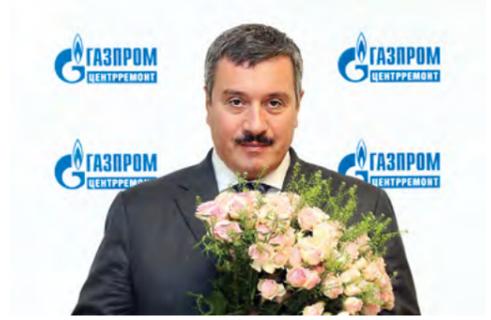
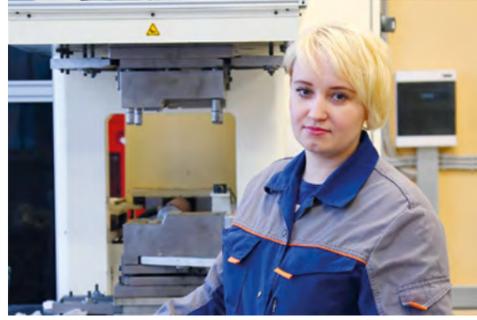




БОЛЬШАЯ КОМПАНИЯ
История успеха завода «РТО»
стр. 2-3



С 8 МАРТА!
Поздравление женщинам холдинга
стр. 4-5



ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ
Сильные представительницы «слабого» пола
стр. 6



НЕРАБОЧИЙ ФОРМАТ
Легкий способ жить интереснее
стр. 8

ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК ВЕСНЫ



С Международным женским днем!

Международный женский день – это праздник, который не проходит незамеченным. Кажется, что абсолютно вся мужская половина нашей необъятной страны просыпается пораньше, чтобы тайком выбраться из дома и присоединиться к бесконечно длинной очереди в цветочный магазин. Разноцветные тюльпаны, ароматные мимозы, неповторимые фрезии, благородные розы – огромный выбор, но каждый знает предпочтения своих дам. Подарки к тому времени уже упакованы и спрятаны в шкафу или в багажнике автомобиля, остается самое главное – вручение и объятия. К тому моменту лица женщин уже озарены улыбками, а в глазах сверкают искорки волнения. Этот праздник – не такой, как все. Конечно, все его атрибуты давно стали нормой жизни, но мало кто задумывался о том, когда и почему возникла эта замечательная традиция.

Источники предлагают разные версии возникновения Международного женского дня. Если верить самой популярной, то все началось с намерения американок бороться за равноправие. Митинг в поддержку идеи в 1908 году собрал порядка 15 тысяч человек, громогласно прошедших по улицам Нью-Йорка и привлечших всеобщее внимание. Уже через год организаторы мероприятия пошли дальше и учредили женский день, который предлагалось отмечать в последнее воскресенье февраля.

В 1910 году в Копенгагене состоялась Международная социалистическая женская конференция, где американские леди, требующие равенства прав, встретились с Кларой Цеткин. Считается, что именно эта встреча сыграла важную роль в истории зарождения праздника. Клара донесла идею женского дня в массы, призывая по случаю проводить митинги и шествия.

Предложение поддержали и уже через год первый Международный женский день отметили в Германии, Австрии, Дании

и Швейцарии. С тех пор география и масштаб празднования увеличивались, а в 1975 году инициативу поддержала Организация Объединенных Наций.

В России 8 Марта – особенный день, как для женщин, так и для мужчин. У последних он всегда связан с хлопотами, поиском и приобретением подарков, долгим и непростым поиском идеального букета.

В процесс вовлечены едва ли не все мужчины страны – одни стараются угодить спутницам жизни и дочкам, другие – мамам и бабушкам, третьи – коллегам и подругам. Даже многие дошколята несут цветочек понравившейся девочке или воспитателю.

Хлопоты дам – другого порядка, но не менее волнительные. Маникюр, прическа, макияж, подбор наряда. Выглядеть прекрасно для настоящей леди задача повседневная, но в день 8 Марта нужно «перевыполнить норму» и превзойти идеальную версию себя.

В холдинге Международный женский день – едва ли не главное событие весны.

Подготовка в отделах и подразделениях начинается порой за месяц.

Все мужчины хотят отличиться и поздравить своих дам-коллег как-то особенно. Многие выбирают творческие подходы: выкладывают поздравления из цветов на еще не сошедшем снегу; выстроившись коллективом в линейку, читают стихи собственного сочинения, а некоторые даже снимают видеоролики и фоторепортажи с обращениями к любимым коллегам. Таким же способом в этом году всех сотрудниц холдинга поздравили мужчины ООО «Газпром центрремонт». А началось все с простого рассуждения: а какие они, наши дамы?

Редакция провела опрос под названием «Из чего же, из чего же, из чего же сделаны наши девчонки?». Отзывы были на удивление разными, порой даже противоречивыми. Многие вопреки ожиданиям таких характеристик, как «добрая, милая, ласковая», отмечали среди качеств железный характер, умение преодолевать трудности или, например, тягу к подвигам. И это, безусловно,

соответствует истине и наглядно подтверждается статистикой: в холдинге на руководящих должностях трудится 676 женщин, «батальон» специалистов и служащих насчитывает 2015 дам, а еще 842 представительницы прекрасного пола нашли себя в рабочих специальностях, наряду с мужчинами, ловко управляя заводскими станками.

И все же после первых оценок респонденты осознали, что, говоря о коллегах, неправильно вспоминать только о профессиональных качествах, ведь где бы они ни находились, в цеху или в офисе, женщина – хранительница очага и уюта. Именно дамы создают неповторимую душевную атмосферу, которая помогает достигать высоких результатов мужчинам.

С широкой улыбкой на лице мужчины отложили все рабочие задачи и ответили на главный вопрос весны: «Из чего же, из чего же, из чего же сделаны наши девчонки?»

**ЖЕНЩИНЫ
ХОЛДИНГА
ООО «ГАЗПРОМ
ЦЕНТРРЕМОТ»**

24%
КОЛЛЕКТИВА
ХОЛДИНГА – ЖЕНЩИНЫ:

• 19%
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

• 57%
СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ

• 24%
РАБОЧИХ

СЕКРЕТ УСПЕХА ЗАВОДА «РТО»

Редакция корпоративной газеты «Центрремонт» открывает читателям новую рубрику «Большая компания», где речь пойдет о дочерних обществах и производственных подразделениях холдинга ООО «Газпром центрремонт». Первый материал цикла посвящен филиалу АО «Газэнергосервис» – заводу «РТО», расположенному в городе Щекино Тульской области, где производят важнейшую для газотранспортной системы продукцию.



Основная продукция завода – лопатки для ГПА

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Завод по ремонту технологического оборудования стал своеобразным новогодним подарком для жителей города Щекино – приказ ввести его в число действующих объектов Мингазпрома СССР был подписан 31 декабря 1965 года. Согласно проекту, завод предназначался для изготовления запасных частей, сменных узлов и деталей для оборудования магистральных газопроводов, выполнения ремонта газовых турбин, газомоторных двигателей, компрессоров, насосов, арматуры.

Первую пятилетку можно назвать периодом становления и формирования коллектива, когда развивающееся предприятие пополнялось молодыми перспективными специалистами.

Уже в 1970 году на «РТО» прошла первая реорганизация. Ветераны вспоминают те времена с особой теплотой. Завод наращивал объемы, в структуре был образован цех крупных металлоконструкций, построено административное здание, складские и производственные площадки, объекты энергоснабжения. Позднее на предприятии установили оборудование, которое позволило увеличить объем изготовления лопаток

для газовых турбин. Параллельно велось и жилищное строительство, которое обеспечивало работников квартирами: к началу 80-х уже было построено семь пятиэтажек и детский сад.

Важной вехой в истории стало освоение в 1982 году производства рабочих лопаток турбин высокого и низкого давления к легендарному агрегату ГТК-10-4. Следующие 15 лет их выпуск составлял весомую часть в общих объемах продукции.

Строительство литейного цеха в 1986 году обеспечило завод собственными заготовками из специального чугуна и позволило начать изготовление анодных заземлителей из малорастворимых сплавов для защиты газопроводов от коррозии в различных климатических зонах. С подобными новаторскими разработками коллектив предприятия неоднократно побеждал во всесоюзных соревнованиях высокого уровня, заводу присваивались почетные знаки отличия.

«В восьмидесятые годы «РТО» впервые столкнулся с необходимостью решать задачи по импортозамещению деталей. Против Советского Союза вводились санкции, многие запасные части были успешно освоены на нашем заводе, некоторые из них

выпускаются даже сейчас», – рассказал директор филиала АО «Газэнергосервис» – завода «РТО» Сергей Зябров.

А затем пришли 90-е... Это было серьезное испытание на прочность. Кризис неплатежей, политика взаимозачетов, неполная трудовая неделя и долги по заработной плате – все это обрушилось на коллектив, который за десятилетия успел привыкнуть к стабильности и надежности. Велась серьезная борьба за дальнейшее существование. Несмотря на то, что часть работников покинула завод ради поисков лучшей жизни, основная костяк не бросил родное предприятие.

Возможно, только правильные действия руководства и верность сотрудников тогда и спасли «РТО», в котором нуждались и газовая промышленность, и сами жители Щекино.

ОТ КРИЗИСА К ПОБЕДАМ

К началу 2000-х на завод вернулась былая стабильность, стали появляться новые заказы, нагрузка подразделений вышла на полную мощность. Чтобы максимально удовлетворять спрос газотранспортных компаний, на предприятии производили свыше 40 наименований запасных частей, узлов

Коллектив «РТО»



и оборудования для газоперекачивающих агрегатов. А благодаря финансированию АО «Газэнергосервис» удалось реконструировать цеха, выполнить капитальный ремонт зданий и сооружений. Тогда стало окончательно понятно, что «РТО» будет жить – кризис пройден!

Начался новый этап в жизни предприятия – этап развития и роста. Уже к концу 2000-х высокий спрос на продукцию привел к расширению номенклатуры. Более 900 наименований изделий выпускали для отечественных и импортных газоперекачивающих агрегатов, таких как ГТК-10-4, ГТК-10-И, ГТК-25-И, ГТН-16 и других. Кроме того, на «РТО» стали производить паровые лопатки к турбинным агрегатам ВПТ-50-2,3, ПТ-60-90/13, ВК-100-2, К-200-130/13, К-300-240.

«Завод, безусловно, уникальный. Здесь сохранены лучшие советские технологии по изготовлению лопаток, освоен выпуск запчастей для импортных агрегатов. Многие изделия выпускаются только у нас, поэтому от «РТО» многое зависит. Без продукции

В 2018 году произведено

35 577	лопаток
3 901	единица вставок, клиньев, стопоров
1 203	колодки
174	шестерни ГПА Ц-16
63	комплекта пакетов направляющих лопаток осевого компрессора ГТК-10-4
52	комплекта винтов насоса масляного трехвинтового
11	муфта зубчатых



Виктор Черномырдин на заводе «РТО»



Сергей Зябров, директор филиала АО «Газэнергосервис» – завода «РТО»

С гордостью хочу сказать, что наше главное достояние – это высококвалифицированные специалисты, которые успешно решают задачи любой сложности. И особенно приятно, что к нам приходит перспективная молодежь, за новыми станками в основном работают ребята до 30 лет.

предприятия некоторые виды машин могут попросту остановиться», – подчеркивает Сергей Зябров.

В 2015 году завод отметил 50-летний юбилей. За полвека «РТО» приобрел репутацию надежного поставщика высококачественной продукции и сегодня успешно сотрудничает с газотранспортными компаниями.

ТВОРЦЫ ДОСТИЖЕНИЙ

В структуру завода входит несколько крупных подразделений. Самое многочисленное – цех турбинных лопаток. До 90% от общего объема производства завода приходится на долю цеха. Основные задачи – изготовление турбинных и компрессорных лопаток для ГПА, паровых, технологических турбин химической промышленности – всего более 700 наименований. Специалисты постоянно работают над совершенствованием технологий, повышением качества и надежности изделий. В цехе установлено современное оборудование, позволяющее выполнять максимальное количество операций в непрерывном автоматическом цикле.

Второе по величине структурное подразделение завода – механосборочный участок. Здесь изготавливают запасные части для ГПА, специальное технологическое оборудование для магистральных газопроводов. Номенклатура участка – это более 300 наименований, в числе которых муфты, промежуточные валы, роторы и сегменты турбодетандера, роторы нагнетателей, колодки упорные и установочные, вкладыши, кольца уплотнений и многое другое. Специфика работы участка – выпуск мелкосерийной и даже единичной продукции, что позволяет выполнять уникальные заказы. Так, специалисты участка изготовили мобильный



Фрезеровщик Дмитрий Филаткин выставляет деталь для обработки

инжекторный земснаряд, который применяется при выполнении подводных работ ООО «ПГЭС», дочерней компанией АО «Газэнергосервис» в составе холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Следующий – заготовительный участок обеспечивает нужды всех производственных подразделений завода. Современное оборудование позволяет выполнять заготовки на высоком уровне.

В свою очередь, инструментальный участок обеспечивает завод контрольно-мерительными приспособлениями, приборами, эталонами, станочной оснасткой и целым спектром инструментов. Новые станки по-

заведений проходят у нас производственную и преддипломную практику. Некоторые из выпускников впоследствии приходят трудоустроиться именно на «РТО», и те из них, кто заинтересован в собственном развитии, быстро осваивают сложное современное оборудование и успешно строят свою карьеру», – рассказывает начальник отдела кадров филиала АО «Газэнергосервис» – завода «РТО» Татьяна Гейль. – Даже если трудоустроиться приходится ребята без специального образования, они получают профессию непосредственно на предприятии, под руководством опытных наставников и преподавателей».



Ученик фрезеровщика Татьяна Степанова

звolyют в несколько раз увеличить объемы производства, при этом облегчая труд слесарей-инструментальщиков.

«На заводе регулярно проводятся ознакомительные экскурсии для учащихся. Десятки студентов высших и средних учебных

Как рассказал Сергей Зябров, задача коллектива на 2019 год – увеличить на 30% объемы ремонта и изготовления запасных частей. «Необходимо обеспечить газотранспортные предприятия качественной продукцией. Кроме того, сейчас завершается изготовление опытного комплекта рабочих и направляющих лопаток осевого компрессора для агрегата ГТК-10-4, эта модернизация позволит существенно повысить производительность машин», – подчеркнул директор.

Сегодня завод «РТО» – это важнейшая производственная площадка «Газпрома» и один из ведущих в стране изготовителей запасных частей к газоперекачивающим агрегатам. На предприятии продолжают расширять номенклатуру продукции, проводить модернизацию мощностей. А чтобы понять причину успеха, достаточно посетить завод и пообщаться с его сотрудниками: как руководители, так и рабочие действительно гордятся результатами труда. Невооруженным взглядом видно, что свое дело они любят и уважают, берутся за все с хорошим настроением. С таким подходом нерешаемых задач попросту быть не может.

Виталий АПРЕЛКОВ



Пятиосевой обрабатывающий центр ДМУ-125

Дмитрий Филаткин, фрезеровщик 4 разряда

Я работаю здесь семь лет. После учебы в Щекинском политехническом колледже мне предложили пройти здесь практику, а потом и остаться. Завод мне уже многое дал. Во-первых, меня направили на обучение в институт, теперь у меня есть высшее образование. А во-вторых, я получил знания от наставников предприятия, благодарен им за это. Мне все здесь нравится: хорошее отношение руководства, достойная зарплата, интересная работа. Думаю, что я здесь надолго.

Владимир Сосов, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 5 разряда

Я с 19 лет работаю на «РТО» с перерывом на армию. Когда уходил служить, знал, что для меня оставили место, поэтому возвращался уже с пониманием своего будущего. За время работы у меня уже было три своих ученика. Конечно, горжусь этим, мне ведь только 27 лет. В будущем хочу повысить разряд до шестого, чувствую, что знаний для этого уже достаточно.

Владимир Кутепов, токарь 5 разряда

Даже после 46 лет на заводе уходить на пенсию еще не хочу. Настроено трудиться, пока позволяет здоровье. Почему? Просто очень люблю свою работу. Мне нравится работа с металлом, поэтому и стал токарем. Вообще я убежден, что если любить свое дело, то все будет получаться. И приходиться всегда нужно с настроением, вот и весь секрет успеха.

Екатерина Обухова, контролер 4 разряда

Сначала я была фрезеровщиком, затем контролером. На самом деле, одинаково интересно было и на той работе, и на этой, но в один момент захотелось что-то поменять, поэтому благодарна за то, что дали возможность попробовать себя в новой профессии. Никогда не жалела, что пришла сюда. «РТО» для меня – это прежде всего хорошие условия и внимательное руководство.

Валентина Акимчева, ветеран завода

Я пришла на завод еще в октябре 1965 года, цеха уже были построены, а оборудование только завозили. Мне было 18 лет, устроилась лаборантом-оператором, потом перешла в прачечную – чинила, зашивала, стирала спецодежду для всех рабочих. Была у них как вторая мама.

На пенсию ушла в 70 лет, проработав на «РТО» 52 года. Даже никогда не задумывалась о том, чтобы уйти с родного завода, здесь всегда был замечательный коллектив, уважительное отношение к человеку труда и стабильность. За полвека помню лишь один сложный период, тогда вся страна переживала кризис девяностых. Но даже в то время если и были задержки в выплате зарплат, то совсем небольшие. Мы относились к этому с пониманием и были уверены, что все наладится.

Сейчас на «РТО» появляются новые станки, на смену ушедшим на пенсию приходят молодые ребята. Про нас, ветеранов, тоже не забывают, звонят, поздравляют с праздниками. Я никогда не жалела о том, что судьба привела меня на предприятие. Для меня завод – это целая жизнь.

С ПРАЗДНИКОМ!

<<< стр. 1

ИЗ ЧЕГО ЖЕ, ИЗ ЧЕГО ЖЕ, ИЗ ЧЕГО ЖЕ СДЕЛАНЫ НАШИ ДЕВЧОНКИ?



МИЛЫЕ ДАМЫ!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с 8 Марта – Международным женским днем!

Вы – настоящее украшение нашей большой компании. Своим обаянием, оптимизмом и жизненной энергией вы вдохновляете нас на новые свершения. Восхищаете умением находить изящные решения сложных и ответственных задач. Наполняете производственные будни теплом и женским очарованием.

От всей души желаю вам счастья, любви, всего самого светлого и доброго!

С праздником!

Председатель Правления
ПАО «Газпром»
Алексей МИЛЛЕР



МИЛЫЕ ДАМЫ!

От имени всех мужчин холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично поздравляю вас с замечательным праздником – Международным женским днем!

Мы восхищаемся вашим трудолюбием, настойчивостью и целеустремленностью. Наравне с мужчинами вы вносите неоценимый вклад в реализацию масштабных проектов холдинга. Благодаря своей многогранности вы с легкостью решаете сложнейшие производственные задачи, достигая успехов на постах разного уровня.

Каждый день мы чувствуем вашу поддержку и понимание даже в самые сложные моменты жизни. Вы всегда находите время создавать домашний уют, поддерживать родных и близких и, конечно же, вдохновлять нас, мужчин, на самые невероятные подвиги. Вы – наш неиссякаемый источник энергии и смысл жизненных побед. Только ради вас нам хочется достать с неба звезды.

Искренне, от всего сердца поздравляю вас с 8 Марта! Желаю крепкого здоровья, счастья и любви! Чтобы внимание и забота окружали вас всегда и везде! Пусть сбываются все ваши желания!

Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Дмитрий ДЮБ



СИЛЬНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦЫ «СЛАБОГО» ПОЛА

В холдинге ООО «Газпром центрремонт» работает несколько тысяч женщин. Сегодня без их вклада уже невозможно представить себе компанию сильной и успешной. Давно прошли те времена, когда дамы ограничивались только «женскими» профессиями. Сегодня они осваивают разные задачи, не боятся физического труда и своими результатами доказывают, что невозможное – возможно.

ОТ УЧЕНИКА ДО УЧИТЕЛЯ

Евгения Серова – бригадир стержневого и модельного участков филиала АО «Газ-энергосервис» – завода «Турбодеталь». Сегодня она опытный специалист, который не только постоянно учится новому, но и успевает передавать свои знания коллегам. А еще несколько лет назад едва ли Евгения могла представить себя работником большого шумного завода, где производят важнейшее оборудование для объектов газовой промышленности. Как это часто бывает, все началось случайно.

В 2013 году семья Серовых открыла новую страницу в своей жизни, приняв решение уехать из Кемеровской области. Завод «Турбодеталь», входящий в состав холдинга ООО «Газпром центрремонт», стал первым местом работы в Подмосковье не только для Евгении, но и для ее супруга. В отдел кадров они пришли вместе. Сергею трудоустроиться предложили практически сразу – опытные мужчины на производстве нужны всегда. Молодой девушке было предложено работать делопроизводителем или попробовать себя стерженщиком машинной формовки.

«Я вообще с трудом представляла, что это такое. А экскурсия по заводу даже немного шокировала. Все шумит, гремит, страшно, но в то же время интересно, – рассказывает о первых впечатлениях Евгения. – Конечно, я сомневалась, но мне сразу сказали, что коллектив замечательный, все друг другу помогают. Так и решилась. В первую же неделю получила огромное количество информации и поняла, насколько важно перенимать опыт коллег. Стала подходить к людям и задавать всем вопросы, почему так, почему эдак. Мне терпеливо все объясняли, подсказывали, это очень помогло адаптироваться, да и вообще полюбить завод».

Очень скоро прилежная ученица сдала на второй, третий, четвертый разряд, стала важным сотрудником в производственной цепочке. Затем на заводе началось освоение новых стержней, а обучать персонал приехали зарубежные специалисты. Евгения схватывала все на лету и уже скоро начала передавать знания другим рабочим.

С наступлением 2019 года начался новый этап в жизни молодой, но уже опытной сотрудницы: решением руководства ее назначили бригадиром стержневого и модельного участков. Порядка 15 человек



Евгения Серова за работой

в подчинении – у всех разный опыт, характер, к каждому нужен свой подход.

«Ко мне просто подошел начальник и поставил перед фактом. Будь у меня выбор, возможно, отказалась бы. Очень тяжелый период в жизни, – вспоминает Серова. – За несколько месяцев я многое переосмыслила. Поняла, насколько важно работать в команде и находить общий язык с людьми. Получила очень ценный опыт, который еще пригодится не только на заводе, а вообще в жизни».

Сегодня все больше представительниц прекрасного пола приходят работать стерженщицами, но Евгения убеждена, что для женщин это непростая работа, где порой требуется быть физически сильной и выносливой: «Завод развивается, перечень производимой продукции постоянно расширяется. Расслабляться совсем некогда, нужно осваивать новые виды стержней, обучаться. От этого в конечном итоге зависит качество выпускаемых лопаток. Это большая ответственность, но тем интереснее – каждый человек должен осознавать значимость своего труда. Я переживаю за каждый выпущенный стержень, в них ведь вкладывается столько сил и стараний. После шести лет на «Турбодетали» могу сказать, что ни о чем не жалею. Мне нравится выбранная профессия, хочу развиваться в ней и дальше».

ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ

Профессия геолога в России востребована уже не один десяток лет. Пока ведется добыча полезных ископаемых, геологи будут нужны. При этом, выбирая столь непростую профессию, человек осознает, что в жизни его могут ждать разного рода трудности, например работа вахтовым методом вдалеке от мегаполисов, а нередко и на Крайнем Севере. Считается, что геология – сугубо мужская профессия, но во все времена «в поле» отправлялись и женщины.

Сегодня Евгения Бобровская – геолог I категории Уренгойского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой», обладающий солидным опытом и выполняющий важнейшие для подразделения задачи.

А начался этот путь много лет назад, когда школьница-выпускница Жения поехала с Сахалина на запад Украины, через всю огромную страну, поступать в Ивано-Франковский институт нефти и газа на факультет геологической разведки.

Учеба была непростой, но интересной. Практиковались в Карпатах, в горах Крыма. Евгения вернулась на Сахалин и в статусе дипломированного геолога начала работать лаборантом-коллектором на буровой. Прямо на скважинах брались из емкости пробы, чтобы проверить все параметры бурового раствора.

Несмотря на не самые простые условия работы дочери, родители ею гордились, ведь она, как и ее старший брат, пошла по их стопам. Отец всю жизнь проработал буровым мастером, а мама – исследователем скважин.

Вскоре родительская семья переехала с северного Сахалина в Краснодарский край, и Евгения тоже перебралась на юг. Работать устроилась в отдел по подсчетам запасов Краснодарского научно-исследовательского института. Но вскоре наступили не самые лучшие времена для научных исследований. И тогда сахалинские друзья позвали попробовать свои силы на Крайнем Севере. Так в 1998 году началась трудовая деятельность в управлении по повышению нефтеотдачи



Евгения Серова у станка для прессования стержней

пластов и капитальному ремонту скважин (с марта 2007 года – Уренгойское УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой»).

«Наша задача – составить полный и подробный отчет от первого до последнего дня ремонтных работ на скважине, – рассказывает Бобровская. – В наши руки стекается вся информация от заказа до акта передачи скважины заказчику».

Требования к качеству работ, к составлению отчетов ужесточаются. Ремонт может длиться от месяца до года. Как говорят геологи, все зависит от того, как Ее Величество Скважина себя поведет.

«Объем камеральных работ за последние годы очень вырос. Раньше было десять бригад капитального ремонта скважин, сейчас их – 18. А в нашем подразделении по-прежнему шесть человек, – рассказывает заместитель начальника геологического отдела Уренгойского УИРС Варис Арасланов. – Роль Евгении Геннадьевны очень важна, она ведь самая опытная. Делится своими знаниями с новыми сотрудниками, подсказывает».

Ежегодно геологический отдел готовит информацию о 150–200 скважинах. История ремонта – как строка из биографии, все данные важны для дальнейшей работы. Сколько этих историй прошло через руки геолога Бобровской, никто не возьмется ответить. Зато каждый с уверенностью скажет, что Евгения Геннадьевна – профессионал своего дела, знающий специфику работы в управлении не понаслышке.



Геологи Уренгойского УИРС

Она – тот человек, кто не боится больших задач и объемов, показывает высокую результативность труда.

«Я люблю свою работу. Чувствую причастность к большому делу – возвращению скважины к жизни. И особенно важно, что рядом работают люди, с которыми мы понимаем друг друга с полуслова», – отмечает Евгения Бобровская.

Виталий АПРЕЛКОВ, Ольга АКИМОВА



Евгения Бобровская

КАДРОВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПАО «ГАЗПРОМ»

В Правлении ПАО «Газпром» произошли кадровые изменения. Александр Медведев, Валерий Голубев и Всеволод Черепанов освобождены от своих должностей, Департамент 307 возглавил Сергей Меньшиков.



Александр Медведев



Валерий Голубев



Всеволод Черепанов



Сергей Меньшиков

Александр Медведев и Валерий Голубев освобождены от должностей заместителей Председателя Правления ПАО «Газпром».

От должности начальника Департамента 307 (курирует добычу газа, газового конденсата и нефти) освобожден Всеволод Черепанов. Он продолжит работу на другой должности в Группе «Газпром». Всеволод Черепанов является членом Правления «Газпрома» с 2010 года.

Начальником Департамента 307 со 2 апреля назначен Сергей Меньшиков, который

с 2008 года возглавлял дочернее общество «Газпром добыча Надым». Генеральным директором предприятия избран Игорь Мельников, ранее занимавший должность главного инженера – первого заместителя генерального директора.

В сообщении компании отмечено, что Александр Медведев сосредоточится на деятельности Международного делового конгресса и на работе в футбольном клубе «Зенит» – 22 февраля он был назначен на посты президента и генерального директора

санкт-петербургского футбольного клуба вместо Сергея Фурсенко.

Александр Медведев входил в Правление «Газпрома» с 2002 года, с 2005 года – был заместителем Председателя Правления. В 2005–2014 годах также возглавлял компанию «Газпром экспорт».

Валерий Голубев входил в Правление «Газпрома» с 2002 года, с 2006 года – был заместителем Председателя Правления. В 2003–2006 годах также возглавлял компанию ООО «Газкомплектимпэк».

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер поблагодарил Валерия Голубева за многолетнюю плодотворную работу на благо ПАО «Газпром».

Соответствующие решения о прекращении полномочий в качестве членов Правления ПАО «Газпром» будут приняты Советом директоров компании.

По данным управления информации ПАО «Газпром»

СО СПОРТОМ ПО ЖИЗНИ

О СПОРТ, ТЫ – МИР!

В Екатеринбурге состоялась зимняя Спартакиада ПАО «Газпром». Из разных регионов России и Беларуси в столицу Среднего Урала приехало около двух тысяч работников и юных спортсменов из дочерних обществ и организаций энергетической компании. В соревнованиях приняли участие 25 взрослых и 11 детских команд.



Церемония открытия Спартакиады

История спартакиадного движения ПАО «Газпром» насчитывает почти четверть века. Екатеринбург выбран местом проведения уже в четвертый раз.



Лыжные гонки

Церемония открытия прошла по традиции красочно и с размахом. В ней приняли участие член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Владимир Марков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексей Крюков, Министр физической культуры и спорта Свердловской области Леонид Рапорт, глава Екатеринбурга Александр Высокинский.

Приветствие участникам и организаторам состязаний направил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер: «Спартакиады – важная часть корпоративной культуры нашей большой компании. Это праздник спорта и дружбы, который ежегодно объединяет самых сильных и целеустремленных спортсменов «Газпрома». Соревнования укрепляют командный дух, помогают добиваться спортивных и профессиональных успехов».

В течение недели атлеты-любители разыграли 138 медалей разного достоинства в шести видах спорта: в лыжных гонках, баскетболе, волейболе, мини-футболе, пулевой стрельбе и настольном теннисе.

Одним из этапов Спартакиады стало выполнение нормативов ГТО. Некоторые участники признались, что исполнили свою мечту о значке высшей пробы: «В Спартакиадах «Газпрома» я участвую уже в седьмой раз. В 2017 году в Сочи по техническим причинам получила серебряный значок, теперь пересела на золотой. Очень рада! Спасибо организаторам за такую возможность!» – рассказала участница команды «Газпром ПХГ», слесарь по ремонту технологических установок Канчуриновского УПХГ Ирада Тухватшина.

Дни соревнований запомнились высочайшим накалом борьбы, все хотели победить, но, как известно, в спорте так не бывает. В общекомандном зачете среди взрослых участников лидерами стали работники ООО «Газпром трансгаз Югорск». На второй позиции – атлеты принимающей стороны – ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Третье место заняли представители ООО «Газпром трансгаз Томск».

Те же команды отличились и в детских соревнованиях. Победу одержали спортсмены ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», второе и третье места соответственно заняли участники ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Газпром трансгаз Югорск».

По данным управления информации ПАО «Газпром»

Сергей Хомяков, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром»

Участники Спартакиады еще раз продемонстрировали, что в нашей компании работают сильные, энергичные, уверенные в себе люди. Подрастает перспективная молодежь. С такой командой мы решим любые задачи, стоящие перед «Газпромом».

ВЫСОКИЙ СПОРТИВНЫЙ КЛАСС



Участник соревнований по дартсу

В подмосковной Истре завершились соревнования в рамках VII Спартакиады ООО «Газпром подземремонт Уренгой», в которых впервые участвовали работники всех филиалов Общества.

Два игровых дня вместили в себя несколько мини-турниров: непредсказуемая водная эстафета, соревнования по нардам, стрельбе, настольному теннису, боулингу, дартсу и даже «Веселые старты», собравшие огромное число зрителей. Каждый из видов не уступал другому в зрелищности.

Отлично проявили себя пловцы из Астрахани, как и положено представителям южного региона, где возможностей для плавания больше, чем в арктической зоне страны. В дартсе самыми меткими оказались уренгойцы, они же первенствовали и в нардах. В настольном теннисе и боулинге не было равных специалистам администрации компании.

В стрельбе безоговорочно победили работники Ноябрьского УИРС, они же – лидеры эстафеты «Веселые старты».

В итоговом зачете VII Спартакиады победила команда администрации компании, завоевавшая несколько первых и призовых мест. Вторыми в общем зачете стали работники из Ямбургского филиала, а почетную бронзу взяли спортсмены из Ноябрьска.

Состязания запомнились бескомпромиссной борьбой, яркими эмоциями, радостью побед и горечью поражений. Участники турнира стали свидетелями незабываемых спортивных событий и получили мощный заряд положительной энергии.

Вячеслав КАЛИНИН

ЛЕГКИЙ СПОСОБ ЖИТЬ ИНТЕРЕСНЕЕ

В холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт» работает много талантливых сотрудников. В свободное время они успевают играть на музыкальных инструментах, писать стихи и даже издавать книги собственного сочинения. Герои рубрики «Нерабочий формат» – это активные и жизнерадостные люди, которые знают, как жить интереснее.

ОТКРЫТКА – ЛУЧШИЙ ПОДАРОК

Изделия ручной работы в последние годы приобретают все большую ценность. Современному человеку в своем плотном графике сложно найти свободное время на то, что можно купить в любом магазине. Но всегда есть исключения из правил.

Главный специалист ООО «Газпром центрремонт» Жанна Айнетдинова уверена, что любая вещь, сделанная своими руками, – это не только хороший подарок, но и возможность показать человеку свое отношение.

Первую открытку она изготовила восемь лет назад для подруги. Потратила на это несколько часов, но поняла, насколько это увлекательный и интересный процесс. С тех пор Жанна освоила разные творческие техники, при этом училась всему самостоятельно, хотя в интернете сейчас можно найти множество мастер-классов и уроков. По ее словам, это не просто хобби, а возможность абстрагироваться от внешнего мира и побыть наедине со своими мыслями.

С годами прибавлялся опыт, а времени на каждую открытку уходило все меньше. Сегодня одна работа занимает около 3–4 часов, хотя бывают случаи, когда на заключительной стадии происходит форс-мажор, например в виде пролитого клея, тогда приходится начинать все с начала, но в результате новая открытка получается даже лучше прежней.

«Для меня главная мотивация – это радость близких людей. Зачастую открытка дарит больше эмоций, чем сам подарок, поскольку человек видит, что ты вкладывал в работу частичку себя. Кроме того, каждая открытка индивидуальна. Такие вещи, как правило, не выбрасывают, они приносят радость даже спустя годы», – рассказывает Жанна.

На вопрос, насколько сложно творить своими руками, автор уже десятков открыток утверждает, что ничего невозможного нет – при желании это может делать каждый усидчивый человек с развитой мелкой моторикой. На начальном уровне нужны только бумага, клей ПВА, зубочистки и запас терпения.

«Мне нравится, что мой труд ценят друзья и близкие, приятно видеть их эмоции. К тому же творчество – это такой процесс, где нет пределов для совершенства, изобретать новое можно всегда, поэтому планирую заниматься своим хобби и дальше», – отмечает Жанна.

ГЛАВНАЯ МОТИВАЦИЯ – ДЕТСКИЕ УЛЫБКИ

Анастасия Карпович, экономист АО «Газэнергосервис», воплощает в жизнь мечты маленьких девочек стать принцессами из сказок. Она шьет по эскизам нарядные платья и к каждому создает эксклюзивные аксессуары в виде корон и ободков с цветами.

Выбрать хобби Анастасию подтолкнула дочка подруги, которая давно просила платье принцессы из любимого мультфильма, но найти его не удавалось. Результат превзошел все ожидания, девочка чувствовала себя самой счастливой на свете, ведь сбылась ее мечта.

Работа по созданию платья сложная и кропотливая. На сборку одной пышной юбки из шести слоев фатина уходит от 10 до 12 часов. Для создания одного цветка необходимо вырезать 30–40 лепестков разной величины, обработать на утюге каждый, затонировать и придать форму. На один полноценный

цветок уходит час сборки. В общей сложности один костюм создается за 35–40 часов работы. «Идеи для новых творений я нахожу в повседневной жизни, порой даже проходя мимо цветочного магазина можно увидеть необычный цветок, который вдохновляет на работу. А изящные платья принцесс часто встречаются в мультфильмах», – рассказывает художница.

Уже год Анастасия проводит творческие мастер-классы, на которых делится опытом создания красивых нарядов и аксессуаров для причесок. Такие мероприятия особенно популярны перед праздниками, когда все хотят порадовать своих близких необычными подарками.

Своим хобби Анастасия Карпович начала заниматься только в 2017 году, но она не планирует на этом останавливаться, ведь в счастливых улыбках маленьких принцесс – безграничная мотивация для дальнейшего развития.



Анастасия Карпович с брошь-цветком собственного производства

ТАНЕЦ – ИСТОЧНИК ВОДОХВОНЕНИЯ

Марина Смирнова, главный специалист ООО «Газпром центрремонт», ведет активный образ жизни. Она катается на коньках, роликах, велосипеде, занимается плаванием и силовыми тренировками в спортклубе. Серьезным увлечением называет горные лыжи, но все же самая большая страсть – танцы.

Любовь к этому прекрасному виду спорта началась с того момента, как стало получаться уверенно стоять на ногах. К двум годам девочка с удовольствием двигалась в такт музыке в маминых туфлях, а уже в восемь самостоятельно пошла записываться в танцевальную студию.

Первые шаги были сделаны в народном ансамбле, а когда родители поняли, что для ребенка это больше, чем просто хобби, приняли решение направить энергию девочки в балетные танцы. С тех пор к насыщенной жизни добавились бесконечные тренировки, выступления, турниры – любимое дело вышло на профессиональный уровень.

«Морально было очень тяжело, когда пришлось пожертвовать танцевальной карьерой ради получения высшего образования. Но с любимым занятием я осталась дружна и по сей день», – рассказывает Марина. Помимо европейской и латиноамериканской программ балетных танцев, были освоены и популярные кубинские направления, такие как сальса и бачата. «В этом искусстве



Жанна Айнетдинова с открытками ручной работы

нет предела совершенству, сколько бы ты ни учился. Но для меня главное не результат, а сам процесс. Это самореализация, яркие эмоции, свобода души и тела и ощущение чувства беззаботности, как в детстве. То, чего так не хватает в будничной суете. А кро-

которая ему очень понравилась. Зная об увлечении мамы, он сразу же попросил сделать такую же. Результат понравился всей семье, и это стало стимулом творить дальше.

Весь процесс можно разделить на основные этапы. Сначала прорабатывается облик,



Марина Смирнова в школе танцев на показательных выступлениях

ме того, это еще и невероятно полезное увлечение, которое отлично способствует мышечному тону и легко заменяет любые диеты, – отмечает Марина Смирнова. – В каком бы настроении я ни была, уставшая или расстроенная, если в круговороте забот нашлось время оказаться на занятиях, то я словно обновляюсь и выхожу из зала полная сил и позитивной энергии. Это чудесное средство от любой хандры».

Танцами можно заниматься в любом возрасте, если не ставить перед собой цели выйти на профессиональный уровень: «При этом нужно понимать, что все же это большой труд, особенно на начальном этапе. А работа в паре – еще и огромная ответственность, как за себя, так и за партнера. Тем не менее я всем рекомендую попробовать, потому что это невероятные эмоции, сравнимые с полетом души. Танец – моя болезнь, лечить которую я точно не планирую».

ИГРУШКИ С ДУШОЙ

Инженер-технолог ПАО «ТМ» Ирина Белобородова своим хобби выбрала вязание игрушек. Корнями это увлечение уходит в раннее детство, когда мама научила вязать спицами и крючком. Первыми работами девочки стали носочки, рукавички, затем появились кофты, платья и многое другое.

Четыре года назад младший сын Александр случайно увидел в интернете игрушку,



Часть коллекции вязаных игрушек, созданных Ириной Белобородовой

затем – самое интересное – образ, наряд. «В этом есть элемент волшебства – когда пришиваешь глазки и носик, игрушка оживает. Иногда кажется, что она смотрит на меня и чего-то ждет. После этого понимаешь, что расставаться с ней совсем не хочется», – делится впечатлениями Ирина Белобородова.

Автор кукол говорит, что некоторые задумки можно воплотить всего за один вечер, а на более сложные уходит до недели: «Для меня чем сложнее, тем интереснее. Игрушки должны быть своеобразные, каждая – с изюминкой, с душой и даже своим взглядом на жизнь. А когда делаешь ее в подарок кому-то, обязательно представляешь человека, его характер, думаешь о своем к нему отношении. Только после этого перед глазами формируется образ. Поэтому, на мой взгляд, двух одинаковых кукол не бывает, все они индивидуальны».

Самым большим поклонником творчества Ирины является ее сын Александр. Он же «тестирует» продукт перед тем, как передать в руки новых хозяев. Расстается с игрушками всегда легко, потому как знает, что мама сделает еще и что каждая новая будет еще интереснее и ярче.

**Виталий АПРЕЛКОВ,
Виктория ВАЛУЕВА,
Дарья ЕФИМОВА**