



ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ
Мастер токарного дела
стр. 5



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА
В приоритете – развитие
стр. 6



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ
Победители интеллектуального поединка
стр. 7



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
В школу с радостью
стр. 8

НАГРАДЫ – ЛУЧШИМ!



Генеральный директор ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Доев (в центре), заместитель генерального директора по инженерно-техническому обеспечению ТООР Владимир Калачев, начальники управлений Алексей Бородинчук, Константин Козлов, Игорь Сидоренко, начальник Саратовского территориального управления Александр Возгалов, заместитель начальника управления Василий Якоби на торжественном мероприятии по случаю профессионального праздника и награждения сотрудников компании

В День работников нефтяной и газовой промышленности в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» прошли праздничные мероприятия, в рамках которых традиционно наградили лучших специалистов по итогам 2018 года. К поощрению наградами и знаками отличия Министерства энергетики Российской Федерации, Министерства энергетики Московской области, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром центрремонт» в текущем году представлены 243 сотрудника предприятий холдинга.

День работников нефтяной и газовой промышленности – один из любимых праздников для профессионалов большого коллектива холдинга. С особым волнением его ждут отличники производства, которым в этот день вручают награды.

В компании «Газпром центрремонт» по итогам 2018 года отметили 54 сотрудника. Генеральный директор Общества Дмитрий Доев и заместитель генерального директора по инженерно-техническому обеспечению ТООР Владимир Калачев вручили почетные грамоты и благодарности Министерства энергетики РФ, Министерства энергетики Московской области, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром центрремонт», а также наградили сотрудников почетными знаками с присвоением звания «ветеран ООО «Газпром центрремонт»».

В этом году на праздничной церемонии, посвященной профессиональному дню, были также награждены победители первого корпоративного конкурса «Мой коллега – самый лучший!», где лучшими стали не только «отличники» производства, но и сотрудники компании, обладающие лидерскими качествами, занимающие активную жизненную позицию и заряжающие своей энергией весь коллектив, внедряющие инновации в рабочий процесс, побуждающие своих коллег мыслить прогрессивно и идти в ногу со временем,

а также те, кто ежедневно создает теплую и дружественную атмосферу в коллективе, пропагандирует здоровый образ жизни и занимается благотворительностью.

Главная особенность конкурса в том, что лучших определяли сами сотрудники. Они составляли подробные характеристики коллегам, которых считали достойными победы в той или иной номинации, и присылали заявки организаторам – в службу по связям с общественностью и СМИ.

Десятки работников Общества получили яркие и эмоциональные отзывы, поэтому определить победителей было поистине непросто. В отдельных номинациях развернулась особенно острая борьба, но были и уникальные случаи единогласного признания.

Для победы в номинации «Локомотив» необходимо было не просто обладать лидерскими качествами, а еще и уметь организовать эффективную работу всего коллектива, заряжать энергией всю команду. Лидером в этой номинации стала начальник отдела Московского территориального управления Татьяна Мельниковская.

Победителем в номинации «Душа коллектива» стал заместитель начальника управления Давид Китиашвили. Ему присущи доброта, отзывчивость, неповторимое чувство

юмора и умение создавать в коллективе теплую атмосферу.

Главный специалист компании Иван Попов был выбран коллегами «Настоящим полковником». Его называют ответственным, отважным, благородным и галантным джентльменом.

Лидер номинации «Таких заберут в космонавты» – это активный, спортивный, сильный духом человек, который сам ведет здоровый образ жизни и активно вовлекает в него коллег. Обладателем этой награды стала ведущий специалист Дарья Латышева. «Профессионалом своего дела» признали главного специалиста Татьяну Тарасову, ее отличают высокая компетенция, деловой авторитет, своевременное и качественное выполнение всех поставленных задач.

Победитель в номинации «Лучший наставник» не просто профессионален, но и с радостью передает свои знания и опыт молодым коллегам. Работники компании присудили победную статуэтку начальнику отдела Наталье Заречной.

«Доброе сердце» – особенная награда. Она вручается за участие в благотворительной и волонтерской деятельности, в корпоративных социальных проектах, а главное – за вовлечение в «добрые» инициативы окружающих. Победителем стал водитель Сергей Кун.

НАГРАДЫ РАБОТНИКАМ ХОЛДИНГА

23

награды Министерства энергетики Российской Федерации

17

наград Министерства энергетики Московской области

44

награды ПАО «Газпром»

159

наград ООО «Газпром центрремонт»

Главный специалист компании Жанна Айнетдинова известна талантами далеко за пределами своего отдела. В кабинете она создает домашний уют, проявляет искреннюю заботу об окружающих, прекрасно готовит и угощает кулинарными изысками коллег, делает открытки ручной работы и многое другое. Все эти качества и умения принесли Жанне победу в номинации «На все руки мастерица».

Победитель в следующей номинации прошел сложный путь, но благодаря своему самоотверженному труду, целеустремленности, силе характера, стрессоустойчивости, а главное, оптимизму добился признания коллег, которые прислали огромное количество заявок в его поддержку. «Альпинист производства» – заместитель генерального директора по ремонтному производству Николай Пысин.

Заключительная номинация ожидаемо стала самой популярной и собрала огромное количество писем и комментариев. При этом конкуренции при выборе победителя не было – решение принято единогласно. В номинации «Лучший руководитель» работники Общества признали победителем генерального директора компании Дмитрия Доева.



Дмитрий Доев и заместитель начальника управления ООО «Газпром центрремонт» Андрей Шаталов



Дмитрий Доев и начальник отдела ООО «Газпром центрремонт» Антон Макаров



Начальники отделов ООО «Газпром центрремонт» Павел Шляховой и Геннадий Серенко



Дмитрий Доев и заместитель начальника отдела ООО «Газпром центрремонт» Марина Васильева



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Оксана Воронина



Дмитрий Доев и главный юрист ООО «Газпром центрремонт» Марк Кадай



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» София Малахова



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Анжела Фролова



Заместитель генерального директора публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители» Андрей Казанцев и заведующий складом Ольга Легалова



Первый заместитель генерального директора по производству АО «Газпром центрэнергогаз» Евгений Ноздря и генеральный директор Общества Сергей Владимиров



Ведущий инженер ИТЦ «Оргтехдиагностика» Марина Ивченко, генеральный директор АО «Газпром оргэнергогаз» Борис Житомирский и заместитель генерального директора Александр Шибанов



Председатель ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» Вячеслав Зинченко, начальник службы ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Александр Черсков и генеральный директор Антон Кузьмин



Владимир Калачев и начальник управления ООО «Газпром центрремонт» Сергей Ланговой



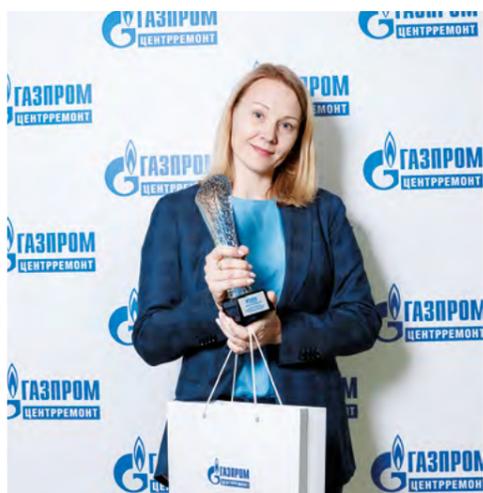
Владимир Калачев и заместитель начальника управления ООО «Газпром центрремонт» Ирина Колосова



Владимир Калачев и начальник отдела ООО «Газпром центрремонт» Алексей Григорьев



Владимир Калачев и начальник управления ООО «Газпром центрремонт» Михаил Шиповской



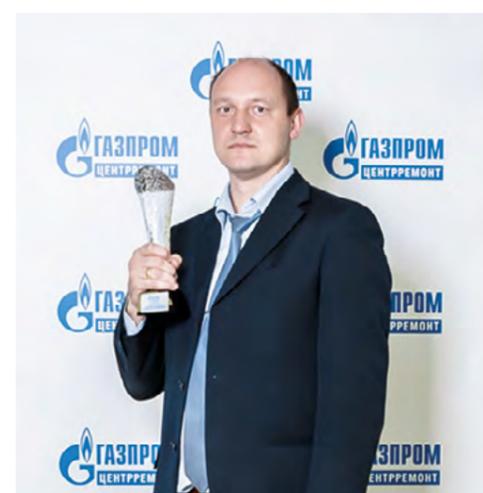
Победитель конкурса в номинации «Локомотив» Татьяна Мельниковская



Победитель конкурса в номинации «Профессионал своего дела» Татьяна Тарасова



Победитель конкурса в номинации «Душа коллектива» Давид Китиашвили



Победитель конкурса в номинации «Настоящий полковник» Иван Попов



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Мария Левитская



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Владимир Киселев



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Сергей Логачев



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Байбаров



Главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Марина Ковина и референт компании Татьяна Вторых



Дмитрий Доев и ведущий специалист ООО «Газпром центрремонт» Ксения Полякова



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Ирина Данилина



Дмитрий Доев и главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Максим Голубничий



Начальник отдела публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители» Дмитрий Зарубин и заместитель генерального директора по корпоративным отношениям Абитхан Лапасов



Начальник управления материально-технического снабжения и комплектации АО «Газпром центрэнергогаз» Александр Шишмарев и генеральный директор Общества Сергей Владимиров



Начальник отдела перспективного развития АО «Газпром оргэнергогаз» Дмитрий Кудрявцев и генеральный директор Общества Борис Житомирский



Главный специалист администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Марат Имамов и главный специалист администрации Общества Артур Головченко



Владимир Калачев и заместитель начальника управления ООО «Газпром центрремонт» Михаил Баталов



Владимир Калачев и заместитель начальника Югорского ТУ ООО «Газпром центрремонт» Владислав Красных



Владимир Калачев и заместитель начальника управления ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Родин



Владимир Калачев и заместитель начальника отдела ООО «Газпром центрремонт» Дмитрий Савельев



Победитель конкурса в номинации «Таких заберут в космонавты» Дарья Латышева



Победитель конкурса в номинации «Лучший наставник» Наталья Заречнева



Победитель конкурса в номинации «На все руки мастерица» Жанна Айнетдинова



Победитель конкурса в номинации «Лучший руководитель» Дмитрий Доев

РАБОТА ДЛЯ СИЛЬНЫХ

На предприятии «Газпром подземремонт Уренгой» в составе холдинга ООО «Газпром центрремонт» трудятся специалисты различных профессий, но на особом счету те сотрудники, которым выпало находиться на «переднем крае» – мастера, бурильщики, которые работают непосредственно на скважинах, в сложных полевых условиях, часто вахтовым методом. Именно от их профессионализма, опыта и навыков в первую очередь зависит выполнение производственных задач, поставленных перед предприятием. Важнейшее звено всего большого и сложного механизма в каждом филиале компании – помощники бурильщиков, такие как Эдуард Бадраков и Канат Абугалиев из Астраханского управления интенсификации и ремонта скважин.

КРЕПКИЙ ХАРАКТЕР

Эдуард Бадраков родился в 1972 году в небольшом поселке Аксарайском Астраханской области. После 8-го класса средней школы поступил в училище, где получил сразу несколько востребованных рабочих специальностей – водителя, тракториста и слесаря.

В 1991 году Эдуарда призвали на службу, которая началась в рядах советской армии, а закончилась уже в составе российской. Вернувшись домой, Бадраков первое время размышлял, в какой из полученных специальностей развиваться, а в итоге выбрал новую профессиональную стезю – устроился помощником бурильщика в компании, которая занималась строительством подземных емкостей на Астраханском газоконденсатном месторождении. Набравшись опыта, в 2007 году перешел в систему «Газпрома» и сейчас трудится в компании «Газпром подземремонт Уренгой» помощником бурильщика 6-го разряда.

В составе бригады капитального ремонта скважин Бадраков начинал работать на установке А50, затем, повысив квалификацию, стал трудиться на АРБ-100. Потом, как один из лучших специалистов, работал в бригаде на подъемной установке Кремсо. Когда Астраханское УИРС получило в свое распоряжение сложные и высокотехнологичные ультрасовременные подъемные установки Drillmes-200, Эдуард освоил работу и на этом агрегате: «Для помбура, для бурильщика, как и для мастера, – это, конечно, чудо-машина, все основные функции автоматизированы, компьютеризированы, бурильщик управляет такой сложной установкой с помощью джойстика. Труд помощника бурильщика также в значительной степени облегчен, по крайней мере физическая нагрузка

снижена. Работать на такой технике приятно и интересно, все-таки это большой шаг вперед в сфере капитального и подземного ремонта скважин».

По словам Эдуарда, для него статус рабочего, трудящегося человека важен и почетен, и ни на какой другой он его менять не собирается. «На мой взгляд, у каждого человека действительно есть своя судьба, свое предназначение в жизни: кто-то стремится руководить, кто-то преподавать, а для меня всегда было важно стать профессионалом, рабочим со своим стилем, со своим характером, с какими-то уникальными навыками, присущими только мне, – говорит специалист. – Могу сказать, что так и получилось: благодаря опыту мне доверяют, ставят на ответственные участки, это по-настоящему вдохновляет».

Коллектив бригады, где трудится Эдуард Бадраков, насчитывает 10 человек. Работают они в две смены – на скважине постоянно находятся пять человек. Живут дружно, в свободное от вахты время порой собираются вместе, могут, например, выбраться на рыбалку, для которой в Астраханской области есть отличные возможности.

Несмотря на любовь к профессии, на первом месте у Бадракова семья – супруга и трое детей. Дочери Альфия и Фаридат учатся в медицинском колледже, а сыну Расулу пока всего 6 лет, но уже сейчас он мечтает поскорее отправиться в школу. Живут они в Астрахани, родной город любят и менять его ни на какой другой не собираются.

До заслуженного отдыха помбуре еще далеко, а значит, впереди еще долгий профессиональный путь, который когда-то выбрал Бадраков. И что бы ни случилось, эту дорогу он одолеет, благодаря крепкому рабочему характеру.



Эдуард Бадраков

С КОРАБЛЯ НА СКВАЖИНУ

Канат Абугалиев трудится в газовой промышленности с 1989 года, когда был принят на работу в Управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин производственного объединения «Астраханьгазпром». В 1997 году Канат Пангереевич стал помощником бурильщика капитального ремонта скважин и сегодня трудится в ООО «Газпром подземремонт Уренгой», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Прежде чем устроиться в «Астраханьгазпром», Канат служил сигнальщиком на военном судне. Портовый город Лиепая на юго-западе Латвии стал для него домом на три года флотской службы. Главным заданием было постоянное наблюдение за запретными для плавания и якорных стоянок районами моря. При обнаружении каких-либо признаков проходящего рядом судна нужно было незамедлительно оповестить командование корабля.

До службы в армии работал в одном из астраханских колхозов. Вместе с коллегами выращивал и собирал урожай овощных и бахчевых культур. «Астраханская область всегда была аграрной, многие всю свою жизнь посвятили труду на земле. Я после службы решил попробовать себя в газовой промышленности и о своем выборе никогда не жалею», – вспоминает Абугалиев. В компании «Газпром подземремонт Уренгой» ему предстояло освоить новый для себя вид деятельности – ремонт скважин. Полученные знания затем пригодились не только в повседневном ремонте, но и во время пусконаладочных работ на высокотехнологичных подъемных гидравлических установках Drillmes. Подобные инновационные агрегаты на Астраханском газоконденсатном месторождении были использованы впервые.

За многолетний труд в области подземного и капитального ремонта скважин Канат Пангереевич накопил богатый опыт, которым сегодня охотно делится с молодыми специалистами. Нередко он выступает наставником для новичков, помогает своими советами

добиваться высокого профессионального мастерства. Под руководством Абугалиева начинали свою трудовую деятельность многие помощники бурильщика, которые уже занимают должности мастеров по ремонту скважин.

За вклад в развитие отрасли и добросовестный труд Канат награжден почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации: «Никогда не было цели стать лучше всех или намеренно выделяться. Я просто выполнял свою работу. Благодарен руководству, что оценили мой труд и отметили грамотой Минэнерго, приятно было получить такую награду».

Несмотря на богатый опыт, Абугалиев затрудняется выделить самый яркий период в своей работе: «Так и не упомянешь, много всего повидали на трудовом пути. Всегда приходили туда, где были нужны, старались уложиться в запланированные сроки. Один случай все же отношу к особенным. Когда поступили новые станки ударно-канатного бурения, мы всем коллективом собирали их и запускали на производстве, закончить проект надо было в очень сжатые сроки. Объединенные общей идеей, мы все успели сделать вовремя. Прошло уже более 15 лет, а станки исправно работают до сих пор».

За долгую производственную биографию помбур заслужил авторитет как настоящий мастер своего дела, способный справиться с непростыми производственными заданиями и обучить тонкостям своего дела молодежь.

В свободное время он помогает семье – присматривает за домашним хозяйством в доме тещи. А если удастся найти свободное и от домашних дел время, то выбирается на рыбалку. «Дома практически не бываю, все время по вахтам, поэтому, когда прихожу, помогаю по дому, изредка езжу на рыбалку, – говорит Канат Абугалиев. – Главное, чтобы работать было интересно. А еще не надо стремиться быть лучше и выше всех. Важно получать удовольствие от своего труда и выполнять все порученные производственные задания».

Вячеслав КАЛИНИН,
Ангелина ВИНОГРАДОВА



Канат Абугалиев

ГЛАВНОЕ – ДОБРОТА К ЛЮДЯМ

Мастер цеха № 34 публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители» Рузина Давлина на предприятии холдинга ООО «Газпром центрремонт» оказалась благодаря счастливому случаю. С тех пор прошло уже 35 лет, и все эти годы она благодарна судьбе за то, что привела ее в Тюмень. Свою работу она любит и признается, что в таком коллективе чувствуешь себя как дома, среди родных и близких людей.

Рузина Давлина родилась и выросла в городе Нефтекамске Республики Башкортостан. Там же в училище получила специальность вязальщицы и начала работать по профессии. В Тюмень в 1984 году позвала подруга, которая трудилась на камвольно-суконном комбинате. Приехав в большой город, Рузина тоже хотела устроиться на КСК, но планам не суждено было сбыться – вакансий на тот момент не оказалось, тогда она приняла решение продолжить обучение.

«Пришла в Машиностроительный техникум, где готовили специалистов для моторного завода. Так и решилась моя дальнейшая судьба. Я поступила учиться на вечернее отделение по специальности «холодная обработка металлов резанием», одновременно устроилась на завод распределителем работ на участке трубопроводов. В 1987 году получила диплом», – рассказывает Рузина Давлина.

За несколько лет профессиональный уровень Рузины Магсумяновны вырос, и ее назначили мастером участка трубопроводов цеха № 34. «Первое время было очень трудно, потому что новые задачи были не так хорошо знакомы. Но люди на заводе хорошо ко мне относились и во всем помогли,

поэтому научилась я всему быстро. Особенно благодарна за поддержку Василию Алексеевичу Забекину, он очень грамотный руководитель», – вспоминает мастер.

За годы службы Рузина стала по-настоящему важной частью коллектива. Коллеги отзываются о ней самыми теплыми словами и говорят, что она всегда полна энергии и стремления решать производственные задачи. Ее трудолюбие, дисциплинированность вызывают уважение у рабочих цеха. На участке трубопроводов она всегда поддерживает чистоту и порядок. Жизненная активность позволяет ей добиваться успехов во всех делах, за которые берется.

Рузина Давлина участвует в освоении новых технологий сборки газоперекачивающих агрегатов и изделий оборонной промышленности. Внесла ряд предложений по доработке и монтажу коммуникаций (трубопроводов), которые позволили сэкономить время изготовления деталей, а также повысить качество продукции.

«Работа на участке кипит. В мои обязанности входит написание сменных заданий по плану, отправка изделия по технологическому маршруту. В течение дня обязательно проверяю выполнение задач. Все это требует большого внимания. Я очень рада, что



Рузина Давлина

судьба меня привела на завод, который стал мне как родной дом. На моем участке много молодых специалистов, с которыми легко и комфортно работать. Я с удовольствием делюсь своими знаниями, считаю, что передавать опыт очень важно. У нас отличный дружный коллектив, все знают свое дело, задачи выполняются в срок», – рассказывает Рузина Магсумяновна.

На вопрос, какие качества помогают в работе, с ходу говорит, что главное – это доброта и уважение к людям: «Я очень хорошо отношусь к коллегам, особенно к молодежи, понимая, что им сейчас непросто. Стараюсь их во всем поддерживать и думаю, что

они это ценят. Я считаю, что наш завод – очень хорошее место для молодых специалистов. Убеждена, что у предприятия большое будущее».

О своей работе мастер рассказывает с удовольствием и благодарит судьбу за то, что привела на завод. «Я очень люблю свое предприятие, иначе не привела бы здесь 35 лет своей жизни. Всегда прихожу сюда как домой. Уже душой привязалась к заводу и не представляю себе, что когда-то моя жизнь могла сложиться иначе», – говорит Рузина Давлина.

Дарья ЕФИМОВА

МАСТЕР ТОКАРНОГО ДЕЛА

Все люди находят свое призвание по-разному. У одних на поиски уходят долгие годы смены деятельности, другим везет больше, и первая же попытка оказывается успешной. Токарю филиала АО «Газэнергосервис» – завода «Ротор» в составе холдинга ООО «Газпром центрремонт» Александру Высторопу посчастливилось сделать правильный выбор раз и навсегда – уже более 40 лет он занимается изготовлением деталей. Но даже обладая таким колоссальным опытом, признается, что его профессия требует постоянного развития.

Александр Выстороп называет себя потомственным токарем – в профессию он пришел по стопам отца еще в далеком 1977 году. Трудовой путь начал на Камышинском крановом заводе. Отработав два года, отправился служить в армию, но даже там судьба не разлучила со станком – молодой человек оказался в ремонтном батальоне, где по сути продолжалась его профессиональная карьера.

После службы специалист вернулся на крановый завод. Сначала трудился на револьверном станке – вытачивал болты, гайки, заклепки. Затем перешел на токарно-винторезный станок, где изготавливал длинно-

мерные детали для производства кранов. Так на одном дыхании пролетело больше 20 лет. За эти годы Александр Алексеевич из молодого специалиста вырос до опытного токаря 5-го разряда, который уже и сам мог давать советы менее мастеровитым коллегам.

В середине 2000-х наступило время перемен – пришлось искать себе новое место: «Крановый завод переживал сложные времена, зарплату задерживали, а семью кормить надо. Услышал случайно от знакомых, что на «Роторе» нужны опытные люди, решил попробовать. Прошел собеседование, и меня приняли».



Александр Выстороп

Первый год на предприятии токарь вспоминает как один из сложных: «Несмотря на то что я давно работал по профессии, специфика производства сильно отличалась. Для решения новых задач нужно было получить новые навыки, можно назвать это переподготовкой. Очень помогли в то время коллеги, которые всегда были рядом, подсказывали, давали полезные советы. Благодаря их поддержке мне удалось адаптироваться всего за год. Особенно признателен Андрею Тимофееву, он был самым опытным в коллективе и всегда приходил на выручку, у нас и сегодня хорошие отношения».

Свою профессию Александр Алексеевич уважает, подчеркивая, что добиться в ней успехов сможет далеко не каждый: «Не раз слышал мнение, что любой человек может стать токарем, даже без особой подготовки. Категорически с этим не согласен. Труд токаря – это творческий процесс, работать здесь в первую очередь нужно головой, а уже потом – руками. Один мой коллега после 25 лет в профессии сказал, что он все еще учится. Это действительно

так, в нашем деле всегда получаешь новые навыки, развиваешься».

«О таких людях говорят, что это специалист от бога», – рассказал начальник механического участка филиала АО «Газэнергосервис» – завода «Ротор» Олег Самойленко. – У него есть явный талант. Могу назвать его эталонным работником, на которого во многом равняются остальные. Александр Алексеевич показывает высокую производительность и является незаменимым в коллективе. Ему можно доверить задачи самой высокой сложности. Коллеги относятся к нему с глубоким уважением, он заслужил это своей работой и отзывчивостью».

В последние годы на завод приходит много молодых специалистов, которым предстоит пройти непростой путь, чтобы добиться успеха. Новичкам Александр Выстороп советует: «Прежде всего, набраться терпения, без которого ничего не получится. А главное – любить профессию и относиться к ней с должным уважением. Тогда любая задача будет по плечу».

Виталий АПРЕЛКОВ



Андрей Тимофеев и Александр Выстороп

«ГАЗПРОМ ОРГЭНЕРГОГАЗ» НА БОВАНЕНКОВО

Специалистами АО «Газпром оргэнергогаз», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», выполнен очередной этап пусконаладочных работ на объектах Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения – передано в эксплуатацию оборудование установок комплексной подготовки газа промыслов № 1, 2, 3, базы бурения, промышленных баз, установок стабилизации и регенерации метанола, электростанции собственных нужд, дожимных компрессорных станций, а также азропорта.

Общество «Газпром оргэнергогаз» с 2010 года принимает участие в пусконаладочных работах на объектах Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения – крупнейшего на полуострове Ямал. Сегодня основные усилия специалистов направлены на наладку оборудования объектов «Расширение газового промысла – 3», среди которых кусты газовых скважин, газовые коллекторы, воздушные линии электропередач, а также дожимная компрессорная станция газового промысла № 3 второй очереди.

Одна из актуальных задач компании – наладка автоматики на кустах газовых скважин. От оперативного управления каждой газовой и газоконденсатной скважины во многом зависит режим работы всего куста.

Сердцем куста являются станции управления фонтанной арматурой (СУФА). В ходе пусконаладочных работ станций были обеспечены транспортировка добываемого газа от скважины к газосборному коллектору, измерение расхода, давления и температуры сырого газа, регулирование

дебета газа, открытие-закрытие фонтанной арматуры.

«Несмотря на жесткие временные ограничения, бригаде молодых талантливых инженеров, благодаря доверию руководителей, профессионализму, глубоким и системным знаниям, удалось освоить новое сложное оборудование СУФА и выполнить его пусконаладку на высоком уровне. С учетом того, что дебет скважины достигает 1500 тыс. м³ в сутки, понятна степень ответственности специалистов за качество выполняемых пусконаладочных работ. А впереди у нас новая серьезная задача – запуск дожимной компрессорной станции», – рассказал главный инженер инженерно-технического центра «Оргэнергоинжиниринг» АО «Газпром оргэнергогаз» Владимир Чернышев.

Людмила ХОДАКОВА



Сотрудник Общества на Бованенковском НГКМ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В ПРИОРИТЕТЕ – РАЗВИТИЕ

Резерв управленческих кадров ООО «Газпром центрремонт» принял участие в уникальном обучающем мероприятии «Компетентный менеджер: техники повышения эффективности работы коллектива и персональных результатов труда». На протяжении пяти дней опытные преподаватели работали с группой. Программа была направлена на развитие сразу нескольких компетенций, в том числе системного мышления и планирования деятельности подразделения.

Для проведения семинара были приглашены опытные бизнес-тренеры: доцент кафедры организационно-управленческих инноваций РЭУ им. Г.В. Плеханова Евгений Генкин и доктор экономических наук, профессор университета «Синергия», РЭУ им. Г.В. Плеханова Максим Киселев.

Работа преподавателей была направлена на развитие у слушателей способностей целостно видеть ситуацию, находить оптимальные решения, продумывать потенциальные риски и принимать меры по их минимизации, составлять оптимальные планы деятельности подразделения, определять необходимые ресурсы.

Тренеры ставили перед собой задачу не просто донести материал, а вовлечь аудиторию в процесс обучения, сосредоточившись на решении практических задач. В отличие от классической формы обучения, большая часть времени была отведена интерактивным занятиям и командной работе.

«Для достижения результата в первую очередь нужна поддержка руководства, заинтересованного в развитии персонала. Безусловно, многое зависит

от преподавателей – они должны обладать не только теоретическими знаниями и техниками обучения, но и практическими навыками руководства. А самое главное для получения эффекта – готовность слушателей к восприятию нового. Приятно, что в данном случае все эти условия были соблюдены», – отметил Евгений Генкин.

«Особенность этой аудитории и в целом сотрудников компании заключается в высоком уровне базовой подготовки. Также, несмотря на то, что среди слушателей были руководители самых разных направлений, я могу назвать их сплоченной командой. Упражнения, которые в других группах нередко вызывают острые дискуссии и даже конфликты, здесь решались абсолютно спокойно. Для меня это говорит о высоком уровне доверия в команде, о взаимном уважении. Эту особенность я встречаю очень редко, в такой аудитории приятно работать», – рассказал Максим Киселев.

«Впечатления – самые положительные. Все было организовано на высоком уровне, подобраны специалисты экстра-класса,



Участники семинара

которые подготовили очень много практических примеров. Уверен, что полученные знания мы будем применять в решении самых разноплановых задач», – отметил начальник производственно-технического управления Владимир Миронов.

Виталий АПРЕЛКОВ



Кадровый резерв компании

Галина Маскинская, начальник управления кадров и социального развития ООО «Газпром центрремонт»:

«Развитие резерва кадров – приоритетная задача компании. Не секрет, что деятельность менеджера связана с необходимостью постоянно принимать управленческие решения, которые могут привести либо к положительному, либо к отрицательному результату. Поэтому очень важно правильно сформировать программу обучения и подобрать преподавателей, авторитет которых не вызывает сомнения и которые могут дать руководителям компании практические инструменты повышения эффективности своей деятельности и деятельности подчиненных.

Приглашенные тренеры входят в число лучших экспертов по эффективному обучению. Мы работаем с ними уже не первый год и видим положительные результаты. Прошедший семинар – не исключение. На мой взгляд, экспертам удалось поменять картину мира руководителей и подвигнуть их на поиск нестандартных, нелинейных подходов в принятии управленческих решений».

СПОРТИВНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Август для сотрудников публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители» выдался богатым на спортивные события. Сначала команда предприятия приняла участие в экстремальном забеге «Стальной характер», а накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности состоялись традиционные соревнования среди сотрудников по 11 видам спорта. Победителей наградили на торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику.

Команда ПАО «ТМ», дочерней компании холдинга ООО «Газпром центрремонт», приняла участие в экстремальном забеге «Стальной характер». В этом году соревнования собрали около 3,5 тысяч человек из Тюмени, Новосибирска, Екатеринбурга, Москвы и других городов России. Участников забега по традиции ждала непростая трасса: им предстояло окунуться в ледяные ванны, ползти под колочей проволокой, подниматься на стену, прыгать с большой высоты и, конечно же, бежать. Всего на 8-километровой дистанции спортсмены прошли более двадцати испытаний. Работники ПАО «ТМ» достойно выступили на турнире, показав силу и крепость духа, а также навыки командного взаимодействия.

В традиционных соревнованиях предприятия, которые ежегодно проходят накануне профессионального праздника, приняло участие более 200 работников. Они выявляли сильнейших в футболе, волейболе, настольном теннисе, бильярде, шахматах и других видах спорта. «Сотрудники с удовольствием участвуют в таких мероприятиях. Главный стимул при этом – не победа, а возможность увидеться с друзьями, которые трудятся в других подразделениях, познакомиться с новыми людьми. Эти соревнования были отборочными. Лидеры представят Общество в городских и областных спартакиадах трудовых коллективов», – рассказал руководитель спортивного комитета ПАО «ТМ» Виталий Шашков.

Наталья БИТЮКОВА



Спортивная команда ПАО «ТМ»

РЕКОРД НА «ГАЗПРОМ АРЕНЕ»

1 сентября в Санкт-Петербурге на стадионе «Газпром Арена» прошла всероссийская акция, посвященная юбилею одного из главных геральдических символов России – в этом году исполнилось 75 лет с момента создания музыкального произведения, положенного в основу современного гимна страны. В акции приняли участие и работники холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Всероссийская акция «Вся страна поет гимн» собрала на «Газпром Арене», крупнейшем стадионе Санкт-Петербурга, более 8 000 музыкантов и 20 000 вокалистов.

Участники сводного оркестра и хора приехали из 85 регионов России – это профессиональные, военно-музыкальные и любительские коллективы, представители молодежных и общественных организаций, волонтеры, футбольные болельщики и патриоты страны. Подготовка к акции проходила под руководством народного артиста России, музыкального редактора современного исполнения гимна России Павла Овсянникова.

Уникальный состав оркестра из 8097 музыкантов вошел в Книгу рекордов

Гиннеса в категории «Самый большой оркестр», превзойдя результат, установленный в 2016 году на арене Commerzbank в немецком Франкфурте. Российский рекорд после тщательного подсчета зафиксировала официальный судья Люсия Синигальези.

«Участствовать в таком масштабном и патриотичном мероприятии – довольно волнительно. Масштаб события поражает! – говорит Лидия Полякова, ведущий специалист Общества «Газпром подзаемремонт Уренгой». – Гимн России – один из самых красивых в мире. Приятно быть причастными к такому рекорду».

Ольга АКИМОВА



Сводный оркестр на «Газпром Арене»

КРОССВОРД РАЗГАДАН

Накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности в специальном выпуске корпоративной газеты «Центрремонт» был опубликован тематический кроссворд на знание истории, проектов и задач холдинга ООО «Газпром центрремонт» и ПАО «Газпром». Ответы в редакцию поступили из всех дочерних обществ, а первыми стали сотрудники группы внедрения разработок АО «Газэнергосервис».

Второй год подряд редакция газеты «Центрремонт» готовит к профессиональному празднику тематический кроссворд. В этом году он собрал еще больше ответов из всех дочерних компаний холдинга «Газпром центрремонт». Работники показали высокий уровень знаний, ответив правильно на большинство вопросов. Но, по условию конкурса, заслуженные призы получили только авторы первого правильного кроссворда.

Победителями в этом году стали сразу три человека – сотрудники группы внедрения разработок АО «Газэнергосервис» Алексей Крысов, Анна Гуцу и Сергей Соловьев.

«Кроссворд разгадывали вместе. Самый сложный вопрос был связан с компрессорной станцией «Зейской» в составе газопровода

«Сила Сибири». Пришлось смотреть карту, чтобы найти правильный ответ. Победе очень обрадовались. Особенно приятно, что результат узнали сразу после профессионального праздника. Победили благодаря тому, что мы команда – объединившись разгадали кроссворд примерно за час», – рассказал Алексей Крысов.

«Мы с коллегами регулярно читаем корпоративную газету, следим за новостями сайта, это очень помогло в решении заданий. Мне понравился весь кроссворд, но особенно интересный вопрос был посвящен почетной гостье корпоративного донорского марафона Эвелине Блэданс», – отметила Анна Гуцу.

Виталий АПРЕЛКОВ



Алексей Крысов, Анна Гуцу и Сергей Соловьев

В ШКОЛУ С РАДОСТЬЮ

В канун Дня знаний в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» состоялись ежегодные благотворительные акции по поддержке многодетных и малообеспеченных семей. По традиции работники подарили детям красивые и удобные рюкзаки, наполненные всеми нужными канцелярскими товарами, чтобы ребята могли во всеоружии начать новый этап жизни за школьной партой.

27 августа в Обручевском филиале территориального центра социального обслуживания «Ломоносовский» города Москвы состоялась благотворительная акция «Семья помогает семье: готовимся к школе!», в рамках которой сотрудники компаний ООО «Газпром центрремонт» и АО «Газпром центрэнергогаз» приобрели школьную атрибутику для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Будущих первоклашек ждал настоящий праздник с концертом, мастер-классами и, конечно, с подарками от работников холдинга.

Теперь дети готовы встретить свой первый День знаний в полном оснащении, с модными и удобными рюкзаками, наполненными всеми необходимыми канцелярскими принадлежностями.

«У нас всех общая цель – сделать жизнь детей красочней и ярче, подарить свое тепло нуждающимся. Компания «Газпром центрремонт» уже не первый год помогает нашему центру. Благодарим всех сотрудников за внимание,

отзывчивость и доброту!» – сказала Зинаида Буфетова, заведующая Обручевским филиалом территориального центра социального обслуживания «Ломоносовский».

Подарки для будущих школьников подготовили и работники ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Рюкзаки с необходимыми канцелярскими товарами отправились ко Дню знаний в многодетные семьи Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Великого Новгорода.

У Лии Антиповой 20 детей. В семью они попали из детских домов, у многих из них – трудные судьбы. В этом году впервые пойдут в школу сразу трое ребят, рюкзаки для них оказались очень нужным подарком.

«Спасибо всем сотрудникам предприятия «Газпром подземремонт Уренгой» за помощь и поддержку. Детям очень понравились яркие и удобные ранцы», – сказала Лия Антипова.

**Анна ЧЕРНОБАЕВА,
Ольга АКимова**



Вручение подарков



Юный гитарист



Подарки от работников «Газпром центрремонта»



Праздничный концерт



Семья Лии Антиповой



В ожидании концерта



Общее фото в Обручевском филиале территориального центра социального обслуживания «Ломоносовский»



Счастливые первоклассники