

ГЕРОИ ПОБЕДЫ

В ООО «Газпром центрремонт» чтят и помнят подвиги ветеранов Великой Отечественной войны. Коллективы предприятий холдинга трепетно и уважительно относятся к поколению победителей: к фронтовикам и труженикам тыла. Именно эти люди показали пример великого чувства патриотизма и любви к Родине. В канун Дня Победы на предприятиях не забывают о поддержке бывших работников, переживших войну. Так, в ОАО «Тюменские моторостроители» каждый из ветеранов получает адресную материальную помощь и добрые слова от коллег.

Один из таких ветеранов – **Доримедонт Васильевич Аксарин**. Он родился 23 сентября 1925 года в селе Карауль-нояр Ярковского района Тюменской области. До войны с 1940 года по май 1942-го учился в Тобольском ремесленном училище связи, затем отправлен на работу в город Уфу радиоператором на центральный телеграф.

В феврале 1943 года Доримедонт призван Ленинским РВК города Уфы в Ленинградское военное училище связи, находившееся в то время в городе Уральске (Северо-Западный Казахстан), где проходил военную подготовку. В военных действиях участвовал с июня по август 1944 года в 1247-м стрелковом полку 377-й стрелковой дивизии 3-го Прибалтийского фронта. До октября 1944 года после ранения лечился в полевом госпитале, а потом, до апреля 1945-го, служил в 143-м стрелковом полку под Ригой. Продолжал военную службу в Одесской области в 129-м стрелковом полку, где и встретил окончание войны. Демобилизован в звании рядового в августе 1945 года. Награжден орденом Отечественной войны II степени и юбилейными медалями.

11 мая 1971 года Доримедонт Васильевич пришел работать слесарем на Тюменский моторный завод в 36-й цех. В это время на заводе проходило становление производства диафрагменного сцепления для «москвича», и Аксарина пригласили в 24-й цех, где изго-

тавливались основные детали к муфте сцепления и происходила ее сборка.

Доримедонт Васильевич зарекомендовал себя отличным специалистом, за 14 лет работы на заводе он не раз выступал в качестве наставника для молодых рабочих. За добросовестный труд, личную дисциплинированность он неоднократно поощрялся руководством цеха и завода.

В 1985 году ушел на заслуженную пенсию. Годы берут свое, но Доримедонт Васильевич по-прежнему полон оптимизма и поддерживает связь с родным предприятием.

Еще один почетный ветеран ОАО «Тюменские моторостроители» – **Иван Петрович Володин**. Он родился 29 мая 1927 года в крестьянской семье, в деревне Буреевке Тюменской области.

В 1943 году закончил 8 классов Аромашевской средней школы, а в декабре 1944 года был призван в ряды Красной армии. После окончания Великой Отечественной войны Иван Петрович решил остаться служить в армии. На военной службе Иван Петрович состоял до сентября 1956 года. В 1948 году окончил Рязанское Краснознаменное пехотное училище имени К.Е. Ворошилова с присвоением звания лейтенанта. После демобилизации из рядов Советской армии с ноября 1956-го по 1966 год работал на Ирбитском мотоциклетном заводе в должности мастера, старшего мастера, начальника цеха. В 1960 году без отрыва от производства окончил вечернее отделение Ирбитского мототехникума, получив специальность техника-технолога.

С 11 июля 1966 года Иван Петрович работал на Тюменском моторном заводе (ОАО «Тюменские моторостроители») в должности начальника цеха. За четыре года цех под его руководством освоил несколько видов новой продукции, коллектив значительно вырос в профессиональном плане, а его численность увеличилась.

С 1967-го по 1970 год без отрыва от производства Иван Петрович получил образование в Университете марксизма-ленинизма на отделении хозяйственных руководителей партийно-хозяйственного архива. Он часто выступал перед рабочими цеха с докладами на политиче-

ские и экономические темы. В январе 1974 года Иван Петрович был назначен заместителем директора завода по кадрам и режиму.

Выйдя на заслуженный отдых, Иван Петрович еще почти 5 лет добросовестно трудился на заводе слесарем по ремонту программно-го оборудования и машинистом котельной. За период работы на заводе зарекомендовал себя как настоящий мастер своего дела, требовательный к себе и подчиненным. Иван Петрович вел большую работу по укомплектованию предприятия кадрами, в коллективе пользовался заслуженным авторитетом. В 1992 году ушел на заслуженный отдых с завода.

Иван Петрович Володин награжден медалями «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За боевые заслуги» и «30 лет Советской Армии и Флота». Кроме того, ветеран неоднократно награждался грамотами и благодарностями от предприятия и Министерства авиационной промышленности.

Наталья БИТЮКОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ГЕРОИ ПОБЕДЫ
СТР. 1

ДОО «ЦЕНТЭНЕРГОГАЗ»: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН
СТР. 2-3

ЛУЧШИЕ СЛЕСАРИ ЮГОРСКОГО ФИЛИАЛА
СТР. 4

МАСТЕРА МЕХАНООБРАБОТКИ
СТР. 5

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ
СТР. 6

НОВОСТИ КОМПАНИЙ
СТР. 7

ИСТОРИЯ ОДНОЙ БИТВЫ
СТР. 8

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



Дорогие ветераны! Уважаемые коллеги! От имени Правления открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем Победы!

69 лет назад произошло историческое событие, значение которого и для нашей Родины, и для всего мира с каждым новым десятилетием становится все отчетливее. Наша страна победила фашизм и принесла народам долгожданный мир.

Несмотря на все потери и страдания, это праздник гордости за наш народ, сумевший выстоять и победить в самой страшной в истории человечества войне.

В этот день мы склоняем головы перед неопределимыми заслугами фронтовиков и тружеников тыла, защитивших мир от нашествия фашистов, вспоминаем тех, кто остался лежать на полях великих сражений. Мы всегда будем помнить подвиг военного поколения, не переставая повторять, что ужасы нацизма не должны повториться.

Дорогие ветераны! В этот день мы обращаемся к вам со словами искренней благодарности за проявленные вами доблесть и патриотизм. В этот торжественный день примите наши самые теплые пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия, долгих лет жизни!

С праздником! С Днем Победы!

Председатель Правления
ОАО «Газпром»
А.Б. Миллер

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! От имени руководства ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично от всей души поздравляю вас с Днем Победы!

9 мая навсегда останется днем памяти о героизме и стойкости защитников Родины, благодаря которым сегодня мы имеем мирное небо над головой.

Наши ветераны доказали всему миру, что Россия всегда была, есть и будет великой державой, способной дать отпор любому противнику. Опыт Великой Отечественной войны убеждает в том, что единство нашего народа и верность традициям являются залогом безопасности и процветания государства.

Этот праздник, объединяющий всех жителей нашей страны и всех сотрудников холдинга ООО «Газпром центрремонт», – неисчерпаемый источник патриотизма, любви к Родине и веры в собственные силы. Победа 1945 года и сегодня вдохновляет нас на новые свершения, помогает преодолевать трудности и идти вперед в самых сложных ситуациях.

В этот великий день хочу пожелать всем ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, всем сотрудникам компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» и их семьям крепкого здоровья и бодрости духа, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Д.В. Доев



Д.В. Аксарин



И.П. Володин и Г.Х. Шагисултанов

ДООАО «ЦЕНТРЭНЕРГОГАЗ»: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН



Сергей Николаевич Владимиров, генеральный директор ДООАО «Центрэнергогаз»

– Если говорить об итогах 2013 года в ДООАО «Центрэнергогаз» в целом, какой объем ремонтных работ удалось выполнить Обществу за прошедший год?

– Ежегодно силами ДООАО «Центрэнергогаз» выполняются около 900 капитальных и средних ремонтов ГПА, порядка 50 аварийно-восстановительных ремонтов, проводится техническое обслуживание 3 000 ГПА.

Что касается показателей 2013 года, то сотрудниками Общества было выполнено 853 капитальных и средних ремонта ГПА, 432 нерегламентированных ремонта, на 217 ГПА была проведена замена приводных газотурбинных двигателей, на 2 590 ГПА было проведено техническое обслуживание. В целом, с учетом вспомогательного оборудования компрессорных станций, технологических установок и сооружений газоперерабатывающих заводов, прочего оборудования Единой системы газоснабжения, производственная программа ДООАО «Центрэнергогаз» в 2013 году составила 12 134 объекта ТОиР и была выполнена на 100%.

Показатель освоения выделенных лимитов финансирования по итогам 2013 года зафиксирован на уровне 115% относительно планов на начало года.

– Какие объекты проведения ремонтных работ сегодня наиболее приоритетны для ДООАО «Центрэнергогаз»?

– Ремонтные бригады филиалов ДООАО «Центрэнергогаз» выполняют работы как на компрессорных станциях «традиционных» коридоров ЕСГ, так и на вновь вводимых ОАО «Газпром» мощностях с уникальным, не имеющим мировых аналогов оборудованием: КС «Портовая», Бованенковское НГКМ, компрессорные станции МГ Бованенково – Ухта.

Помимо этого персонал ДООАО «Центрэнергогаз» обслуживает и ремонтирует технологическое оборудование Оренбургского и Астраханского газохимических комплексов, а работы по ТОиР уникального оборудования Сахалинского центра газодобычи и переработки выполняет дочернее общество ООО «Центргазэнергоремонт».

Необходимо отметить, что работы на данных объектах выполняются в тесном взаимодействии с предприятиями холдинга ООО «Газпром центрремонт»: ДООАО «Электрогаз», ОАО «Оргэнергогаз», ООО Фирма «Сервисгазавтоматика».

В 2013 году работы были выполнены на 1 160 новых объектах ОАО «Газпром», в том числе на 349 объектах – собственными силами ДООАО «Центрэнергогаз».

– Среди приоритетных задач Общества – сокращение сроков ремонта газоперекачивающих агрегатов. Как Вы оцениваете перспективы решения данного вопроса?

– Повышение эффективности деятельности Общества невозможно без оптимизации внутренних бизнес-процессов, как основных – производство ТОиР ГПА, так и вспомогательных – планирования, отчетности, сметно-договорной работы, материально-технического обеспечения и логистики. По каждому из упомянутых бизнес-процессов в течение прошедшего полугодия в ДООАО «Центрэнергогаз» разработаны и внедряются мероприятия по их оптимизации и совершенствованию.

Например, с 1 января 2014 года в Управлении договоров, учета затрат внедрена Информационная система технического обслуживания, ремонта и комплектации – ТОиРК, позволяющая вести автоматизированный контроль выполнения работ по ТОиР собственными силами и субподрядными организациями, консолидировать данные о контрагентах, договорах, объектах ремонта, сметных расчетах, наименованиях работ в головном офисе и филиалах. Внедрение системы ТОиРК позволяет оперативно готовить отчетные формы, устранять дублирование функций по сбору данных и формированию отчетных документов за счет регистрации учетных данных по месту их возникновения, централизованно хранить скан-копии и электронные копии первичных документов и смет, автоматически передавать их в филиалы и на центральный сервер в Москве для оперативного доступа к данным, а также интеграции с системой бухгалтерского учета в части передачи данных о выполнении работ.

Управление материально-технического снабжения и комплектации активно занимается развитием Информационной системы управления материально-техническими ресурсами, которая позволяет повышать производительность труда и качество работы сотрудников. По результатам 2013 года среднее количество проблемных ГПА, находящихся в простое по причине отсутствия МТР, составило 23,8 ГПА, что на 8,5 ГПА меньше соответствующего показателя 2012 года.

В этом году ДООАО «Центрэнергогаз» отмечает 40-летие со дня основания предприятия. Сегодня «Центрэнергогаз» – это профессиональный многотысячный коллектив, обладающий доскональным знанием технологий ремонта и нацеленный на решение задач, поставленных ОАО «Газпром» и холдинговой ремонтной компанией ООО «Газпром центрремонт».

Предприятие обеспечивает комплексное техническое обслуживание и полный цикл ремонта оборудования компрессорных станций, включая поставку материально-технических ресурсов. О перспективных планах и достижениях Общества в интервью корпоративной газете «Центрремонт» рассказал генеральный директор ДООАО «Центрэнергогаз» Сергей Николаевич Владимиров.

В результате оптимизации вспомогательных бизнес-процессов мы получили улучшение одного из основных показателей ремонтного предприятия – сокращение сроков ремонта ГПА.

Так, в 2013 году по 267 ГПА были продлены сроки ремонта. Напомню, что данный показатель в 2012 году составил 359 ГПА, а в 2011 году – 370 ГПА.

И мы не собираемся останавливаться на достигнутом. Предельно допустимое для нас значение продления сроков ремонта в текущем году – 200 ГПА.

– На совещании главных инженеров филиалов ДООАО «Центрэнергогаз» были озвучены планы по обновлению оборудования и внедрению инновационных технологий в филиалах ДООАО «Центрэнергогаз». Каких успехов удалось достичь в этом направлении?

– В настоящее время ОАО «Газпром» ведет активную работу по освоению новых месторождений, развитию газотранспортной системы как за счет реконструкции, так и за счет нового строительства. Внедряются новые технологии, закупается новейшее оборудование. Крайне важным для ДООАО «Центрэнергогаз» является развитие и поддержание квалификации сотрудников и технологий на уровне, соответствующем развитию ОАО «Газпром». В этой связи весьма актуально для нас обновление технологического оборудования, используемого при производстве работ как на компрессорных станциях, так и в условиях РММ.

В 2013 году в рамках инвестиционной программы Общества было закуплено 186 единиц производственного оборудования, а также 133 единицы вспомогательного оборудования, транспорта и техники.

В настоящее время продолжается работа по разработке и внедрению технологий восстановления деталей и узлов с применением лазера. Совместно с инженерными подразделениями холдинга ООО «Газпром центрремонт» и дочерними обществами ОАО «Газпром» были определены 7 экспериментальных образцов деталей и узлов ГПА для разработки технологий.

Результаты работы по одному из экспериментальных образцов – комплекту сегментов промежуточных ГПА типа ГТН-16 – переданы в ООО «Газпром ВНИИГАЗ» для экспертизы, аттестации и включения технологии в Реестр разрешенных технологий ОАО «Газпром». По остальным образцам работы продолжаются. Также продолжается работа по подбору сварочного оборудования и покрытий электродов для сварки и наплавки металлов, находящихся в длительной эксплуатации.

– Для эффективной работы филиалов было принято решение о формировании единой нормативно-технической базы конструкторско-технологической документации. Была ли запущена работа в этом направлении?

– Да, конечно, работа проводится в тесном сотрудничестве с Брянским и Щелковским инженерными центрами, а также с Инженерно-техническим управлением по машиностроению ООО «Газпром центрремонт». На сегодняшний день для формирования единой нормативно-технической базы конструкторско-технологической документации осуществлен сбор всей имеющейся в филиалах технической документации в электронном виде, всего было собрано порядка 160

тысяч файлов. В настоящий момент проводится работа по идентификации полученной информации, ее сортировке и индексированию, сопоставлению с имеющимися массивами информации, номенклатурными справочниками ГПА с выходом, в конечном итоге, на их доработку.

– Какие еще меры по оптимизации работы проводятся в настоящее время в ДООАО «Центрэнергогаз»? Планируется ли внести какие-либо изменения в кадровую политику Общества?

– С каждым годом в ОАО «Газпром» за счет реконструкции существующих мощностей компрессорных станций и нового строительства происходит уменьшение доли стационарных ГПА и соответствующее увеличение доли легкомышленных ГПА с авиационным и судовым приводом. Это означает смещение границ между объемами работ, выполняемых в трассовых условиях, которые составляют основу деятельности ДООАО «Центрэнергогаз», и объемами работ, выполняемых в заводских условиях специализированных ремонтных предприятий.

Учитывая происходящие изменения, мы приступили к пересмотру структуры и численности Общества, а также к решению вопросов освоения новых видов деятельности.

В течение последнего полугодия в ДООАО «Центрэнергогаз» была проведена оптимизация численности филиалов на 116 штатных единиц, а до конца текущего года данный показатель будет составлять порядка 730 штатных единиц. С 1 июля 2014 года произойдет слияние Волгоградского и Саратовского филиалов Общества.

Происходит постепенное реформирование нашей основной «боевой» единицы – ремонтного участка – в участок комплексного ремонта.

Большое внимание уделяется повышению качества работы центрального аппарата, совершенствованию организационной структуры, повышению качества производственного планирования, усилению контроля над деятельностью филиалов, ведется работа над повышением эффективности корректирующих мероприятий и управленческих решений, а также принимаются меры для повышения качества отчетности.

В текущем году завершена работа по аттестации персонала центрального аппарата, всего аттестацию прошли 208 сотрудников. Результаты аттестации выявили сотрудников, рекомендуемых к включению в кадровый резерв, к повышению в должности, к направлению на курсы повышения квалификации. Также, к сожалению, выявлены работники, квалификация которых не соответствует занимаемым должностям. В текущем году аттестацию пройдут и сотрудники филиалов ДООАО «Центрэнергогаз».

Сегодня ведется активная подготовка к работе с резервом кадров и с молодыми специалистами. В настоящее время разрабатываются необходимые положения и регламенты, которые начнут в полной мере работать со второго полугодия текущего года.

– Сергей Николаевич, какую роль в повышении квалификации работников Общества играет Центр обучения кадров, входящий в состав ДООАО «Центрэнергогаз»?

– Большая роль в повышении и поддержании квалификации сотрудников

ДООАО «Центрэнергогаз» на должном уровне отводится Центру обучения кадров.

Центром обучения кадров ведется работа по подготовке новых, наиболее актуальных для Общества программ обучения сотрудников, в том числе необходимых для получения допуска на производство работ по новым направлениям деятельности.

Ряд инициатив Центра обучения кадров будет способствовать повышению эффективности обучения, а также снижению потерь рабочего времени на период обучения, повышению квалификации. Это и обучение в форме мастер-классов, и выезд преподавателя на ремонтные участки, и методы дистанционного обучения.

Всего, с учетом привлечения мощностей сторонних образовательных учреждений, в прошедшем году обязательное обучение прошли 6 396 сотрудников Общества, повышение квалификации – 611 сотрудников. Планы на 2014 год еще выше – 7 674 и 799 сотрудников соответственно.

Говоря о Центре обучения кадров, хотелось бы упомянуть о том, что в октябре прошлого года ДООАО «Центрэнергогаз» было награждено Дипломом ОАО «Газпром» за создание электронного учебника «Конструкция, техническое обслуживание и технология ремонта импортных ГПА типа ГТК-10И и ГТК-25ИР».

– В текущем году в ДООАО «Центрэнергогаз» стартует централизованная аттестация специалистов сварочного производства, какие вопросы позволит решить этот шаг?

– Широчайший спектр уникального оборудования ОАО «Газпром», опасные производственные объекты, высокие требования к надежности работы оборудования, к качеству МТР и технологий обязывают наших специалистов иметь соответствующий уровень подготовки при выходе на новые направления деятельности. На обеспечение столь высокого уровня подготовки нацелена, в том числе, централизованная аттестация специалистов сварочного производства, а также разрабатываемая в настоящее время Программа развития сварочного производства ДООАО «Центрэнергогаз». Полная реализация этой Программы позволит нам выполнять работы на любом объекте Единой системы газоснабжения: нефтегазодобывающем оборудовании, газовом оборудовании, оборудовании химических, нефтехимических, нефтеперерабатывающих и взрывопожароопасных производств, подъемно-транспортном, котельном оборудовании и строительных конструкциях.

– В прошлом году был проведен первый масштабный конкурс профессионального мастерства на звание лучшего сварщика ДООАО «Центрэнергогаз». Получит ли этот конкурс продолжение в 2014 году?

– Мы уделяем особое внимание рабочим основных профессий Общества. Проводится работа по повышению уровня профессионального мастерства рабочих, оценке уровня их подготовки, созданию условий для распространения передового опыта, повышению престижа профессий, созданию моральных и материальных стимулов для работников в осуществлении ими профессиональной деятельности, предоставлению возможности раскрыть личностный и профессиональный потенциал.

В 2013 году было разработано и утверждено «Положение о проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», а в конце года на базе Центра обучения кадров был проведен смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик ДООАО «Центрэнергогаз». Призерам конкурса, помимо вручения соответствующих дипломов, выплачены единовременные премии, а также установлены ежемесячные надбавки к тарифной ставке на различные периоды. На основании положительного опыта организации на высоком уровне первого смотра-конкурса мы планируем продолжить традицию – в 2014 году запланирован конкурс

профессионального мастерства «Лучший слесарь по ремонту технологических установок ДООАО «Центрэнергогаз».

– Сергей Николаевич, расскажите о планах развития Общества на 2014 год.

– Планы развития Общества на ближайшую перспективу направлены на повышение эффективности работы предприятия, внедрение новых технологий, освоение новых видов деятельности и расширение перечня оказываемых услуг.

В достижении намеченных планов особую актуальность приобретает повышение мобильности ремонтных бригад, изменение условий оплаты труда и оптимизация имущественного комплекса Общества.

Залогом успешного развития Общества также является углубление интеграции для совместного решения задач ДООАО «Центрэнергогаз» с предприятиями ООО «Газпром центрремонт» – сегодня стоит уделить особое внимание оптимизации взаимодействия между дочерними Обществами холдинга при организации поставок запасных частей.

Новый импульс развитию ДООАО «Центрэнергогаз» придаст привлечение в установленном порядке собственных сил филиалов Общества к выполнению работ по реконструкции компрессорных станций. Это возможно благодаря участию холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт» в реализации важнейших проектов ОАО «Газпром».

Согласно нашим планам, переход к комплексному капитальному ремонту технологического оборудования, включая ремонт механической части, электротехнической, САУ и КИП, позволит сократить сроки ремонта, повысить качество выполнения работ и надежность оборудования, а также позитивно скажется на степени восстановления ресурса и паспортных характеристик оборудования.

Кроме того, сегодня существуют все предпосылки для развития направления ремонта объектов ГРС в ДООАО «Центрэнергогаз». Для этого у нас имеется необходимый опыт ремонта и монтажа технологического оборудования. К тому же филиалы Общества расположены в регионах сосредоточения объектов ГРС.

С 2010 года ДООАО «Центрэнергогаз» выполняет функции Единого логистического оператора ОАО «Газпром». В 2010–2012 годах основным заказчиком услуг для Общества было ООО «Газпром центрремонт», а с 1 января 2013 года, с учетом принятых ОАО «Газпром» решений, в число заказчиков логистических услуг вошли ЗАО «Газпром СтройТЭК Салават», ЗАО «Стройтрансгаз», ООО «Газэнергосервис», ООО «Подводгазэнергосервис», ООО «Нефтегазстройсервис». В ближайшем будущем мы будем продолжать развивать данное направление деятельности.

Еще одно перспективное направление деятельности Общества – выход ДООАО «Центрэнергогаз» на рынок услуг по техническому обслуживанию и ремонту оборудования автомобильных газовых наполнительных компрессорных станций (АГНКС). Расширение рынка газомоторного топлива – стратегически важный проект ОАО «Газпром». Сегодня ведется активная работа по переводу автотранспорта на газомоторное топливо, разработке инвестиционных проектов строительства АГНКС, определяются места предполагаемого размещения перспективных станций, и в связи с этим ДООАО «Центрэнергогаз» готово выполнять все сервисные работы с материально-техническим обеспечением «под ключ».

Ключевая роль в развитии квалификации сотрудников и технологий ДООАО «Центрэнергогаз» отводится инженеринговым подразделениям Общества и холдинга ООО «Газпром центрремонт», а также Центру обучения кадров. При этом особое внимание мы по-прежнему уделяем и будем уделять качеству выполняемых ремонтных работ. ■



Практическое задание конкурса «Лучший сварщик» ДООАО «Центрэнергогаз»



Подготовка рабочих ДООАО «Центрэнергогаз» по профессии «электросварщик»



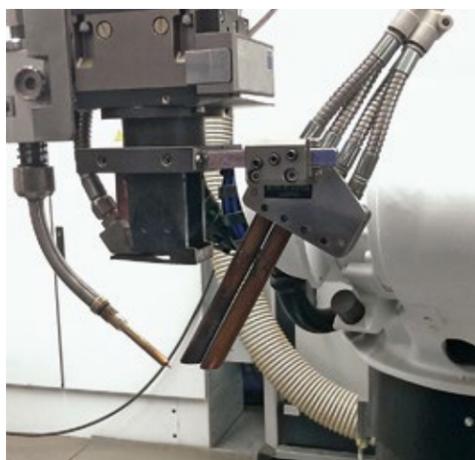
Учебный полигон Центра обучения кадров (ЦОК)



Аудитория ГПА и вспомогательного оборудования в ЦОК



Работы на КС «Портовая»



Применение лазерных технологий. Аппарат TruLaser Robot 5020



Ремонт факельной установки ООО «Газпром добыча Астрахань»

ЛУЧШИЕ СЛЕСАРИ ЮГОРСКОГО ФИЛИАЛА

Следуя корпоративным ценностям ОАО «Газпром», руководством ДООАО «Центрэнергогаз» в 2013 году было принято решение о проведении конкурсов профессионального мастерства среди работников филиалов Общества. В прошлом году был успешно опробован формат соревнований – тогда эксперты выбирали лучшего сварщика. В этом году в центре внимания – слесари по ремонту технологических установок. Конкурс проходит по тому же принципу – каждый филиал отбирает самых сильных профессионалов в своем коллективе, а затем победители регионального этапа будут состязаться за звание лучшего слесаря ДООАО «Центрэнергогаз». В филиале «Югорский» ДООАО «Центрэнергогаз» первый этап конкурса уже завершился.



О.Н. Аминов выполняет эскиз детали

Задачи, решаемые рабочими филиала «Югорский» ДООАО «Центрэнергогаз», технологически сложны и разнообразны. Производственные подразделения выполняют работы по техническому обслуживанию и ремонту объектов газовых промыслов и магистральных газопроводов, расположенных на трассах протяженностью около 1 500 километров. Сотрудниками подразделений филиала выполняется ремонт, техобслуживание, техническое перевооружение ГПА 33 различных модификаций. Кроме того, предприятие участвует в работах по реконструкции компрессорных станций, по пусконаладке систем ГПА и вспомогательного оборудования. Производится ремонт технологических установок и вспомогательного оборудования КС, ДКС газовых промыслов, КС ПХГ и оборудования станций охлаждения газа.

В успехе этой деятельности решающее значение в равной степени имеют и профессионализм руководителей, и навыки рабочих. От их квалификации и ответственности зависит качество производства.

У слесарей по ремонту, которые трудятся в полевых условиях на компрессорных станциях, ответственность очень высока: они ремонтируют оборудование, которое стоит десятки миллионов рублей, используют дорогостоящие запасные части. Собрать турбоагрегат так, чтобы он работал безотказно, надежно, в соответствии с техническими характеристиками, заданными заводом-изготовителем в межремонтный период, – очень сложная процедура. Это ручная работа, требующая высокой точности и ответственности. С учетом этого для Общества очень важно стимулировать рост профессионального мастерства рабочих, и одним из шагов на пути к этому является проведение конкурса профессионального мастерства.

Для участия в первом этапе конкурса «Лучший слесарь по ремонту технологических установок ДООАО «Центрэнергогаз»» производственно-технические управления провели внутренние соревнования, чтобы отобрать самых перспективных профессионалов. В итоге от каждого ПТУ – «Краснотурьинскгазремонт», «Казымгазремонт», «Надымгазремонт» – на отборочные испытания первого этапа отправились по три слесаря.

Первый этап конкурса состоял из выполнения нескольких заданий. В первом, теоретическом, задании каждому из участников предстояло ответить на пятьдесят вопросов теста за полтора часа. Во втором задании проверялось умение конкурсантов оказывать первую помощь пострадавшему.

В третьем задании конкурсанты выполняли практическую работу: измерение размеров сложной детали и правильное нанесение их на составленный эскиз. А после этого слесари выполняли ремонт одной упорной колодки с обработкой баббитовой поверхности и подгонкой толщины (по отношению к эталонной). Здесь члены экспертного жюри оценивали соблюдение требований к толщине колодки, к качеству рабочей плоскости и время выполнения задания.

По сумме баллов, полученных конкурсантами за выполнение четырех заданий, определились лидеры в индивидуальном первенстве. Первое место и право участвовать в финале конкурса получил О.Н. Аминов, слесарь по ремонту ТУ 6-го разряда, руководитель бригады, освоивший в полном объеме все операции по ТОиР агрегатов типа ГПА-10-01, ГПА-Ц1-16С и способный со своей бригадой выполнять все виды работ по ремонту ГПА, включая контрольные операции. О.Н. Аминов пользуется авторитетом среди коллег и занимается наставничеством.

Чуть меньше баллов на конкурсе заработал А.А. Бойко, слесарь по ремонту ТУ 4-го разряда, в короткие сроки освоивший специальность, неизменно показывающий высокое качество работ, грамотность в исполнении технических решений. По отзывам руководства, А.А. Бойко хорошо разбирается в технической документации, обладает глубокими знаниями в своей профессиональной области, любую порученную работу выполняет качественно и в поставленные сроки, с соблюдением всех технологических норм и правил по охране труда.

Третье место занял О.А. Дивянин, слесарь по ремонту ТУ 6-го разряда, опытный рабочий с высокой производительностью труда. За ним никогда не числилось брака в работе, он проявляет инициативу и занимается рационализаторской работой. О.А. Дивянин также оказывает помощь в обучении профессиональному мастерству вновь принятым работникам участка.

После определения призеров соревнование не закончилось. В последнем задании слесари показывали командную работу. Бригады из трех конкурсантов от каждого ПТУ выполняли одну и ту же технологическую операцию: центровку двух валов по полумуфтам на стенде по установленным комиссией критериям.

Определение итогов командного первенства производилось путем суммирования баллов, полученных каждым участником команды, и баллов, полученных за выполнение командного задания. По итогам подсчета баллов первое место заняла команда ПТУ «Казымгазремонт», второе – ПТУ «Надымгазремонт», и третье – ПТУ «Краснотурьинскгазремонт».

После подведения итогов конкурса в торжественной обстановке состоялось чествование победителей и призеров. Церемонию награждения провел главный инженер филиала «Югорский» ДООАО «Центрэнергогаз» Е.В. Васильев в присутствии членов комиссии и представителей профсоюзного комитета. Призерам и участникам были вручены дипломы, свидетельства об участии и ценные призы. В ходе церемонии организаторы и участники отметили, что конкурс прошел в дружеской атмосфере и стал настоящим профессиональным праздником.

Владимир ОБЫСКАЛОВ



Выполнение теоретического задания



Конкурсанты перед началом практической части конкурса



Командное выполнение центровки



Награждение команды победителей

МАСТЕРА МЕХАНООБРАБОТКИ

На предприятии с иностранными инвестициями ОАО «Газтурбосервис», входящем в состав ОАО «Тюменские моторостроители», подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». За звание лучших из лучших боролись мастера механической обработки – токари и фрезеровщики. После многолетнего перерыва на ПИИ ОАО «Газтурбосервис» решили возродить добрые традиции «Тюменского моторного завода» с целью привлечения внимания к рабочим специальностям и пропаганде трудовых достижений заводчан.



С.В. Глухарев



Ю.А. Янцевич



А.М. Миронов



А.Ф. Кузнецов



Н.А. Кузнецов

Конкурс профессионального мастерства на ПИИ ОАО «Газтурбосервис» проходил в два этапа по двум номинациям: «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик». Для участия в конкурсе были отобраны самые высокопрофессиональные работники предприятия.

Конкурс «Лучший по профессии» в обеих номинациях предполагал проверку теоретических знаний и выполнение практических заданий. Организаторы конкурса создали все необходимые условия для честной борьбы участников и справедливой оценки: были разработаны чертежи и карты контроля, подготовлены билеты с теоретическими вопросами, необходимые инструменты и оборудование. Качество подготовки рабочих-токарей и рабочих-фрезеровщиков оценивали конкурсная комиссия и техническое жюри, в состав которых вошли руководители инженерно-технических и производственных служб. Конкурсанты находились в равных стартовых условиях – выбор оборудования для выполнения практического задания определялся путем жеребьевки. В целях обеспечения безопасных условий труда орга-

низаторы провели внеочередной инструктаж по технике безопасности на рабочих местах. В процессе проведения конкурса специалисты отдела охраны труда отслеживали правила соблюдения техники безопасности при выполнении заданий и добавляли баллы добросовестным участникам за их соблюдение.

Н.А. Пысин, генеральный директор ПИИ ОАО «Газтурбосервис»:

«Соревнования на звание «Лучший по профессии» среди токарей и фрезеровщиков проводятся с целью совершенствования профессионального мастерства, повышения качества выполняемых работ, повышения привлекательности рабочих профессий, востребованных на рынке труда. Я надеюсь, что этот конкурс станет дополнительной мотивацией для роста производительности труда. Сегодня участники конкурса имеют возможность не только подтвердить свой профессионализм, но и могут рассчитывать на повышение разряда в случае победы. Кроме того, победив в конкурентной борьбе, лучшие смогут принять участие в областном конкурсе профессионального мастерства».

Перед началом конкурсных испытаний к участникам соревнований с приветственным словом обратился генеральный директор ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Николай Алексеевич Пысин, пожелав успехов и смекалки.

Конкурс стартовал с выполнения практического задания. Участникам соревнований был выдан инструмент и чертежи деталей, которые им предстояло обработать механическим способом, продемонстрировав навыки токарной обработки уплотнителя и фрезерной обработки планки, а также нужно было самостоятель-



Конкурсная комиссия подводит итоги соревнования «Лучший по профессии»

но придумать и рассчитать весь технологический процесс. За каждым участником состязания в качестве наблюдателя был закреплен квалифицированный сотрудник технической службы – представитель конкурсной комиссии, который дополнительно оценивал творческий подход конкурсанта к данному этапу соревнований.

Каждый из конкурсантов выбрал свой путь выполнения технологической задачи. У тех, кто пошел верным путем, времени на токарную или фрезерную обработку уплотнителя или планки было затрачено меньше, а качество изготовленных элементов деталей было выше. При оценке изготовления деталей учитывалось соответствие заданным размерам и качество обрабатываемой поверхности. Победитель был определен именно по итогам практического задания, так как в теории конкурсанты оказались одинаково хорошо подготовлены. Каждый из участников смог продемонстрировать отличные знания в области резания металлов, технологии токарных и фрезерных работ, допусков и технических измерений, а также правил охраны труда.

По итогам двух этапов конкурса первое место в номинации «Лучший токарь» досталось Н.А. Кузнецову, токарю 6-го разряда цеха № 30, второе место занял А.М. Миронов, третье – С.В. Глухарев.

В номинации «Лучший фрезеровщик» победил Д.С. Жигалев, фрезеровщик 4-го разряда цеха № 31, «серебро» получил Ю.А. Янцевич, третье место завоевал А.Ф. Кузнецов.

После окончания конкурсных испытаний состоялась торжественная церемония награждения, где призерам конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» были вручены именные дипломы. Остальных конкурсантов генеральный директор предприятия Н.А. Пысин поблагодарил за участие, за самоотверженность, проявлен-

ную в процессе выполнения заданий, а также пожелал работникам постоянно повышать свой уровень знаний и оттачивать мастерство. Все участники конкурса профессионального мастерства были отмечены благодарственными письмами.

В.В. Бабоха, заместитель главного инженера ПИИ ОАО «Газтурбосервис», председатель конкурсной комиссии:

«Результаты проведенных конкурсов токарей и фрезеровщиков показали бойцовский характер участников, которые, несмотря на сложности в выполнении заданий, находили решения, позволяющие продолжить участие в конкурсе и довести изготовление деталей до логического конца. Уровень выполнения конкурсных работ позволил говорить о том, что с такими высококвалифицированными работниками, с их творческим потенциалом и инициативой в трудовой деятельности предприятия готово решать все проблемы качественного ремонта газотурбинных двигателей. Конкурс показал необходимость дальнейшего проведения таких мероприятий, в том числе с участием молодых рабочих. Это верный способ повышать знания и профессиональное мастерство наших сотрудников».

Организаторы конкурса «Лучший по профессии» уверены: соревнования в профессиональном мастерстве – это своеобразная Олимпиада. Здесь как в спорте: только постоянная работа над собой и полная самоотдача могут принести победу.

Милетта СОЗОНОВА



Член технического жюри И.Н. Костюнин и «Лучший фрезеровщик» Д.С. Жигалев

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

Сборная ООО «Газпром центрремонт» заняла 4-е место и получила приз «За волю к победе» в ежегодных соревнованиях по волейболу среди компаний Группы «Газпром».

Турнир, приуроченный ко Дню космонавтики, ежегодно организует Профсоюзный комитет ОАО «Газпром». В этом году на соревнованиях заявили восемь команд: Служба корпоративной защиты ОАО «Газпром», сборная МПО ОАО «Газпром», ООО «Газпром центрремонт», ОАО «Оргэнергогаз», ООО ЧОП «Газпром охрана», сборная Департамента перспективного развития ОАО «Газпром», ООО «Газпром ПХГ», ООО Авиапредприятие «Газпром авиа». Всего в турнире приняло участие более 100 человек. Одержав две победы в группе над командами Службы корпоративной защиты ОАО «Газпром» и ООО «Газпром ПХГ», сборная ООО «Газпром центрремонт» вышла в полуфинал со второго места. В полуфинале в упорной борьбе команда ООО «Газпром центрремонт», изначально фаворит игры, уступила волейболистам МПО ОАО «Газпром» и получила возможность сразиться за 3-е место. Но, к сожалению,

фортуна в матче за 3-е место не улыбнулась нашим спортсменам и, показав яркую игру, они уступили команде ООО Авиапредприятие «Газпром авиа».

Капитан волейбольной команды ООО «Газпром центрремонт» Александр Кононов сказал после матча: «В ходе турнира сборная продемонстрировала отменное мастерство владения мячом, но для окончательной победы не хватило стабильности в игре. Кроме того, некоторые игроки нашей команды не смогли присутствовать на решающем матче из-за травм, полученных на отборочном этапе. Однако факт, что по ходу турнира нами был обыгран победитель – команда Службы корпоративной защиты ОАО «Газпром», – говорит о высоком потенциале команды».

Ирина АФРЕМОВА

Фото автора



Враг не пройдет!



Команды — призеры турнира



Капитан команды ГЦР А.А. Кононов



Церемония награждения



Награда нашла своих героев



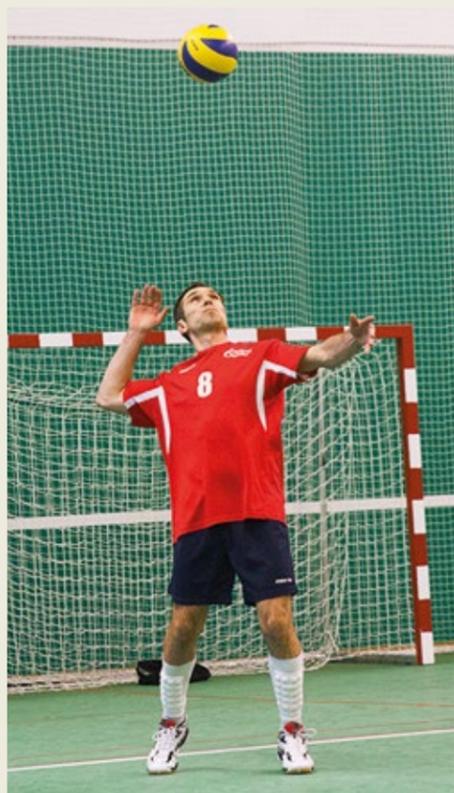
Заслуженный приз



Приветствие команд



Сборная ООО «Газпром центрремонт» в полном составе



Победная подача капитана



Опасный момент



Борьба на высоте



Обсуждение стратегии игры



Удар от всей души

«Я ПОМНЮ! Я ГОРЖУСЬ!»

В конце апреля в компаниях ООО «Газпром центрремонт» состоялась акция «Георгиевская ленточка». Пятый год подряд холдинговая ремонтная компания входит в Золотой список участников всероссийской акции «Я помню! Я горжусь!». В этом году в рамках акции более трех тысяч сотрудников предприятий Общества смогли получить патриотический символ Дня Победы.

Главная цель акции – напомнить об огромных человеческих жертвах во время Великой Отечественной войны, о солдатах, которые защищали родину, не дать забыть о том, какой ценой нам досталась Великая Победа. Черно-оранжевые ленточки стали символом вечной признательности ветеранам, освободившим мир от фашизма.

Участие сотрудников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» в акции «Георгиевская ленточка» стало хорошей традицией и общей данью памяти и уважения к ветеранам Великой Отечественной войны.

Екатерина ЯКОВЛЕВА



Д.В. Доев, генеральный директор ООО «Газпром центрремонт»



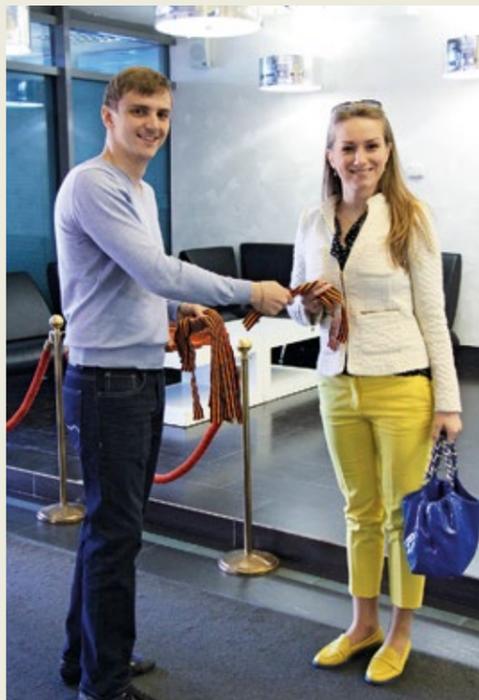
Специалисты ОАО «Газэнергосервис» В.Б. Бабина и В.А. Белобусова



А.Е. Коляда, заместитель генерального директора по ремонту оборудования КС, ДКС, СОГ (слева)



Георгиевская ленточка – каждому! Акция проходит на предприятиях холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт» пятый год подряд



Представители службы по связям с общественностью и отдела управления системой менеджмента качества А.С. Полунин и Т.А. Горихова



В.В. Васильев, начальник управления договоров и учета инвестиционных затрат в окружении сотрудниц ССО и СМН С.А. Титовой и Е.Д. Яковлевой



М.В. Федотов, заместитель начальника сметного управления (справа)



Д.Ю. Синицын, заместитель начальника управления мониторинга цен на МТР

ТУРНИР В ЩЕКИНО

Работники филиала ОАО «Газэнергосервис» — завода «РТО» приняли участие в первенстве Щекинского района по настольному теннису, которое состоялось в теннисном клубе Центра детского творчества. В соревнованиях принимали участие сильнейшие теннисисты города и района.

В условиях жесткой конкуренции победителем турнира стал фрезеровщик ОАО «Газэнергосервис» — завода «РТО» Антон Лаврушев. Он одержал 20 побед подряд и получил главный приз. По словам победителя, настольный теннис – это увлекательная игра, которая отличается интеллектуальностью и стремительностью, а постоянные тренировки дают возможность быть в хорошей спортивной форме.

Виктория БЕЛОБУСОВА

СОВЕЩАНИЕ В ЛИПЕЦКЕ

В Липецке состоялось техническое совещание по вопросам ремонтов газоперекачивающих агрегатов предприятия ООО «Газпром трансгаз Москва» за 2013 год силами филиала «Липецкий» ДАО «Центрэнергогаз». На совещании присутствовали заместитель генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности ДАО «Центрэнергогаз» А.В. Орехов и директор Центра обучения кадров А.А. Фомин.

Открыл совещание с докладом об основных аспектах качественного ремонта ГПА директор филиала «Липецкий» ДАО «Центрэнергогаз» С.А. Апостолов. Об итогах выполнения плановых ремонтных работ в подразделениях ООО «Газпром трансгаз Москва» доложил заместитель начальника ПО ЭКС управления по ремонту ГПА С.В. Шишков. Об организации ремонтов эксплуатационного оборудования на местах рассказал А.В. Макеев, начальник ПТО ООО «Газпром трансгаз Москва», с анализом качества и сроков проведения ремонтов ГПА на КС выступили представители линейных производственных управлений магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Москва».

Вопросы организации и выполнения ремонтов оборудования подрядными организациями осветил заместитель директора Липецкого филиала Е.О. Гулянов. Он акцентировал внимание на своевременных поставках МТР и комплектующих для качественной сборки ремонтируемого оборудования.

Заместитель генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности ДАО «Центрэнергогаз» А.В. Орехов, в свою очередь, остановился на вопросах ценообразования выполняемых работ, формирования разделов нового прейскуранта цен на все используемые работы, а также повышения профессионального уровня ремонтного производственного персонала.

В ходе совещания были тщательно проанализированы причины повторных вскрытий агрегатов, указаны замечания и недостатки при проведении плановых, а также аварийных ремонтов ГПА.

После совещания была организована демонстрация ремонта роторов, восстановления лопаток, заливки подшипников, проведения дефектоскопии узлов и деталей ГПА на территории цеха по ремонту турбин кустовой ремонтной базы.

Евгений КОПЫЛОВ

ИСТОРИЯ ОДНОЙ БИТВЫ

С каждым годом живых свидетелей Великой Отечественной войны становится все меньше, но воспоминания о днях боевой славы всегда остаются с нами. Ко Дню Великой Победы редакция газеты «Центрремонт» публикует биографический рассказ ветерана войны и ветерана труда, почетного работника газовой промышленности – Кузьмы Афанасьевича Конева. Он ушел на фронт, будучи 17-летним мальчишкой, а вернулся героем. Его участие в боевых действиях отмечено орденом Отечественной войны II степени, медалью «За отвагу» и еще тринадцатью памятными и юбилейными медалями. После войны он сделал блестящую карьеру в газовой отрасли, а последние годы до пенсии Кузьма Афанасьевич возглавлял лабораторию метрологии и калибровки ИТЦ «Орггазинжиниринг» (ОАО «Оргэнерггаз»).



К.А. Конев

О БИТВЕ НА КУРСКОЙ ДУГЕ

После разгрома немецких войск под Сталинградом началось стремительное наступление нашей армии на запад. В результате этого наступления к концу января 1943 года образовался Курский выступ, который впоследствии назвали Курской дугой.

Наша деревня Конеево оказалась внутри этого выступа примерно в 40 километрах от линии фронта, который стабилизировался на рубеже населенных пунктов: Поньри – Малоярославль. Это был Северный участок Курской дуги, который занимал Центральный фронт под командованием К.К. Рокоссовского.

20 февраля 1943 года был объявлен призыв в ряды Красной армии, и я записался, хотя тогда мне было всего 17 лет и 3 месяца.

После оформления нас направили в запасной полк 13-й армии, где мы прошли предварительное месячное обучение, после чего нас направили для распределения в действующие части фронта.

Прибывшую колонну встретил на коней стройный боевой майор, попросивший сопроводящего выделить для него 20 молодых и наиболее грамотных солдат. В эту партию попал и я. Нас разместили в землянках на опушке леса, накормили хорошим солдатским обедом, после чего сообщили о том, что все мы зачислены в 110-й отдельный саперный батальон 74-й стрелковой дивизии 13-й армии Центрального фронта.

Так началась моя служба на фронте. Пройдя начальную подготовку по основам минирования и разминирования, нас ознакомили со всеми имеющимися типами отечественных и немецких мин различного назначения.

В конце апреля 1943 года началось строительство мощной трехэшелонной оборонительной системы, которая сыграла в последующем важную роль в срыве немецкой операции «Цитадель» и разгроме немецких войск на Курской дуге. Наша часть принимала активное участие в создании этой обороны. Мы почти каждую ночь группами по 10–12 человек выходили за передний край нашей обороны и на нейтральной полосе, практически «под носом» у немцев, передвигаясь по-пластунски, устанавливали противотанковые мины. Каждый раз мне поручали провести заключительную часть минирования – установку взрывателей в мины и предварительную их маскировку. В итоге на участ-

ке нашей дивизии было установлено более двух тысяч противотанковых мин. Результаты этой работы мы увидели позже, когда было сорвано наступление немецких войск и началось наше: на установленных нами минных полях мы увидели десятки искореженных немецких танков, в том числе и знаменитых «Тигров».

20 мая 1943 года, в период некоторого затишья, перед строем батальона мы приняли воинскую присягу, после чего командир зачитал 18 фамилий, в том числе и мою, приказал нам выйти из строя, а остальных распустил по месту расположения. Оставшимся было объявлено, что командование решило в составе батальона организовать взвод инженерной разведки.

Нас сразу же перевели на усиленный режим питания, провели несколько специальных занятий и начали по 2–3 человека передавать группам дивизионной разведки, которые направлялись за передний край фронта для выполнения заданий командования. В нашу обязанность входило провожать разведчиков до переднего края немцев. При этом до немецких окопов мы шли впереди, проделывая, при необходимости, проходы в немецких минных полях и проволочных заграждениях. К сожалению, не все операции проходили удачно, и у нас были потери. Однако мы никогда не оставляли своих людей на поле, а всегда приносили убитых с собой и хоронили в расположении своей части.

В конце июня нашу дивизию отвели с передовой на отдых. Однако этот отдых продолжался недолго. Рано утром 5 июля мы услышали гул самолетов, выбежали на улицу и увидели разбросанные вокруг листовки. На этих листовках крупными буквами было написано «Ни шагу назад!» и пояснялось, что немецкие войска перешли в наступление и задача войск фронта – остановить и разгромить наступающие немецкие части. Вскоре была объявлена боевая готовность, и наша часть двинулась в сторону фронта. К вечеру мы вплотную приблизились к передовым позициям и увидели перед собой по всему горизонту сплошное черное облако дыма, где временами просвечивали всполохи от взрыва снарядов и бомб. В тот же день дивизия вышла на передовые позиции и включилась в боевые действия. Так началась для меня Курская битва.

По роду наших обязанностей нам приходилось каждую ночь ходить в разведку для выполнения заданий командования. Один раз мы задержались в окопах до рассвета, и нам даже пришлось идти в атаку вместе с пехотой и занимать одну деревушку. За эти действия нам сделали замечание, так как мы нарушили свои прямые обязанности. Но это было компенсировано тем, что в результате этих действий мы обнажили немецкое минное поле на территории большого сада и обозначили его.

Тяжелейшие бои продолжались около двух недель. На нашем участке немцам удалось продвинуться вглубь нашей обороны примерно на 15–20 км. Потом наступило затишье, и 15 июля наши войска перешли в контрнаступление. Проходя наши позиции в обратном порядке, мы увидели ужасные последствия этих боев. Усеянные трупами поля, десятки разбитых танков, сожженные дотла деревни, представлявшие собой одиноко торчащие трубы и погребки, в которых иногда прятались люди.



Танкисты во взаимодействии с пехотой контратакуют противника (фото: Российский государственный архив кинофотодокументов)



Подбитые немецкие танки, 1943 г. (фото: Государственный архив Курской области)



Советские саперы устанавливают противотанковые мины перед передним краем обороны (фото: Российский государственный архив кинофотодокументов)

Главная цель наступления фронта на нашем участке была взять город Орел. Но, не доходя до Орла, нашу дивизию остановили и повернули в западном направлении. В течение нескольких дней мы проходили по 60–70 км в сутки. На привале замертво падали на землю и засыпали на несколько часов. После подъема завтракали и снова двигались вперед, пока не дошли до реки Десны. Здесь мы стали готовиться к дальнейшему наступлению. Впереди были форсирование Десны, битва за Днепр, освобождение Киева и другие операции.

Так для нас закончилась Курская битва, названная позже крупнейшей битвой Великой Отечественной войны, после которой немецкая армия уже не могла оправиться и потом отступала.

В заключение хочется сказать, что в процессе боевых действий опасные ситуации как-то не замечались или о них некогда было думать. Уже после окончания войны, когда вспоминались прошедшие события, иногда становилось страшно и думалось – каким чудом или велением судьбы я остался жив. Поэтому всегда в День Победы, когда объявляется минута молчания, я обязательно встаю и вспоминаю своих погибших товарищей.

Кузьма КОНЕВ (1925–2009)

ЭХО ВОЙНЫ

Мы счастливы, что родились,
Когда война давно затихла.
И только эхо, согласись,
Войны той вовсе не утихло.
Набатов бьет в наших сердцах,
Иль проживает по соседству,
Его мы видим в стариках,
Чьи ордена звенят нам с детства.
Чем больше скинет календарь
Дней, отдаляющих победу,
Тем чаще вглядываюсь вдаль
И мысленно веду беседу
Я с дедом, не успел он сам
Мне рассказать о своем танке,
И почему он по ночам
После войны кричал в атаке...
Нас вместе не свели года,
Он в прошлом, а я в настоящем,
И имена их навсегда
Хранят гранит и память наша...

Фаниль НАСИБУЛЛИН,
инженер по ремонту филиала «Ухтинский» ДАО «Центрэнергогаз»