



Дмитрий Медведев и Алексей Миллер (в центре)



Руководители департаментов и дочерних обществ ОАО «Газпром» на Заполярном НГКМ. Фото «Газпром экспресс»

ЗАПОЛЯРНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ – ПОЛНЫЙ ГАЗ!

15 января 2013 года в Тазовском районе Ямало-Ненецкого автономного округа состоялись торжественные мероприятия, посвященные выводу Заполярного месторождения на полную проектную мощность – 130 млрд куб. м газа в год. В результате месторождение стало самым мощным по добыче газа в России. В мероприятии приняли участие Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев, председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин.

«Газпром» был и остается компанией номер один в мировой газодобыче, – сказал на церемонии вывода месторождения на полную проектную мощность Алексей Миллер. – Но для этого мало обладать гигантскими запасами газа. Необходимо вести постоянную работу по развитию газодобывающих мощностей. И мы успешно справляемся с этой задачей. В 2012 году мы покорили Ямал: начали добычу на Бованенковском месторождении. На очереди крупные месторождения на Востоке России, континентальном шельфе. Мы продолжаем осваивать ресурсы в базовом для нас Надым-Пур-Тазовском регионе, где особое место занимает Заполярное месторождение. В де-

кабре прошлого года на Заполярном был добыт первый триллион кубометров газа. Сегодня месторождение стало самым мощным в стране. Теперь каждый пятый кубометр российского газа будет добываться здесь, на Заполярном. Это сопоставимо с объемом газа, который мы за последние четыре года поставили нашему крупнейшему покупателю в Европе – Германии. Наша ежедневная системная работа дает потребителям уверенность в надежных поставках газа на десятилетия вперед.

Заполярное нефтегазоконденсатное месторождение является одним из крупнейших в мире. Его начальные запасы – более 3,5 трлн куб. м газа, около 80 млн тонн газового конденсата и нефти. Добыча углеводородного сырья ведется на пяти установках комплексной подготовки газа – трех сеноманских и двух валанжинских. Промышленная эксплуатация месторождения началась в 2001 году с разработки сеноманской залежи. В 2004 году мощность месторождения достигла 100 млрд куб. м. В 2011 году была начата добыча газа из более глубоких валанжинских залежей. В 2012 году на Заполярном месторождении были увеличены мощности по добыче газа из сеноманской за-



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас со знаменательным событием — 20-летием со дня образования ОАО «Газпром»! Это особый праздник для каждого из нас. Своим трудом мы сделали нашу компанию одной из сильнейших в мировой энергетике.

Масштабы созданного нами — грандиозны. Мы хорошо понимаем, для чего нужна эта большая и упорная работа. В ее основе лежит желание, чтобы и сегодня, и завтра, и десятилетия спустя наши потребители стабильно получали природный газ.

Газпром — это надежный поставщик. Его работа — залог энергобезопасности потребителей. Мы очень дорожим этой репутацией и стремимся сохранить ее на многие годы вперед.

Нашей стратегической целью является превращение Газпрома в компанию номер один на глобальном энергетическом рынке. Это амбициозные планы, но для нас они достижимы. Сегодня Газпром присутствует по всей России и во многих зарубежных странах.

В 2012 году мы приступили к освоению Ямала, введя в эксплуатацию гигантское Бованенковское месторождение. Ямал станет одним из самых крупных газовых центров в мире. На полуострове создается сверхмощный комплекс добычи газа и уникальная по сложности газотранспортная система. Еще несколько лет назад это казалось невозможным. А сегодня новая эпоха в истории газовой промышленности становится реальностью.

В ближайших планах компании — освоение Арктического шельфа. В первую очередь, добыча углеводородов начнется на Приразломном месторождении.

Мы — создатели газовой отрасли на Востоке России. Эта работа начата всего несколько лет назад. Но уже сейчас работают центры добычи газа на Сахалине и на Камчатке, полным ходом идет работа в Якутии. Газовые маршруты на западе и востоке страны объединяются в Единую систему газоснабжения.

Сравнением газовой промышленности в восточных регионах мы получаем не только новых российских потребителей, но и расширяем географию экспорта. Нам открывается перспективный и емкий азиатский рынок сбыта. Его освоение в первую очередь связано со сжиженным природным газом.

Мы сохраняем на десятилетия вперед сильные позиции в Европе. Газопроводы «Северный поток» и «Южный поток» — это долгосрочная гарантия доставки нашего газа на традиционные рынки.

Не меньше, чем успехами в газовом бизнесе, мы гордимся достижениями в смежных отраслях. Газпром пришел в электроэнергетику всего несколько лет назад и сегодня он стал лидером на российском рынке. В нефтяной индустрии страны мы находимся в числе пяти крупнейших компаний и являемся самой эффективной из них.

Успех Газпрома был бы невозможен без вас — уникального коллектива работников, обладающих глубокими знаниями, богатым опытом и профессионально относящихся к своему делу. Ваш четкий, слаженный, а часто самоотверженный труд — это ключ Газпрома к новым победам.

Уважаемые коллеги! Благодарю всех вас за значительный и весомый вклад в развитие компании. Желаю вам крепкого здоровья, счастья и благополучия! Продолжим работу!

Председатель Правления
ОАО «Газпром»



А.Б. Миллер



лежи. В начале 2013 года с вводом в эксплуатацию второй установки комплексной подготовки газа из валанжинских залежей (УКПГ-1В) и третьего цеха головной компрессорной станции (ГКС) «Заполярная» магистрального газопровода Заполярное – Уренгой была достигнута проектная производительность месторождения.

На Заполярном месторождении применяются наклонно-направленное бурение с субгоризонтальным окончанием ствола скважин, система телемеханики, позволяющая в режиме реального времени управлять работой скважин, а также современные методы контроля за разработкой месторождения.

Газ Заполярного месторождения транспортируется по системе магистральных газопроводов (СМГ) Заполярное – Уренгой протяженностью около 190 км. В составе СМГ четыре газопроводные нитки диаметром 1420 мм, три цеха ГКС «Заполярная», четыре цеха КС «Пуртазовская» и один цех ГКС «Ново-Уренгойская». Суммарная мощность установленных ГПА составляет 834 МВт. Оператором месторождения выступает ООО «Газпром добыча Ямбург». Транспортировку газа и конденсата с месторождения обеспечивает ООО «Газпром трансгаз Сургут».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ КОМПАНИЙ
стр. 2-3

К 35-ЛЕТИЮ
ДОО «ЭЛЕКТРОГАЗ»
стр. 4-5

ПРОФСОЮЗ ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА
стр. 6-7

ВСТРЕЧА В НОВОМ ФОРМАТЕ
стр. 8

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ
стр. 8

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

В декабрьском номере газеты (11 (30) на стр. 3 в материале «Задача много, цена одна» была допущена ошибка. Подпись под фотографией «М.В. Федотов, Е.А. Ларина» следует читать как «И.В. Сидоренко, Е.А. Ларина».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛАУРЕАТОВ!

Постановлением Правления ОАО «Газпром» № 43 от 24 сентября 2012 года специалистам ОАО «Газпром автоматизация» была присуждена премия «Газпрома» в области науки и техники за 2012 год. Авторский коллектив, в состав которого вошли генеральный директор Юрий Владимирович Раушкин, главный инженер Николай Михайлович Бобриков, главный специалист Управления комплексных проектов Рамиль Рифович Гарифуллин и генеральный директор ЗАО «СовТИГаз» Александр Васильевич Кротов, был удостоен премии за инновационное исследование «Разработка и внедрение высокоавтоматизированного технологического комплекса (АТК), основанного на принципах малолюдных технологий по добыче, подготовке и транспортировке природного газа».

Пилотный проект ОАО «Газпром» по внедрению малолюдных технологий был реализован в 2010 году на сеноманской залежи Муравленковского месторождения. Основная часть работы, проделанной специалистами ОАО «Газпром автоматизация», заключалась в формировании и реализации нового комплексного подхода, прогрессивных методов, технологий и средств, используемых при создании АТК добычи газа на принципах малолюдных технологий, включающих как организационные мероприятия, так и передовые научно-технические и технологические решения.

В процессе выполнения работы был определен ряд задач, требовавших научно-технической проработки. В их число вошли обеспечение высокого уровня автоматизации технологических процессов и применение автоматических защит технологического оборудования, осуществление дистанционного контроля и управления технологическими процессами добычи, подготовки и транспорта газа, обеспечение высокого уровня надежности функционирования АТК, разработка автоматизированных модульных решений. Данные модульные решения были разработаны для скважин с горизонтальным окончанием и мониторингом параметров газа посредством волоконно-оптической системы передачи данных, для фонтанной арматуры с автоматизированным управлением и для блочно-модульной обвязки кустов газовых скважин (КГС) с дистанционным и автоматическим регулированием дебита, измерением расхода газа, регистрацией механических



С.Ф. Хомяков и Ю.В. Раушкин

примесей и капельной жидкости, с передачей информации на Комсомольский ГП.

В число решаемых в ходе проекта задач также вошли разработка малогабаритного блочно-модульного оборудования максимальной заводской готовности и разработка комплексных алгоритмов управления с оптимизацией режимов добычи и подготовки газа, включающих в себя алгоритмы противоаварийных защит.

В результате проделанной работы на Муравленковском ГНМ был создан АТК добычи газа на принципах малолюдных технологий, обеспечивающий стабильное, надежное и безопасное функционирование газопромыслового оборудования, дистанционный контроль и управление в реальном масштабе времени территориально распределенными объектами с Комсомольского ГП, а также выполнение в автоматическом режиме всех штатных технологических операций (пуск, остановка, поддержание заданных режимов и другие).

Работа специалистов ОАО «Газпром автоматизация» позволила достичь не только практических, но и уникальных научных результатов, к которым с уверенностью можно отнести разработку теоретических основ управления сложными нелинейными взаимосвязанными динамическими объектами на примере ку-

стов газовых скважин, включая синтез структуры оптимальных по ресурсу систем автоматического регулирования (САР) и разработку алгоритмов адаптации ПИД-систем регулирования к изменяющимся характеристикам объекта управления. В число научно-технических достижений проекта также входят разработка оптимальных адаптивных САР КГС, обеспечивающих высокие качественные показатели работы КГС на различных режимах (что подтверждено промышленной эксплуатацией), выполнение имитационного моделирования и анализа работы КГС с оптимальными адаптивными САР, определение основных требований к реализации автоматизированных технологических комплексов на принципах малолюдных технологий.

В работе был обобщен опыт реализации комплексных алгоритмов, реализованных на Заполярном, Вынгаяхинском, Етыпуровском, Песцовом и других месторождениях, позволивший повысить надежность и безопасность эксплуатации МГКМ в автоматическом режиме. Уникальные инновационные технологические решения позволили увеличить добычу газа без негативного влияния на разработку залежи и конечную газоотдачу, максимально снизить количество необходимого персонала.

Созданный автоматизированный технологический комплекс добычи, подготовки и транспортировки газа Муравленковского ГНМ, основанный на принципах малолюдных технологий, не имеет аналогов в России. По уровню научно-технического развития он превосходит большинство газодобывающих объектов «Газпрома», а технические и эксплуатационные характеристики АТК Муравленковского ГНМ оставляют позади аналогичные разработки ведущих зарубежных компаний, позволяя в автоматическом режиме управления полнофункционально и с высокими показателями качества управлять месторождением в целом.

В настоящее время разработанные организационно-технические решения по созданию АТК на принципах малолюдных технологий применены на практике и успешно тиражируются в проектах обустройства участков Бованенковского, Заполярного, Медвежьего месторождений. Инновационные решения, реализованные в данном проекте и показавшие высокую эффективность, могут применяться для предприятий Группы «Газпром», занимающихся добычей нефти и газа на шельфе и подземным хранением газа, а также для других компаний, таких как «ЛУКОЙЛ», «Новатек», «Роснефть».

АТК Муравленковского ГНМ прошел опытно-эксплуатационную (с 2010 года) и успешно выдержал комплексные испытания ОАО «Газпром», проведенные в период 22–24 ноября 2011 года совместно с представителями дочерних обществ ОАО «Газпром» при участии представителей Департамента автоматизации систем управления технологическими процессами и Департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти. Испытания АТК проводились впервые, дистанционно, с полной остановкой месторождения и выводом на эксплуатационный режим. По результатам были отмечены высокая надежность, экономическая эффективность, а также актуальность реализованного проекта. АСУТП, примененные в ходе работ на Муравленковском месторождении, были рекомендованы к тиражированию на объектах добычи и подготовки газа ОАО «Газпром».

Первого марта 2011 года председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер осуществил торжественный запуск объекта в эксплуатацию, при этом он сказал: «Было принято правильное решение – оставить ОАО «Газпром автоматизация» в составе ОАО «Газпром»».

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



С 29 января 2013 года генеральным директором ОАО «Оргэнергогаз» стал Алексей Топилин. Алексей Владимирович родился 21 марта 1977 года в городе Белая Калитва Ростовской области, окончил Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина по специальности «автоматизация технологических процессов и производств». С 1999 по 2013 год работал в Инжиниринговом центре ОАО «Газавтоматика», ЗАО «Ямалгазинвест», возглавлял Управление строительства ОАО «Газпром». Алексей Владимирович женат, у него есть дочь и сын.

ЛИДЕР РОССИЙСКОГО КАЧЕСТВА

ПИИ ОАО «Газтурбосервис» стало лауреатом Всероссийской программы «100 лучших товаров России» и областного конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области».



ГПА, готовые к отправке заказчику

Входящее в первую пятерку лидеров тюменского машиностроения ПИИ ОАО «Газтурбосервис» получило возможность участвовать в федеральном этапе конкурса после победы на региональном уровне. Конкурс «Лучшие товары и услуги Тюменской области» стартовал в июле 2012 года, итоги программы «100 лучших товаров России» были подведены в декабре.

Победа «Газтурбосервиса» в номинации «Услуги производственно-технического назначения» в очередной раз подтвердила высокое качество ремонта и обслуживания предприятием газотурбинных двигателей ДР59, ДЖ59, ДЦ59,

ДГ90 и газоперекачивающих агрегатов ГПА-10, ГПА-10-01, ГПА-16. В ходе отбора победителей учитывались такие показатели конкурентоспособности, как качество, экологическая безопасность, энергосбережение, объемы оказания конкурсной услуги, использование передовых технологий в производстве и другие. Особое внимание уделялось наличию нормативно-технических документов, соблюдению ГОСТов, стандартов СМК, осуществлению всех уровней контроля качества предоставляемой услуги.

Помимо этого ПИИ ОАО «Газтурбосервис» оказалось единственным предприятием в Тюменской области, которому вручили почетный приз «Качество жизни». Эта награда была получена в Москве из рук руководителя Росстандарта Григория Элькина в присутствии представителей государственных региональных центров стандартизации, метрологии и испытаний, а также членов МОО «Академия проблем качества».

Торжественная церемония награждения лауреатов и дипломантов конкурса «Лучшие товары и услуги Тюменской области» и Всероссийской

программы-конкурса «100 лучших товаров России» состоялась в конце декабря в здании правительства Тюменской области. Заместитель губернатора Сергей Дегтярь вручил конкурсные награды генеральному директору ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Николаю Пысину, а слесарю 6-го разряда цеха № 34 Сагиту Сайдимову – почетный знак «Отличник качества России».

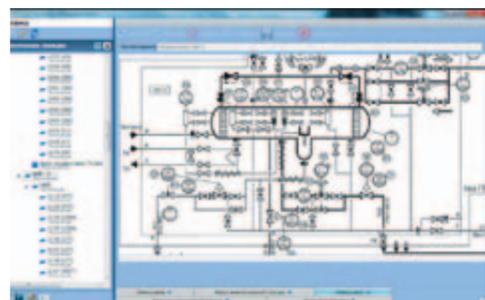
Заслуженные награды – знаки качества «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары и услуги Тюменской области» – с начала этого года наносятся на упаковку отремонтированных двигателей, предназначенных к отправке заказчику. Это стало еще одним свидетельством высокого качества работы ПИИ ОАО «Газтурбосервис».

Татьяна ШМЕЛЕВА



Знаки качества на упаковке продукции

ОПТИМАЛЬНЫЙ ВКЛАД



Интерфейс новой системы

В ноябре 2012 года успешно прошли полигонные испытания подсистемы автоматизированных рабочих мест (АРМов) промышленников УКПГ-2В Заполярного нефтегазоконденсатного месторождения, выполненной на базе программного комплекса «Оптим», который разработан специалистами Санкт-Петербургского филиала ОАО «Газпром автоматизация». По результатам исследований подсистема была принята в промышленную эксплуатацию, соответствующее решение утвердил первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» Олег Арно.

В рамках проекта были не только выполнены все требования, предъявленные в техническом задании, но и совместно с эксплуатирующей организацией реализованы дополнительные функции, в том числе «Подсистема составления таблиц и графиков», необходимость в реализации которой давно существовала на предприятии.

В настоящее время специалистами филиала ОАО «Газпром автоматизация» в Санкт-Петербурге ведутся работы по интеграции аналогичной подсистемы АРМов промышленников на УКПГ-1В Заполярного месторождения. На 2013 год запланировано завершить внедрение системы на УКПГ-1В и передать ее в промышленную эксплуатацию.



Заполярное НГКМ, вид ночью

2013-Й – ГОД ЭКОЛОГИИ

Сохранение культурного и природного наследия – одна из важнейших задач человечества. С каждым годом все большее число людей объединяется для того, чтобы общими усилиями сохранить экологический баланс нашей планеты. Сокращение потерь и рациональное использование природных ресурсов, тепловой и электрической энергии являются существенными факторами снижения вредного воздействия на окружающую среду. Актуальность проблемы энергосбережения в Группе «Газпром» определяется большим объемом потребления топливно-энергетических ресурсов и высокими энергозатратами, которые сопровождают процессы добычи, транспортировки, переработки и хранения газа.

10 августа 2012 года Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал указ № 1157 о проведении в 2013 году в стране Года охраны окружающей среды. 12 декабря 2012 года в центральном офисе ОАО «Газпром» председатель Правления Алексей Миллер провел заседание, посвященное Году экологии в ОАО «Газпром», и утвердил план мероприятий по его проведению. Предусматриваемые этим документом действия имеют четко обозначенные цели, достижение которых способствует минимизации отрицательного влияния на окружающую среду. Мероприятия пройдут и в самом «Газпроме», и коснутся его дочерних компаний.

Как объединение предприятий, осуществляющих ремонт оборудования и выпускающих для него комплектующие, ООО «Газпром центрремонт» регулярно проводит экологический контроль и мониторинг своих производственных мощностей. Все предприятия, входящие в состав ремонтного холдинга, проводят оценку воздействия своей деятельности на окружающую среду, должность эколога является штатной для всех подразделений, непосредственно участвующих в производственных процессах.

В Год экологии компании холдинга ждет ряд организационных мероприятий, ставящих своей целью напомнить о сохранении природы и бережном отношении к ней. Эти акции будут направлены на улучшение состояния окружающей среды в регионах присутствия офисов компании, благоустройство территории производственных предприятий, а также на совершенствование знаний в области экологии среди работников компании. В частности, в течение года планируются конкурсы для сотрудников и их детей, фотоконкурсы, посвященные природе во всей ее хрупкой красоте, обучение на экологических семинарах, участие в акциях по высадке деревьев и расчистке парков и берегов водоемов. «Газпром центрремонт» ждет активного участия от сотрудников всех компаний, входящих в холдинг.

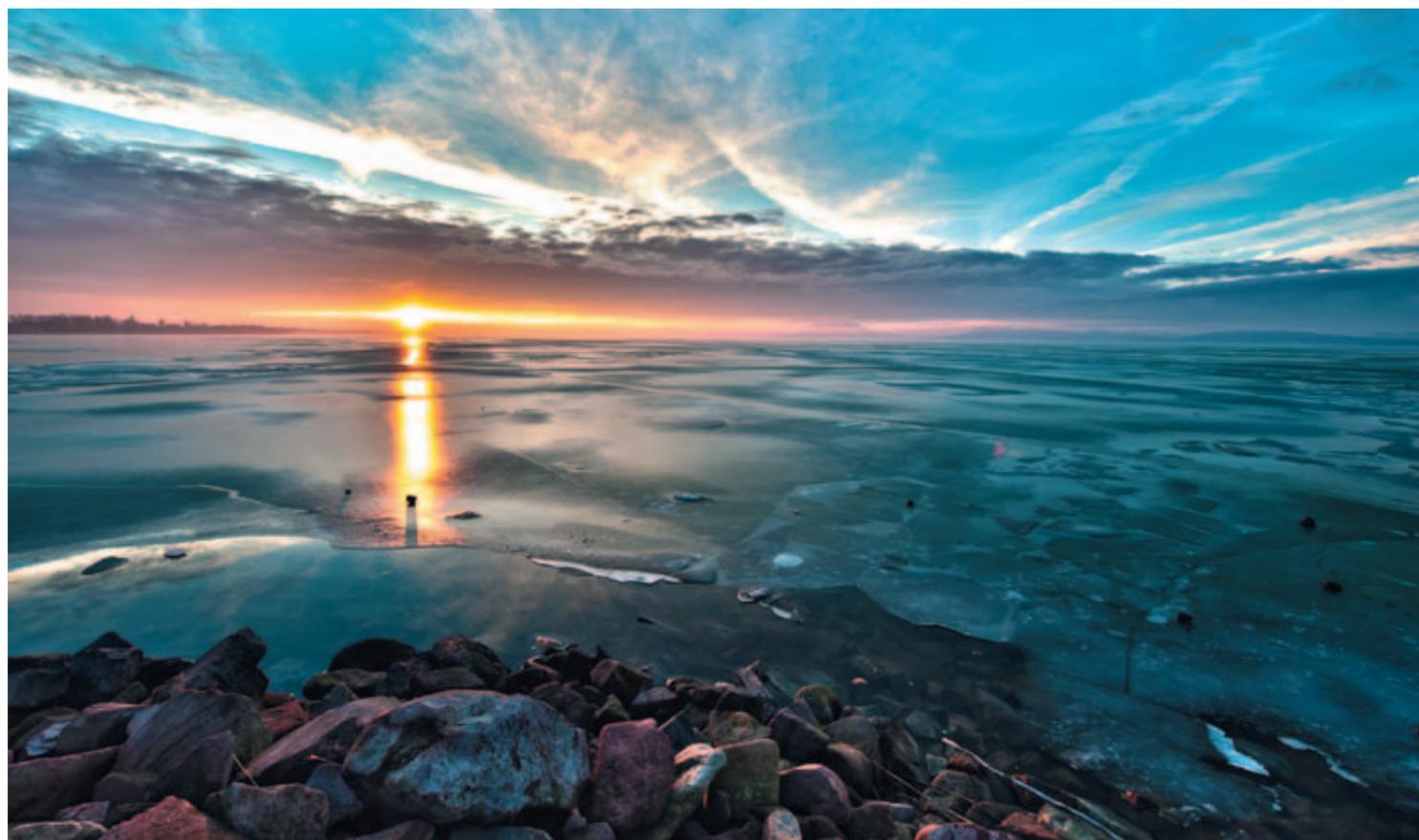
Ирина АФРЕМОВА

СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ!

В сборе средств для оказания помощи инженеру отдела логистики филиала «Югорский» ДОО «Центрэнергогаз» Александру Демиденко участвовали многие сотрудники из всех компаний холдинга «Газпром центрремонт». Внесли свой вклад профсоюзные организации, в том числе МПО ОАО «Газпром». В результате средства, необходимые для операции в клинике «Ассута» (Тель-Авив, Израиль), были собраны. Александр прислал письмо в Службу по связям с общественностью и СМИ, где он благодарит всех за поддержку и помощь:

«Уважаемые коллеги! Спасибо вам! Вы не остались в стороне от моей беды. Помощь была не только материальная, но и моральная. Вы и только вы дали мне уверенность, поставили меня на ноги в прямом и переносном смысле!

Благодаря всем вам удалось собрать требуемую сумму на проведение операции в Израиле. Это очень похоже на чудо! Низкий поклон вашим открытым сердцам! Тепла и уюта вашим домам! Спасибо, что на мой призыв откликнулись огромное количество знакомых, друзей, коллег и просто неравнодушных людей. Низкий поклон всем, кто мне помогал, за ваше бесценное участие в моей жизни!»



Озеро Балатон, Венгрия. Фото из архива ОАО «Газпром»

НЕКРОЛОГ

СКОРБИМ И ПОМНИМ!

Правление Открытого акционерного общества «Газпром» с глубоким прискорбием извещает, что 11 февраля 2013 года на 79-м году жизни скоропостижно скончался Рем Иванович Вяхирев.

Свою трудовую биографию Рем Иванович начал в 1956 году после окончания Куйбышевского индустриального института в объединении «Куйбышевнефть» Миннефтепрома СССР, где работал оператором, помощником мастера, мастером по добыче нефти, начальником участка, с 1963 года – директором строящихся установок на Кулешовском месторождении, с 1965 года – директором нефтестабильного завода, с 1969 года – заместителем начальника нефтегазодобывающего управления «Богатовскнефть». В январе 1970 года направлен во Всесоюзное промышленное объедине-

ние «Оренбурггазпром», и с этого времени вся последующая трудовая деятельность Р.И. Вяхирева связана исключительно с газовой промышленностью.

В 1983 году назначен заместителем министра газовой промышленности СССР, с 1985 года одновременно – начальником Всесоюзного промышленного объединения «Тюменгазпром».

С 1986 года – первый заместитель министра газовой промышленности. С образованием в 1989 году Государственного газового концерна «Газпром» – заместитель председателя Правления. После преобразования концерна в 1993 году в акционерное общество избирается председателем Совета директоров – председателем Правления РАО «Газпром». Одновременно в марте того же года становится членом Коллегии Минтопэнерго России. В 1996 году избран заместителем председателя Совета директоров

и на пятилетний срок председателем Правления РАО «Газпром» (с 1998 года – ОАО «Газпром»).

С января 2001 года по декабрь 2002 года – председатель Совета директоров ОАО «Газпром».

Руководитель международного масштаба, талантливый организатор, высококлассный специалист, видный ученый, внесший огромный всесторонний вклад в становление и развитие газовой и нефтяной промышленности России, а также целого ряда зарубежных стран.

Рем Иванович – доктор экономических наук, профессор, автор 20 изобретений, более 50 научных трудов. Лауреат Государственной премии СССР и Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники.

На всех участках он трудился с полной отдачей сил, с чувством высокой личной ответственности за порученное дело. Его отличали высокие профессиональные знания, глубокая внутренняя культура в сочетании с доброже-



лательным и чутким отношением к людям. Трудовая деятельность Рема Ивановича была отмечена государственными и ведомственными наградами.

Правление Общества выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Скорбим об утрате, храня добрую, светлую память.

«ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ» ДЛЯ УДАЛЕННЫХ И ТРУДНОДОСТУПНЫХ ОБЪЕКТОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

Развиваясь вместе с газоремонтным холдингом, ДОО «Электрогаз» – компания, отметившая в декабре 2012 года свое 35-летие, – решает задачи энергоснабжения любых технологических объектов Единой газотранспортной системы России. Сегодня «Газпром» активно осваивает северные месторождения, и в связи с особенностями энергетической инфраструктуры особую актуальность приобретает автономное электроснабжение объектов. Отвечая требованиям времени, «Электрогаз» предлагает современные и экологичные технические решения, основанные на использовании возобновляемых источников энергии и энергоэффективных технологиях.

2013 год объявлен в ОАО «Газпром» Годом экологии. В его преддверии 11–12 декабря 2012 года в Москве состоялась Международная конференция «Перспективы развития низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии», в которой приняли участие представители федеральной и региональной администрации, российских и зарубежных энергетических компаний, научной общественности, сотрудники ОАО «Газпром» и дочерних обществ. В рамках пленарного заседания, состоявшегося 11 декабря, с докладом «Автономное энергоснабжение объектов с применением БКЭС на базе возобновляемых источников энергии производства ДОО «Электрогаз» ОАО «Газпром» выступил первый заместитель генерального директора, главный инженер ДОО «Электрогаз» Олег Горюнов. В своем докладе Олег Алексеевич представил существующие разработки «Электрогаза», обозначил перспективные направления развития компании и рассказал о возможностях использования «зеленой энергии» в газовой промышленности.

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДОО «Электрогаз» активно осваивает новые направления деятельности, в частности проектирование и производство блочно-комплектных автоматизированных электростанций на базе дизель-генераторов мощностью до 1 МВт и газопоршневых установок мощностью до 1,5 МВт. С этой целью в 2012 году на территории завода «Афипэлектрогаз» был построен новый цех производительностью около 60 подобных изделий в год.

Параллельно ведется работа по развитию энергоэффективных и экологически чистых технологий, применяемых в сфере энергоснабжения объектов ОАО «Газпром». Совместно с итальянской компанией Ansaldo Sistemi Industriali организовано производство преобразователей частоты для электроприводов мощностью от 0,75 до 75 кВт. Ведутся работы по изготовлению устройств плавного пуска блочно-комплектного исполнения для электроприводных ГПА мощностью до 12,5 МВт.

Продолжаются разработка и внедрение модифицированных БКЭС на основе возобновляемых и альтернативных источников энергии – солнечных модулей, ветроэнергетических установок, электрохимических генераторов на твердополимерных элементах. Модифицированные БКЭС предназначены преимущественно для автономного электроснабжения удаленных и труднодоступных потребителей линейной части магистральных газопроводов с уровнем потребляемой мощности до 5 кВт. Сюда входят системы электрохимической защиты, крановые узлы, контролируемые пункты систем телемеханики (КП ТМ) и другие. В зависимости от требований к категории надежности электроснабжения линейных потребителей указанные источники могут использоваться в качестве основных, резервных или вспомогательных. При этом предусмотрена возможность их параллельной работы с локальной электрической сетью.

БКЭС НА ОСНОВЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

В ДОО «Электрогаз» разработан и пройден полный комплекс опытно-конструкторских работ для БКЭС на базе солнечных модулей (СМ) мощностью 6 кВт. Проведены межведомственные испытания, а Управлением энергетикой ОАО «Газпром» согласованы технические условия (ТУ). За период опытной эксплуатации, начатой в январе 2011 года, с помощью солнечных модулей было получено более 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Анализ годового графика выработки электроэнергии этими установками в период поздней осени – ранней весны показал, что СМ такой мощности на объекте испытаний не может быть использован в качестве основного источника электроснабжения даже на широте Ставрополя ввиду недостаточной солнечной активности. Хотя в отдельных случаях это возможно для электроприемников малой мощности (до 300 Вт), например линейных КП ТМ.

Другой разработкой ДОО «Электрогаз» для автономного электроснабжения объектов стала БКЭС с комбинированным использованием солнечных модулей и ветроэнергетической установки (ВЭУ). Для этого из существующих типов ветрогенераторов были отобраны наиболее эффективные. Первый – роторного типа, имеющий длительный межсервисный интервал (8500 моточасов), независимость от направления ветра, мощность генератора до 8 кВт и недостатки в виде больших массо-габаритных параметров и необходимости строительства фундамента. Второй – крыльчатого типа, имеющий легковозводимую конструкцию, малые массо-габаритные параметры, мощность генератора до 5 кВт и недостаток в виде сравнительно короткого периода непрерывной работы (4000 моточасов). В конечном счете выбор ветрогенератора будет зависеть от условий эксплуатации и требований заказчика.

С августа 2012 года на территории завода филиала «Афипэлектрогаз» в тестовом режиме эксплуатируется БКЭС-СМ-ВЭУ крыльчатого типа. В первом квартале 2013 года на объекте ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» ГИС ПИРГ Починки в опытную эксплуатацию будет введен головной образец БКЭС-СМ-ВЭУ роторного типа, разработанный ДОО «Электрогаз» совместно с ФГУП «Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева» и ООО «Альфа Инжиниринг». Результаты испытаний данных гибридных установок будут получены и представлены на рассмотрение экспертам уже летом 2013 года.

ТОПЛИВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ – ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ БУДУЩЕГО

Надежность электроснабжения потребителей – одно из основных требований к автономным системам электроснабжения. Поэтому, учитывая непостоянство погодных условий, БКЭС на базе солнечных модулей и ветроэнергетических установок необходимо дополнять и другими источниками энергии. В качестве одного из таких источников может рассматриваться электрохимический генератор (ЭХГ) – эко-



О.А. Горюнов с докладом на международной конференции «Перспективы развития низкоуглеродных и возобновляемых источников энергии»



Шельфовая ветроэлектростанция



Модули управления электрохимическим генератором на твердополимерных топливных элементах



Аварийный дизель-генератор БКЭС-СМ-ВЭУ

гически чистое устройство с высокой надежностью работы и КПД до 70%.

На сегодняшний день ДОО «Электрогаз» совместно с Российским федеральным ядерным центром ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ», который находится в Сарове, разработали блочно-комплектное устройство электроснабжения с использованием ЭХГ на твердополимерных топливных элементах мощностью 5 кВт. А совместно с ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ имени академика Е.И. Забабахина», расположенном в Снежинске, в настоящее время прорабатывается возможность разработки БКЭС с применением электрохимических генераторов на твердооксидных топливных элементах мощностью 3 кВт.

Результатом комплекса разработок ДОО «Электрогаз» станет блочно-комплектное устройство электроснабжения, обеспечивающее автономность, экологичность и ресурсосбережение в процессе выработки энергии для линейных потребителей магистрально-газопровода.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Проведенные экономические расчеты показали, что для «Газпрома» капиталовложения на строительство 10 км вдольтрассовой воздушной линии мощностью 10 кВ сопоставимы с приобретением автономной БКЭС-СМ-ВЭУ

на базе солнечных модулей и ветроэнергетической установки. При этом себестоимость электроэнергии для удаленного потребителя в первом случае составляет – 4,5 руб./кВт·ч, а во втором – 1,2 руб./кВт·ч. Такая низкая себестоимость является следствием экономии топлива и значительного снижения эксплуатационных затрат. Исходя из этого, очевидными являются целесообразность и экономическая эффективность использования данных установок.

ВЕТРОПАРКИ – ГЕНЕРАЦИЯ «ЗЕЛеной ЭНЕРГИИ» НА ОБЪЕКТАХ ОАО «ГАЗПРОМ»

Использование в государственных масштабах возобновляемых источников энергии, в частности энергии ветра, сегодня становится реальной картиной во многих странах мира. Так, например, в Северном море на расстоянии 12 км от юго-восточного побережья Великобритании шведская энергетическая компания Vattenfall построила на сегодняшний день самую крупную ветроэлектростанцию Thanet пиковой мощностью 300 МВт. Ветропарк, состоящий из 100 турбин, занимает участок площадью 35 кв. км.

Согласно докладу Greenpeace International и Мирового совета по ветроэнергетике (GWEC), в 2011 году суммарная мощность ветроэлектростанций (ВЭС) в масштабах

планеты составила 52 ГВт, причем из этого на Россию приходится всего лишь 13,2 МВт. Вместе с тем наша страна богата не только запасами недр, лесами и водоемами, но и тем, что до недавнего времени оставалось без внимания: ветром и его неисчерпаемой кинетической энергией. Потенциал России в этом плане огромен, взять хотя бы морское побережье, протянувшееся на несколько тысяч километров, где движение воздушных масс всегда стремительно и все еще необузданно.

Сегодня сложились наилучшие условия для изменения этой ситуации. Во-первых, курс государственной политики, направленный на модернизацию электроэнергетики, предусматривает совершенствование нормативно-правовой базы и выработку мер по поддержке производителей и потребителей электричества на основе возобновляемых источников энергии. Во-вторых, уже существует множество технических решений по возведению ВЭС в различных природных условиях, а также лидеры по производству надежного оборудования, такие как Siemens, GE, Enercon и другие. В-третьих, постоянный рост тарифов на электроэнергию и цен на углеводородное топливо становится своего рода стимулом для развития и применения нетрадиционной энергии.

В «Газпроме» всерьез оценили возможность использования энергии ветра в рамках подготовки Штокмановского проекта. В 2010 году сотрудники ООО «НИИгазэкономика» провели ряд исследований по определению



Рис. 1. Участок СМГ Бованенково – Ухта – потенциальный полигон для ветроэнергостанций

3,6-107 мощностью 3,6 МВт, проведен сравнительный анализ и рассчитана эффективность (таблица 1). Срок окупаемости новой установки составил 7 лет, ежегодная экономия эксплуатационных затрат – 310,8 млн руб., ежегодная чистая прибыль от реализации высвобождаемого газа – 79,42 млн руб., а чистый дисконтированный доход за период расчета 2013–2030 годы – 420,38 млн руб. Объективно оценив возможности экспериментальной установки, использующей энергию ветра, эксперты пришли к выводу, что для обеспечения требований надежности электроснабжения технологических объектов ОАО «Газпром» оптимальным вариантом является создание комбинированной системы, которая, в свою очередь, позволит снизить установленную мощность ЭСН в два раза.

Наименование показателя	ЭСН	ВЭУ
Установленная мощность, МВт	93	111,6
Мощность одного агрегата, МВт	1,5	3,6
Срок эксплуатации, лет	25	25
Капитальные затраты, млн руб.	5 580	8 165
Годовые эксплуатационные затраты, млн руб., в т.ч.:	766,47	377,97
затраты на оплату труда, млн руб.	258,31	17,22
затраты на топливный газ, млн руб.	107,35	0,00
Удельные эксплуатационные затраты на 1 кВт·ч, руб.	4,86	2,40

Таблица 1
Технико-экономические показатели вариантов энергоснабжения участка КС-1 «Байдарацкая» – КС-9 «Малоперанская» СМГ Бованенково – Ухта с использованием ЭСН и ВЭУ



БКЭС-СМ-ВЭУ с использованием солнечных модулей и ветроэнергетической установки крыльчатого типа на территории завода филиала «Афизэлектрогаз», Д х Ш х В 6058 х 2438 х 2591 мм

эффективности строительства ветропарка мощностью 120 МВт в Мурманской области в районе поселка Териберка для нужд завода сжиженного газа и промышленных объектов Штокмановского месторождения. Срок окупаемости составил три года, ежегодная экономия эксплуатационных затрат – 762,31 млн руб., ежегодная чистая прибыль от реализации высвобождаемого газа – 704,76 млн руб., чистый дисконтированный доход за период расчета 2010–2030 годы – более 7 млрд руб. На основании полученных данных проект по возведению ветроэлектростанции был признан эффективным и запланирован к вводу в эксплуатацию в 2017–2018 годах.

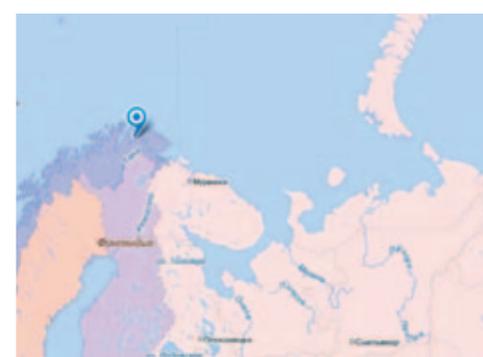
В конце прошлого года в ДОО «Электрогаз» был проведен аналогичный расчет на примере участка газопровода Бованенково – Ухта между компрессорными станциями «Байдарацкая» и «Малоперанская» (рисунок 1). Все девять КС этой магистрали попадают в зону активных потоков ветра со среднегодовой скоростью более 5 м/с. В настоящее время электроснабжение компрессорных станций осуществляется от ЭСН мощностью 10 МВт и 11,5 МВт на основе газопоршневых агрегатов. В качестве альтернативы специалистами «Электрогаза» была смоделирована система электроснабжения КС от ветроэнергоустановок Siemens SWT-

Немаловажным фактором в пользу «легализации» ветроэлектростанций служит не только нулевое загрязнение атмосферы, но и отсутствие отрицательного воздействия на окрестную флору и фауну. По сообщению норвежских СМИ, площадка ветропарка в Лебесбю использовалась для оленеводства – традиционного вида промысла коренных жителей-саамов. В ходе наблюдений за работой ВЭС были также проведены исследования влияния ветроэнергоустановок на животных. По данным исследований, негативное влияние на оленей обнаружено не было. Олени не боялись гулять около установок и не реагировали на шум.

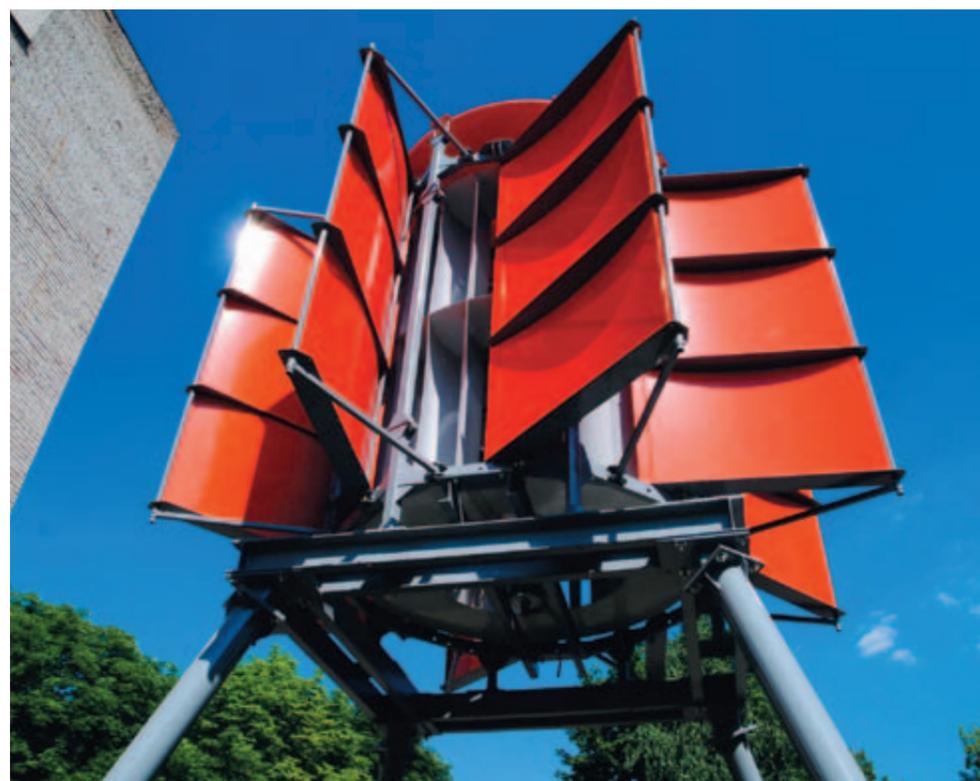
Исследования и разработки ДОО «Электрогаз» в области возобновляемой энергетики подтверждают идею ее перспективности. Минимальное воздействие на экологическую обстановку и быстрая окупаемость за счет отсутствия сырьевой составляющей наиболее полно раскрывают себя в районах децентрализованного энергоснабжения и имеют здесь неоспоримые преимущества в аспекте экономической эффективности.



Шельфовая ветроэнергостанция Thanet мощностью 300 МВт, Великобритания



Ветропарк за полярным кругом, мощность 40 МВт, Норвегия, Лебесбю



Первая из четырех секций ветроэнергетической установки роторного типа

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРЕМОНТ»: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА ...

Освеженная новогодними каникулами фантазия норовит сравнить профсоюз в его значении для работника предприятия то со страховым полисом «Автокаско», а то и вовсе с парашютом. Немного давит на спину (когда приходит пора расставаться с профсоюзными взносами), любителя экстрима может забываемо развлечь, но, если что, спасет жизнь. С чего начинала профсоюзная организация ООО «Газпром центрремонт» свою деятельность, как развивалась, какие цели ставила перед собой и насколько эффективно их достигала, мы попытаемся понять из интервью с председателем профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт» В.В. Хрущевым.

– Виктор Васильевич, на стыке двух Коллективных договоров – старого и нового – нам представляется своевременным поговорить о правильном понимании в компании роли профсоюзной организации. Давайте для ясности начнем с начала... Какими были первые шаги профсоюзной организации на момент ее создания?

– Системный подход, Дмитрий, это хорошее решение. Профсоюзная организация была создана 3 февраля 2009 года. Нас тогда насчитывалось 23 человека, и коллектив четко сформулировал одну из приоритетных задач: «Профсоюзный комитет должен наряду с подписанием Коллективного договора ООО «Газпром центрремонт» на 2010–2013 годы и обеспечением его выполнения, а также созданием среды выверенных трудовых правоотношений между работниками и работодателем вовлечь в культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу буквально всех членов организации. Не должно быть такого, чтобы 25–30% членов профсоюзной организации благодаря своей исключительно активной жизненной позиции приняли участие почти во всех мероприятиях, предложенных профкомом, а остальные в силу сложившихся объективных или субъективных причин оказались предоставлены сами себе».

Вот теперь я вас хочу спросить, Дмитрий. Представим себе на минуту, что именно вас избрали председателем профсоюзной организации. Как бы вы решили эту задачу?

– **Первая мысль, которая приходит в голову, – направить имеющиеся в профсоюзном распоряжении средства максимально адресно и с учетом личных пристрастий работников, на основе мониторинга интересов и предварительного опроса. То есть если в компании работают преимущественно футболисты, не покупать им билеты на хоккей.**

– А если у вас (что ближе к реальности) примерно поровну футболистов, хоккеистов, волейболистов и стрелков по тарелочкам? И согласно общепринятой практике всех первичных профсоюзных организаций смета на культмассовые и спортивно-оздоровительные мероприятия планируется на год вперед из расчета будущих профвзносов работников и отчислений работодателем 0,3% от фонда заработной платы?

– **Хотите сказать, что профсоюзу приходилось распределять средства на аренду спортивных залов и покупать билеты на матчи на основе долгосрочного прогноза, который меньше всего учитывает индивидуальность аудитории?**

– Вот-вот, именно против такой практики расходования профсоюзного бюджета и выступили члены профсоюзной организации. А теперь, Дмитрий, учтите еще один важный момент, раз уж так вошли в роль профсоюзного лидера. Вам не только нужно охватить всех членов профсоюзной организации, которые работают в Москве (а это около 1000 человек), но и тех 349 сотрудников, которые находятся в штате ООО «Газпром центрремонт», но работают в 18 территориальных управлениях, а фактически их рабочие места расположены в 24 точках страны. Причем вам нужно поквартально рассчитывать точно до рубля, какому коллективу территориального управления и сколько перевести финансовых средств на организацию и проведение культурно-массовой и спортивно-оздорови-

тельной работы. Учтите, что люди принимают, увольняются, меняют должности. В профсоюзные группы вы не можете передать деньги в наличном виде. Вы сможете оплачивать их счета только безналичным способом (в 2012 году было подписано 48 договоров и оплачено 211 счетов на общую сумму 1 772 279 рублей). А вы при этом, Дмитрий, на 1321 члена профсоюзной организации один-единственный освобожденный (с 1 ноября 2012 года) штатный профсоюзный работник. А еще вас в 2011 году изберут председателем Координационного совета профсоюзных организаций предприятий, входящих в холдинг ООО «Газпром центрремонт» (это около 22 000 членов профсоюза), что потребует от вас немалых организационных усилий. Но, как только вы начнете вникать в профсоюзную жизнь, поймете главное: самая серьезная проблема поджидает впереди.

– Какая же?

– Вчитываясь в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 08.12.1995, вы откроете для себя совершенно парадоксальную вещь. Оказывается, Трудовой кодекс РФ вступил в жесткое противоречие с законом «О профессиональных союзах...». Статья 43 Трудового кодекса РФ обязывает распространять Коллективный договор на всех членов трудового коллектива. В свою очередь, закон «О профессиональных союзах...» предполагает иное. Коллективный договор распространяется на всех членов трудового коллектива, но все те положения, которые не оговорены Трудовым кодексом РФ, но включены в Коллективный договор благодаря итогам переговорного процесса, который реализовала профсоюзная организация, должны распространяться только на ее членов. Вот я и спрашиваю, Дмитрий, как вы построите работу профсоюзной организации, чтобы достичь поставленных целей?

– **Честно говоря, задача представляется мне трудноразрешимой... Но, насколько мне известно, профсоюзный комитет под вашим руководством разработал некий логистический механизм, позволяющий обладать исчерпывающей информацией о движении финансовых потоков. Расскажите, пожалуйста, подробнее о так называемой индивидуальной учетной сумме. Как с ее помощью удалось повысить охват персонала профсоюзными мероприятиями?**

– Ставя перед собой задачу максимально корректного распределения средств между членами профсоюза, мы столкнулись с необходимостью создания системы, контролирующей финансовые потоки. Не нами было сказано, что управлять можно только тем, что поддается учету и контролю. Подобная система решала бы триединую задачу: обеспечение социальной справедливости, возможность постоянно контролировать ресурсы, образованные из отчислений работников и работодателя, реализацию учетной политики профкома в целях наибольшей прозрачности его действий для бухгалтерского учета и отчетности. Сегодня такая система автоматизированного учета создана и успешно действует.

– **То есть я, как член профсоюза, могу в любое время зайти к вам и узнать «баланс» своих профсоюзных накоплений?**

– Теоретически да. Наша компьютерная программа позволяет в любой момент осуществить выгрузку данных по каждому члену профсоюза:



Д. Константинов и В. Хрущев

приход поступивших взносов и расход. В понятие «расход» входит материальная помощь сотрудникам для приобретения билетов на культурно-массовые мероприятия, абонементов в фитнес-клубы, бассейны, спортзалы. Учитывается участие в социальных акциях, таких как сбор средств на дорогостоящее лечение нуждающихся в нем членов профсоюза. К сожалению, среди ряда сотрудников, входящих в профсоюзную организацию, еще существует заблуждение о средствах профкома как о личных накоплениях, своего рода банковском вкладе, который можно забрать в любое время. Прошу понимать ситуацию правильно: профсоюз – не банк и не касса взаимопомощи, а гарант социальной справедливости и выполнения обязательств по Коллективному договору. В Уставе Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации от 23.12.2010 (п. 11.4) написано: «Собственниками профсоюзного имущества и обладателями иных вещных прав являются Профсоюз и его организации. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается».

Поймите, с финансовой точки зрения профсоюз представляет собой не банк и не благотворительный фонд, а нечто совершенно иное. А некоторые хотят получать с нас, как с банка или фонда... Вы же не требуете деньги назад у страховой компании, если повезло закончить год без ДТП?

Первоочередная задача нашей учетной системы – всегда знать о том, кто из членов профсоюза в каких мероприятиях участвовал и сколько это стоило. Это делается для того, чтобы не создавалась своего рода «элита», а участие членов профсоюза в культмассовых и оздоровительных акциях было бы по возможности стопроцентным.

С применением этой системы нам удалось за 2012 год распространить свыше 1425 билетов на сумму 3 325 000 рублей. 48 человек на регулярной основе посещали в течение года фитнес-клубы. 346 человек отдыхали в пансионате «Союз» ОАО «Газпром». Наша система учета позволила в ряде случаев компенсировать затраты, понесенные работником на членов семьи. Таким образом, профсоюзная информационно-учетная система позволила достичь главного – охватить большинство членов профсоюза всеми формами профсоюзной работы.

– В нынешних условиях развития РФ профсоюзам живется нелегко. Главным осложняющим фактором считается противоречие Трудового кодекса РФ федеральному закону 1996 года о профсоюзах, их правах и гарантиях их деятельности. До внесения в 2006 году поправок в Трудовой кодекс в его 43-й статье в соответствии с мировой практикой и рекомендациями Международной организации труда при ООН значилось: «Действие коллективного договора распространяется на всех сотрудников предприятия, если не предусмотрено иного». В нынешней редакции ТК эта формулировка «иного» уже отсутствует. То есть профсоюзная организация, отстаивающая у работодателя улучшения социального пакета для своих членов, теперь дарит эти блага и тем сотрудникам, кто для этого, как говорится, пальца о палец не ударил.

Начиная с 2007 года по инициативе профсоюзных организаций различных предприятий страны на рассмотрение Госдумы РФ выносились предложения о восстановлении формулировки в 43-й статье ТК РФ в соответствии с международной практикой, но их рассмотрение было отложено на более поздний срок. Наше стремление вернуться к этой проблеме созвучно мнению Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». Об актуальной роли профсоюзов как регулятора условий коллективного договора между работодателем и работниками наиболее красноречиво может свидетельствовать сегодняшняя ситуация в Германии, Швейцарии и Болгарии. Даже в условиях европейского кризиса эти страны выглядят неплохо с экономической точки зрения. Германия, к примеру, является донором для таких отстающих стран, как Греция и Испания, а Болгария демонстрирует устойчивое развитие и снижение роста безработицы.

– **Как председатель профсоюзной организации ГЦР вы в свое время говорили об одиннадцати миллионах рублей, сэкономленных за 2011 год... Куда ушли эти деньги? Как говорил Малыш Карлсону, нельзя ли получить немного наличными?**

– Накопить или сэкономить что-то профком не может. Схема финансовых потоков в профсоюзной деятельности в целом и в нашей организации в частности построена так, что не израсходованные на профсоюзные мероприятия, путевки в дома отдыха и другие оздоровительные учреждения средства не «сгорают» к концу года, а переходят в полном объеме на следующий год. По-своему это может служить лучшей гарантией доверия к профкому: члены профсоюза могут быть уверены, что средствами, сформированными из их выплат, не воспользуются другие сотрудники. Таким образом, деньги, не востребованные персоналом в 2011 году, благополучно перешли на 2012 год и были успешно реализованы. В 2012 году на культурно-массовые мероприятия было израсходовано 2 388 785

рублей, на спортивные мероприятия – 2 117 320 рублей, на экскурсии – 2 613 080 рублей. Материальная помощь членам профсоюза была оказана на сумму 4 928 212 рублей. Так что, пользуясь вашей ироничной метафорой, Малыш от Карлсона получил, и немало.

– Материальная помощь от профсоюза – кому и в каких случаях она предоставляется и в каких случаях не предоставляется?

– Материальная помощь членам профсоюза предоставляется для активного участия в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях, а также в сложных ситуациях социального порядка. Лица, не состоящие в профсоюзе, материальную помощь от профкома получить не могут.

– Как выглядит за четыре года жизни холдинга динамика разрешения (при участии профсоюза) трудовых конфликтов?

– В 2010 году защиты у профкома искали 24 сотрудника ГЦР. В 2011 году было 11 обращений, в 2012 году – пять. Хочу отметить, что профсоюз никому не отказал в рассмотрении вопроса. Мы разбирались в ситуации еще на предконфликтной стадии, искали компромисс, защищали сотрудника с опорой на Трудовой кодекс и закон о профсоюзах. По итогам урегулирования отношений не возникло ни одного неразрешимого спора или межличностного конфликта. В 2012 году в профком также обратились 56 сотрудников с просьбой о консультации по рабочим и правовым вопросам, и такие консультации были предоставлены.

– Профком в свое время разработал интересную схему помощи сотрудникам, нуждающимся в неотложном дорогостоящем лечении. Как она работает и сколько было случаев применения такой схемы?

– Схему оказания неотложной помощи сотрудникам, нуждающимся в дорогостоящем лечении, профкому удалось наладить именно благодаря появлению программы подсчета индивидуальной учетной суммы. Она позволила профкому лично обратиться к каждому из членов профсоюза и согласовать с ним взнос из уже имеющихся финансовых средств. Таким образом, в 2011 году для сына сотрудника Оренбургского филиала ЦЭГ Александра Реузова было собрано 619 000 рублей. Прошлым летом муж нашей сотрудницы Натальи Обломовой Артем, сотрудник МЧС, героически погиб на пожаре. В течение одного дня членами проф-

союза из средств организации было перечислено 521 308 рублей. Третий прецедент – сбор 135 000 рублей профкомом на лечение сотрудника Югорского филиала Александра Демиденко. Здесь схема была уже другой – 55 000 рублей предоставил профсоюзный комитет, остальные средства наши работники оставили в специальном накопительном ящике, который был установлен Службой по связям с общественностью и СМИ на первом этаже.

– Профсоюзные путевки – существует ли сейчас такая практика? Если да, то в каких случаях профсоюз готов компенсировать отдых и лечение?

– Путевки как таковые мы выдавать не можем, поскольку у профсоюза нет собственных санаториев и пансионатов. Как правило, путевки на отдых или лечение входящие в профсоюзную организацию сотрудники предприятия приобретают сами. В нашу задачу входило внесение в Коллективный договор статей и положений, гарантирующих компенсацию расходов на эти путевки. И мы этого добились. Более того, получив компенсацию непосредственно от работодателя, работник может обратиться и в профсоюзный комитет. Мы в соответствии с его индивидуальной учетной суммой также можем определить и выдать дополнительную компенсацию.

– На конференции работников ГЦР мы узнали о существовании санаторно-курортной комиссии. Как она работает, что уже сделала и в каких состоит отношениях с профсоюзом?

– В санаторно-курортную комиссию вошли три члена профкома. Комиссия рассмотрела на недавнем заседании все поданные заявления на предоставление санаторно-курортных путевок. Были выделены 3 группы «очередников»: находящиеся на послеоперационном восстановлении, рекомендованные врачами по итогам периодического медосмотра, те, кто еще не проходил санаторно-курортного лечения, и прошедшие лечение, но нуждающиеся в его повторе. На лечение представителей этих групп (около 100 человек в 2013 году) работодателем выделена такая финансовая сумма (поверьте, это далеко не один миллион рублей), которая позволит удовлетворить запросы всех нуждающихся в этом лечении.

– Когда и в каких пропорциях профсоюз представляет интересы работников, а когда – работодателя?

– Четких и внятных, как вы выразились, пропорций, так называемых правил игры, не существует. Взаимоотношения между работником и работодателем должны строиться на принципах социального партнерства, соблюдения равноправия, уважения взаимных интересов, соблюдения трудового законодательства и иных узаконенных нормативных положений. Говорить о том, что профсоюз однозначно играет на поле работника, некорректно. Работники, к примеру, могут потребовать реализации социальных программ, неосуществимых с точки зрения финансовых возможностей работодателя. С другой стороны, нам важно учитывать также интересы работодателя, направленные на обеспечение условий для повышения эффективности труда, поскольку профсоюз выступает его единственным социальным партнером. В соответствии с Коллективным договором (пункт 2.1.4) мы совместно с работодателем обязаны «предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в ООО «Газпром центрремонт», а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров». Защита интересов обеих сторон – достаточно сложная задача, но наш профсоюз с этой задачей справляется.

– В каких случаях работодатель «вкладывается» в профсоюзные мероприятия, в лечение и отдых сотрудников?

– Во всех случаях, предусмотренных Коллективным договором. В 2012 году общий такой «вклад» составил 1 566 500 000 рублей. Из них на выплаты сотрудникам в рамках социального пакета было направлено 185 000 000 рублей, членам их семей – 8 800 000 рублей, неработающим пенсионерам – 200 000 рублей. На организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий в адрес профсоюзной организации работодателем было направлено 0,3% от фонда заработной платы предприятия.

– Кому лучше жить в рамках Коллективного договора – состоящему в профсоюзе или нет? Почему?

– Об этом лучше спросить у самих сотрудников. Я бы видоизменил вопрос так: «Имеет ли моральное право не состоящий в профсоюзе работник в полном объеме востребовать для себя результаты соглашений, достигнутых в ходе переговоров работодателя и про-

фсоюза?» В своем обращении к участникам II профсоюзной конференции работников генеральный директор ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Витальевич Доев сказал: «Я хотел бы обратиться к участникам профсоюзной конференции с призывом активнее проводить работу по вовлечению в первичную профсоюзную организацию сотрудников своих трудовых коллективов. Лозунг «Все в профсоюз!» объясняется просто: руководству компании важно наладить конструктивное взаимоотношение с каждым работником, основанное на взаимопонимании и регламентированное условиями Коллективного договора. Только так мы будем двигаться вперед, решая производственные задачи и улучшая условия труда и жизни работников холдинга».

Далее он подчеркнул важную роль профсоюзной организации в деле реализации кадровой политики холдинга, назвав профсоюзную организацию оптимальной площадкой для нахождения взаимопонимания между работниками и администрацией.

В Коллективном договоре как у работодателя, так и у работника прописаны не только права, но и обязанности. Членство в профсоюзе, разумеется, в число этих обязанностей не входит, однако есть такое понятие, как лояльность. Почему работодатель берет, через реализацию Коллективного договора, на себя конкретные обязательства, а отдельные работники, не являясь членами профсоюзной организации, никаких обязательств на себя не берут? Полагаю, что над этим стоит задуматься каждому из нас.

– Совсем простой вопрос. О чем мечтают члены профсоюзного комитета... применительно к профсоюзной работе?

– Не поверите, Дмитрий, мечтаем о малом. Чтобы наступили такие времена, когда вступить в союз профессиональных работников ООО «Газпром центрремонт» можно было бы через годичный испытательный срок. Чтобы членство в этом союзе было делом престижным и чтобы то, чего добился в переговорном процессе с работодателем профсоюз, распространялось только на тех, кто хотел этого добиться. Кто вложил в этот процесс и его конечный результат свой труд.

Дмитрий КОНСТАНТИНОВ

СОЮЗ ДОБРОТЫ И НАДЕЖДЫ



Волонтеры «Афиплэлектрогаза» за сборкой детских площадок

В преддверии Нового года сотрудники филиала «Афиплэлектрогаз» во главе со своим руководителем Сергеем Бондаренко навестили воспитанников Афипского детского дома. Вручив детям новогодние подарки и побеседовав с директором, коллектив «Афиплэлектрогаза» принял решение оказать детскому дому безвозмездную волонтерскую помощь в широком диапазоне: в работе с детьми, в проведении субботников, праздничных утренников и экскурсий, которые будут организованы в соответствии с воспитательным планом.

В Афипском детском доме царит предновогодняя суэта. Разносится смолистый запах еловых ветвей, которые с трепетным ожиданием чуда украшают новогодними шарами и разноцветной мишурой веселые неугомонные мальчишки и девчонки, маленькие хозяева этого гостеприимного просторного двухэтажного дома. Его молодая хозяйка – директор Оксана Калининская – с неподдельной материнской заботой рассказывает о своих воспитанниках. О том, как они ждали этого праздника, считали дни, писали письма Деду Морозу, загадывали желания.

25 воспитанников детского дома разделены на четыре возрастные группы, у каждой из которых есть просторные и уютные спальни с оригинальным решением интерьера, рекреационные пространства со множеством развивающих игр и игрушек. Есть даже что-то вроде музея кубанского казачества и комната психологической разгрузки.

В большом (100 кв. м!) музыкальном зале в канун праздника нарядили красавицу-елку. Все эти дни было много гостей – представителей организаций-шефов и просто людей с добрыми сердцами и беспокойной душой. Вот так же приехала в гости к малышам и целая делегация сотрудников филиала «Афиплэлектрогаз» во главе с директором Сергеем Васильевичем Бондаренко. Они нашли время не только пообщаться с директором детского дома, но и пройти по всем группам, выслушать каждого малыша. А самый большой сюрприз был для детей, когда уже знакомые и полюбившиеся лица новых друзей они увидели на своем главном новогоднем утреннике, в веселом хороводе вокруг елки! Новая встреча не заставила себя долго ждать. В середине января сотрудники «Афиплэлектрогаза» приехали к ребяташкам на выходные – собирать модульные детские площадки. Скоро приедут опять, в них верят, их ждут. Дружба, зародившаяся в канун Нового года, окрепла и стала прочным союзом добрых сердец и дел, от которых становится лучше и детям, и взрослым.

Константин ИВАНОВ



«Этнический» уголок



Какой же праздник без маскарада?



Оксана Калининская, Дед Мороз и другие официальные лица

ВСТРЕЧА В НОВОМ ФОРМАТЕ

В декабре 2012 года в Московской области состоялось Сопровождение представителей направлений по связям с общественностью холдинга «Газпром центрремонт».

Декабрьское совещание отличалось от предыдущих семинаров PR-специалистов холдинга прежде всего своим расширенным форматом. В нем приняли участие делегаты практически всех подразделений и филиалов компаний холдинга, а также заместители генеральных директоров, курирующие направления по связям с общественностью: Андрей Говердовский (ООО «Газпром центрремонт»), Дмитрий Смирнов (ОАО «Газэнергосервис»), Даниил Маясов (ОАО «Оргэнергогаз»), Сергей Яковлев (ДАОО «Электрогаз»). Подведение итогов 2012 года, обмен опытом, ознакомление с корпоративными стандартами и требованиями в области public relations, тестирование про-

фессиональных качеств, планы развития на следующий год – все это стало темами заседания, которое продолжалось с раннего утра до позднего вечера. Участников совещания приветствовал заместитель генерального директора ГЦР по корпоративной защите Андрей Говердовский, и он же награждал лучших по итогам года PR-специалистов дипломами и ценными подарками. Этими сотрудниками стали Вера Маясова (ОАО «Газпром автоматизация»), Татьяна Шмелева (ПНИИ ОАО «Газтурбосервис»), Татьяна Макушева (ФСРПП «Газавтоматика»), Марина Соколова (ОАО «Оргэнергогаз»), Константин Иванов (филиал «Афипэлектрогаз» ДАОО «Электрогаз»), Марина Колокова (завод «Ротор», филиал ОАО «Газэнергосервис»). С докладами на совещании выступили советник генерального директора ДАОО «Центрэнергогаз» Дмитрий Мошков, представители ССО и СМИ ООО «Газпром центрремонт» Наталья Бурдина, Светлана Титова, Алексей Полуни, Дмитрий Константинов, главный специалист

отдела защиты корпоративной информации СКЗ ГЦР Виктор Баринов, начальник отдела маркетинга ОАО «Газпром автоматизация» Вера Маясова, представители направлений по связям с общественностью ПНИИ ОАО «Газтурбосервис» Татьяна Шмелева и филиала «Афипэлектрогаз» ДАОО «Электрогаз» Константин Иванов. Высказавших свое мнение в ходе совещания PR-специалистов объединяло одно: формат декабрьской встречи был выбран наиболее удачно для эффективной работы и конструктивного общения.



А. Говердовский и В. Маясова



С докладом выступает К. Иванов



Делегаты совещания



Участники совещания представителей направлений по связям с общественностью холдинга

АДРЕСНАЯ ДОСТАВКА СЧАСТЬЯ

28 декабря 2012 года Президент РФ Владимир Путин подписал указ «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». В этот же день в рамках благотворительной акции «Подари ребенку Новый год» сотрудники Службы по связям с общественностью и СМИ ГЦР навестили Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних в Восточном административном округе Москвы. Это учреждение специализируется на воспитании и содержании детей, оставшихся без попечения родителей. Такого рода «игра в унисон» в очередной раз подтвердила, что холдинг «Газпром центрремонт» – это со-

циально ответственная компания, которая шагает в ногу с политикой государства. Начиная с 5 декабря, когда о старте акции было официально объявлено на корпоративном портале, благодаря усилиям сотрудников холдинга удалось собрать большое количество игрушек и денежные средства, на которые были приобретены теннисный стол, ракетки, мячики, а также два широкоформатных телевизора и три DVD-плеера с функцией караоке.

В канун Нового года сотрудники ССО и СМИ отвезли собранные в рамках акции подарки в Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних ВАО. Дети с любопытством вошли в зал, где прямо на сцене их ждали мяг-



А. Полуни и самый юный воспитанник Центра



Воспитанники Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних ВАО Москвы

кие игрушки, машинки, книги, конструкторы, раскраски, карандаши, фломастеры. Мальчики и девочки разных возрастов пришли в восторг от такого приятного сюрприза и проявленного к ним внимания. Несмотря на уговоры воспитателей, малыши долго не хотели расходиться: рассматривали подарки, фотографировались и передавали поздравления с наступающими праздниками для всех сотрудников нашей компании. Мы выражаем огромную благодарность всем неравнодушным добрым людям, которые откликнулись на просьбу и способствовали тому, чтобы сбылось одно из самых заветных детских желаний – подарок на Новый год.

Ирина АФРЕМОВА

НАГРАДА НАШЛА ГЕРОЯ



17 декабря 2012 года в Москве в рамках V Всероссийского форума Службы крови холдинг «Газпром центрремонт» был награжден за участие в донорском движении России.

Основной задачей V Всероссийского форума Службы крови стало подведение итогов реализации программы развития добровольного донорства крови и ее компонентов с 2008 по 2012 год. Мероприятие собрало около 300 участников: представителей Министерства здравоохранения Российской Федерации и Федерального медико-биологического агентства (ФМБА), государственных, коммерческих и общественных организаций, журналистов и доноров. В своем приветствии делегатам форума министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова отметила, что «целью деятельности Службы крови является спасение жизней. Для реализации этой цели на протяжении многих лет специалисты Службы крови во взаимодействии с общественными организациями и медицинскими работниками других профилей успешно организуют донорство крови и ее компонентов, производство, транспортировку, хранение и применение компонентов и препаратов крови».

Пресс-секретарь министра здравоохранения Российской Федерации Олег Салагай в своем докладе рассказал о пятилетней коммуникационной работе с массовой аудиторией по привлечению новых доноров. По словам руководителя ФМБА России Владимира Уйбы актуальная задача Службы крови заключается в возвращении донорских программ на федеральный уровень. В настоящее время этому активно способствуют предприятия и организации, осуществляющие акции по добровольной сдаче крови среди своих сотрудников. В рамках форума состоялось награждение представителей компаний, учреждений и организаций, активно участвующих в донорском движении. В число награжденных вошла холдинговая ремонтная компания «Газпром центрремонт», где 30 ноября около 250 человек в разных регионах России приняли участие в шестом корпоративном дне донора. Медали «За содействие развитию донорского движения» была удостоена Наталья Бурдина, заместитель начальника Службы по связям с общественностью ООО «Газпром центрремонт».



Н. Бурдина