

## «ЖАРКИЕ. ЗИМНИЕ. ТВОИ»

В июле 2007 года в ходе 119-й сессии Международного олимпийского комитета Россия получила право проведения XXII зимних Олимпийских игр. С этого момента в городе-курорте Сочи началось масштабное строительство объектов для главного спортивного события мирового уровня. ОАО «Газпром» не осталось в стороне от этой значимой для страны работы. В течение семи последних лет шла активная реализация олимпийской инвестиционной программы «Газпрома» в Сочи, в рамках которой были построены Адлерская теплоэлектростанция (ТЭС), газопровод Джубга – Лазаревское – Сочи, лыжно-биатлонный комплекс на хребте Псехако, горная Олимпийская деревня для лыжников и биатлонистов, горно-туристический центр, общественно-культурный центр «Галактика», новые сооружения горнолыжного курорта Альпика сервис и многое другое.



Адлерская ТЭС

Черноморское побережье, включая город Сочи, традиционно являлось энергозависимым районом. Существующие ранее на побережье Краснодарского края и в районе Большого Сочи электростанции обеспечивали лишь порядка 25% потребностей города в тепло и электроэнергию, остальное поставлялось из энергосистем соседних регионов. В условиях ежегодного роста потребления электроэнергии Сочи были необходимы новые генерирующие мощности, чтобы решить проблему энергодефицита района и дать основу для развития курортного города, к инфраструктуре которого примкнул солидный комплекс спортивных сооружений. Новая Адлерская теплоэлектростанция была возведена в кратчайшие сроки и уже в январе 2013 года введена в эксплуатацию. Сегодня Адлерская ТЭС общей мощностью 360 МВт позволяет покрыть более трети прогнозируемой пиковой нагрузки Сочинского энергорайона во время проведения зимних Игр 2014 года. Новый объект ОАО «Газпром» позволил значительно улучшить энергоснабжение Сочи, обеспечить надежное электро- и теплоснабжение всех объектов.

Адлерская ТЭС генерирует энергию, работая на природном газе, который подведен к станции по магистральному газопроводу Джубга – Лазаревское – Сочи. Этот газопровод также был построен в рамках подготовки к зимним Олимпийским играм. Его ежегодная производительность – 3,8 млрд куб. м, а общая протяженность составляет 171,6 км. При этом около 90% трассы проходит по дну Черного моря вдоль прибрежной полосы на глубинах до 80 метров. Выбор морского варианта строительства газопровода позволил значительно сократить отчуждение промышленных, сельскохозяйственных, лесных земель, а также особо охраняемых природных зон.

Для обеспечения максимальной загрузки нового газопровода введены в эксплуатацию дополнительные мощности КС «Краснодарская», которые позволили увеличить производительность с 50 до 73,2 млн куб. м газа в сутки. Для этого была повышена мощность двух из пяти газоперекачивающих агрегатов станции (суммарно на 8 МВт – с 24 до 32 МВт) и построена вторая очередь установки по подготовке газа к транспортировке. В перспективе дополнительные мощности станции будут использоваться для газификации черноморского побережья.

Вместе с тем ОАО «Газпром» выступило инвестором строительства ряда ключевых объек-

тов, которые стали частью спортивной и туристической инфраструктуры Сочи.

Лыжно-биатлонный комплекс на хребте Псехако построен на высоте 1430–1600 м над уровнем моря. Комплекс включает в себя трассу для биатлона, две трассы для лыжных гонок, а также тренировочные трассы. Биатлонный и лыжный стадионы вместе со смотровыми площадками могут вместить около 10 тысяч зрителей. При строительстве лыжно-биатлонного комплекса уникальные инженерно-технические решения реализовывались с учетом особенностей природного рельефа.

Там же построена горная Олимпийская деревня для проживания спортсменов, участвующих в соревнованиях по лыжным гонкам и биатлону. Она расположена рядом со стадионами и рассчитана на 1100 мест. Олимпийская деревня состоит из трех частей: гостиничного комплекса на 276 мест, апартаментов, вместимостью 564 места и коттеджного поселка на 260 человек.

В рамках подготовки к Олимпийским играм

На территории России главные спортивные соревнования международного масштаба прошли во второй раз. До этого в 1980 году Москва принимала летние Олимпийские игры.

XXII Олимпийские зимние игры в Сочи побили немало рекордов еще до начала соревнований. Игры в Сочи – 2014 по сравнению с Ванкувером – 2010 значительно представительнее по количеству видов спорта. Дисциплин, в которых соревновались спортсмены, в 2014 году стало больше на 12 направлений. В общей сложности было разыграно 98 комплектов медалей. Еще один рекорд – никогда ранее не было такой протяженной и массовой эстафеты передачи олимпийского огня, как перед Играми в Сочи.

По итогам соревнований сборная России в Сочи побила все медальные рекорды, установленные сильнейшей командой времен СССР. Россия выиграла домашние Олимпийские игры, завоевав 33 медали: 13 золотых, 11 серебряных, и 9 бронзовых. Российским спортсменам еще предстоит побороться за медали в ходе Паралимпийских игр на спортивных площадках в Сочи, которые уже принесли удачу нашей стране.

была также значительно расширена транспортная инфраструктура горно-туристического центра. В частности, введена в эксплуатацию вторая линия канатной дороги «Псехако II», ведущая к основным объектам на хребте. Это позволило в два раза увеличить пропускную способность канатной дороги. Протяженность новой «ветки» – 3051 метр, рабочая скорость – 6 метров в секунду, пропускная способность – 2000 человек в час в каждом направлении.

Также на территории горно-туристического центра ОАО «Газпром» был возведен общественно-культурный центр «Галактика» с конференц-холлами, аквапарком, службами туристического сервиса, включающими экскурсионные маршруты, спортивные залы, бассейны, центры здоровья и многое другое.

По окончании Олимпийских игр лыжно-биатлонный комплекс и горная олимпийская деревня войдут в горно-туристический центр ОАО «Газпром» и будут использоваться для тренировок российских спортсменов, проведения различных мероприятий, проживания и отдыха гостей курортного города.

Екатерина ЯКОВЛЕВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«ЖАРКИЕ. ЗИМНИЕ. ТВОИ»

СТР. 1

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ

СТР. 1

ОАО «ОРГЭНЕРГОГАЗ»: ДИАГНОСТИКА И ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

СТР. 2-3

ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ: ЛИЦО КОМПАНИИ

СТР. 4-5

ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ: В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

СТР. 6

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

СТР. 7

СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

СТР. 8

## С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ!



Дорогие женщины! От имени всех мужчин открытого акционерного общества «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

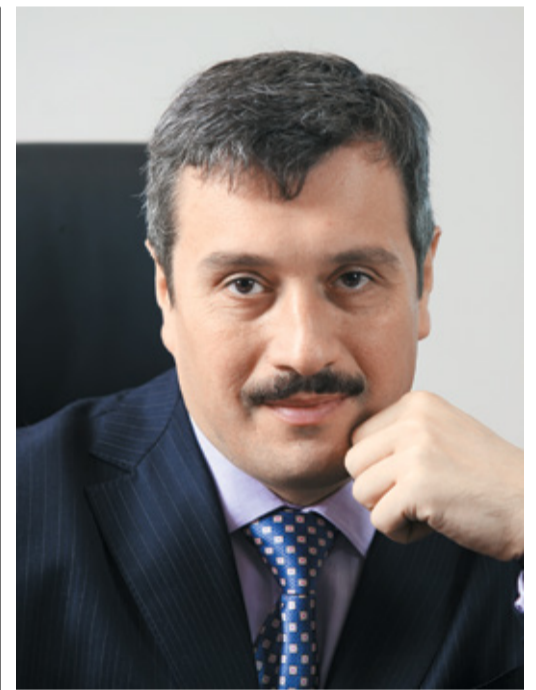
Для нас этот весенний праздник – еще один хороший повод выразить вам наше восхищение. Вас по праву называют прекрасной половиной человечества. Вы – олицетворение весны и красоты!

Каждый день вы наполняете нашу жизнь радостью и теплом, очарованием и улыбками. На работе и дома, в будни и в праздники, всегда и всюду мы чувствуем ваше понимание и поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете нас на покорение самых высоких вершин.

Примите нашу искреннюю благодарность за красоту и обаяние, которые вы дарите нам.

От всей души желаю вам здоровья, счастья и любви!

Председатель правления  
ОАО «Газпром»  
А. Б. Миллер



Дорогие женщины! От имени руководства ООО «Газпром центрремонт», всех мужчин холдинга и от себя лично поздравляю вас с прекрасным весенним праздником, Международным женским днем – 8 Марта!

Вы несете особое предназначение – дарить жизнь, наполнять ее светом и радостью. Трудно переоценить вашу роль – и дома, и на производстве.

Каждый день наравне с мужчинами вы решаете самые сложные профессиональные задачи, проявляя при этом высокие деловые качества, ответственность и компетентность и вкладывая в работу не только свой профессионализм, но и доброту, обаяние, свет и тепло.

Я хочу пожелать вам в этот прекрасный весенний день радости и счастья, любви и здоровья, позитивного настроения и успехов во всем.

С праздником, дорогие женщины!

Генеральный директор  
ООО «Газпром центрремонт»  
Д. В. Доев



# ОАО «ОРГЭНЕРГОГАЗ»: ДИАГНОСТИКА И ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ

Производственная деятельность ОАО «Оргэнергогаз», входящего в состав холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт», направлена на организацию эффективной и безопасной эксплуатации объектов системы газоснабжения ОАО «Газпром» и обеспечение их целостности и эксплуатационной надежности. Создание и внедрение новых технических решений является одним из главных приоритетов компании. Об основных достижениях и перспективах развития редакции корпоративной газеты «Центрремонт» рассказал генеральный директор ОАО «Оргэнергогаз» Алексей Владимирович Топилин.

**– Алексей Владимирович, каковы основные итоги ОАО «Оргэнергогаз» за 2013 год в части проведения пусконаладочных работ на объектах газотранспортной системы?**

– В рамках практической реализации мегапроекта «Ямал» ОАО «Оргэнергогаз» выполнило работы по первому этапу ввода в эксплуатацию объектов в составе строек «Система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта» и «Система магистральных газопроводов Ухта – Торжок (первая очередь)». В настоящее время наши специалисты продолжают выполнение пусконаладочных работ на десяти из двенадцати компрессорных станций этих газопроводов.

Также сотрудниками общества были проведены работы по запуску таких объектов, как КС «Пикалевская», КС «Шекнинская» и КС «Волховская», входящих в состав второй нитки Северо-Европейского газопровода, а также КС «Кубанская» и КС «Краснодарская», обеспечивающих расширение мощностей газопровода Россия – Турция («Голубой поток») и поставку газа в газопровод Джубга – Лазаревское – Сочи и далее на олимпийские объекты.

**– Одна из задач Оргэнергогаза – продление ресурса и определение срока безопасной эксплуатации оборудования и систем объектов газовой отрасли. За счет чего достигается ее выполнение?**

– Продление ресурса и определение срока безопасной эксплуатации оборудования и трубопроводов является одной из актуальных технических задач, стоящих перед отраслью. Ее актуальность связана с общим старением основных фондов, введенных в эксплуатацию в 70–80 годы XX века, а также с тем, что продление срока эксплуатации многих видов оборудования и трубопроводов является наиболее экономически обоснованным способом организации эксплуатации производственных систем по сравнению с альтернативными вариантами, такими как реконструкция и замена.

Определение срока безопасной эксплуатации является сложной инженерной задачей, включает в себя проведение диагностического обследования и оценку технического состояния по результатам диагностики с расчетом остаточного ресурса.

Разработка методов оценки остаточного ресурса оборудования и трубопроводов требует выполнения значительного объема научно-исследовательских работ и проведения испытаний на надежность, а также разработки новых нормативных документов.

При проведении практических работ предъявляются повышенные требования к методам диагностики и квалификации специалистов.

Продление ресурса оборудования и трубопроводов отрасли является важнейшим направлением деятельности ОАО «Оргэнергогаз».

**– ОАО «Газпром» взяло уверенный курс на освоение недр арктического шельфа. Как в связи с этим развивается направление деятельности ОАО «Оргэнергогаз» по проведению пусконаладочных работ на нефтегазовых объектах шельфа?**

– Начиная с 2011 года ОАО «Оргэнергогаз» ведет пусконаладочные работы по данному направлению. На нас легла ответственность по вводу в эксплуатацию морской ледостойкой стационарной платформы «Приразлом-

ная». И мы не подвели! В 2013 году добыта первая российская промышленная нефть шельфа Арктики.

Сегодня я с уверенностью могу заявить о готовности общества принимать участие в процессах ввода в эксплуатацию стационарных платформ и подобных объектов.

**– Алексей Владимирович, в 2013 году общество продолжило работы по пусконаладке КС и ЛЧ МГ Бованенково – Ухта. Что уже сделано и какие работы на этой магистрали планируется провести в 2014 году?**

– За 2013 год ОАО «Оргэнергогаз» выполнило работы по первому этапу ввода в эксплуатацию объектов компрессорных станций. Запущены газоперекачивающие агрегаты, электростанции собственных нужд КС–2 «Ярынская», КС–3 «Гагарацкая», КС–4 «Воркутинская», КС–5 «Усинская», КС–6 «Интинская», КС–9 «Малоперанская». На сегодняшний день система магистральных газопроводов Бованенково – Ухта обеспечивает поставку газа с Бованенковского НГКМ в единую систему газоснабжения России.

В планах ОАО «Оргэнергогаз» на 2014 год завершение пусконаладочных работ по второму этапу ввода в эксплуатацию объектов компрессорных станций, ввод в эксплуатацию КС–7 «Сынинская», обеспечение вывода газопровода на проектную мощность, а также ввод в эксплуатацию объектов второй нитки линейной части СМГ Бованенково – Ухта, предусмотренных инвестиционной программой ОАО «Газпром».

**– А что касается Восточной газовой программы, какие работы в настоящее время ведутся специалистами ОАО «Оргэнергогаз»?**

– ОАО «Оргэнергогаз» приняло участие в реализации таких проектов, как «Магистральный газопровод Сахалин – Хабаровск – Владивосток», «Газоснабжение Камчатской области», «Обустройство Кириного ГКМ», где был приобретен бесценный опыт. Наши специалисты научились планировать выполнение пусконаладочных работ по наземным и морским сооружениям с учетом навигационного периода, впервые заключили договор на фрахт специализированного судна и провели на глубине 100 метров испытания запорно-регулирующих элементов фонтанной арматуры при помощи ROV-аппарата, разработали программу-методику и выполнили комплексное опробование скважины совместно с норвежскими специалистами компании FMC Technologies.

Мы основали в Хабаровске обособленный участок ОАО «Оргэнергогаз» и на сегодняшний день осваиваем новые рынки деятельности: диагностические работы и техническое обслуживание оборудования объектов добычи и транспорта газа. В настоящее время специалистами общества ведется подготовка к выполнению работ в рамках объекта «Обустройство Кириного ГКМ».

В дальнейшем планируется принять участие в проведении пусконаладочных работ на объектах магистрального газопровода «Сила Сибири», второй очереди магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток, «Обустройство Южно-Кириного ГКМ» и СПГ «Владивосток».

**– Алексей Владимирович, расскажите подробнее о перспективах взаимодей-**



Алексей Владимирович Топилин, генеральный директор ОАО «Оргэнергогаз»

**ствия ОАО «Оргэнергогаз» с иностранными компаниями в рамках международного сотрудничества.**

– В настоящее время нами ведутся активные переговоры с зарубежными партнерами ОАО «Газпром» по реализации проекта «Южный поток». Как вы знаете, на территории Болгарии и Сербии планируется строительство пяти компрессорных станций с самым современным оборудованием, качественная и своевременная пусконаладка которых может быть обеспечена, пожалуй, только силами специалистов ОАО «Оргэнергогаз», имеющих бесценный опыт по работе со сложнейшим оборудованием в самых разных природно-климатических условиях. На основании решения председателя правления ОАО «Газпром» А. Б. Миллера ОАО «Оргэнергогаз» участвует в составлении проекта программы диагностики оборудования и газопроводов ЗАО «АрмРосгазпром» в 2015–2016 годах, в работах по определению возможности и условий газоснабжения потребителей Армении в период модернизации объектов ЗАО «АрмРосгазпром».

**– Сотрудники Оргэнергогаза также участвуют в совершенствовании технологий диагностических обследований объектов газовой промышленности. Какие последние достижения в этой области вы могли бы отметить?**

– Совершенствование технологий технической диагностики является важной составляющей обеспечения надежности эксплуатации магистральных газопроводов, без чего невозможно использование разрабатываемой ОАО «Газпром» системы управления техническим состоянием и целостностью объектов газотранспортной системы.

Модернизация методов и средств технической диагностики идет по трем магистральным направлениям. Во-первых, это снижение вероятности пропуска дефектов различных типов, повышение чувствительности приборов, что особенно актуально при продлении ресурса оборудования и трубопроводов отрасли.

Во-вторых, обеспечение возможности диагностирования трубопроводов методами внутритрубной дефектоскопии и бесконтактными методами диагностики; повышение производительности диагностических систем; внедрение автоматических алгоритмов анализа данных диагностики. Все это позволяет оптимизировать затраты на техническую

диагностику, проводить ее в сжатые сроки, с высоким качеством и по разумной цене.

В-третьих, внедрение автоматизированных систем мониторинга технического состояния объектов с повышенными требованиями к безопасности.

Среди последних разработок ОАО «Оргэнергогаз» можно отметить новые средства внутритрубной диагностики линейной части магистральных газопроводов; робота-дефектоскопа для проведения внутритрубной диагностики технологических трубопроводов компрессорных станций и подключающих шлейфов; оборудование мониторинга напряженно-деформированного состояния трубопроводов на основе оптоволоконных технологий, создаваемое в рамках разрабатываемой системы стресс-коррозионной защиты технологических трубопроводов и подключающих шлейфов компрессорных станций.

**– Важнейшим направлением деятельности ОАО «Оргэнергогаз» является проектирование, производство и внедрение современных приборно-технических средств, а также разработка единых подходов и унифицированных решений для модернизации и оснащения объектов ОАО «Газпром». Насколько пополнился список разработок общества за 2013 год?**

– Несомненно, создание и внедрение новых технических решений является одним из главных приоритетов нашей организации. ОАО «Оргэнергогаз» имеет ряд проектных подразделений в филиалах, также в его структуру входит ДОО «Газпроектинжиниринг» – крупная проектно-изыскательская организация, реализующая полный комплекс работ по проектированию объектов транспорта, переработки и хранения газа. Специалистами ДОО «Газпроектинжиниринг» были разработаны унифицированные проектные решения по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов, пролегающих в различных природно-климатических условиях.

В структуру ОАО «Оргэнергогаз» входит и мощное производственное дочернее предприятие – ЗАО «Газкомполит», которое является разработчиком и производителем электроизолирующих вставок для магистральных трубопроводов, на базе которого ОАО «Оргэнергогаз» осуществляет также производство базовых элементов систем мониторинга технического состояния газопроводов – интеллектуальных вставок.





Пусконаладочные работы на КС «Газарацкая»



Работы по диагностическому обследованию аппарата воздушного охлаждения газа. КС «Ржевская»



Линейная часть магистрального газопровода (крановый узел). Запуск очистного устройства



Диагностика при капитальном ремонте технологических трубопроводов. КС «Ржевская»

Как вы правильно заметили, ОАО «Оргэнергогаз» проводит постоянную работу по совершенствованию существующих и разработке новых технических средств, применяемых на объектах газовой промышленности. В рамках реализации инвестиционной программы общества за прошедший 2013 год было выполнено значительное количество работ, в результате которых были разработаны новые образцы техники.

Так, в середине 2013 года был разработан и изготовлен опытный образец установки дистанционного внутритрубного контроля (УДК) трубопроводных обвязок компрессорных станций, являющейся принципиально новым средством технического диагностирования, позволяющим в автоматизированном режиме проводить внутритрубную дефектоскопию трубопроводов сложной геометрической формы. В настоящее время изготавливается промышленный образец УДК, в апробации которого на своих объектах заинтересован ряд газотранспортных дочерних обществ ОАО «Газпром».

Кроме того, в 2013 году нашими специалистами была разработана и введена в эксплуатацию система непрерывного автоматического мониторинга напряженно-деформированного состояния обвязки КЦ-1 КС «Добрянская» Пермского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», использующая самые современные оптоволоконные датчики деформаций.

Филиалы ОАО «Оргэнергогаз» также активно развивают инновационную деятельность: сотрудниками «Саратоворгниагностика» был разработан и введен в эксплуатацию модуль контроля скорости, применение кото-

рого позволит повысить надежность и эффективность применения средств внутритрубной дефектоскопии на объектах ОАО «Газпром».

Нельзя не отметить, что в ушедшем году в ОАО «Оргэнергогаз» был создан центр обработки данных ИСТС «Инфотех», использующий самое современное аппаратное и программное обеспечение. Реализация данного проекта позволила внедрить новейшие средства коллективной разработки программного обеспечения, необходимые для дальнейшего развития ИСТС «Инфотех».

В 2013 году был изготовлен опытный образец совместной разработки ОАО «Оргэнергогаз» и ООО «НТЦ «Механотроника» – быстродействующего автоматического ввода резервного питания (БАВР) потребителей в системах электроснабжения компрессорных цехов с электроприводными газоперекачивающими агрегатами. В 2014 году планируется проведение промышленных испытаний БАВР на одной из КС ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

– **Алексей Владимирович, поделитесь планами на будущее: каковы перспективы развития общества в 2014 году?**

– Перспективными направлениями развития общества в 2014 году, несомненно, будут расширение сотрудничества с зарубежными газотранспортными организациями, развитие производственной базы ОАО «Оргэнергогаз», закупка и внедрение нового оборудования для выполнения производственных задач, а также продолжение работы по повышению качества пусконаладки, диагностического и технического обслуживания оборудования объектов ОАО «Газпром».



Проведение тепловизионного контроля АВО газа



Экологический мониторинг на КС «Краснодарская»



Пусконаладочные работы и техническое обслуживание запорно-регулирующей арматуры



# ЛИЦО КОМПАНИИ

Работа секретаря – дело тонкое. Несмотря на множество стереотипов и домыслов, задач у помощника руководителя гораздо больше, чем просто ответить на звонок и принести кофе. Нередко секретарей называют правой рукой начальника, а также лицом компании. И это лицо, как правило, женское.

К Международному женскому дню редакция корпоративной газеты «Центрремонт» решила познакомить сотрудников холдинга с помощниками руководителей общества, а также со спецификой их профессии.



Евгения Танзура



Светлана Савина



Евгения Казьмина



Дарья Свирина

## История профессии

Слово «секретарь» происходит от латинского слова «секрет». В Древнем Риме секретарями именовались помощники, которым доверяли информацию, не предназначенную для широкого круга лиц. Однако однозначного мнения по поводу происхождения названия этой профессии нет. По другой версии – история уходит в африканские просторы, над которыми парят птицы из отряда соколообразных и из перьев которых делали приспособление для письма. По-французски название этих птиц звучало как *secrtaire*.

Изначально эта профессия была сугубо мужской. Секретари, состоящие при царских особах, обладали существенной властью. В отечественной истории первые секретари появились при правлении Петра I, который в 1720 году ввел эту должность. Тогда секретари писали на больших листах, более 30 метров длиной, свернутых в свитки. С такими бумагами представители царя отправлялись в другие страны и города, чтобы озвучить послание или приказ. Профессия считалась престижной, к секретарям относились с большим почтением.

Спустя столетие в России появилась должность личного секретаря, эти люди работали у руководителей крупнейших заводов. Вскоре эта должность появилась и на многих других предприятиях.

С изобретением в 1880-х годах печатной машинки в качестве секретарей работодатели все чаще стали нанимать женщин. Мужчин-секретарей к концу Первой мировой войны уже практически не осталось.

## Интересные факты

- Свою карьеру с должности секретаря начинали такие известные личности, как поэтесса Лариса Рубальская, писатель Чингиз Айтматов, политик Михаил Сперанский, композитор Михаил Глинка, автор книг о Гарри Поттере Джоан Роулинг, а также телеведущий Владимир Познер после окончания биофака МГУ устроился секретарем к Самуилу Маршаку.
- В большинстве организаций США секретарям запрещают два дня подряд появляться на работе в одном и том же платье.
- В США по результатам исследований профессия «секретарь» вошла в рейтинг самых «счастливых» профессий. Каждому из 100 тысяч участников исследования предлагалось оценить по пятибалльной шкале такие составляющие карьерного счастья, как отношения с начальством и с коллегами, условия труда, заработная плата, возможности для карьерного роста, корпоративная культура, репутация компании, ежедневная рабочая нагрузка и строгость трудовой дисциплины.
- В американском Манчестере проходит ежегодный чемпионат по метанию пишущих машинок, к участию в котором допускаются только женщины, работающие секретарями-машинистками. Последний рекорд – 10 метров.



Юлия Юрку



Ирина Южина



Ева Хурумти



Наталья Торбина





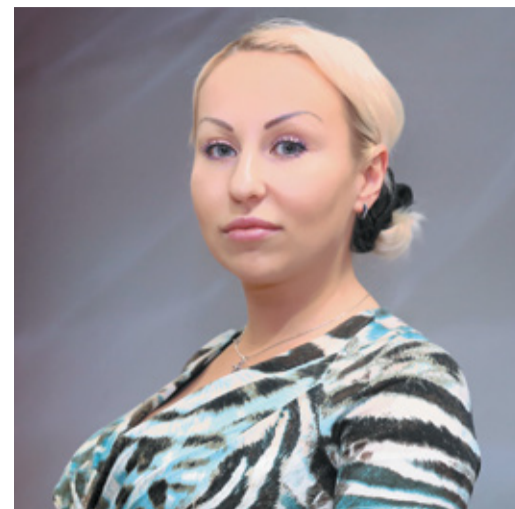
Наталья Пискунова



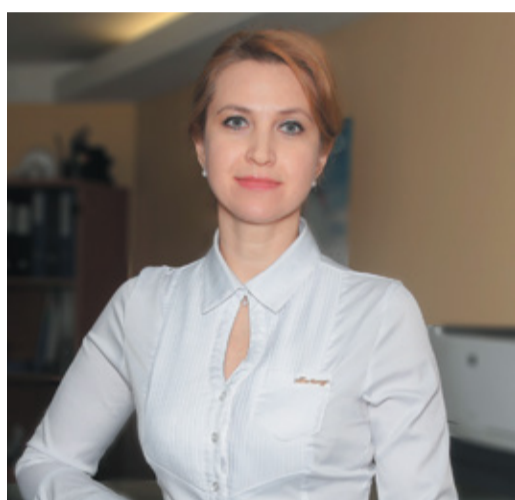
Елена Жученкова



Ирина Антонова



Виктория Тарасенко



**Ирина Степанова, помощник заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром центрремонт» Д. В. Короткова:**

«Для моего руководителя очень важно, чтобы рядом с ним находился опытный, ответственный и надежный помощник, готовый не только отвечать на телефонные звонки и заниматься делопроизводством, но и способный взять на себя организационные обязанности.

Моя задача - освободить его от нерациональной траты времени, самостоятельно решать

различные проблемы в рамках своих компетенций и поддерживать авторитет руководителя.

Необходимо постоянно быть в курсе всех рабочих процессов и контролировать выполнение поручений руководителя сотрудниками подразделений. Также секретарь должен организовывать деловые встречи и совещания, обеспечивая необходимой для их проведения информацией.

Для любого руководителя важно, чтобы его помощник имел развитое эстетическое чувство, внутреннюю культуру, преданность корпоративным интересам, доброжелатель-

ность и тактичность.

Немаловажную роль в работе играет умение помощника приспособиться к особенностям характера своего руководителя, адекватно реагировать на любое его сообщение, которое может быть как приятным, так и не очень, и уметь воспринимать конструктивную критику. На этот счет есть хорошая поговорка: «Кто не работает, тот не ошибается».

Руководитель и помощник – это маленькая организация, стержнем которой является коммуникация. В конечном итоге качество взаимодействия определяет качество совместной работы».



**Екатерина Овсянникова, помощник генерального директора ООО «Газпром центрремонт» Д. В. Доева:**

«Профессия секретаря требует от человека целый ряд деловых и личных качеств, связанных со спецификой нашего труда. В профессиональной деятельности помощника руководителя определен достаточно широкий круг обязанностей, при этом крайне важно уметь работать в режиме многозадачности. Трудолюбие, ответственность, организованность, инициативность и коммуникабельность – именно те профессио-

нальные черты, которые являются неотъемлемой составляющей портрета хорошего специалиста. Вместе с тем и личные качества играют не последнюю роль: добросовестность, терпение, доброжелательность, тактичность бесспорно должны быть свойственны секретарю. Наша профессия подразумевает сумасшедший темп работы и ненормированный рабочий график, поэтому ленивым здесь не место.

Существует стереотип, что профессия секретаря исключительно женская. У многих высокопоставленных чиновников и серьезных бизнесменов помощники -

мужчины. Но хочу отметить, что в эмоциональном плане женщины предупредительнее, деликатнее, мягче, тактичнее, им легче подстроиться под настроение руководителя, уладить какие-либо конфликты, а это немаловажно и для работы компании, и для гостей.

Отлаженный механизм взаимодействия между секретарем и руководителем - один из важнейших аспектов нашей работы. При этом нам необходимо не только с полуслова понимать и оперативно выполнять распоряжения руководителя, но и учитывать его характер и привычки».



**Елена Головина, помощник главного бухгалтера ООО «Газпром центрремонт» Т. Б. Савельевой:**

«Профессиональный секретарь всегда терпелив и вежлив, он радушно встречает гостей и сотрудников, знает все нюансы своей работы, работы руководителя и деятельности компании. Секретари не подписывают многомиллионных контрактов, не совершают громких открытий, не принимают стратегических решений, но уровень их профессионализма всегда сказывается на качестве работы руководителя.

Для того чтобы органично выполнять функции секретаря, необходимо найти некий баланс

между своим собственным, уже наработанным стилем и стилем работы руководителя и помнить, что последнее решение всегда остается за начальником. Это одно из важнейших условий совместной результативной работы.

Я полностью согласна с мнением, что секретарь – женская профессия. Женщины более чуткие и мудрые по своей сути. Именно представительницы прекрасной половины человечества способны так тонко понимать настроение человека по едва уловимым признакам и быстро под него подстраиваться. Нам зачастую приходится проявлять гибкость мышления и смекалку в поиске выхода из непростых ситуаций. Кроме того, помощник

руководителя должен справляться с одновременным выполнением множества поставленных задач в кратчайшие сроки и без лишних вопросов, и эта способность присуща в основном женщинам. Хотя порой возникает необходимость проявить по-настоящему мужские качества – смелость и выдержку.

При этом профессия секретаря по силам не каждому, ведь здесь проявления грубости и нервозности, девичья память и суетливость просто недопустимы. В идеале помощник руководителя должен соответствовать статусу руководителя, быть собранным и гиперответственным, корректным и неконфликтным, внимательным и порядочным».



**Юлия Чиркова, помощник главного инженера ООО «Газпром центрремонт» Е. М. Канашенко:**

«В то время как руководитель занимается решением управленческих и производственных вопросов, секретарь обеспечивает для этого все необходимое: планирование рабочего графика, документооборот и многое другое. Работа должна быть организована так, чтобы начальник не отвлекался на различные детали. То есть фронт достаточно обширный и разноплановый, начиная от решения административных вопросов, заканчивая обеспечением каких-либо бытовых мелочей. На первый взгляд, не очень большой спи-

сок должностных обязанностей, но каждый помощник руководителя знает, сколько работы скрывается за этим. Как говорится, хороший секретарь удваивает эффективность своего шефа, плохой – уменьшает ее наполовину.

Секретарь должен не вызывая раздражения помогать начальнику без навязывания своих взглядов на рабочий процесс.

Наши руководители – трудоголики, которые по-настоящему живут своим делом, порой увлекаясь и забывая о времени. Поэтому приходится выступать в качестве «будильника»: «Пора выезжать, в городе пробки...», «Через 5 минут начнется селектор...», «Ознакомьтесь с материалами к заседанию...»,

«Вы сегодня пообедали?» и так далее.

Важные качества для секретаря – не только организованность, но и честность, инициативность в разумных пределах, тактичность, дипломатичность и миролюбие. Помощник руководителя не имеет права на черствость и грубость – мы работаем с людьми, здесь срабатывает простой принцип «как аукнется – так и откликнется», и в худшем случае некорректное поведение может нанести ущерб репутации шефа.

В нашей работе множество нюансов, о которых можно долго говорить. Но хороший секретарь всегда знает, когда нужно замолчать, и это тоже одно из важнейших профессиональных качеств».



## ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ: В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Центр обучения кадров – филиал ДОО «Центрэнергогаз», входит в состав холдинга ООО «Газпром центрремонт» и осуществляет деятельность по непрерывному профессиональному обучению персонала Общества. Потребность предприятий в обучении сотрудников год от года растет. Так, в 2014 году запланировано в 3 раза больше выездных мастер-классов на объектах ремонта, чем в 2013 году. С учетом возрастающей нагрузки Центр обучения кадров ведет регулярный мониторинг эффективности обучения, а также внедряет новые принципы работы и образовательные методики, обеспечивая тем самым жесткую связь с производственно-экономическими задачами холдинговой ремонтной компании ООО «Газпром центрремонт».

**Д**ля выполнения поставленных задач Центр обучения кадров начал работу над оптимизацией внутренних процессов организации труда, подготовкой индивидуальных планов работы сотрудников и разработкой сквозного плана методической, учебной и инжиниринговой нагрузки преподавательского состава.

Текущий год Центр начал с подробного анализа номенклатурных планов графиков ТОиР оборудования газотранспортных и газодобывающих дочерних Обществ ОАО «Газпром», перечней вновь введенного оборудования предприятий газовой индустрии, и вновь осваиваемых филиалами ДОО «Центрэнергогаз» видов деятельности. На основании проведенного анализа было произведено планирование работы ЦОК на 2014 год.

С начала года специалисты Центра приступили к созданию системы управления дистанционным обучением работников ДОО «Центрэнергогаз» на базе открытой модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды. В настоящий момент создается первый пилотный «Курс дистанционного

обучения для руководителей ремонта», предназначенный для повышения квалификации мастеров и начальников ремонтных участков. Его проведение запланировано на конец апреля 2014 года. Кроме того, Центр обучения кадров активно участвует в развитии инжинирингового направления Общества.

На основании Приказа Генерального директора ДОО «Центрэнергогаз» С.Н. Владимирова, была проведена аттестация руководителей и специалистов головного офиса Общества, по итогам которой была выявлена необходимость в создании ускоренного курса для введения специалистов предприятия непрофильных специальностей в технологические процессы ремонтного производства Холдинга.

Для решения данного вопроса была выбрана форма краткосрочного образовательного семинара. Увеличить объем обучающего материала при минимизации времени на обучение помогло оптимальное планирование семинара, грамотное распределение и тщательный подбор методического материала, а также привлечение лучших специалистов.



Теоретические занятия на учебном полигоне ЦОК



Экскурсия на КС «Белоусовская»



Преподаватель ЦОК Д.А. Попков в окружении слушателей курса



Первая группа обучающихся в полном составе

Первая группа из 12 работников производственного блока головного офиса прошли обучение на краткосрочном семинаре с 18 по 20 февраля 2014 года.

В первый день обучения Заместитель директора Центра по учебной работе В.В. Огурцов продемонстрировал специалистам головного офиса подробное устройство компрессорной станции, крановой обвязки цеха, обвязки газоперекачивающих агрегатов, а также принципы работы запорной арматуры КС.

Преподаватель Центра Д.А. Попков по разработанной им совместно с В.Ю. Игнатенко уникальной схеме прочитал обучающимся курс по алгоритму безопасного выполнения работ по сдаче ГПА в ремонт, его проведению и выводу из ремонта. Далее подробным образом были рассмотрены вопросы ведения технической документации при ремонте ГПА, а также особенности соблюдения правил охраны труда и требований промышленной безопасности. Также участники семинара получили информацию о подготовке и проведении газоопасных работ по вскрытию нагнетателя газа, а также проведению огневых работ.

Обучающиеся получили возможность изучить основы параметрической диагностики и тонкости подъема, перемещения и размещения узлов в ходе ремонта, получили информацию о послеремонтных испытаниях оборудования, обкатке и гарантийном сроке после ремонта. Также работники узнали о критериях и подсчете оценки качества ремонта, а также о контроле этих критериев до и после ремонта.

В рамках образовательного семинара было проведено производственное занятие в цехах филиала ОАО «Газэнергогоссервис» - завода «Турборемонт», в ходе которого был продемонстрирован полный технологический цикл изготовления запасных частей и ремонта узлов и деталей.

Второй день обучения прошел на учебном полигоне Центра обучения кадров, где был

подробно разобран принцип работы газотурбинной установки (ГТК-10-4), ее устройство, конструкции различных типов ГПА. Были рассмотрены принципы ремонта ГПА фирмы «Rolls-Royce» и «Dresser-Rand», конструкции центробежных нагнетателей типа Н-370-18 и Н-235 и их модификаций, редукторов-мультипликаторов. Примеры обучающимся были приведены на полномасштабных тренажерах узлов и деталей ГПА (подшипники, торцевые уплотнения, лопатки, насосы и т.д.)

Опытным мастером производственного обучения ЦОК, ветераном газовой промышленности Е.Ф. Гусевым были проведены практические занятия по разборке, дефектации, ремонту, подгонке узлов и деталей ГПА, по сборке и центровке на примере газоперекачивающего агрегата ГТК-10-4.

В завершении семинара для закрепления теоретических знаний на практике для участников была организована экскурсия на компрессорную станцию «Белоусовская» ООО «Газпром трансгаз Москва», где были продемонстрированы циклонные пылеуловители, подогреватели газа, блок регулирования топливного и пускового газа, секции охлаждения газа, крановую обвязку ГПА в резервном и рабочем положении ГПА, главный щит управления. Слушатели ознакомились с работой сменного персонала КС.

По окончании краткосрочного образовательного семинара все специалисты производственного блока головного офиса ДОО «Центрэнергогаз», вошедшие в состав первой группы, в торжественной обстановке получили сертификаты о прохождении учебного курса. Положительные отзывы обучающихся и их руководителей продемонстрировали актуальность данного образовательного формата и необходимость его дальнейшего развития.

**Алексей ФОМИН**  
Директор Центра обучения кадров  
ДОО «Центрэнергогаз»



## ПЛАНОВАЯ ЭВАКУАЦИЯ

В марте в администрации ДООАО «Центрэнергогаз» сотрудниками Специального отдела была проведена учебная тренировка по эвакуации работников из офисного здания на Научном проезде.

По легенде учений в одном из помещений здания произошло возгорание, в результате чего сработала система пожарной сигнализации оповещения: сигнал сирены прозвучал на всех этажах здания.

Личный состав добровольной пожарной дружины проводил тушение условного «очага пожара» при помощи порошковых огнетушителей, с подачей пожарного ствола от внутреннего пожарного крана.

Во время тренировки сотрудники охраны

экстренно разблокировали двери запасных эвакуационных выходов. Работники администрации Общества организованно покинули свои рабочие места и безопасными маршрутами оперативно прибыли на место сбора на внутренней территории здания. Специально назначенная группа в составе 6 человек из Управления логистики «задымленное» здание в газодымозащитных комплексах (ГДЗК). В то же время начальник медицинской службы ДООАО «Центрэнергогаз» В.А. Станкевич организовал санитарный пост, отслеживая состояние самочувствия сотрудников. Посредники в проведении тренировки контролировали правильность выполнения действий сотрудников охраны, работников администрации Общест-

ва, членов добровольной пожарной дружины.

По завершении учебной тревоги начальник Специального отдела ДООАО «Центрэнергогаз» И.Е. Мамай продемонстрировал порядок пользования порошковым и углекислотным огнетушителями, предоставив всем желающим возможность опробовать их на практике.

По результатам проведенной тренировки организаторы отметили слаженность действий работников администрации и хорошее знание правил поведения при чрезвычайных ситуациях. В ходе тренировки все задействованные в учениях стороны успешно справились со своей задачей.

**Игорь МАМАЙ**



Добровольная пожарная дружина



Начальник Специального отдела – начальник штаба тренировки И.Е. Мамай демонстрирует работу огнетушителя



Е.К. Гужва разъясняет особенности в работе огнетушителя



Рисунок «Сочи-2014»

## ОЛИМПИЙСКИЕ ФАНТАЗИИ

В филиале «Нижегородский» ДООАО «Центрэнергогаз» подведены итоги конкурса детского творчества на лучший рисунок по теме: «Олимпийские фантазии».

Конкурс проводился с 20 января по 7 февраля 2014 года по инициативе первичной профсоюзной организации филиала. Соревнование призвано привлечь внимание подрастающего поколения к спорту и способствовать развитию творческого потенциала у детей.

В конкурсе приняли участие 25 детей в возрасте от 4 до 16 лет из разных участков филиала. На рассмотрение комиссии были представлены работы в различных номинациях: Сочи-2014, олимпийские виды спорта, спортивная мечта, поддержка наших спортсменов. По итогам творческих соревнований конкурсная комиссия приняла решение наградить всех участников без исключения.

**Галина ВЛАСОВА**

## КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «ГАЗЭНЕРГОСЕРВИС»



Участники конференции

В конце февраля 2014 года в ОАО «Газэнергосервис» состоялась отчетная Конференция работников по выполнению коллективного договора 2012-2015 гг. за 2013 год.

С отчетом о выполнении обязательств по коллективному договору перед участниками конференции выступил генеральный директор ОАО «Газэнергосервис» Н.А. Пысин. По его словам, коллективный договор – это важнейший регулятор взаимоотношений между работодателем и работниками, основными целями которого являются достижение высокого уровня условий труда и предоставление широкого

спектра социальных гарантий сотрудникам.

Председатель ППО ОАО «Газэнергосервис» А.И. Солодухин в своем докладе подчеркнул, что за отчетный период профсоюзная организация осуществляла контроль за выполнением коллективного договора, а так же оказывала необходимую консультативную помощь в сфере социальной защиты работников.

По итогам конференции делегаты признали работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению условий Коллективного договора удовлетворительной.

**Виктория БЕЛОБУСОВА**



Генеральный директор ОАО «Газэнергосервис» Н.А.Пысин выступает с докладом



## СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

Февраль 2014 года навсегда запомнится нам главным спортивным событием нашей страны – XXII Зимними Олимпийскими играми в Сочи. На протяжении двух недель вся страна буквально «болела» играми на Олимпийских стадионах перед экранами телевизоров, радуясь до хрипоты в голосе каждой медали, завоеванной Российской командой.

Не остались равнодушными к главному событию года и поддержали Олимпийскую атмосферу массовым проведением спортивных мероприятий и профсоюзные организации Холдинга, одной из задач которых является организация спортивно-культурного досуга сотрудников.

Первыми в Олимпийском движении приняли участие сотрудники филиала ДАО «Центрэнергогаз» в г. Липецке, устроив импровизированную эстафету передачи Олимпийского огня во время семейных катаний на коньках во Дворце спорта «Звездный». Занимательные конкурсы, призы и веселая музыка поддерживали праздничное настроение весь вечер.

Затем эстафету перехватили сотрудники ООО «Газпром центрремонт» и члены их семей, став участниками спортивных любительских соревнований в Подмосковном парке – отеле «Солнечный». Мероприятие было организовано Советом молодежи совместно с Профсоюзным комитетом ООО «Газпром центрремонт».

В рамках официальной спортивной программы прошли соревнования по лыжным гонкам среди мужчин и женщин на дистанции 3 километра классическим стилем, турниры по боулингу и Русскому бильярду. По итогам соревнований победители в каждой дисциплине были награждены памятными призами и сувенирами с Олимпийской символикой Сочи 2014.

В промежутках между официальными соревнованиями сотрудники со своими семьями катались на коньках, играли в кёрлинг, посещали бассейн, участвовали в других спортивных и развлекательных мероприятиях.

Завершение Олимпийского марафона сотрудники ООО «Газпром центрремонт» отметили экстремальными гонками на спортивных болидах в картинг-клубе. Пусть этот вид спор-

та и не входит в Олимпийскую программу Зимних игр, зато он помогает приобрести навыки вождения в сложных зимних погодных условиях. В заездах приняли участие как новички, так и матерые гонщики, отчаянно входящие в крутые виражи на огромных скоростях.

Все участники, несмотря на полученные в бою синяки и ссадины, получили незабываемый опыт экстремального вождения и массу положительных эмоций. Призовые места мини сорев-

нований распределились таким образом: первое место завоевал Бондарь Константин, второе – Волков Константин, третье – Ковбас Иван.

«Со спортом по жизни» – с таким девизом сотрудники компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» провели дни активного и спортивного отдыха и поддержали атмосферу Олимпийского движения.

Светлана ТИТОВА



**Ксения Залитач, главный специалист ООО «Газпром центрремонт».**

«Мне очень хотелось не просто прокатиться по гоночной трассе, но и проверить себя на способность к вождению автомобиля в экстремальных условиях. Я совсем недавно получила водительское удостоверение и стаж вождения пока ещё не имею. Но это не важно. Важно другое: если человек окажется не способным к решению экстремальных ситуаций даже на миниатюрном гоночном автомобиле, то его опасно выпускать на большую дорогу. Действительно, тогда он будет вести себя, как разбойник на большой дороге. А я не привыкла делать что-либо «спустя рукава» или «куда кривая выведет». Поэтому такое испытание было как нельзя кстати.

Тренер, отвечающий за проводимое соревнование, провёл положенный рабочий инструктаж и махнул стартовым флажком. Сразу отмечу, что в соревновании участвовали не одни только девушки, поездка была запланирована смешанной. Конечно же, наши ребята рванули навстречу бросающейся под колёса трассе так, что дым из выхлопных труб, перемешанный с истошным рёвом моторов, поднялся клубами к крыше картинг-клуба».



Сотрудники филиала «Липецкий» с участниками представления



Сплоченная команда по боулингу



Со спортом по жизни!



Подготовка к старту



Участницы эстафеты по лыжным гонкам



(слева направо) И. Ковбас, К. Бондарь, К. Волков



На каток всей семьей