ремонта объектов ЛЧ, ПП, ГРС



Анна Поправка, начальник отдела администрирования локальных систем



Дмитрий Доев и Светлана Зырянова, заместитель начальника отдела внутреннего аудита



Сергей Николаев, ведущий специалист отдела организации работ по ТЮиР Нижегородского ТУ



Дмитрий Доев и Евгений Смирнов, заместитель начальника службы информационно-управляющих систем



Дмитрий Доев и Светлана Авдеева, заместитель начальника управления экспертизы сметной документации



Дмитрий Доев поздравил Людмилу Копосову, начальника отдела учета МТР



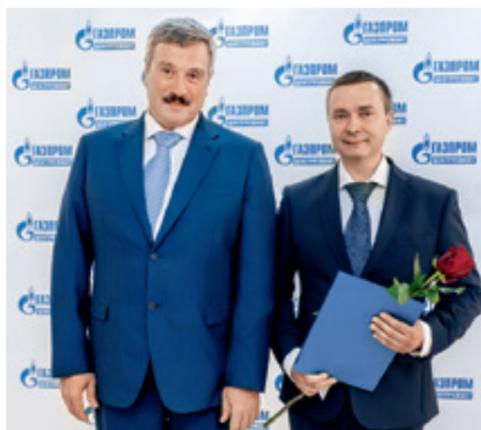
Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Антон Кузьмин наградил Александра Ларионова, водителя автомобиля



Дмитрий Доев поздравил заместителя начальника службы по связям с общественностью и СМИ Светлану Титову



Главный инженер АО «Оргэнергогаз» Валерий Шабанов вручил Борису Житомирскому благодарственное письмо Президента РФ



Константин Хомяков, начальник отдела организации внешних экспертиз проектной документации (справа)



Полина Каргина, начальник методико-аналитического отдела



Андрей Стрельченко, заместитель начальника отдела подготовки природоохранной документации



Светлана Донадзе, заместитель начальника отдела учета затрат по инвестиционной схеме



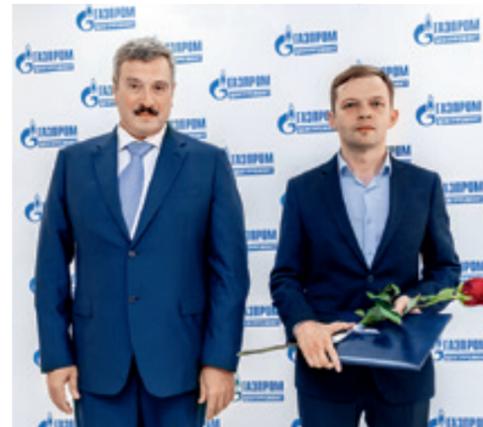
Лариса Пушкарева, заместитель начальника производственно-технического управления



Алексей Кряжев, начальник управления материально-технического обеспечения и комплектации



Надежда Харитонова, главный специалист отдела методологии бухгалтерского и налогового учета



Василий Карпутин, главный специалист отдела разработки НТД по ремонту оборудования КС (справа)



Андрей Изотов, главный специалист производственного отдела ремонта технологического оборудования КС, ДКС, КС ПХГ, СОГ



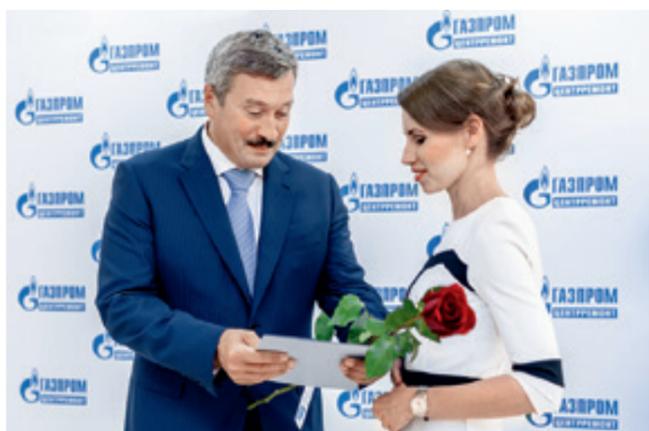
Андрей Полевой, заместитель начальника управления материально-технического снабжения, комплектации и мониторинга цен на МТР объектов ТОиР



Иван Артемичев, заместитель начальника управления реконструкции объектов АСУ ТП, метрологии и технологической связи



Главный инженер АО «Газпром центрэнергогаз» Владимир Габайдуллин (справа) и Павел Пименов, начальник отдела поставок МТР



Генеральный директор ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Доев поздравляет ведущего специалиста ОДОУ Ирину Антонову



Юрий Макоев, главный специалист Брянского инженерного центра ООО «Газпром центрремонт»



Дмитрий Доев вручил награду заместителю начальника отдела документационного обеспечения Ирине Калугиной

## КУЗНИЦА РЕМОНТНЫХ КАДРОВ

Нефтегазовый комплекс – одна из самых важных отраслей экономики России. Реализация масштабных проектов в сфере ремонта на объектах Единой системы газоснабжения требует высокой степени ответственности, профессионализма и квалификации сотрудников компании.

В Центре обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» (дочерняя компания холдинга ООО «Газпром центрремонт»), созданном в 2007 году в городе Брянске, за последние два года проведено более 5 тысяч обучающих программ для работников газовой отрасли, а за десять лет – свыше 33 тысяч. Ключевым направлением работы образовательного учреждения является обучение ремонту оборудования компрессорных станций. Сегодня Центр не только обеспечивает для рабочих непрерывное освоение новейших технологий в области производства, но и помогает приобрести новые навыки профессионального мастерства.

Об истории создания и перспективах развития образовательного учреждения – в интервью с директором Центра обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» Дмитрием Попковым.

**– Дмитрий Анатольевич, в этом году Центру обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» исполняется 10 лет. Расскажите о том, как создавался Центр и какие задачи решает сегодня?**

– Предпосылкой создания Центра обучения кадров стала общая ситуация в системе образования в стране. В 90-е годы в России произошел распад системы профессионального обучения и подготовки специалистов рабочих профессий. Но, несмотря на это, вопрос освоения новых рабочих принципов производства оставался актуальным. Кроме того, для выполнения производственных задач требовалось повышение квалификации опытных специалистов по ремонту, а также переподготовка и обучение рабочих смежным профессиям.

В 2007 году руководством компании ДОО «Газпром центрэнергогаз» (ныне АО «Газпром центрэнергогаз») было принято решение о создании специализированного и уникального Центра обучения кадров на базе учебно-производственного центра инженерно-технического управления. Тогда основная задача состояла в повышении профессиональных и квалификационных характеристик персонала благодаря обучению во внешних учебных центрах и на заводах-изготовителях оборудования.

Сегодня приоритетная задача Центра обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» заключается в организации качественного процесса профессионального обучения сотрудников ремонтных профессий. С момента открытия в Центре проведено свыше 33 тысяч обучающих программ для работников газовой отрасли. Сейчас здесь повышают квалификацию и проходят аттестацию электрогазосварщики, слесари по ремонту оборудования компрессорных и газораспределительных станций, трубопроводной и запорно-регулирующей арматуры. Помимо этого, есть курсы для бригадиров, звеньевых и руководителей, ответственных за пускона-

ладку, техобслуживание и ремонт газоперекачивающих агрегатов на объектах Единой системы газоснабжения.

Центр обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» аккредитован в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром», и все учебные программы разрабатываются на основании Единого тарифно-квалификационного справочника работ и рабочих профессий с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения и рекомендаций ПАО «Газпром».

**– Желаящие повысить квалификацию и получить новую специальность проходят обучение только в Брянске или есть подразделения в других городах России?**

– Несколько лет назад Центр обучения кадров открыл свои двери в восточном регионе России, в городе Краснотурьинске Свердловской области. Для филиалов компании АО «Газпром центрэнергогаз», расположенных в северной части страны, такое географическое расположение стало намного удобнее для организации поездок на обучение с точки зрения экономии средств на командировочные расходы. В созданном Центре, аналогично Брянскому подразделению, есть аудитории для теоретического обучения, а также собственный аттестационный пункт сварки и сварочного производства, на базе которого проводятся аттестации персонала, оборудования и технологий с допусками НАКСПРОМ.

В стенах Краснотурьинского подразделения Центра можно получить специализации стропальщика, пескоструйщика, сверловщика, заточника, резчика металла на ножницах и прессах, слесаря по ремонту и обслуживанию подъемных сооружений, монтажника технологического оборудования и связанных с ним конструкций. Также здесь проводится предаттестационная подготовка руководите-



Дмитрий Попков

лей и специалистов по направлению эксплуатации объектов, использующих сжиженные углеводородные газы. Существует ряд специальных программ: оказание первой медицинской помощи при несчастных случаях, организация работы по защите персонала и территории от чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной безопасности, режима коммерческой тайны и конфиденциального делопроизводства.

**– Дмитрий Анатольевич, кто входит в преподавательский состав учебного заведения и в чем главное отличие методики обучения ремонтным специальностям в Центре?**

– В учебном Центре АО «Газпром центрэнергогаз» преподают высококвалифицированные специалисты, которые имеют большой опыт работы в сфере ремонта оборудования не только на объектах Единой системы газоснабжения России, но и в странах ближнего и дальнего зарубежья. Среди них пре-

подаватели из Брянского государственного технического университета, Брянского государственного инженерно-технологического университета, а также приглашенные эксперты – представители компаний – изготовителей оборудования.

Сегодня мы используем инновационный метод повышения квалификации специалистов – проводим обучение в формате мастер-класса. Подобные занятия проводятся непосредственно на ремонтируемом оборудовании компрессорных станций под руководством опытных наставников Центра и позволяют обучаемым закрепить теоретические знания на практике. Ежегодно в рамках выездных мастер-классов успешно повышают свою квалификацию порядка 150 рабочих и специалистов.

**– Расскажите подробнее, как протекает учебный процесс и какую часть занимают практические занятия?**

– Значительная часть учебного процесса протекает на уникальном учебном полигоне



Курсы повышения квалификации для руководителей ремонта



Полномасштабный тренажер газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4

с полномасштабными тренажерами газоперекачивающих агрегатов ГТК-10-4; Ц-6,3; СТД-12500 с редуктором РЦОТ-480. Помимо этого, на полигоне находится газотурбинный двигатель судового типа ДР59Л, а также регулирующий клапан Mokveld и другое вспомогательное оборудование компрессорных станций. На территории полигона оборудованы учебные места для отработки навыков ремонта узлов и деталей газоперекачивающих агрегатов. Каждый обучающийся имеет возможность пользоваться современным ремонтным инструментом, слесарными мастерскими и инструментальной комнатой.

Для проведения теоретических занятий есть компьютерный класс, а также учебные аудитории, оснащенные современным мультимедийным оборудованием. В образовательном процессе используются электронные учебники, тренажеры-имитаторы, автоматизированные обучающие системы и тестирующие программы.

В Брянском и Краснотурьинском отделениях Центра обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» рабочие проходят несколько этапов обучения по своей специальности. Сначала они получают теоретическую подготовку на производственно-технических курсах повышения квалификации, затем закрепляют необходимые знания на учебном полигоне, где отрабатывают процессы сборки, разборки и ремонта оборудования. Заключительный этап процесса обучения ориентирован на прочное закрепление знаний и навыков на реальном оборудовании при проведении ремонта под руководством наставников. Здесь для проведения полного комплекса ремонтных работ или модернизации оборудования газоперекачивающего агрегата мы специально выбираем самые непростые с технологической точки зрения случаи.

План с обучающими мастер-классами формируется за год до своего старта, поскольку после определения объекта ремонта мы проводим большую работу совместно с подразделениями производственного и инженерного блоков, а также с филиалами компании. Решаются не только организационные вопросы, но и вопросы оснащения объекта запасными частями, материалами и технической документацией. Также осуществляется строгий контроль наработок узлов и деталей объекта ремонта с соблюдением сроков вывода его в ремонт. И только после этого мы на сто процентов готовы для реального обучения специалистов, где каждый рабочий оттачивает свои навыки до совершенства. Ведь ошибок в его работе быть не может! Ремонт газоперекачивающего оборудования требует максимального уровня ответственности и высокой квалификации, поскольку

от качества выполненной работы будет зависеть надежность и безопасность работы объектов Единой системы газоснабжения.

– **Возможно ли проходить обучение дистанционно?**

– Безусловно, дистанционно нельзя обучить в полной мере всему, как, например, на мастер-классах. Но для оптимизации учебного процесса и увеличения пропускной способности мы внедрили дистанционную систему подготовки и аттестации, которая позволяет проводить обучение персонала на рабочих местах по программам, предусматривающим самоподготовку и режим экзамена для проведения обязательного обучения.

– **Дмитрий Анатольевич, как сегодня развивается Центр обучения кадров и какие задачи вы ставите на вторую «десятилетку»?**

– Сегодня Центр обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» активно развивается, регулярно разрабатываются программы по новым перспективным направлениям, проводится анализ потребностей филиалов компании в обучении работников новым специализациям, а также регулярно проводится мониторинг эффективности обучения с целью внедрения новых принципов работы и образовательных методик.

Безусловно, стратегия развития учебного Центра направлена на повышение эффективности работы предприятия «Газпром центрэнергогаз», внедрение новых технологий, освоение новых видов деятельности, совершенствование навыков современного производства и профессионального мастерства. На сегодняшний день уже разработаны новые программы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования компрессорных, газораспределительных и автомобильных газонаполнительных станций. В перспективе – развитие обучающих программ по совершенно новому направлению работы – контролю качества строительства объектов. Помимо этого, Центр обучения кадров налаживает сотрудничество с различными компаниями – производителями оборудования для нефтегазовой промышленности.

На сегодняшний день Центр обучения кадров АО «Газпром центрэнергогаз» находится в числе передовых образовательных организаций, создающих систему непрерывного фирменного и профессионального образования газовой отрасли. Надежная репутация, эффективность методов обучения и индивидуальный подход являются гарантией качественного процесса подготовки производственного персонала.

**Виктория ВАЛУЕВА**



Дмитрий Попков рассказывает о современной методике разборки центробежного нагнетателя газа с помощью гидравлического инструмента



Учебный полигон Центра обучения кадров



Полномасштабный тренажер газотурбинного двигателя судового типа ДР59Л

## НОВОСТИ КОМПАНИЙ ХОЛДИНГА

# РАБОТА НА НОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Бригады капитального ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой» (дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт») начали работы на Ковыктинском газоконденсатном месторождении.

Обеспечивая выполнение задач по созданию Иркутского центра газодобычи, специалисты ООО «Газпром подземремонт Уренгой» начали проведение производственных работ на Ковыктинском газоконденсатном месторождении, крупнейшем месторождении в Восточной Сибири по запасам газа.

В течение лета этого года в Иркутскую область была перебрана техника, оборудование и персонал. После успешного завершения мобилизации группа специалистов

Вуктыльского филиала предприятия «Газпром подземремонт Уренгой» начала работы по монтажу техники и оборудования в целях расконсервации и освоения эксплуатационной скважины 1071 на Ковыктинском ГКМ.

Дальнейшие операции по расконсервации и освоению скважины будут производиться с использованием мобильной буровой установки МБУ-125.

**Вячеслав КАЛИНИН**



Электростанция собственных нужд газового промысла Ковыктинского ГКМ

# ПРОИЗВОДСТВО В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Широкий спектр производственной деятельности холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт» охватывает сразу несколько отраслей экономики, в том числе и машиностроение. Безусловная ценность и значимость машиностроительных предприятий в том, что они производят конечный продукт, оборудование и средства производства. В составе холдинга таких предприятий несколько: это крупнейшее машиностроительное предприятие Тюменской области – ПАО «ТМ», а также филиалы компании ОАО «Газэнергосервис» – заводы «Ротор», «Турбодеталь», «Турборемонт» и «РТО». Современные предприятия холдинга – это, прежде всего, большие коллективы трудящихся, которые реализуют поставленные задачи не только в установленные сроки, но и с неизменно высоким качеством.

День машиностроителя, который ежегодно отмечается в последнее воскресенье сентября, является особым днем, ведь это праздник тех, кто вносит свой вклад в интеллектуальный и промышленный потенциал страны. Благодаря их труду и профессионализму появляются новые технологии и перспективные проекты, с успехом внедряемые в отрасли. Среди машиностроителей холдинга своим мастерством и талантом руководителя выделяется Адип Якупов, начальник цеха № 35 ПАО «ТМ», чей многолетний и добросовестный труд в отрасли заслуживает глубочайшего уважения.

**А**дип Якупов родился в 1958 году в деревне Барсуанбашево Чижминского района Башкирской АССР. Как и у любого мальчишки того времени, мечтой Адипа было управлять штурвалом самолета, но судьба распорядилась иначе. В Оренбургское высшее летное училище имени Полбина он не поступил, зато окончил Уфимский авиационный институт и по направлению Министерства авиационной промышленности был отправлен на работу в Тюмень на моторный завод, который сегодня называется «Тюменские моторостроители» и входит в состав холдинга «Газпром центрремонт».

Обладая широкими профессиональными знаниями, имея исключительные организаторские способности, к сегодняшнему дню Адип Якупов прошел большой профессиональный путь: от сменного мастера и инженера-технолога до начальника цеха № 35.

## Адип Якупов, начальник цеха № 35 ПАО «ТМ»:

«Отец с детства советовал мне поступать в медицинский на хирурга, ведь это востребованная профессия, но я мечтал об авиации, поэтому после окончания школы поступил в авиационный институт на факультет «Авиационные двигатели» на специальность «инженер-механик» и несколько об этом не пожалел».

Адип Якупов стал в какой-то степени первопроходцем в своем деле. Он впервые в Советском Союзе провел метрологические исследования двухкомпонентных силоизмерительных стендов на точность измерения для турбореактивных двигателей, применяемых на самолетах вертикального взлета. По результатам исследования, утвержденным в Центральном институте авиационного моторостроения им. П.И. Баранова, и после проведения опытных работ на двигателе РУ19-А300 Адип Якупов уточнил расчет теплотехнических параметров.

Приобретенный им опыт работы на различных инженерных должностях сыграл впоследствии важную роль в освоении капитального ремонта газотурбинных двигателей

и, в особенности, в построении технологического процесса испытаний двигателей.

В 1991 году для завода начались тяжелые времена. Оборонные заказы от государства резко уменьшились, а затем и совсем перестали поступать, снизился объем производимой продукции, и цех № 35 остался без работы. В те годы Адип Якупов работал заместителем начальника цеха. Руководство завода всеми силами искало любую работу, пытаясь сохранить высококвалифицированные кадры. В ассортименте производимой продукции тогда было все: дизели, дизель-генераторы, кровати и лесопилки, а также нестандартное оборудование для ремонта двигателей нового типа ДР59Л, применяемых для перекачки газа.

В 1999 году силами коллектива цеха № 35 началось освоение испытаний этого двигателя на компрессорной станции КС-13, расположенной под Ишимом. Уже тогда у руководства завода зародилась идея вновь вернуть цех к своему предназначению – к испытаниям. И уже во главе с Адипом Якуповым в цехе начались работы по подготовке производства по ремонту и обслуживанию газотурбинных двигателей для магистральных газопроводов.

## Адип Якупов, начальник цеха № 35 ПАО «ТМ»:

«Работа такого рода требует создания особых условий – необходим стенд для проведения контрольных и приемо-сдаточных испытаний. Стенд позволяет проводить более глубокую и точную диагностику технического состояния газотурбинных двигателей, а также проводить специальные исследования двигателей, снятых с эксплуатации».

При его непосредственном участии такой стенд был построен на базе специализированного цеха и в августе 2002 года введен в эксплуатацию.

Уже тогда испытательный комплекс был оборудован высокоточными и современными системами автоматики и средствами диагностики. Благодаря использованию стенда повысилась надежность и долговременность эксплуатации газотурбинных двигателей и, в конечном итоге, газотранспортных объектов.



Адип Якупов

Важным достоинством стенда является работа испытываемого двигателя на генератор, что позволяет наиболее точно определить развиваемую им мощность, а также его коэффициент полезного действия.

Под руководством и строгим контролем Адипа Якупова выполняются все работы по дальнейшему усовершенствованию технологических процессов испытаний.

Для самостоятельного качественного изготовления деталей, приспособлений и оснастки, необходимых для ремонта двигателей, по его инициативе и под его непосредственным руководством в ПАО «ТМ» в цехе № 35 создан механосборочный участок. Таким образом появилась возможность для реконструкции стендов для испытаний и доводки новых типов двигателей без привлечения сторонних специалистов.

В 2015 году под руководством Адипа Якупова введена в эксплуатацию вторая очередь испытательной станции. Сегодня здесь проходят испытания газотурбинные двигатели судового типа нового поколения – ДГ90, ДН80 и ДУ80.

Адип Якупов – руководитель, преданный заводу и болющий за общее дело. Он разработал и внедрил в производство несколько ценных рационализаторских предложений, направленных на улучшение и упрощение ручного труда испытателей-механиков. Экономический эффект от этих внедрений составил почти 180 млн рублей. Он является обладателем патентов на два изобретения, «Весь» и «Двигатель газотурбинный с тяговым контуром».

В 2005 году по результатам межотраслевого конкурса Адипу Якупову присвоено звание «Профессиональный инженер Тюменской области» в номинации «Организация производства, труда и управления».

На опыте Адипа Якупова, как наставника и учителя, выросло не одно поколение молодых специалистов и руководителей. Среди них и Михаил Шабаев, заместитель главного инженера по перспективному развитию; и Андрей Казанцев, заместитель главного инженера по подготовке производства; и Александр Вязовиков, начальник цеха № 46; и Вадим Вахрушев, главный метролог; и Сергей Максимовский, главный конструктор, и многие другие. Все они начинали свою

## Адип Якупов, начальник цеха № 35 ПАО «ТМ»:

«Более 20 лет я возглавляю цех для проведения испытаний газотурбинных двигателей всех типов: ДР59, ДЖ59, ДЦ59, ДГ90 и газотурбинных агрегатов ГПА10 и ГПА-10-01. Испытательный цех № 35 ПАО «ТМ» всегда был и остается очень сложным и высокотехнологичным промышленным объектом. Здесь проходят приемо-сдаточные испытания газотурбинные двигатели и газоперекачивающие агрегаты, отремонтированные здесь же для нужд ПАО «Газпром», а также авиационные двигатели РУ19-А300 – в рамках выполнения оборонного заказа».

трудовую деятельность на предприятии в цехе, который возглавляет Адип Якупов. Всю свою трудовую жизнь на заводе он принимает активное участие в общественной жизни коллектива, являясь членом цеховых футбольной и волейбольной команд, многократным участником туристических слетов, секретарем комсомольской организации цеха, членом комитета ВЛКСМ предприятия. Свободное время с удовольствием проводит на даче, ходит на рыбалку, собирает грибы и ягоды.

За высокий профессионализм и личный вклад в развитие производства Адип Якупов в 2017 году награжден почетной грамотой ПАО «Газпром».

## Наталья БИТЮКОВА

Испытательный цех № 35 был создан 17 июля 1967 года для испытаний авиационных двигателей РУ19-А300, изготовленных Тюменским моторным заводом.

Сегодня система автоматизированного управления испытательным стендом обеспечивает качественное проведение испытаний газотурбинных двигателей, контроль и управление стендовыми системами легко адаптируется к испытаниям разных типов двигателей (ДР, ДЖ, ДЦ, ДГ) и внедрению новых технологических систем.

Цех № 35 – последний в цепи технологического процесса капитального ремонта газотурбинных двигателей, выполняемого ПАО «ТМ». Именно здесь проходят контрольные и приемо-сдаточные испытания отремонтированные двигатели, а также ведется их упаковка и консервация перед отправкой заказчику. Достижение станции еще и в том, что при испытаниях машин через генератор вырабатывается электроэнергия. Одна ее часть направляется в городские электросети, а другая используется на собственные нужды предприятия.



Пульт управления испытательной станции в цехе № 35



Осмотр двигателя в испытательном боксе

## «ГАЗПРОМ» НА ВОСТОКЕ РОССИИ

**«Объем переработки газа на Амурском газоперерабатывающем заводе составит 42 млрд куб. м газа в год».**

К ресурсной базе, которая содержит ценные компоненты для газохимии, мы отнеслись комплексно, с пониманием того, что доходы от нее необходимо максимизировать. В первую очередь, это возможность извлечения этана, сжиженных углеводородных газов и гелия. Месторождения Восточной Сибири являются гелийсодержащими, именно поэтому было принято решение о строительстве Амурского газоперерабатывающего завода.

И здесь надо отметить, что это за проект. Объем переработки газа на Амурском газоперерабатывающем заводе составит 42 млрд куб. м газа в год. Объекты такого масштаба Россия не строила уже в течение последних 40 лет. Последним таким объектом был Оренбургский газоперерабатывающий завод. После ввода в эксплуатацию Амурский газоперерабатывающий завод станет по мощности вторым в мире. И самое главное, он станет стержнем газоперерабатывающего, газохимического кластера в этом районе – это этан, это гелий, это СУГи. И, без сомнения, на базе продукции Амурского газоперерабатывающего завода появятся газохимические производства.

При этом я сразу хотел бы обратить внимание, что объемы инвестиций, которые компания осуществляет, действительно являются впечатляющими. Объем инвестиций «Газпрома» в Амурский газоперерабатывающий завод со всей инфраструктурой составляет 950 млрд рублей. 3 августа этого года, вы знаете, Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин принял участие в торжественных мероприятиях по заливке первого фундамента завода. Площадка для строительства полностью подготовлена, и завод будет запущен в эксплуатацию в мае 2021 года.

Всего за 10 лет «Газпром» в рамках Восточной газовой программы инвестировал 734,4 млрд рублей. При этом год от года объемы инвестиций «Газпрома» увеличиваются, масштаб программы растет. Только в 2017 году объем инвестиций «Газпрома» – 334,4 млрд рублей.

Очень важный вопрос – создание рабочих мест в рамках Восточной газовой программы. Уже в настоящее время в Дальневосточном федеральном округе в рамках проектов, которые запущены в эксплуатацию, «Газпром» создано 9,2 тысячи рабочих мест. С вводом в эксплуатацию Чагинского месторождения, Амурского газоперерабатывающего завода, «Силы Сибири» добавится еще 4,8 тысячи рабочих мест.

Уровень газификации ДФО за 10 лет вырос в 2,5 раза.

Восточная газовая программа – это, конечно же, программа не только газоснабжения, но и газификации. С созданием магистрального транспорта «Газпром» строил распределительные газопроводы и подавал газ конечному потребителю. За 10 лет в газификацию ДФО было инвестировано 27,8 млрд рублей. Построено 30 распределительных газопроводов протяженностью 430 км. Газ пришел в 42 населенных пункта региона, его получили 21,4 тысячи домовладений. Газифицировано 80 газовых котельных.

При этом газификация велась опережающими темпами по сравнению с темпами газификации Центральной России. Уровень газификации ДФО за 10 лет вырос в 2,5 раза



Восточный экономический форум. Владивосток, 2017 год

от того уровня, который был в 2008 году. В настоящее время уровень газификации ДФО – 13%. Конечно же, этого еще недостаточно. И мы помним, что на 1 января 2017 года уровень газификации России в среднем – 67,2%. Но объемы инвестиций в газификацию регионов ДФО увеличиваются, причем увеличиваются значительно – большими темпами, чем в газификацию других регионов. В этом году «Газпром» выделил на газификацию ДФО 9,5 млрд рублей.

Что касается поступлений в региональные бюджеты. Компания начала платить налоги в региональные бюджеты ДФО в 2008 году. За период 2008–2016 годов суммарный объем наших налоговых платежей в региональные бюджеты ДФО составил 24 млрд рублей. В 2008 году мы заплатили 300 млн рублей, а в 2016 году – уже 6 млрд – в 20 раз больше. В 2017 году объемы поступлений от «Газпрома» в региональные бюджеты ДФО составят уже 7,6 млрд рублей. То есть мы видим, что Восточная программа набирает темпы, набирает ход, набирает масштаб, и это выражается в том числе в увеличении налоговых поступлений от компании в бюджеты субъектов ДФО.

**«Газпром» – не только один из лидеров мирового энергетического рынка, но и компания, которая понимает свою социальную ответственность. Мы хотим, чтобы подрастающее поколение росло крепким, здоровым, выносливым, гармонично развитым».**

Еще до того как на территории ДФО были введены в эксплуатацию наши основные производственные объекты, мы начали реализовывать здесь программу «Газпром – детям».

С 2008 по 2016 год мы построили в ДФО 43 спортивных объекта. В основном это многопрофильные спортивные площадки, пришкольные стадионы. Но, по мере того как Восточная газовая программа набирает свои обороты, объекты, которые мы строим в рамках программы «Газпром – детям», становятся все более и более значимыми. Это уже физкультурно-оздоровительные комплексы – с ледовыми аренами, бассейнами.

Я вам назвал цифру – 43 объекта за 10 лет. Так вот, «Газпром» в 2017 году вводит в ДФО

34 спортивных объекта в рамках программы «Газпром – детям». Это три физкультурно-оздоровительных комплекса, один из которых в Комсомольске-на-Амуре, 13 многофункциональных спортивных площадок и 18 пришкольных стадионов.

При этом в течение следующих пяти лет мы будем уделять большое внимание строительству здесь, в ДФО, именно физкультурно-оздоровительных комплексов, которых будет построено 14. В частности, это касается и ТОРа «Свободный», и города Свободного. Такая работа уже ведется, на стадии проектирования.

Существенный импульс реализации программы – и доходной части бюджета, и темпов роста газификации – придаст ввод в эксплуатацию газопровода «Сила Сибири». Мы с нашими китайскими партнерами определили четкую дату, фактически директивный срок ввода в эксплуатацию этого газопровода, – 20 декабря 2019 года. И, без сомнения, ввод магистрального газопровода «Сила Сибири» – это масштабная газификация Республики Саха (Якутии), масштабная газификация Амурской области.

Что касается газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток, здесь также надо отметить, что мы будем работать по подключению потребителей. Здесь я хотел бы уже отметить подачу газа в рамках программы газификации для автомобилестроительного завода «Соллерс» и судостроительного комплекса «Звезда». В дальнейшем это, конечно же, ВНХК. Но самое главное – я думаю, что вы со мной согласитесь, – в последние годы создана серьезная база, создана основа дальнейшего роста газоснабжения и газификации Дальневосточного федерального округа.

Приоритетом Восточной газовой программы является газоснабжение потребителей Российской Федерации, но про экспорт мы также не забываем.

Азиатский газовый рынок развивается очень динамично – гораздо более динамично, чем наш традиционный, европейский, рынок, который до сегодняшнего дня является рынком № 1. И если сравнить цифры роста объема потребления газа на европейском рынке, то это 5,4%, а если мы посмотрим рост потребления на китайском рынке за первую половину 2017 года, то это уже 15,2%. Поэтому мы видим перспективы увеличения объемов экспортных поставок в страны этого региона. Напомню, что объем поставок газа на экспорт по магистральному газопроводу «Сила Сибири» составит 38 млрд куб. м газа в год. И мы видим очень серьезные возможности для дальнейшего роста.

Но с вводом новых экспортных магистралей здесь, на Востоке страны, наши экспортные возможности, конечно же, существенно увеличатся, и «Газпром» в самом ближайшем

будущем будет суммарно поставлять на экспорт более 200 млрд куб. м газа в год. Это, без сомнения, существенные поступления в федеральный бюджет Российской Федерации.

**«Газпром» по итогам работы в 2017 году ожидает установления абсолютного рекорда поставок газа на экспорт – около 190 млрд куб. м газа. Это будет самый большой объем экспорта за всю историю и нашей газовой отрасли, и «Газпрома».**

Вы знаете, я могу сказать, что проект создания Амурского ГПЗ уже фактически реализован. Почему? Потому что мы работаем по четкому плану-графику. Это раз.

Мы не то что приняли окончательное инвестиционное решение, а мы находимся в стадии строительства. Это два.

В-третьих, у нас очень четкое понимание того, где и как мы будем черпать наши трудовые ресурсы. И это еще один из аспектов Восточной газовой программы – целевая подготовка специалистов. В частности, для Амурского газоперерабатывающего завода – в высших и средних специальных учебных заведениях, в том числе в Амурской области.

Далее. Это логистическая схема поставки грузов, которая очень четко сложена. Все предельно понятно – где у нас есть узкие места, как их расширять, как работать.

И самое главное – это, конечно же, слаженная четкая работа между компанией «Газпром», руководством Дальневосточного федерального округа, заместителем председателя Правительства РФ Юрием Петровичем Трутневым. Если мы говорим об Амурском газоперерабатывающем заводе, я хотел бы, конечно, сказать особые слова благодарности губернатору Амурской области Александру Александровичу Козлову, который присутствует в зале. Мы вчера с ним проводили рабочую встречу. Вы знаете, у нас все вопросы абсолютно являются рабочими. И нет никаких сомнений, что мы строго в директивные сроки запустим завод в эксплуатацию».

Управление информации  
ПАО «Газпром»  
Фото с сайта ПАО «Газпром»

## РАДОСТЬ ДЕТЯМ

28 августа в православном детском социально-реабилитационном центре «Покров» завершилась благотворительная акция «Снова в школу». В рамках мероприятия сотрудники компании «Газпром центрремонт» подарили воспитанникам центра, 9 мальчикам и 31 девочке, новые комплекты школьной формы и поздравили с началом учебного года.

На торжественном вручении подарков ребята из Покрова с радостью и интересом доставали одежду из именных пакетов, примеряли на себя и обещали радовать хорошими отметками в новом учебном году. Воспитатель Ирина Владимировна Шкирман отметила, что школьная форма

подошла детям не только по размерам, но и по характеру.

Ежегодная благотворительная акция стала для сотрудников компании «Газпром центрремонт» хорошим поводом сделать подарок ребятам, которым нужна помощь и внимание взрослых.



К школе готовы



Виктория радуется подаркам



Воспитанники православного детского социально-реабилитационного центра «Покров»

**Екатерина Гаврилова, главный специалист отдела организации поставки оборудования АСУ ТП, метрологии управления материально-технического обеспечения и комплектации:**

«Благодаря акции «Снова в школу» дети из православного социально-реабилитационного центра «Покров» получили возможность не только хорошо выглядеть в новом учебном году, но и почувствовать наше душевное тепло и заботу. Это поможет им быть более уверенными в своих силах и даст стимул прилежно учиться.

Я стараюсь не пропускать подобные акции и всегда принимать в них участие, ведь организаторы и участники делают большое дело – доставляют радость детям, согревая их сердца своей добротой».

## О, СПОРТ, ТЫ – МИР!

Последний летний месяц 2017 года молодые, активные и дружные сотрудники компании «Газпром центрремонт» провели весело и спортивно.

Четыре команды футболистов приняли участие в чемпионате по мини-футболу – 2017, организованном при поддержке первичной профсоюзной организации компании.

Полтора летних месяца команды управления пусконаладочных работ, управления землепользования, управления корпоративной защиты и сборная команда ТООР соревновались в упорной борьбе за право стать лучшими футболистами компании. Динамичные и активные коллективы защищали честь своих подразделений в чемпионате, долгожданный финал которого состоялся 21 августа.

На протяжении пяти напряженных, эмоциональных и интересных встреч футболисты показывали хороший уровень игры. Чемпионат дал возможность каждому проявить себя на поле.

По итогам турнира победителем чемпионата стала команда управления пусконаладочных работ, второе место завоевала сборная ТООР и третье место заняли футболисты управления корпоративной защиты.

Своими впечатлениями с редакцией газеты «Центрремонт» поделился Александр Марков, ведущий специалист управления пусконаладочных работ, капитан победившей команды: «Впечатления от чемпионата самые положительные. Хотел бы от всей нашей команды поблагодарить всех участников этого турнира за честную мужскую борьбу. Матчи были очень интересными и непредсказуемыми, без явных фаворитов. Перед последней игрой с командой управления корпоративной защиты никто не знал, как все сложится: мы могли как выиграть турнир, так и оказаться на третьем месте – шансы были пятьдесят на пятьдесят».

Очень рады, что все-таки получилось выиграть чемпионат. Дружба, объединившая команду, уверенность в своих силах и взаимопомощь – все эти факторы стали ключевыми на пути к нашей победе!

Летний футбольный турнир закончился, и очень хочется, чтобы был и зимний!»

Пока одни соревновались на футбольном поле с искусственным газоном, другие ре-



В свободном падении

шили воспарить над будничной реальностью.

Набраться смелости и прыгнуть с парашютом может далеко не каждый, хоть небо и притягивает многих. Прыжок требует недюжинного самообладания и любви к небу.

25 отважных сотрудников «Газпром центрремонта» не побоялись принять вызов и совершили прыжок с парашютом с высоты

4 000 метров. Время в свободном падении составило около минуты, а скорость – более 200 км/ч. Прыжок был выполнен в тандеме с профессиональным инструктором и запомнится всем участникам мероприятия на долгие годы.

Новоиспеченные парашютисты испытали невероятное ощущение полета, приток адреналина и огромный восторг.



Команды ООО «Газпром центрремонт» в финале



«Пусконаладка» против «защиты»



Отважные сотрудники перед прыжком с парашютом

**Ольга Першина, главный специалист отдела мониторинга объектов КС, ЭО, ПХГ и бурения:**

«Свободное падение – это промежуток времени, в котором чувство восторга, удовольствия, радости и свободы сливаются в одно ощущение, которое невозможно описать словами! Эмоции до сих пор не угасают. Огромное спасибо профсоюзу за реализацию наших самых заветных мечтаний!»