



ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 Марта!

Этот замечательный весенний праздник всегда будет для нас, представителей сильного пола, прекрасным поводом еще раз выразить восхищение вашей женственностью и красотой.

Вы несете особое предназначение – да-

рить жизнь, наполнять ее светом и радостью. Трудно переоценить вашу роль и дома, и на производстве. Каждый день наравне с мужчинами вы решаете самые сложные профессиональные задачи, проявляя при этом высокие деловые качества, ответственность и компетентность. Где бы вы ни трудились – в офисах и на компрессорных станциях, газовых промыслах и магистральных трассах,

– вы дарите окружающим тепло, очарование и улыбки.

От всей души желаю вам здоровья, счастья, любви и весеннего настроения! С праздником!

**Председатель Правления
ОАО «Газпром»
А.Б. Миллер**

С ПРАЗДНИКОМ!



Дорогие женщины!

От имени руководства ООО «Газпром центрремонт», всех мужчин холдинга и от себя лично поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Вашу роль трудно переоценить: выполняя производственную программу нашего холдинга в каждом из его подразделений наравне с мужчинами, вы вкладываете в работу не только свой профессионализм и ответственность, но также обаяние и красоту, очарова-

ние и улыбки. Вы создаете уют, приносите свет, тепло и радость не только в свои дома, но и в наши офисы – «от Москвы до самых до окраин». Я благодарен вам за это и хочу пожелать в этот весенний день радости и счастья, любви и здоровья, позитивного настроения и успехов во всем. С праздником, дорогие женщины!

**Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Д.В. Доев**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВПЕРВЫЕ ВМЕСТЕ
стр. 5

ЭСТАФЕТА ХОЛДИНГА
стр. 5

**ВРЕМЯ ОТЧЕТОВ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР:
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ**
стр. 6, 7

**КОНСУЛЬТАЦИИ ПСИХОЛОГА.
СЕМЬЯ И РАБОТА В ЖИЗНИ ЖЕНЩИНЫ**
стр. 8



Английский стенд настройки и испытаний силового цилиндра и клапанов отбора воздуха

Журналистское расследование – вещь увлекательная, но рискованная. Неожиданно могут вскрыться факты, которым и сам потом рад не будешь. Впервые информация о загадочной ремонтной базе, тридцать лет назад починавшей в Сибири «роллс-ройсы», просочилась в редакцию прошлой весной из тендерной презентации. Холдинг тогда готовился к конкурсу на обслуживание газотурбинных установок завода СПГ на Сахалине, и официальный характер информации об историческом опыте ремонта «иномарок» в СССР внушал некоторый оптимизм. Но все же сомнения не покидали: правильно ли мы поступаем, вороша пепел прошлого? Нет ли риска столкнуться с контрафактом, который в те далекие времена был обычной

практикой по обе стороны железного занавеса? Уверенности не было, когда расспрашивал ветеранов ремонта в Москве, выясняя историю и адрес Богандинской ЦРМ. Не было ее и тогда, когда, прилетев в Тюмень и добравшись до КС «Богандинская», шел по ее территории к дверям ремонтной базы. Однако беседа с руководством БЦРМ развеяла сомнения, а окончательно я успокоился, когда увидел на английских станках русскоязычные шильдики, выполненные тщательно и практически без ошибок.

КАКИЕ ВАШИ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА?

В истории газовой промышленности СССР газоперекачивающая техника массированно импортировалась дважды: в 1940-х годах для

ЛЕВШИ ИЗ БОГАНДИНСКОЙ

Тулский оружейник из сказки Николая Лескова прославил на весь мир русское мастерство, подковав английскую механическую блоху. Но при этом вывел механизм из строя: блоха не могла больше танцевать. В 80-х годах прошлого века специалисты «Союзгазэнергоремонт», освоив в Тюменской области ремонт и обслуживание газоперекачивающих агрегатов Cobegga-182 с газогенераторами Rolls-Royce Avon, фактически повторили подвиг Левши. С той лишь разницей, что американские ГПА с английскими приводами авиационного типа работают на Сургутской магистрали до сих пор.

строительства газопровода Саратов – Москва и в 1970-х годах с началом освоения месторождений Западной Сибири. В первом случае производство ГПА в СССР еще не было налажено, а во втором – уже работало, но способно было удовлетворить потребности строящихся газопроводов лишь на треть. В 1978 году началось строительство компрессорных станций газопровода Уренгой – Челябинск. Для шести из них в США были закуплены 55 газоперекачивающих агрегатов Cobegga-182 производства компании Cooper-Rolls. «Сердцем» американского ГПА мощностью 12,5 МВт служил газогенератор авиационного типа Avon-1534, который собирался в Англии на заводе Rolls-Royce. Аналог этого турбореактивного двигателя применялся на истребителях «хокер» и пассажирских лайнерах «каравелла».

Какими бы ни были безотказными английские газогенераторы (паспортный ресурс «эйвона» составлял 100 тысяч часов), они все равно нуждались в регламентном техническом обслуживании и своевременном ремонте. Причем ремонте официальном, сертифицированном, с применением английских станков и силами специалистов, прошедших стажировку у производителя. К Московской Олимпиаде – 80 британские газогенераторы «накрутили» уже в среднем по 5000 часов и вопрос по сервису, что называется, назрел. Однако незадолго до этого, в 1979 году, Советский Союз ввел войска в Афганистан, что вызвало волну возмущения на Западе и привело не только к бойкоту Московской Олимпиады, но и к широкомасштабному экономическому эмбарго. В этих условиях уговорить иностранное производственное предприя-

тие, тем более совместное англо-американское, сертифицировать ремонт своих машин в центре Сибири силами советских специалистов, да еще и помочь с оборудованием было делом практически невозможным. Легче верблюду пролезть в игольное ушко. И тем не менее это произошло.

Поставлявшее американские ГПА совместное предприятие Cooper Industries и Rolls-Royce было образовано в 1968 году. Через три года компания Rolls-Royce стала банкротом в связи с не окупившими себя затратами на производство двигателя RB-211 для самолета Lockheed TriStar. Компания в 1971 году была национализирована по решению английского премьер-министра Эдварда Хита. Возможно, что на благополучный исход переговоров по образованию сертифицированного центра техобслуживания RR в СССР в конце 70-х повлияли интересы внешней политики Великобритании. Вынужденные пойти на этот беспрецедентный в истории компании шаг, специалисты Rolls-Royce могли мечтать только об одном: чтобы обслуживание и ремонт их машин проводились в заводских условиях, к примеру в Тюмени, на авиастроительном предприятии ТМПО. Но пустить представителей «потенциального противника» на советский оборонный завод – это было еще более абсурдно. В итоге был выработан устраивающий всех компромисс: создать сервис-центр газоперекачивающей техники Cooper-Rolls в поселке Антипино Тюменской области. В паре километров от завода по Старо-Тобольскому тракту и при поддержке со стороны ТМПО как оборудованием, так и людскими ресурсами.

ЛЕВШИ ИЗ БОГАНДИНСКОЙ



Макет Avon и коллектив сотрудников БЦРМ

ОТ ОЛИМПИАДЫ К ПЕРЕСТРОЙКЕ

Ремонтно-механические мастерские (РММ) в поселке Антипино начали свою работу в I квартале 1981 года. Площадь, арендуемая этим новым подразделением ПО «Союзгазэнергоремонт» у ВПО «Тюменьгазпром», составляла 2802 квадратных метра. Одной из задач РММ стал ремонт газогенераторов Avon, работающих на четырех КС, обслуживаемых ПО «Сургуттрансгаз», и двух КС, находящихся в ведении ПО «Уралтрансгаз». Первым руководителем Антипинской ремонтной базы был Валерий Федорович Радченко, перешедший на работу из ТМПО. Под его началом работал 21 человек. Техническое руководство осуществляли старший мастер Василий Александрович Ведерников и инженер-технолог Анвар Асмагулович Кульмаметьев. За первый год работы было отремонтировано семь газогенераторов Avon и один ротор нагнетателя Cooper-Bessemer. В 1982 году производительность базы ощутимо возросла: был осуществлен ремонт 21 Avon, девяти роторов нагнетателей Cooper-Bessemer и восьми роторов нагнетателей Н-370-18-1 (последние стояли на агрегатах ГТК 10-4, которые также работали на КС Сургутской трассы). При этом в процессе ремонта проводились шлифовка опорных шеек, заварка подрезов колес нагнетателей, балансировка роторов и приварка уплотнений к лопаткам ГТК 10-4.

В условиях острого дефицита запасных частей (что не удивительно в свете решения президента США Рональда Рейгана от 19 июня 1982 года ограничить поставки нефтегазового оборудования в СССР, причем англичан это тоже касалось) на РММ в Антипине начались работы по освоению капитального ремонта деталей и узлов, в лучшие времена идущих под замену. Также было освоено изготовление деталей разовой постановки – контрольных шайб, прокладок, уплотнительных колец.

В 1983 году «Союзгазэнергоремонт» назначил начальником Антипинской РММ Михаила Борисовича Гринфельда. В задачу нового руководителя входило «оживление» деятельности ремонтной базы. В 1984 году на РММ в целях повышения качества ремонта и надежности отремонтированных агрегатов и узлов начала работу служба ОТК. Она состояла из четырех человек: руководитель Иван Алексеевич Меркулов, его заместитель Павел Иванович Кочергин и две женщины – контролера – Наталья Шестакова и Валентина Черашева. С 1982 по 1986 год РММ стабильно ремонтировала порядка 20 газогенераторов Avon ежегодно. К этому времени инженерами Брянского ЭКБ «Энергозапчасть» Н. Поташниковым и В.Я. Кривоносовым и другими при сотрудничестве с РММ были разработаны и утверждены главным инженером Е.М. Канашенко технологические процессы ремонта отдельных деталей и узлов газогенератора Avon. Также были разработаны руководство по капремонту и ремонтные формуляры, английская дюй-

мовая система измерений была переведена в метрическую.

НОВАЯ ЖИЗНЬ НА НОВОМ ПОСТУ

Приказом № 115 Мингазпрома от 4 июня 1985 года руководителю ВПО «Тюменьтрансгаз» В.П. Крылову поручалось обеспечить безусловную сдачу в эксплуатацию в IV квартале 1985 года Богандинской кустовой ремонтной базы (КРБ) и испытательного стенда. Приказ был выполнен, и в марте 1986 года началось перебазирование технологического оборудования из поселка Антипино в поселок Богандинский, на расстояние около 40 км. Двумя бригадами по демонтажу, перевозке и разгрузке технологического оборудования руководили Василий Ведерников и Анвар Кульмаметьев. К осени того же года все оборудование было смонтировано и отлажено собственными силами. Все принимавшие участие в перебазировании сотрудники приказом директора ПТП «СГЭР» Э.Г. Плешкова были поощрены денежной премией. Так началась вторая жизнь ремонтных мастерских. Как вспоминает Павел Кочергин, «условия труда в Богандинской ЦРМ были гораздо лучше, но предстояла большая, трудная и вместе с тем интересная, творческая работа».

В декабре 1987 года по представлению директора ПТП «СГЭР» Э.Г. Плешкова начальником БЦРМ стал Павел Петрович Штофф. В этом же году начал работу участок РТИ. Его организация была обусловлена дефицитом резиновых уплотнений разовой постановки, который в равной степени испытывали ремонтники и на базе, и на компрессорных станциях. В III квартале 1987 года на БЦРМ была внедрена установка «Элитрон-52» для восстановления таких деталей газогенератора Avon, как жаровые трубы, бандажные сегменты и др. В этом же году в Великобритании на волне приватизации госсобственности, объявленной правительством Маргарет Тэтчер, компания Rolls-Royce вновь перешла в частные руки. С каждой сменой статуса компании о ремонтной базе в центре Сибири вспоминали все реже, на сегодняшний день официальная информация об этом в пресс-релизах RR полностью отсутствует.

Характерным примером того, как в БЦРМ научились обходиться своими силами, служит освоение в 1990 году процесса восстановления шеек вала осевого компрессора. Оригинальная методика Rolls-Royce предусматривала восстановление пораженной фрикционной коррозией детали погружением в гальваническую ванну. Установка «Элитрон-52» позволила наносить восстанавливающий медный слой методом электроискрового легирования. В декабре 1991 года руководство БЦРМ снова сменилось: исполняющим обязанности начальника базы стал С.А. Жигайлов.

В мае 1992 года Богандинскую ЦРМ возглавил Сергей Константинович Кызылов, также

имевший за плечами опыт работы на ТМПО. С его приходом база вышла на новый виток развития: оживилась работа общественных организаций, улучшились жилищные условия сотрудников. 8 июня 1992 года на общей волне перехода региональных производственно-технических предприятий (ПТП) «Союзгазэнергоремонт» в состав газотранспортных организаций БЦРМ вместе со всем ПТП «Сургутгазэнергоремонт» вошла в состав ПО «Сургутгазпром». Началась реконструкция базы, за два года здание ЦРМ было полностью отремонтировано.

В мае 1995 года с помощью специалистов Омского филиала НИИД на БЦРМ был организован и запущен в работу участок плазменно-дугового напыления. Для работы с ним инженер-технолог А.А. Кульмаметьев и слесарь С.И. Фролов прошли обучение на Омском моторостроительном заводе. Летом 1995 года Павел Кочергин возглавил службу ОТК, сменив ушедшего на заслуженный отдых И.А. Меркулова. В 1996 году была проведена реконструкция вентиляции цеха, переоборудованы помещения для отдыха. Приобретение 63-тонного прессы и вальцов, а также пресс-форм, изготовленных на Пермском заводе, позволило окончательно сформировать участок РТИ для комплектации газогенераторов Avon и нужд КС. Годом спустя производственные помещения оснастили противопожарной сигнализацией, был организован склад запасных частей для «эйвонов», приобретен и запущен в работу балансировочный станок «Диамех». В 1999 году на опытном заводе при ЦНИИМ Екатеринбурга была проведена реконструкция плазменно-дуговой установки. В 2004 году Богандинская ЦРМ отметила ремонт 300-го газогенератора Avon, праздничное мероприятие посетил представитель Rolls-Royce Алан Клэр.

ВМЕСТО ЭПИЛОГА

В 2006 году Богандинская ЦРМ вошла в состав Сургутского филиала ДАО «Центрэнергогаз». Расширение номенклатуры изготавливаемых собственными силами запасных частей к английским газогенераторам и другой газоперекачивающей технике продолжалось. В целях повышения квалификации специалистов мастерами БЦРМ был своими руками собран макет Avon в масштабе 1:1, дающий наглядное представление об устройстве газогенератора.

За 30 лет работы ЦРМ было проведено 396 ремонтов газогенераторов Rolls-Royce Avon. В соответствии с производственным планом в 2012-м БЦРМ отремонтирует уже 400-й, юбилейный газогенератор. Сейчас эти машины постепенно заменяют в ходе реконструкции на ГПА с судовым приводом украинского производства. Но это не означает, что Богандинская ремонтная база превратится в памятник – она слишком удачно для этого расположена по отношению к сибирским газовым магистралям. И это еще не все. Уникальный опыт, полученный при обслуживании и ремонте английской техники, обеспечивает востребованность специалистов БЦРМ на всех направлениях деятельности ремонтного холдинга: обучение, производство, освоение ремонта силовых приводов ГПА авиационного типа отечественного производства (НК-12 и НК-14, которые сейчас газотранспортные компании отправляют ремонтировать на авиазаводы). При этом исторический факт сотрудничества советских и английских специалистов в годы «холодной войны» также играет свою весомую роль в конкурсах на участие ремонтного холдинга в международных проектах.

Текст и фото:
Дмитрий КОНСТАНТИНОВ

Редакция благодарит за помощь в подготовке материала В.П. Жидилева, В.Я. Кривоносова, С.В. Голобородько



П.И. Кочергин



Ремонтное приспособление, изготовленное в Англии



На шильдике французского станка – текст по-русски



НАЧАЛЬНИК БЦРМ С.К. КЫЗЫЛОВ:

В Англию поначалу ездило руководство – для заключения договоров. Потом, когда начался ремонт, на заводы RR в Ковентри и Абердин поехали слесари и технические специалисты. Они осваивали производственные процессы и учились заказывать запчасти. К нам англичане тоже приезжали, но еще чаще навевались специалисты СКБ «Брянскгазэнергоремонт». База с «эй-вонами» на стапелях была идеальной площадкой для освоения технологий импортозамещения.



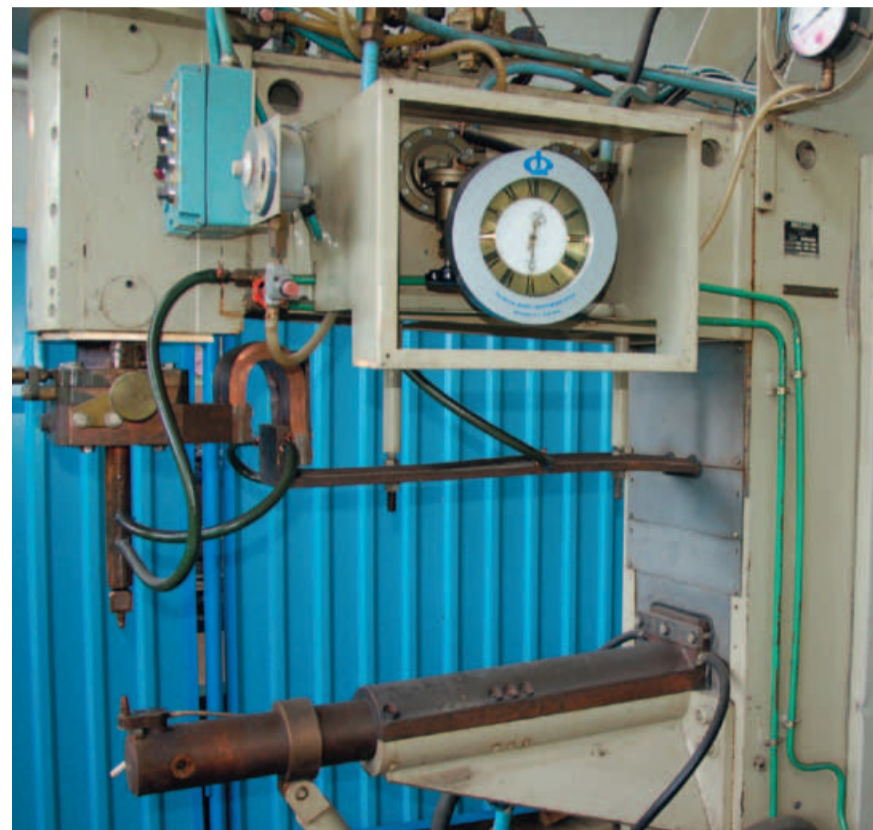
Сборку отремонтированного агрегата облегчает перемещение узлов по специальным рельсам



Балансировка ротора компрессора



Токарно-карусельный и координатно-фрезерный английские станки, переехавшие из Антипина



Французская установка для точечной сварки камер сгорания

СТАРШИЙ КОНТРОЛЬНЫЙ МАСТЕР ОТК П.И. КОЧЕРГИН:

Я работаю на ЦРМ с октября 1981 года и застал начальный этап. В производственном цехе до сих пор работают английские станки и другое оборудование, поставленное в начале 80-х. Установив все это и наладив, англичане еще долго потом приезжали к нам, проверяли настройки, калибровали манометры. В свое время «Газпром» планировал здесь открыть площадку по ремонту двигателей судового типа производства украинского завода «Зоря-Машпроект», но не получилось: площади производственных помещений оказались недостаточно большими.



63-тонный пресс для изготовления РТИ



На переднем плане – ступень осевой турбины. На заднем - электростатический фильтровентиляционный агрегат ЕМК-1400 и аппарат для аргодуговой сварки



Ротор осевого компрессора пришел в ремонт



Готовые агрегаты

КОНФЕРЕНЦИЯ ДООАО «ЭЛЕКТРОГАЗ» СТАНОВИТСЯ ЕЖЕГОДНОЙ

В середине февраля 2012 года в Краснодаре прошла II конференция «Новые разработки ДООАО «Электрогаз» в области электротехнического оборудования для нужд ОАО «Газпром». В форуме, организованном ДООАО «Электрогаз» и Фондом содействия развитию предприятий нефтегазовой промышленности «Газавтоматика», приняли участие главные энергетики и специалисты дочерних обществ ОАО «Газпром», представители проектных институтов и специализированных организаций. Главными темами конференции стали перспективные разработки ДООАО «Электрогаз» в области электротехнического оборудования, основные направления развития проектно-исследовательских и научно-технических работ, организационно-технические мероприятия по повышению надежности и ремонтпригодности блочно-комплектных изделий, совершенствованию технологии производства выпускаемой продукции. В рамках конференции ее участники смогли посетить выставку, организованную в филиале «Афипэлектрогаз», а также принять участие в экскурсии по цехам и территории завода.

Открывая конференцию, первый заместитель Генерального директора, главный инженер ДООАО «Электрогаз» О.А. Горюнов отметил значимость и актуальность проведения встречи в подобном формате. «Сегодня мы производим большое количество электротехнического обо-



Гости и участники конференции ДООАО «Электрогаз»

рудования, – отметил Олег Алексеевич. – Любое изделие, введенное в эксплуатацию, требует внимания. Общение в рамках конференции помогает нам понять, на что необходимо обратить особое внимание, а также гибко реагировать на замечания и предложения по усовершенствованию наших изделий в дальнейшем».

Вниманию участников конференции было представлено 19 докладов. В ходе их обсуж-

дения отмечалась востребованность изделий промышленного производства и разработок ДООАО «Электрогаз» на рынке, хорошая результативность компании в области создания новой продукции. Анализ предложений по изменению компоновки, конструкции, технических характеристик, улучшающих эксплуатационные свойства продукции, а также целевых задач, направленных на повышение качествен-

ного и технического уровня производства, выявил их актуальность.

Итогом конференции стало решение о продолжении работы согласно утвержденной программе НИОКР, инженерно-технических разработок, формирования нормативно-технической документации и плану постановки оборудования в производство на 2012 год. Также были приняты предложения ООО «Газпром трансгаз Ухта» по усовершенствованию блочно-комплектных устройств электроснабжения в соответствии с особыми условиями эксплуатации. В соответствии с ними БКЭС, которые будут работать на трассе Бованенково – Ухта, ждут улучшение теплоизоляции блок-боксов и легкоборные тамбуры, обеспечение селективности работы аппаратов защиты от перегрузок и коротких замыканий, новая система крепления оборудования в транспортном положении, унификация номенклатуры оборудования, обеспечение электромагнитной совместимости и утилизация тепла от микротурбинной установки Capstone.

В завершение совещания О.А. Горюнов охарактеризовал вторую встречу в подобном формате как плодотворную и конструктивную в аспекте дальнейшей работы. «В планах ДООАО «Электрогаз», – отметил Олег Алексеевич, – проводить конференцию ежегодно и со временем включиться в график важнейших энергетических форумов страны».



Экспозиция продукции ДООАО «Электрогаз»



О.А. Горюнов



Гости конференции – главные энергетики ОАО «Газпром»



Рабочее место на заводе «Афипэлектрогаз»



Один из 19 докладов конференции



Экскурсия по цехам и территории завода «Афипэлектрогаз»

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

ВТОРАЯ НИТКА «СЕВЕРНОГО ПОТОКА». ГОТОВНОСТЬ – III КВАРТАЛ 2012 ГОДА

В феврале 2012 года заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов посетил площадку строительства компрессорной станции «Портовая», служащей отправной точкой газопровода «Северный поток». Он осмотрел основные объекты КС и провел совещание, на котором обсуждались текущие вопросы строительства. Особое внимание было уделено ходу строительства объектов для обеспечения подготовки газа и его транспортировки по второй нитке газопровода «Северный поток». В настоящее время смонтировано основное технологическое оборудование трех газоперекачивающих агрегатов общей мощностью 156 МВт, проводится монтаж технологических трубопроводов и систем электроснабжения, наращиваются мощности установки подготовки газа к транспортировке. Виталий Маркелов обратил особое внимание присутствующих на то, что строительство этих объектов должно быть завершено в точном соответствии с установленными сроками.

«Сильнейшие морозы, которые пришли в Европу, наглядно показали чрезвычайную актуальность и своевременность ввода в эксплуатацию первой очереди газопровода «Северный поток», – сказал Виталий Маркелов. – Первая нитка «Северного потока» уже работает, газ по ней идет нашим европейским потребителям. Объекты на «Портовой», необходимые для ввода второй нитки «Северного потока», будут построены в III квартале 2012 года».



Виталий Маркелов (в центре) на КС «Портовая»

ВПЕРВЫЕ ВМЕСТЕ

В конце февраля – начале марта в Екатеринбурге прошли IX взрослая и IV детская зимние спартакиады ОАО «Газпром». Состязания, в которых приняли участие 24 взрослых и 13 детских команд из 27 дочерних предприятий «Газпрома», стали первыми объединенными спартакиадами в истории зимних соревнований Общества. Торжественная церемония открытия спартакиад состоялась 25 февраля в екатеринбургском Дворце игровых видов спорта «Уралочка». В приветственном обращении к участникам и гостям соревнований Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер подчеркнул, что «впервые



Флаг Спартакиады

командное «золото» досталось юным спортсменам ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Серебряным призером стала команда ООО «Газпром трансгаз Югорск», бронзовым – команда ООО «Газпром трансгаз Томск».

Участникам соревнований были вручены и специальные призы. Награду от губернатора Свердловской области «За честь и достоинство» получила команда ООО «Газпром добыча Надым». От главы Екатеринбурга приз «За волю к победе» был вручен команде ООО «Газпром ПХГ». Приз «За лучшую организацию работы по развитию детского спорта» от руководителя Оргкомитета по проведению спартакиад ОАО «Газпром» получила команда ООО «Газпром трансгаз Ухта». Призом «За преданность спорту и верность традициям» от Генерального директора ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» была награждена команда ООО «Газпром трансгаз Краснодар».

4 марта на закрывающей спартакиады церемонии победителей и гостей соревнований по-



Во время игры

здравили заместитель Председателя Правления – руководитель Аппарата Правления ОАО «Газпром» Михаил Серeda, Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Давид Гайдт, заместитель министра по физической культуре и спорту Свердловской области Ольга Котлярова, начальник управления по развитию физической культуры, спорта и туризма Администрации Екатеринбурга Людмила Фитина.

«Мы очень старались, чтобы вам понравилось в Екатеринбурге: и соревноваться, и просто быть у нас в гостях, – отметил на церемонии закрытия Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Давид Гайдт. – В спартакиадах «Газпрома» нет побежденных, здесь все победители!»



Участник турнира по настольному теннису

в истории проведения зимних спартакиад «Газпрома» это будут совмещенные соревнования. Взрослые участники состязаний и юные спортсмены будут бороться за медали практически одновременно на одних площадках. Это значит, что дети смогут поболеть за своих родителей и взрослых наставников, а те, в свою очередь, смогут порадоваться спортивным успехам и достижениям подрастающей смены».

Участники взрослой Спартакиады состязались в таких видах спорта, как лыжные гонки, биатлон (зимнее троеборье), настольный теннис, пулевая стрельба и мини-футбол. Юные спортсмены участвовали в соревнованиях по хоккею с шайбой, мини-футболу, настольному теннису, лыжным гонкам. Первое место на IX взрослой Спартакиаде завоевала команда ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», второе – команда ООО «Газпром трансгаз Югорск», третье – команда ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород». По итогам соревнований IV детской зимней Спартакиады обще-



Вручение кубков чемпионам зимней Спартакиады ОАО «Газпром»

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЛЫЖНЯ

11 февраля в разных уголках страны прошли традиционные, уже 30-е, соревнования «Лыжня России». По инициативе Совета молодежи ООО «Газпром центрремонт» в тверском этапе, который прошел близ деревни Ямок Калининского района, приняли участие и 25 сотрудников ГЦР. Всего же на лыжню в Тверской области во главе с губернатором Андреем Шевелевым вышли 12 тысяч человек.

Традиционно во всероссийской гонке приняли участие не только любители, но и профессиональные спортсмены, поэтому рассчитывать на первенство нашим лыжникам не приходилось. Главным была не победа, а участие плюс заряд бодрости и хорошее настроение.

Отдохнув и попарившись в сауне на турбазе «Компьютерия», на следующий день лыжники приняли участие в увлекательной пейнт-

больной битве. Адреналин зашкаливал, перестрелки из укрытий сменяли психические атаки, когда одна команда шла на другую развернутым строем, поливая шквальным огнем все пространство вокруг. А на десерт – уже в рамках общегородского тверского празднования – последовало катание на лошадях и собачьих упряжках.



ЭСТАФЕТА ХОЛДИНГА



Команда ДАО «Электрогаз»

25 февраля Координационный совет профсоюзных организаций предприятий, входящих в холдинг ООО «Газпром центрремонт», провел в городе Краснознаменске Московской области лыжную эстафету на призы ГЦР. В сложных погодных условиях на городской лыжной трассе мужские команды соревновались в формате 4 x 4,5 км, а женские – 4 x 2,5 км.

У мужчин со временем 83,06 минуты первенствовала команда ДАО «Электрогаз» (Е. Иванченко, С. Строганов, Д. Абрамов, А. Харитонов). Второе место досталось лыжникам ДАО «Центрэнергогаз» (Д. Петух-Сандригайло, Е. Петухов, А. Яснов, И. Кафтан), время составило 91,50 минуты. На третьем месте оказались спортсмены команды ООО «Газпром цен-

трремонт» (П. Дусь, К. Герасимов, Д. Шаров, С. Савинов) со временем 99,47 минуты. В индивидуальном зачете сильнейшим стал А. Яснов из ДАО «Центрэнергогаз», показавший время 16,42 минуты. Вслед за ним расположились А. Харитонов из ДАО «Электрогаз» (17,10) и Н. Джемиев из ОАО «Оргэнергогаз» (17,37).

У женщин эстафетную гонку выиграла команда ОАО «Оргэнергогаз» (Н. Кузикова, Е. Бердникова, О. Орлова, М. Шитова), показавшая время 64,16 минуты. Второй финишировала команда ДАО «Центрэнергогаз» (Е. Завьялова, О. Бикметова, С. Камынина, М. Гартман) со временем 66,07 минуты. Третье место досталось команде ГЦР (Е. Кужненко, Е. Токташ, А. Кужненко, Э. Гайсина), показавшей время 78,19 минуты. В индивидуальном зачете сильнейшей стала Н. Кузикова из «Оргэнергогаза» (14,30). Вслед за ней расположились Е. Завьялова из ЦЭГ (15,18) и О. Орлова из «Оргэнергогаза» (15,56). Все члены команд-призеров были награждены медалями и почетными дипломами. Помимо этого, чемпионам были вручены DVD-проигрыватели, серебряным призерам – цифровые фоторамки, а бронзовым – видеорегистраторы.

Созданная по инициативе объединенной профсоюзной организации ДАО «Электрогаз» слаженная команда лыжников-победителей Краснознаменской эстафеты была удостоена переходящего кубка. Сегодня этот приз красуется на видном месте в офисе компании. Участники соревнований – Евгений Иванченко, Сергей Строганов, Дмитрий Абрамов и Алексей Харитонов – предложили нанести на кубок логотип компании и надпись «первые победители», чтобы последующие призеры знали своих предшественников. «Как будто окунулся в школьные и студенческие годы. Именно тогда я увлекался лыжами», – вспоминает гонку самый опытный представитель команды Евгений Валерьевич Иванченко, заместитель начальника Управления производственного планирования ДАО «Электрогаз». По словам Сергея Строганова, начальника отдела по техническому обслуживанию и ремонту средств тепловодоснабжения, кондиционирования и вентиляции производственного управления ДАО «Электрогаз», секрет победы заключался в стратегическом расчете: «Мы просто правильно распределили силы. Первым поставили более сильного участника, что способствовало отрыву на целых четыре минуты. Ну а завершающим эстафету был наиболее подготовленный член команды Алексей Харитонов, начальник отдела производственного планирования, который к тому же только что вернулся из Австрии, где активно тренировался. Тщательная подготовка к соревнованиям, правильный тактический расчет и сплоченный командный дух позволили придти к финишной черте на восемь минут раньше остальных. Даже замерзли ждать». «Единственно, что не хватало болельщиков. Хорошо, если в будущем году нас придет поддержать больше сотрудников холдинга. Мы же с удовольствием примем участие в соревнованиях по другим видам спорта. Например, легкой атлетике или даже плаванию, где и затрат на экипировку должно быть меньше», – шутит главный специалист отдела по техническому обслуживанию и ремонту средств противокоррозионной защиты Дмитрий Абрамов.

ЕЛЕНА БЕРДНИКОВА, ИНЖЕНЕР 1-Й КАТЕГОРИИ ОТДЕЛА ПОДГОТОВКИ ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ ИТЦ «ОРГЭНЕРГОИНЖИНИРИНГ» ОАО «ОРГЭНЕРГОГАЗ»

Несмотря на пасмурное субботнее утро и мокрый снег, залепивший ветровое стекло всю дорогу из Видного до Краснознаменска, настроение было приподнятое. В этом со мной были солидарны все участники нашей команды. Наташа Кузикова при встрече сказала: «У меня с утра особенное настроение, ощущение праздника». Думаю, что наша команда была самая дружная и веселая. Всех сплотил азарт гонки, мы шутили, подбадривали друг друга перед стартом. Наполеоновских планов не строили, придерживаясь известного принципа: главное – не победа, а участие!

Тем не менее все члены нашей команды выкладывались по максимуму. Денис Сухов позаботился о наших лыжах – натер их волшебной мазью, спасающей от налипающего мокрого снега. Михаил Головизнин бежал эстафету, превозмогая сильную простуду. Семья Вязовцевых приехала поддержать главу семьи и остальных участников не только морально, но и горячим чаем, который после забега оказался весьма кстати.

Первой начала эстафету Наташа Кузикова. Ее старт удивил даже судей. Кто-то сказал: «Да, с таким резвым темпом к концу дистанции девочкам может быть плохо». Но Наталья стала фаворитом нашей команды (ее время – 14 минут)! Казалось даже, что еще один круг с таким же результатом ей был бы под силу. Я принима-

ла эстафету у Наташи. Не считая себя серьезной спортсменкой, тем не менее я не упускаю возможности в выходной день покатаюсь на лыжах по лесу. Коньковым ходом не владею, но приложила все усилия, чтобы не подвести свою команду: вспомнила школьные уроки и советы сурового физрука. Эстафету передала Ольге Орловой, которая также показала хороший результат. Готовясь к соревнованиям, Оля тренировалась, пробегая дистанцию на время. Завершала эстафету Маша Шитова, легко, как птичка, прилетевшая к финишу.

Даже когда стала понятно, что мы лидеры, до объявления результатов не верилось в победу. Несмотря на то что наши мужчины не заняли призового места, радость победы была общей. Всеми нами владели смешанные чувства: это и радость, и гордость, и счастье!

Я, наверное, прониклась тем, что ощущают профессиональные спортсмены, которые выигрывают серьезные международные соревнования, представляя свою страну... Несколько дней меня не покидало чувство гордости за девочек, команду, а в масштабе соревнований и за «родину» – ОАО «Оргэнергогаз».



Команда ОАО «Оргэнергогаз»

ВРЕМЯ ОТЧЕТОВ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР: ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ

В феврале в Кисловодске в крупнейших предприятиях холдинга – ООО «Газпром центрремонт» и ДОО «Центрэнергогаз» – прошли конференции работников и отчетные конференции профсоюзных организаций Обществ, на которых были подведены итоги выполнения действующих на предприятиях Коллективных договоров, а также итоги работы профсоюзных комитетов за 2011 год.

ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРЕМОНТ»

На конференции работников присутствовали 23 делегата, избранные от всех подразделений Общества (в том числе всех территориальных управлений), члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ГЦР, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт» В.В. Хрущев и главный правовой инспектор труда Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром» Н.Н. Наумов.

Конференцию работников открыл начальник Управления кадров и социального развития С.А. Ланцов. Согласно его докладу, за отчетный год было проведено 5 заседаний комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписано 6 дополнительных соглашений к Коллективному договору ООО «Газпром центрремонт» на 2010–2012 годы. Комиссия рассмотрела более 30 вопросов и предложений по содержанию Коллективного договора и отдельным его пунктам.

В 2011 году все социальные выплаты в соответствии с условиями Коллективного договора были выполнены в полном объеме. Оклады работников проиндексированы на 7,9%, случаев задержки заработной платы не было. В целом по предприятию за отчетный период по договорам добровольного медицинского страхования застрахованы 1275 работников, 723 члена их семей и 4 пенсионера на общую сумму 23 389 490 рублей. По договору страхования от несчастных случаев на сумму 490 830 рублей застрахованы 1294 работника. Сотрудникам предприятия была оплачена стоимость 1090 туристических, санаторно-курортных и других путевок – 22 423 900 рублей. Материальную помощь к отпуску на сумму 91 678 900 рублей получили 1266 человек. Многодетные семьи, а также сотрудники, воспитывающие детей без матери или отца (всего 33 семьи), получили помощь на сумму 580 000 рублей. Единовременное пособие при рождении ребенка на сумму 5 703 000 рублей получили родители 78 малышей, которые появились на свет в 2011 году. Ежемесячное пособие к отпуску по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет на сумму 673 600 рублей получили 39 работников. Материальная помощь в исключительных случаях на сумму 895 000 рублей была оказана 9 работникам. Единовременная материальная помощь впервые вступившим в брак была предоставлена 40 работникам, ее сумма составила 1 389 500

рублей. Компенсацию расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях на сумму 785 000 рублей получили 88 работников. Компенсация расходов на содержание детей в детских оздоровительных лагерях составила 650 500 рублей. 57 работников в 2011 году получили денежные поощрения к юбилейным датам на сумму 2 437 500 рублей.

В ходе конференции делегаты задавали вопросы, вносили и обсуждали предложения по поводу жилищной политики Общества, охраны труда, расчета зарплаты, премий, приуроченных к праздничным датам, выплаты вознаграждения по итогам работы за год и т.п. Все эти вопросы и предложения будут рассмотрены на ближайшем заседании Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и не останутся без ответа.

Подводя итоги конференции, делегаты пришли к единогласному выводу, что обязательства сторон, определенные действующим Коллективным договором, за отчетный период в целом выполнены. Работа администрации и первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт» по выполнению условий Коллективного договора за 2011 год признана удовлетворительной.

Работа профсоюзного комитета в 2011 году также была признана удовлетворительной. В настоящее время в профсоюзный комитет ГЦР входят 4 человека: В.В. Хрущев, Ш.А. Сайфуллин, А.А. Кононов, А.А. Корчин. Помимо членов комитета, для выполнения различных профсоюзных поручений (постоянных и разовых) в 2011 году в общей сложности привлекались 54 человека.

В своем докладе на отчетной профсоюзной конференции председатель профкома В.В. Хрущев подробно отчитался об исполнении бюджета ППО и выполнении плана культурно-массовых и спортивных мероприятий на 2011 год. Количество членов профсо-

юза в прошедшем году по сравнению с 2010 годом выросло почти вдвое. По состоянию на 30 декабря эта цифра составила 1265 человек (93% от общего числа работающих). Соответственно, выросли суммы собираемых взносов и выплат из фонда заработной платы (в соответствии с Коллективным договором работодатель ежемесячно перечисляет профсоюзному комитету 0,3% из фонда заработной платы на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий).

В рамках реализации программ культурно-массовой работы среди работников Общества в 2011 году на спектакли, концерты, экскурсии было приобретено 1508 билетов на сумму 1 929 835 рублей. Проводились соревнования по картингу, большому теннису, стендовой стрельбе из гладкоствольного оружия, бильярду. В специально арендованном зале 32 человека регулярно участвовали в тренировках по мини-футболу, а 41 человек посещал бассейн. 158 человек провели выходные дни в пансионате «Союз» ОАО «Газпром», 228 человек посетили горнолыжный комплекс «Снежком» в Красногорске.

В 2011 году профсоюзный комитет оказал членам профсоюзной организации материальную помощь в размере 253 596 рублей. Для детей работников Общества было приобретено 272 билета на новогодние представления в Москве. На проведение новогодних корпоративных вечеров, в которых участвовали 765 человек, было выделено 1 147 500 рублей. В 2011 году 46 юбиляров получили от профсоюзной организации ценные подарки. На реализацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных программ среди работников 24 территориальных управлений, насчитывающих в своих рядах 391 члена профсоюза, в общей сумме было перечислено 1 046 430 рублей. В завершение своего выступления В.В. Хрущев отметил, что профсоюзный комитет ППО ООО «Газпром центрремонт» продолжит в 2012 году свою работу в области эффективного выполнения Коллективного договора, принятого на 2010–2012 годы.

В ходе конференции также были заслушаны выступления делегатов от территориальных управлений и администрации ООО «Газпром центрремонт».

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ СПЕЦИАЛЬНОГО ОТДЕЛА Д.Б. ЛАРИН

Из доклада о работе Совета молодежи: Работа с молодежью – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзного комитета. Ее основными целями и задачами служат повышение мотивации к работе, реализация творческого потенциала, создание единого профессионального коллектива. Для решения этих задач при поддержке профсоюзного комитета был создан Совет молодежи, работа которого направлена на сплочение коллектива и укрепление корпоративного духа. В нашем Обществе работают 356 молодых специалистов, но, как это часто бывает в больших организациях, люди, работающие практически бок о бок, зачастую между собой незнакомы. Несомненно, что налаживание дружеских связей, общение между работниками могут существенно улучшить профессиональную деятельность в части взаимодействия между подразделениями. Для упрочения и налаживания отношений между сотрудниками Советом молодежи в течение года велась активная работа. Его представители прилагали все усилия для реализации поставленных целей, организовав такие коллективные мероприятия, как выезд в Карелию, экскурсии в усадьбу И.С. Тургенева в Спасском-Лутовинове, в дом-музей Н.С. Лескова в Орле. Также проводились соревнования по летней спортивной рыбалке, мини-футболу, стендовой стрельбе, картингу, боулингу и бильярду. При организации мероприятий всегда брались во внимание пожелания работников, их интересы. Анализируя итоги проведенных мероприятий, можно отметить определенную положительную динамику в отношениях между работниками. Они улучшаются, а значит, происходит становление коллектива в целом. Совет молодежи планирует и дальше содействовать заинтересованности молодых специалистов в работе на нашем предприятии.



С.А. Ланцов



В.Ю. Андрюнин



Е. В. Жукова

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУППЫ САРАТОВСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ Е.В. ЖУКОВА:

В 2011 году совместно с ППО «Газпром центрремонт» мы осуществляли деятельность, направленную на защиту социально-трудовых прав и интересов наших сотрудников, входящих в профсоюз. Также мы занимались организацией спортивно-массовых и культурных мероприятий. При содействии ППО ООО «Газпром центрремонт» в нашем территориальном управлении были проведены мероприятия, направленные на улучшение качества жизни и отдыха сотрудников и их семей. Профсоюзной группой были подготовлены и проведены новогодний праздник и День работников нефтяной и газовой промышленности. Был налажен контакт с концертным агентством «Аншлаг-94», лидером в сфере организации шоу на лучших площадках Саратова. Здесь приобретались билеты на новогодние и цирковые представления, в театры и на концерты. Наши сотрудники были очень довольны встречами с любимыми исполнителями и артистами. Главным спортивным событием стала летняя рыбалка, которая проводилась совместно с нашими соседями – филиалом «Саратовский» ДОО «Центрэнергогаз». Мероприятие сопровождалось награждением почетными грамотами и ценными призами, абонементом в бассейн. Хотелось, чтобы мы в большей степени располагали возможностями для организации спортивно-оздоровительных мероприятий, увлекательных экскурсионных поездок и чтобы результаты профсоюзной работы территориальных управлений отображались на портале «Газпром центрремонта».

НАЧАЛЬНИК МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ В.Ю. АНДРЮНИН И ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ С.А. ТИЦКАЯ

Об упрощении существующей схемы получения медицинской помощи по договору добровольного медицинского страхования членами семей работников аналогично схеме получения медицинской помощи работниками, которая была введена в 2011 году и вызвала положительные отзывы:

Вопрос в настоящее время прорабатывается, учитываются многие факторы данной схемы. Определяющими из них являются цена, а также заключение договоров страховой компанией с медицинскими учреждениями для удовлетворения максимальных потребностей всех категорий членов семей работников.

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ С.А. ЛАНЦОВ

О перспективах Положения о жилищном обеспечении работников ООО «Газпром центрремонт»:

В течение 2012 года должен быть проведен ряд мероприятий, а именно согласование Положения службами Общества, утверждение его руководством, планирование средств и утверждение в бюджете доходов и расходов ООО «Газпром центрремонт» затрат на эти цели. Кроме того, необходимо определить схему взаимодействия участников программы. В свою очередь могу сказать, что мы приложим все усилия и будем стремиться к тому, чтобы в 2013 году Положение о жилищном обеспечении заработало.



Конференция начинается



«Прения» в кулуарах



Секретариат



Президиум конференции работников ДООАО «Центрэнергогаз» ОАО «Газпром»



Делегаты конференции



Голосование по принятию постановления



Делегат Сургутского филиала Е. Музлов



В.В. Хрущев



И.В. Карпова



О.Е. Гришин



Мандатная комиссия

ДООАО «ЦЕНТРЭНЕРГОГАЗ»

Согласно регламенту конференция работников Общества строилась на выступлениях делегатов представителей работодателей и работников ДООАО «Центрэнергогаз» с последующим обсуждением. Исходя из информации, представленной филиалами в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и озвученной членом комиссии Л.И. Мыниной, Коллективный договор может считаться выполненным в полном объеме.

Выступая от лица руководства ЦЭГ, заместитель Генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности А.В. Орехов отметил, что обязательства по Коллективному договору Общества выполнены. В 2011 году зарплата сотрудников была проиндексирована на 7,9%, случаев задержки выплат не было. Полисы добровольного медицинского страхования получили 8770 работников, 5474 членов их семей и 991 пенсионер. 826 человек в ДООАО «Центр-

энергогаз» получили санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение. По договору страхования от несчастных случаев в 2011 году было застраховано 100% работников.

1056 сотрудникам была компенсирована стоимость туристических, санаторно-курортных и других путевок. Материальная помощь к отпуску была оказана 8583 работникам. Материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, а также работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, получил 321 сотрудник. Единовременное пособие при рождении ребенка получили 292 человека. Единовременная материальная помощь как впервые вступившим в брак была оказана 119 работникам. Компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях была выплачена 655 работникам.

За 2011 год администрация ДООАО «Центрэнергогаз» в полной мере выполнила обяза-

тельства по негосударственному пенсионному обеспечению работников и пенсионеров. В качестве поощрения за добросовестный труд четыре сотрудника были награждены почетными грамотами Министерства энергетики РФ. Семь работников Общества получили почетные грамоты ОАО «Газпром» и 57 сотрудников – почетные грамоты ДООАО «Центрэнергогаз». Вручение наград было традиционно приурочено к Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В число приоритетных задач социальной политики ДООАО «Центрэнергогаз» входит обеспечение комфортных и безопасных условий труда сотрудников предприятия. В целях выявления неблагоприятных факторов, влияющих на здоровье и трудоспособность работников в филиалах, проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

В своем докладе председатель Объединенной профсоюзной организации ДООАО «Центрэнергогаз» И.В. Карпова подчеркнула важность выполнения обязательств по Коллективному договору, сравнив это с соблюдением Конституции РФ. Основой для выполнения обязательств служит конструктивный диалог сторон по совершенствованию условий договора, в котором сотрудникам предприятия оказывают помощь и поддержку первичные профсоюзные организации. Принимая локальные нормативные решения, работодатель учитывает мнение профсоюзного органа в соответствии со статьями Трудового кодекса РФ.

В целях выработки единой и объективной картины мнений работников предприятия в 2011 были проведены заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых был принят ряд дополнений к данному документу, разработаны и распространены разъяснения к Коллективному договору. В ходе конференции делегатами затрагивались и другие вопросы, такие как индексация заработной платы, повышение норм суточных расходов при направлении в командировки.

Заслушав и обсудив сообщения представителей сторон, конференция работников ДООАО «Центрэнергогаз» постановила признать работу администрации и профсоюзной организации по выполнению условий коллективного договора за 2011 год удовлетворительной.

Наталья ГОРИНА, Елена ЧЕЧУЛИНА
Фото Натальи ГОРИНОЙ

ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И СОЦРАЗВИТИЯ Г.И. МАСКИНСКАЯ

По организации семинаров для кадровых служб подразделений холдинга по вопросам трудового законодательства, кадрового менеджмента, работы с персоналом:

Предложение хорошее, мы будем работать в данном направлении.



И.В. Карпова и А.А. Кононов на конференции работников ГЦР



Представители Астраханского филиала Е.Н. Хлебникова и Т.А. Пилюгина



Председатель ППО Югорского филиала Э.Л.Якубов

КОНСУЛЬТАЦИИ ПСИХОЛОГА. СЕМЬЯ И РАБОТА В ЖИЗНИ ЖЕНЩИНЫ

По следам прекраснейшего в году праздника изучая проблематику женской ценности/недооцененности, мы не полезем в Интернет. Настоящие ученые так не поступают. К тому же в Сети по теме ничего путного не найдешь, разве только узнаешь, что женский мозг в среднем на 200 граммов легче, зато в женских волосах в 6 раз больше золота, чем у мужчин. Google и Яндекс, вместе взятые, нам заменит полноценный, хотя и анонимный соцопрос, который был проведен на всех уровнях и во всех подразделениях холдинга «Газпром центрремонт».

Большинство классиков мировой литературы со Львом Толстым во главе принадлежит к числу адептов домостроя и склонно утверждать, что семья и работа в жизни женщины являются объектами выбора. Что их совмещение почти невозможно и что главное предназначение женщины – домашний очаг и забота о детях. Так ли оно на самом деле? Попробуем открыть все козыри работающей мамы и жены.

СЕМЬЯ VERSUS РАБОТА

Будем откровенны, в жизни современной женщины возможность сидеть дома и заниматься только собой и домашними делами встречается не у всех. Для некоторых такая ситуация – предел мечтаний, для кого-то – вынужденная уступка карьере в связи с появлением следующего ребенка (второго или третьего, по мнению большинства опрошенных, причем возраст также имеет значение). В то же время часть домохозяйек (термин кажется некоторым респонденткам оскорбительным) жалуется, что жизнь их довольно скучна, а быт превращается в рутину.

Мы живем в мегаполисе с развитой инфраструктурой, наши дети ходят в детский сад и школу, посещают кружки и секции. А чем занята мама? Приготовить, отвезти, привезти, постирать, убрать, сходить в магазин... Эти дела растягиваются на целый день и отнимают сил не меньше, чем работа в офисе, причем времени на них почему-то нам также не хватает. Здесь для многих срабатывает «синдром фрилансера», когда при самостоятельном планировании уборка может затянуться на целый день, а приготовление пищи превращается в тяжелый труд. Как правило, отягощенная офисным графиком женщина успевает сделать то же самое, только после работы, отчасти потому, что по инерции соблюдает регламент. На ее стороне находится также вся индустрия кулинарно-бытовой техники, возможность привлечения услуг домработницы, наконец, добровольное распределение обязанностей по дому среди членов семьи в порядке помощи.

А как же дети, не почувствуют ли они себя брошенными при работающей маме? Нет, ведь ребенку достаточно уделить хотя бы 15 минут в день, но так, чтобы в это время он полностью чувствовал, что мама в его распоряжении. Дети растут, и чем старше они становятся, тем больше свободы им нужно. Поэтому мама, которая все время находится рядом, начинает вызывать раздражение. Ситуация, когда неработающая женщина всю свою энергию направляет на заботу о ребенке, забывая о себе, нередко служит поводом обращения к психологу, и первое, что в таких случаях рекомендуют специалисты, – это выйти на работу.

Одна из наших респонденток приводит в защиту неработающих женщин пример семьи, где мама не ходит в офис, но активно занимается продюсированием таланта своего сына на радио и телевидении. Это удачный, хотя и редкий пример совмещения заботы о ребенке и самореализации (в качестве импресарио). Героиня здесь является скорее работающей женщиной, чем домохозяйкой, хотя фактически на работу не ходит.

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ОФИСНОЙ ЭКОЛОГИИ

Помимо ощущения социальной востребованности, для женщины работа имеет дополнительные приятные бонусы. Это своего рода выход в свет, когда нужно хорошо выглядеть и можно произвести неизгладимое впечатление. Это общение, в котором женщины нуждаются значительно больше мужчин, возможность с кем-то поболтать и поделиться семейными секретами в обеденный или кофейный перерывы. Это переклечение интересов. Это шаг навстречу охоте к перемене мест, особенно с учетом командировок. И наконец, всплеск позитивных эмоций по пятницам в предвкушении выходных. Возможно ли такое при ведении домашнего хозяйства, когда выходным и одновременно рабочим является каждый день?

Рассуждая о том, что привносит работа в жизнь женщины, не следует забывать и об обратном – о вкладе женщины в жизнь трудового коллектива. Здесь крайне интересно мнение одной из участниц опроса, считающей, что именно женщины в коллективе, с их заботой и нежностью, способны создать микроклимат, идеальный для возвращения молодых специалистов. В 100-процентно мужском коллективе с его «дедовщиной» и жесткостью отношений может вырасти хороший

охранник или бригадир, но для становления финансового гения, творческой единицы либо дипломатичного руководителя требуется нечто большее.

По общему мнению опрошенных (включая мужчин), женщина, даже если она в отделе всего одна, способна, не произнеся ни слова, подтянуть коллег-мужчин, заставить их лучше выглядеть и правильнее подбирать выражения. Имеет место оздоровление офисного климата, сдерживание негативных эмоций (отрицательно сказывающихся на производительности труда), доля мотивации сотрудников за счет желания понравиться либо доказать, что я не хуже, а даже лучше. Хранительница домашнего очага или, в данном случае, офисного камина способна как погасить, так и спровоцировать конфликт. Ряд опрошенных начальниц считает, что последнее иногда имеет производственную необходимость. К примеру, конфликт между сотрудниками, возникший в силу чьей-то нерадливости, может изменить ситуацию к лучшему скорее, чем если дело дойдет до руководства.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ

Говоря о том, что работа современного предприятия без женщин остановилась бы через несколько дней, мы не уходим далеко от истины. В любой компании (и наш газоремонтный холдинг не исключение) сегодня существуют отделы и подразделения, где большинство сотрудников – женщины. Это Финансовое и Юридическое управления, Административно-хозяйственная служба и Служба по связям с общественностью, секретариат. Список на этом не заканчивается. В силу природных преимуществ, таких как выносливость к рутинным отчетам, интуитивное (более быстрое, чем аналитическим путем) нахождение правильного решения, дипломатичность, склонность к творчеству, женщины на многих должностях лучше справляются и более востребованы, чем мужчины. Но сами дамы, не исключая крупных руководителей, сходятся во мнении, что компании необходимо не соревнование и не конкуренция сотрудников разных полов, а их слаженное взаимодействие для достижения наилучшего результата.

Карл Густав Юнг в свое время сформулировал принципы взаимодействия женского и мужского начал (анима и анимус) в каждом из нас независимо от пола, возраста и воспитания. Апеллируя к светилам психоанализа, не будем долго задерживаться на женских профессиональных недостатках, праздник все-таки. Скажем лишь, что непоследовательностью, нерешительностью, истеричностью порой грешат и мужчины. В то же время женщина во главе производственного управления, министерства, государства – нормальная практика современного общества.

РАЗГОВОРЫ ЗА УЖИНОМ

Итак, наша мама и супруга успешно трудоустроилась, реализует невостребованный в семейном кругу потенциал, принося взамен толику позитива, параллельно компенсируя недостаток общения и обретая социальную значимость. Но здесь возникает новая проблема: карьерный рост. Согласно наблюдениям психологов (и участники нашего опроса в большинстве своем этого не отрицают) у поднимающейся вверх по служебной лестнице женщины качество заботы о доме и семье неуклонно снижается, как гири на стенных часах. Перегрузки и сверхурочная занятость, эти вынужденные спутники карьерного роста, могут нанести серьезный урон семейному счастью, и ключ к решению проблемы – взаимопонимание. В такой занятости, уверена одна из наших респонденток, нужно видеть и положительные стороны. Помимо выхода на новый уровень семейного благосостояния, мама-босс – это еще и предмет детской гордости, хорошо мотивирующей ребенка в жизни.

Особенно ценным в данном контексте выглядит мнение ряда руководительниц, считающих семью опорой своего служебного положения. Поддержка домашних, готовность к разделению обязанностей по хозяйству, понимание – в этом наши респондентки видят ключ к достижению идеального баланса работа – семья. Но загрузка членов семьи своими служебными неурядицами для каждой строго дозирована. Кто-то нуждается в критике, кто-то предпочитает оставлять деловые проблемы за порогом дома, а кто-то, в силу принятых дома правил,



РЕКОМЕНДАЦИИ ПСИХОЛОГА:

1. Никогда не противопоставляйте работу семье и наоборот. Пусть эти два кита благополучно дополняют друг друга.
2. Оставьте рабочее время для работы, а свободное для семьи. Поведите вместе драгоценные утренние часы и выходные, вечернее время и отпуск вместе с детьми. Их сложные проблемы должны найти у вас понимание. Найдите время выслушать своих детей. Пусть и они выслушают вас и поймут, по какой причине вы вынуждены совмещать работу и семью.
3. Не стесняйтесь переложить часть домашних обязанностей на своих близких. Отложите уборку и стирку на то время, когда дети заняты или спят, или выполняйте их вместе с детьми. Помните, что лучше быть плохой хозяйкой, чем плохой мамой и женой!

превращает офисные проблемы в цикл ежевечерних смешных историй, которых с нетерпением ждут за семейным ужином.

Анна ГОНЕК

Все, кто хотел бы задать вопрос психологу или получить анонимную консультацию на страницах нашей газеты, могут обратиться по адресу: pr@gcr.gazprom.ru



Остров Блед. Словения. Фото с официального сайта ОАО «Газпром»

СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ

Первые детские впечатления, нет ничего прочнее в человеческой памяти. Свои у каждого, вместе они, должны быть, представляют собой неплохой вернисаж... Поэкспериментировать в подобном направлении решила и Служба по связям с общественностью ООО «Газпром центрремонт», объявляя новый конкурс детского рисунка «Ура, каникулы!». Его участниками могут стать дети и внуки сотрудников всех компаний холдинга в возрасте от одного года до 15 лет. Тематика работ разная, но неизменно позитивная: каникулы у бабушки в деревне, отдых с родителями на курорте, рыбалка-грибы-ягоды, игры и экскурсии, а также мечты о далеких мирах и волшебных дарах, полетах в космос, кругосветных путешествиях и увлекательных приключениях. Техника исполнения также разнообразна, главное, чтобы было весело и ярко. Шедевры формата А4 принимаются с 15 марта по 1 мая 2012 года. Итоги конкурса будут подведены в канун Международного дня ребенка, 1 июня, в первый день лета. Следите за информацией на корпоративном портале!