



ИНТЕРВЬЮ
О миссии АО «Газпром центрэнергогаз»
СТР. 2–3



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ
Мама – главный учитель
СТР. 4



ЗНАЙ НАШИХ!
Фестиваль «Факел» – праздник творчества
СТР. 7



ГОД ДОБРОВОЛЬЦА
Донорский марафон в компаниях холдинга
СТР. 8

ВЫПУСК № 100!



2018 год для холдинга стал невероятно насыщенным на знаменательные даты. В сентябре свое 10-летие отметила компания ООО «Газпром центрремонт», а сегодня корпоративная газета крупнейшего отраслевого холдинга празднует свой символический юбилей – в свет выходит сотый выпуск издания «Центрремонт».

За свою недолгую жизнь по меркам корпоративного печатного СМИ в структуре «Газпрома» – редакция существует неполные 10 лет – официальный вестник холдинга уже успел пережить изменения в дизайне, оставаясь в рамках визуального образа корпоративных газет дочерних предприятий ПАО «Газпром», обзавелся многотысячной аудиторией, а также отрядом талантливых авторов и пытливых корреспондентов. Газета «Центрремонт» была признана лучшим корпоративным СМИ дочерних обществ ПАО «Газпром» в 2012 году, но с тех пор не сбавляет обороты и продолжает развиваться.

Первый выпуск газеты попал в руки читателей в начале 2009 года. Поначалу издание было ежеквартальным и выходило в свет лишь один раз в три месяца. Тогда задача «с нуля» создать собственное СМИ казалась по меньшей мере амбициозной и сложной, но, как показало время, оправданной и даже необходимой.

За прошедшие годы изменилось многое: газета была зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, ее тираж вырос с 999 до 5300 экземпляров.

Последние несколько лет редакция выпускает 13 номеров в год, среди которых есть тематические и праздничные выпуски. Помимо этого, расширился охват читательской аудитории – газету читают в более чем 30 регионах Российской Федерации – на всех предприятиях холдинга ООО «Газпром центрремонт», а также в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах.

Корпоративное СМИ получило и свою электронную версию, которая размещается на интранет-портале и официальном сайте компании и открывает доступ к вестнику холдинга с компьютера, планшета и даже со смартфона.

Ключевая цель выпуска газеты «Центрремонт» – информирование многотысячного трудового коллектива ООО «Газпром центрремонт» о производственных достижениях дочерних компаний, об инновационных подходах к работе на заводах отраслевого холдинга, о новостях «Газпрома» и всего топливно-энергетического комплекса.

Мы делаем газету для сотрудников, рассказываем о людях производства, и не только о тех, кто ремонтирует оборудование и строит объекты, но и о тех, кто развивает новые направления деятельности, кто грамотно ведет финансы и бухгалтерию компании, о тех, кто обучает и повышает квалификацию работников, кто отвечает

за безопасность производственного процесса, а также за здоровье и жизнь сотрудников холдинга.

В каждом выпуске можно найти интервью с руководителем одного из подразделений «Газпром центрремонта», где авторами вопросов зачастую становятся сами читатели, которые присылают интересные темы в адрес редакции.

Для тех, кто не является технарями и пока не знает, как на заводах холдинга производятся уникальные лопатки для газотурбинных двигателей или из каких этапов состоит ремонт газоперекачивающего агрегата, создана специальная рубрика «Изучаем производство», где в формате фоторепортажей можно своими глазами увидеть саму суть производственного процесса.

Принципиальная особенность издания в том, что автором материалов может стать не только постоянный корреспондент, а любой сотрудник многотысячного коллектива

холдинга ООО «Газпром центрремонт», в рядах которого трудится много спортивных, активных и талантливых людей. Газета «Центрремонт» дает простор для реализации творческого потенциала, расширяя при этом жанровый и тематический диапазон информационного пространства всего предприятия.

Задача редакции не только говорить, но и слушать. Именно поэтому мы регулярно собираем мнения читателей по тому или иному вопросу и придумываем новые тематические рубрики, в которых можно просто поблагодарить самого лучшего коллегу.

Сто выпусков – это важный рубеж и почти 10 лет работы, а еще это возможность проанализировать то, что было сделано, и построить планы на будущее.

Мы всегда открыты к пожеланиям и предложениям, ведь именно ваши отзывы помогают делать газету интереснее и ярче.

Редакция газеты «Центрремонт»

100
ВЫПУСКОВ –
ЭТО

495 794
экземпляра газеты
издано со дня основания

4 128 658
полос напечатано

5 956 144
символа текста
подготовлено
корреспондентами

4 264
фотографии опубликовано

СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВ: «НАША ГЛАВНАЯ МИССИЯ – СВОЕВРЕМЕННОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ»

ПАО «Газпром» располагает крупнейшей в мире газотранспортной системой. Единая система газоснабжения России представляет собой уникальный технологический комплекс, включающий в себя объекты добычи, переработки, транспортировки, хранения и распределения газа.

Для обеспечения бесперебойных поставок газа от скважины до конечного потребителя АО «Газпром центрэнергогаз» своевременно реализует комплексное техническое обслуживание, а также полный цикл ремонта на объектах компрессорных станций и газопромысловых управлений ПАО «Газпром». О достижениях и перспективных планах компании в интервью корпоративной газете «Центрремонт» рассказал генеральный директор АО «Газпром центрэнергогаз» Сергей Владимиров.

– Сергей Николаевич, основной функцией Общества является выполнение ремонта на объектах Единой системы газоснабжения России. Какова задача предприятия в структуре «Газпрома»?

– Своевременность и качество выполнения ремонтных работ напрямую влияет на работу всей газотранспортной системы и на стабильность поставок природного газа потребителям. АО «Газпром центрэнергогаз» реализует техническое обслуживание и ремонт механической части технологического оборудования компрессорных и дожимных компрессорных станций, включая объекты стратегически важных направлений, таких как Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение, газопровод «Бованенково – Ухта» и Северо-Европейский газопровод.

Сотрудники нашего предприятия обеспечивают бесперебойную работу оборудования ПАО «Газпром» в период пиковых нагрузок. Осуществляют техническое обслуживание на важнейших объектах транспортировки газа за рубеж – компрессорных станциях «Береговая» и «Портовая». Выполняют ремонт газораспределительных станций для обеспечения бесперебойной подачи газа потребителям. А также осуществляют работы по техническому обслуживанию и ремонту автомобильных газонаполнительных компрессорных станций, аппаратов воздушного охлаждения, теплошумоизоляции обвязки агрегатов и компрессорных цехов, систем вентиляции и автоматического пожаротушения, грузоподъемных механизмов и подкрановых путей, трубопроводной арматуры, теплообменного и энергетического оборудования.

– В каких наиболее значимых отраслевых проектах «Газпром центрэнергогаз» принимает участие в текущем году?

– В этом году Общество принимает активное участие в проводимой холдингом работе по подготовке к организации комплексного сервисного обслуживания основного и вспомогательного оборудования

магистрального газопровода «Сила Сибири» – крупнейшей системы транспортировки газа на Востоке России, планируемой к вводу в эксплуатацию в 2019 году. На данный момент специалисты нашей компании проводят подготовительные мероприятия для организации технического обслуживания и ремонта основного и вспомогательного оборудования.

Помимо этого, в 2018 году «Газпром центрэнергогаз» в числе других предприятий холдинга ведет подготовку к реализации технического обслуживания и ремонта оборудования Чайядинского нефтегазоконденсатного месторождения.

– Сергей Николаевич, а как давно Общество работает в Киргизии? И какой объем задач уже выполнен?

– На протяжении последних четырех лет наша компания является основной ремонтной организацией по восстановлению и обеспечению работоспособности газомотокомпрессоров КС «Сокулук» ОсОО «Газпром Кыргызстан». За данный период совместно со специалистами АО «Газпром электрогаз» выполнен полный комплекс работ – ремонт механической части газомотокомпрессоров, электрооборудования, систем автоматического управления, контрольно-измерительных приборов и автоматики, а также вспомогательного оборудования компрессорного цеха.

В ремонтно-механических мастерских нашего Общества в городах Сысерть и Самара организована работа по восстановлению демонтированных узлов газомотокомпрессоров МК-8 (ГМК), требующих углубленного ремонта.

– На сегодняшний день предприятие, помимо ремонтных, проводит также строительные-монтажные работы на объектах ПАО «Газпром». Расскажите подробнее об этом направлении деятельности.

– Да, на протяжении нескольких лет наша компания принимает активное участие



Сергей Владимиров

в реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» по капитальному строительству, реконструкции и вводу объектов в эксплуатацию. Специалисты выполняют комплекс строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Стоит отметить участие в реконструкции Совхозного и Краснодарского подземных хранилищ газа, компрессорных станций «Красноармейская», «Тажанская» и «Лялинская», а также в проекте реконструкции объектов Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

В этом году предприятие выиграло тендер на проведение работ по замене сменных проточных частей нагнетателей на ГПА

компрессорной станции «Елизаветинская» для подачи газа на СПГ-комплекс в районе КС «Портовая». В настоящее время работники Санкт-Петербургского филиала нашей компании поэтапно проводят строительно-монтажные работы и готовятся к выполнению пусконаладочных работ оборудования.

Помимо этого, в 2018 году на «Газпром центрэнергогаз» были возложены функции генпродюжника по завершению строительства второго пускового комплекса объекта «Расширение Пунгинского ПХГ». Второй этап предусматривает переподключение 20 газопроводов-шлейфов, строительство



Замена газотурбинного двигателя



Дефектоскопия методом неразрушающего контроля

и подключение газопровода-подключения к МГ «Надым – Пунга I», монтаж двух ГПА-16 ПХГ «Урал», благоустройство площадки и подъездных автодорог к объектам. Работы ведутся по графику, большой объем уже выполнен.

– Газотранспортная система представляет собой сложный инженерно-технический комплекс. Что помогает предприятию наиболее эффективно выполнять свои задачи?

– Во-первых, это наши ресурсы – высокий уровень квалификации рабочих и специалистов нашей компании и техническая оснащенность производственных филиалов обеспечивают успешное выполнение задач любой сложности, что в дальнейшем способствует надежной, эффективной и безаварийной эксплуатации промышленных объектов.

Во-вторых, мы непрерывно осваиваем новые виды работ, включая инженерные работы высокой сложности. В частности – по неразрушающему контролю и технической диагностике. В 2018 году наряду с филиалами «Сургутский» и «Санкт-Петербургский» в лицензию по использованию ионизирующих источников излучения включены диагностические подразделения филиалов «Екатеринбургский» и «Югорский». Это позволило выполнить большой объем работ по контролю качества сварных стыков собственными силами, в том числе при капитальном ремонте технологических трубопроводов компрессорных цехов и газораспределительных станций.

В настоящее время проводятся плановые работы по дефектоскопии узлов и деталей газоперекачивающих агрегатов, эндоскопическому обследованию проточной части стационарных и легкопромышленных газотурбинных двигателей, расширенному диагностическому обследованию ГПА до и после ремонта, входному контролю поступающих для ремонта материально-технических ресурсов.

Специалисты Общества участвуют в организации работ по неразрушающему контролю на Бованенковском НГКМ, проводят работы по вибрационной диагностике турбодетандерных агрегатов типа АДКГ-9-11-УХЛ4 до и после ремонта.

Мы успешно выполняем работы по балансировке роторов турбин и центробежных компрессоров в собственных подшипниках. При этом стоит отдельно выделить балансировку роторов ЦБК типа НЦ-16ПХГ, выполненную при пусконаладочных работах газоперекачивающих агрегатов на объекте строительства Пунгинского ПХГ, и балансировку ротора компрессора ЦБН-398-23-1ЛСМ газоперекачивающего агрегата на компрессорной станции «Шатровская», оснащенного магнитным подвесом второго поколения (модель КТМ-2СМ).

– АО «Газпром центрэнергогаз» стремится расширить номенклатуру оказываемых услуг и осваивать новые виды деятельности. Какие успехи уже достигнуты в этой области?

– АО «Газпром центрэнергогаз» приняло участие в ряде проектов по развитию топливно-энергетического комплекса страны.

Компания обладает большим преимуществом – обширной сетью филиалов и производственных площадок, что позволяет нам выполнять работы практически во всех регионах России от Сахалина до Калининграда.

К примеру, в нашем активе успешно выполненная задача по ТОиР компрессорного оборудования Калининградской АГНКС, в том числе устранение повышенной вибрации компрессоров холодильной установки К-160.

В рамках освоения новых видов деятельности и расширения номенклатуры выполняемых работ в 2018 году была проведена аттестация новых сварочных технологий по группам технических устройств опасных производственных объектов. Аттестация данных технологий дает право компании выполнять ТОиР газового оборудования и трубопроводов сетей газораспределения и газопотребления, а также технологических трубопроводов и оборудования химических, нефтехимических, нефте- и газоперерабатывающих производств.

Учитывая ответственность и значительный объем сварочных работ, выполняемых на объектах Единой системы газоснабжения страны, безусловно, мы уделяем большое внимание подготовке квалифицированного персонала в данном направлении. В нашем центре специальной подготовки и аттестационном пункте на базе Красноуральского отделения Центра обучения кадров компании ведется непрерывная работа по подготовке и аттестации специалистов сварочного производства. В этом году более 170 специалистов прошли аттестацию, а более 30 сварщиков прошли курсы повышения квалификации.

– Качественная работа любого предприятия, несомненно, зависит от профессионализма персонала. Каковы главные аспекты кадровой политики в компании?

– В АО «Газпром центрэнергогаз» трудится 4 тысячи высококвалифицированных сотрудников, которые своевременно и качественно выполняют различные виды работ, непосредственно влияющих на надежное и стабильное функционирование газотранспортной системы России. Работа сопряжена с тяжелым физическим трудом, а порой связана и с особыми климатическими условиями. Мы проводим смотры-конкурсы «Лучший по профессии», уделяем особое внимание обучению персонала и повышению квалификации. За это направление отвечает специализированный Центр обучения

кадров компании, который, кстати, с этого года имеет право осуществлять образовательную деятельность в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Центр обучения кадров проводит постоянную работу по подготовке и реализации обучающих программ по новым актуальным направлениям деятельности как Общества, так и компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» в целом.

Научная составляющая деятельности учебного центра определяется взаимодействием с профильным Брянским государственным техническим университетом. В этом году студенты кафедры «Турбиностроение» прошли практику на учебном полигоне, а также познакомились с производством на внутрихолдинговом предприятии ОАО «Газэнергосервис» – заводе «Турбо-ремонт». В рамках социального партнерства центр привлекает в качестве внештатных преподавателей высококвалифицированных специалистов университета, имеющих ученую степень.

– Сергей Николаевич, подводя итоги года, расскажите о планах на ближайшую перспективу.

– Безусловно, важной задачей для компании является поддержание высокого уровня качества выполняемых работ и совершенствование уже налаженных процессов – капитального ремонта и технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов на компрессорных, дожимных компрессорных станциях, а также подземных хранилищах газа.

Основным этапом организации ремонтов является план на предстоящий год, который формируется с учетом наработки и технического состояния газоперекачивающих агрегатов. В течение последних лет мы наблюдали снижение плановых показателей ремонтов. Одним из факторов стало снижение загрузки Единой системы газоснабжения и, как следствие, снижение наработки ГПА. К концу 2018 года наблюдается увеличение объемов работ. В настоящее время план капитальных и средних ремонтов на 2019 год составляет 723 газоперекачивающих агрегата. С учетом складывающейся динамики мы проводим соответствующую подготовку к реализации производственной программы в следующем году.

Помимо этого, мы продолжим работу в области технического обслуживания и ремонта вспомогательного оборудования компрессорных станций, газовых промыслов, газораспределительных и газоизмерительных станций. В этих направлениях мы также прогнозируем увеличение объема запланированных работ.

Что касается крупнейших отраслевых проектов, то в следующем году мы будем принимать участие в сервисном обслуживании

оборудования газопровода «Сила Сибири» и Чайнинского нефтегазоконденсатного месторождения.

Для АО «Газпром центрэнергогаз» 2018 год стал непростым, но насыщенным и плодотворным. В будущем году мы продолжим стабильную работу по традиционным направлениям деятельности, будем продолжать расширять спектр оказываемых услуг и поддерживать высокий уровень качества выполняемых работ. Мы не останавливаемся на достигнутом, стремимся идти в ногу со временем, продолжаем развиваться. И я уверен, что в будущем нас ждут новые перспективные и интересные проекты.

**Сергей ШАРИЧЕВ,
Виктория ВАЛУЕВА**



Аппарат воздушного охлаждения масла



Ремонтные работы



Монтаж ротора турбины низкого давления



Опилка рабочих лопаток осевого компрессора ГТК-10

МАМА – ГЛАВНЫЙ УЧИТЕЛЬ

В семье Загуляевых к заводу «Афипэлектрогаз» особое отношение. В этом году работать в Афипский филиал АО «Газпром электрогаз» пришел уже пятый представитель этой фамилии. А началось все еще 30 лет назад, тогда путь газовика для себя выбрала Галина Загуляева, которая спустя годы признается, что по-прежнему очень любит свою работу, и это отношение к делу передает детям.

Галина Ивановна в 1987 году приехала на Кубань из Мурманской области, где служила телеграфисткой в штабе Военно-морского флота. На Юг вернулась по зову предков – родители жили на Ставрополье. Практически сразу после переезда устроилась в трест «Союзгазэнергоремонтаж», который и был предшественником нынешней компании «Газпром электрогаз», дочернего общества холдинга ООО «Газпром центрремонт». «Я пришла по объявлению и работаю с перерывом в один год вот уже 30 лет. Завод стал для меня родным. До сих пор помню свой первый день здесь – начальник тогда сказал, что ждал такого специалиста 15 лет. А во время собеседования мне поручили описать технологию шкафа для спецодежды. Очень волновалась, хотя и знала, как это сделать», – рассказывает основательница династии Загуляевых.

Начиная свой путь с должности инженера-технолога, она шаг за шагом познавала все тонкости работы на предприятии. Старания не остались без внимания руководства, а наградой за достойный труд стало повышение сначала до ведущего инженера-технолога, а затем и до заместителя начальника отдела.

По словам Галины Ивановны, с момента ее трудоустройства многое изменилось: «Раньше всю документацию обрабатывали вручную, чертили на кульманах, лимитно-заборные карты писали через копировальную бумагу, когда нужно несколько экземпляров. Сейчас другое дело – время компьютеров, оно дает больше возможностей для новаторства.

Говорят, что работа – второй дом, я с этим полностью согласна. Хотя в моем случае это первый дом, ведь на предприятии работает почти вся моя семья».

Среди преимуществ «Афипэлектрогаза» она отмечает прежде всего стабильность: «Многие годы я была обеспечена работой, вовремя получала заработную плату, смогла воспитать и дать образование всем четверым детям. За все это я благодарна компании».

Сын Александр планировал пойти по стопам матери, но после учебы решил попробовать себя в других видах деятельности. «Я с детства говорил, что хочу стать инженером. Целенаправленно поступил учиться на электрика, чтобы работать на уже родном для семьи предприятии, а потом захотелось чего-то нового», – рассказывает Александр. – В 2006 году прислушался к рекомендациям мамы и пришел в «Афипэлектрогаз», хотя сейчас понимаю, что свой выбор сделал еще во время прохождения практики. Начал электромонтищиком, потом инженером, сейчас работаю главным специалистом-конструктором. Мое дело мне нравится. У нас разные объекты, часто внедряются разные новшества, это дает возможность постоянно развиваться. Это уже давно не просто работа, а часть жизни. Наверное, главное преимущество для меня – это стабильность. Но не менее важно, что здесь сплоченный коллектив, который готов прийти на помощь. Безусловно, хорошая атмосфера имеет большое значение».

В профессиональном развитии Александра большую роль сыграл ведущий специалист-механик Анатолий Клочков, который уже ушел на пенсию, но в свое время стал наставником для многих молодых работников. «Главный учитель для меня, конечно, мама. Она очень многогранный человек. Она разбирается и в электрике,

и в механике, да и много в чем еще», – подчеркивает сын.

Елена Морозова – дочь Галины Ивановны – пришла в «Афипэлектрогаз» в 2010 году оператором лазерной установки. Спустя три года перешла в отдел главного технолога, где и работает ведущим инженером. «В каком возрасте поняла, что хочу работать здесь? Наверное, я по-другому и не думала. А после школы уже точно знала, куда зовет сердце», – рассказывает Елена. По ее словам, детей вдохновлял пример матери: «Она часто брала нас на работу, нам там было ужасно интересно! Сидели, рисовали, а на складе, как сейчас помню, была печатная машинка. Я очень любила печатать на ней и всегда мечтала о такой же».

«Мне очень нравится моя профессия. И это важно, учитывая, что здесь мы проводим по восемь часов в день. У меня интересные задачи: описываю технический процесс, рассчитываю материалы и многое другое. Всегда иду на работу с удовольствием», – говорит Елена. По ее словам, мама Галина Ивановна никогда не пыталась влиять на будущий выбор детей, дав им возможность решать самостоятельно. «С мамой мы трудимся в одном отделе. Она для меня – настоящий гуру. Передает мне знания, учит всему. Очень благодарна ей за это», – отмечает Елена.

Четвертым представителем семьи в компании холдинга стала Юлия, невестка Галины Ивановны. Она начинала с должности кладовщика. «Мне всегда хотелось работать на большом предприятии, особенно таком, как наше. Оно привлекает своей мощью, стабильностью и, конечно, уверенностью в завтрашнем дне. Я здесь с 2010 года, но уже с уверенностью могу сказать, что «Афипэлектрогаз» – это большая и важная часть моей жизни, это место, где спокойно можно работать до пенсии, тем более что мне очень повезло с коллективом. В отделе – полное взаимопонимание и взаимопомощь. А то, что я стала частью трудовой династии, добавляет ответственности», – рассказывает Юлия. – Убеждена, что очень важно любить то, чем занимаешься. Наверное, без этого не будет результата».

В этом году на предприятие пришел уже пятый представитель трудовой династии – Татьяна Пирогова, еще одна дочь Галины Ивановны. Она работает электромонтищиком по силовым сетям и электрооборудованию. Как и все остальные, пришла по рекомендации мамы, но утверждает, что свое мнение никто не навязывал, выбор был осознанный. «Меня привлекает здесь в первую очередь стабильность. Здесь моя мама, близкие родственники, от этого ответственности становится еще больше», – рассказывает Татьяна.

По словам Елены Морозовой, сестра гордится своим выбором. «Как и вся молодежь, она часто сравнивает себя с однокурсниками и рассказывает им о работе, публикует фотографии в социальных сетях. А скоро наша династия продолжится дальше, на подходе следующее поколение – мой сын Сергей уже учится на электрика в техникуме. Сначала пойдет в цех, потом в армию, затем в институт. Хочу, чтобы он прошел весь путь от начала. Дочь еще совсем маленькая, учится в пятом классе, но уже сейчас рассказывает, что будет работать в «Газпроме», когда вырастет. Она гордится своей семьей, и это очень приятно».

**Михаил ДУБИНОВСКИЙ
Виталий АПРЕЛКОВ**



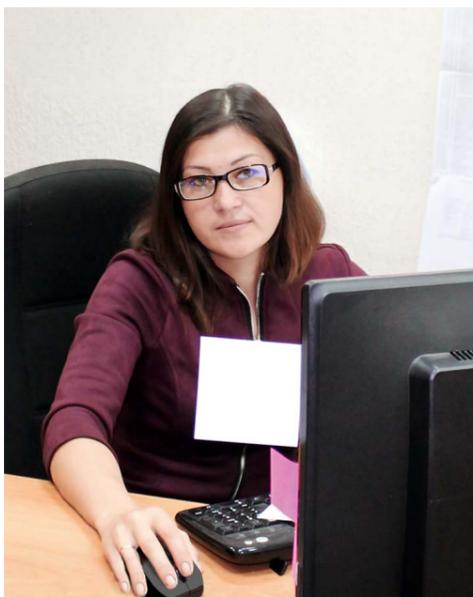
Трудовая династия Загуляевых



Загуляева Галина



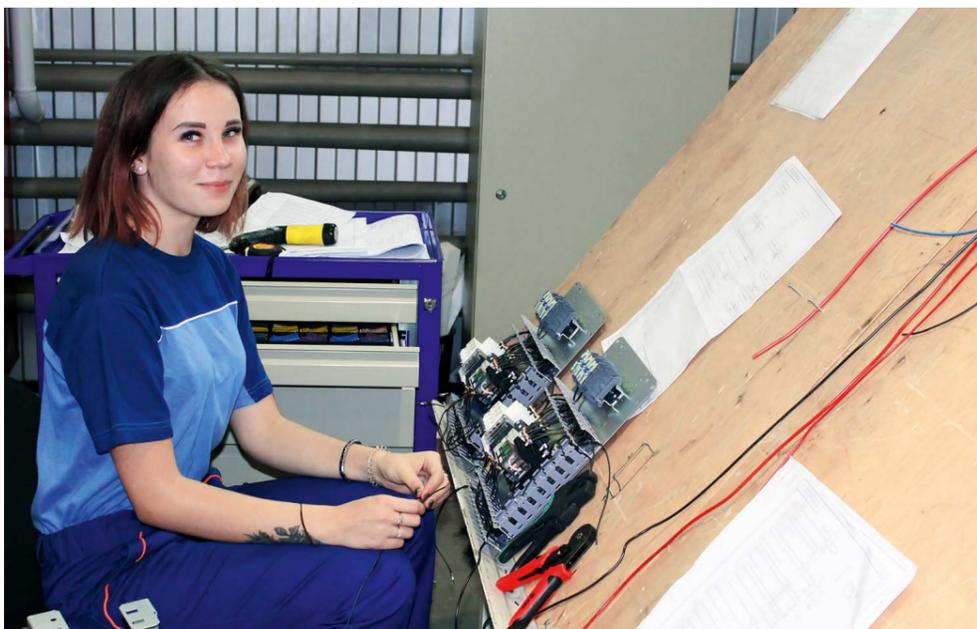
Александр, сын Галины Ивановны



Дочь Елена



Невестка Юлия



Дочь Татьяна, младший представитель династии

ЖИЗНЬ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ РИТМЕ

По-разному складываются трудовые судьбы тех, кто когда-то выбрал работу в системе «Газпрома» своей жизненной стезей. Однако невозможно стать настоящим профессионалом в капитальном ремонте скважин, не пройдя всех ступенек служебной карьеры, включая самую начальную – позицию помощника бурильщика. Именно так складывалась трудовая биография Максима Дейнего, заместителя начальника Уренгойского УИРС по производству ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

ОН РОДИЛСЯ В СИБИРИ

Максим Дейнего родился в 1969 году в Новосибирске, в городе, удаленном от основных центров добычи нефти и газа. И хотя крупных залежей углеводородов в Центральной Сибири так и не нашли, но на волне нефтегазового бума 1960–70-х гг. в крупном областном городе начали массово обучать специалистов по разработке месторождений. Среди тех, кто в 80-е годы прошлого века учился в вузах и техникумах на нефтегазовых специальностях, мало кто сомневался в выборе вариантов трудоустройства, хорошая работа ждала их на севере Тюменской области. Именно в те годы в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском округах били все мыслимые рекорды бригады буровиков и добытчиков, нефтяники и газовики получали хорошие зарплаты.

Вот и Максим Дейнего сразу после окончания в 1988 году техникума по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» отправился «на Севера», стал работать вахтовым методом в бригаде бурения водяных скважин треста «Востокбурвод». Начинать, как и положено, помощником машиниста буровой установки 3-го разряда.

Когда наступил срок, его призвали в Советскую армию, а точнее в Военно-морской флот. Во флоте тогда служили три года, и попасть в моряки считалось редкостной удачей. Демобилизовавшись, Максим Дейнего снова вернулся на работу в трест «Востокбурвод», а затем перевелся в подразделение по капитальному и подземному ремонту скважин производственного объединения «Уренгойгазпром», в то самое управление по интенсификации и ремонту скважин, в котором работает и по сей день.

Все события, решившие его дальнейшую судьбу, произошли как раз в беспокойном 1992 году. Происходил развал Советского Союза, в стране нарастал социально-экономический хаос, но в газовой промышленности, несмотря на неплатежи и неурядицы, порядок сохранялся. И он решил резко поменять жизнь, покончить с вахтовым неустойчивым и неопределенным бытием на Севере. В том же году предприятие выделило молодому работнику комнату в общежитии. «Как-то все сразу произошло, я и женился в 1992 году», – вспоминает Максим Дейнего о событиях двадцатипятилетней давности, – «осенью того же года у меня родилась дочь».

С тех пор жизнь в Новом Уренгое для него приобрела и смысл, и перспективу, оставалось только работать и расти как профессионал, благо возможности для этого ему тоже представились.

ГЛАВНЫЙ НАСТАВНИК – ОПЫТ

Работа в капитальном ремонте скважин не сродни приятному и полезному времяпрепровождению на свежем воздухе. Тяжелый, порой изнурительный физический труд, открытые всем ветрам, зною и морозам технологические площадки газовых и нефтяных скважин. Бытовые условия в начале 1990-х годов – минимальные, ни благоустроенных вагончиков, ни кондиционеров с холодильниками. «Это сейчас у нас в каждой бригаде сауны, комфортные вагоны-дома, телевизоры и микроволновки, связь и Интернет», – говорит Максим Дейнего, – «тогда все было проще, на грани экстрима, можно так сказать. Помнится, в новогоднюю ночь как-то оставался я на дежурстве, за окном 40-градусный мороз, в вагоне единственная лампочка горит, которая питалась током пылехвещего на свежем воздухе трактора».

Наряду с тяжелыми бытовыми условиями в те годы бригады капитального ремонта скважин были несравнимо скромнее укомплектованы техникой и оборудованием. В начале 1990-х гг. основной «боевой машиной» была подъемная установка А-50, надежный, но морально устаревший агрегат. Бригада КРС-5, в которой трудился сначала помбуром, а потом и бурильщиком Максим Дейнего, первой стала осваивать новейшую, созданную в рамках конверсии военного производства установку А60/80. Соседние бригады им завидовали – вон, мол, какой мощный механизм, на отличной колесной базе (на ней раньше ракеты устанавливали), все компактно и удобно. Сегодня же подъемником А60/80 никого уже не удивишь, они есть в большинстве бригад.

Для молодого помощника бурильщика каждый опытный человек в бригаде уже был наставником. И мастер, и старшие товарищи – помбуры – подсказывали, помогали, показывали, но больше всего Максиму Дейнего запомнились наставления опытного бурильщика Анатолия Никерова. «Анатолий Николаевич любил приговаривать в сложных ситуациях, – вспоминает Максим Дейнего, – надо искать способы, а не причины, в том смысле, что не надо находить поводы для того, чтобы не решать задачу, а наоборот – общими усилиями устранять проблему». С тех пор Максим Викторович руководствуется этим производственным и жизненным принципом.

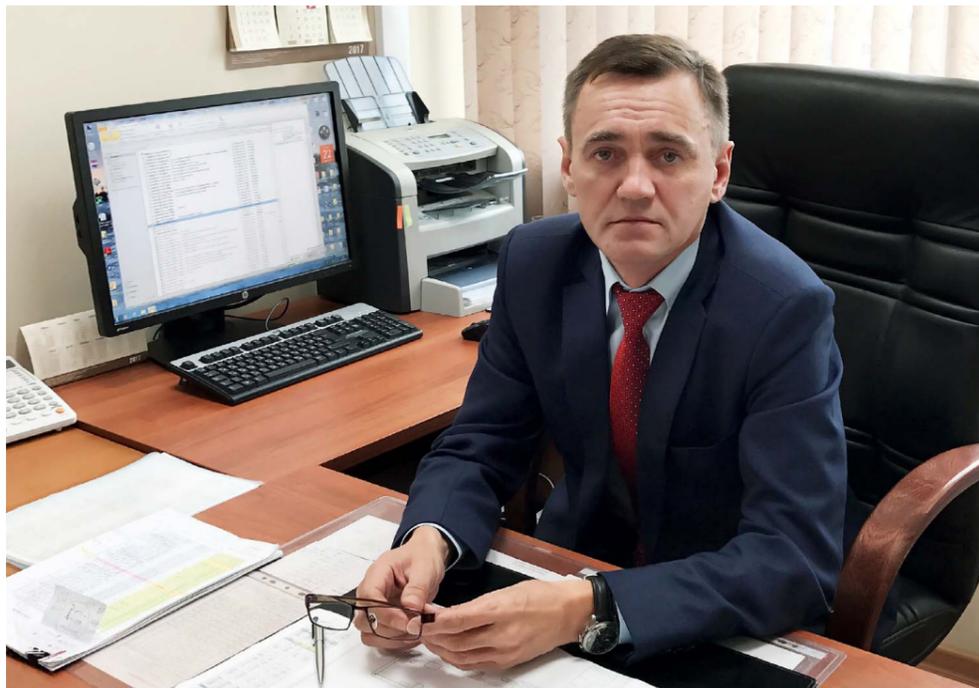
Постепенно молодой работник достиг и своих первых, пусть еще скромных профессиональных высот. Мастер бригады КРС-5 Анатолий Вышкварко, уходя в отпуск, стал оставлять его в подразделении за старшего. Потом уже и его самого назначили мастером...

«Опыт в работе приходит незаметно, но это такая вещь, которая уже на всю жизнь останется как некий неисчерпаемый золотой запас, как основа профессионального развития. Опыт – он главный наставник в нашей работе. В капитальном ремонте скважин, пока сам не разберешься в какой-нибудь проблеме, сложно рассчитывать на дальнейший прогресс», – говорит Максим Дейнего.

Шли годы, ширился практический опыт и обновлялся необходимыми знаниями. В 2004 году Максим Викторович окончил Тюменский государственный университет по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». В 2011 году его назначили начальником цеха по капитальному и подземному ремонту скважин, а в 2015-м – заместителем начальника Уренгойского УИРС по производству.

СЧАСТЛИВАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

Рабочий день Максим Дейнего начинается в семь часов утра с внимательного изучения суточных сводок, поступающих от каждой из действующих на скважинах бригад, сегодня их 17 в цехе капитального и подземного ремонта. У производственного процесса каждого подразделения есть свои особенности, свои вопросы, от своевременного решения которых зависит конечный результат работы всего филиала. Затем наступает время планерок, селекторов. Постепенно день переходит в стадию диалога. С мастерами бригад и специалистами служб и отделов он неоднократно созванивается и встречается, чтобы обсудить текущие вопросы, главные из которых – обеспечение подразделений капремонта техникой, оборудованием, химическими реагентами, спецодеждой и т. д.



Максим Дейнего

В течение дня приходится также работать с большим количеством документов, созваниваться с заказчиками и подрядчиками на скважинах УИРСа, решать текущие задачи, разбираться с возникающими проблемами. Производственный процесс – это такой механизм, который требует ежедневной и тщательной наладки.

Заместитель начальника управления по производству часто выезжает и в расположение бригад капитального ремонта скважин, разбросанных по всей огромной территории Уренгойского месторождения. Обязанности требуют участия в мероприятиях по административно-производственному контролю, важно знать, «чем дышат бригады», какие вопросы есть у персонала линейных подразделений. Каждая поездка – это еще и возможность дополнительно оценить уровень обеспечения бригад всем необходимым, наметить пути решения поставленных задач, ведь он прекрасно понимает, что от того, как организована работа в бригадах, на местах, зависит выполнение всей производственной программы.

25 лет прошло с тех пор, как молодым помощником бурильщика пришел Максим Дейнего в Уренгойское управление интенсификации и ремонта скважин. «Время пролетело незаметно, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации филиала Юрий Хворонов, – из молодого, перспективного работника вырос профессиональный и требовательный руководитель, имеющий уникальные компетенции. Самое главное, что ему остались присущи все те

черты, которые проявились у него четверть века назад: ответственность, добросовестность, порядочность, готовность всегда прийти на помощь. Это и тогда ценилось, и сейчас ценится всеми, в первую очередь коллегами по работе».

Как он сам оценивает линию своей жизни на Крайнем Севере, в Новом Уренгое? «Мне выпала счастливая судьба. Время, когда я принимал решение работать на Севере, было смутное, мне видится большой удачей, правильным выбором, что я оказался в хорошем коллективе, в системе «Газпрома». Ведь всякое могло произойти, если бы на жизненной развилке выбрал другую дорогу, то, может быть, сейчас «таксовал» бы в родном Новосибирске. Мне моя жизнь и моя сегодняшняя работа нравятся больше, чем другие альтернативы», – говорит Максим Дейнего.

На вопрос, а есть ли что-то еще в его жизни яркое и интересное, кроме служебных обязанностей, Максим Дейнего отвечает, что так уж сложилось, что работа всегда была и будет на первом месте. Свободное время, которого с каждым годом почему-то становится все меньше, он старается использовать для отдыха на природе и путешествий. С удочкой и спиннингом на речку или на озеро, с семьей в дальнюю дорогу по интересным местам страны и мира. На короткое время отрешиться от всего, отступить в сторону, чтобы потом вновь с головой окунуться в напряженный ритм производственного процесса. Такова она – жизненная стезя Максима Дейнего.

Вячеслав КАЛИНИН



Работники Уренгойского УИРС



Фото из архива Уренгойского УИРС



Капитальный ремонт скважин

РАЗВИТИЕ КАДРОВ – ПРИОРИТЕТ КОМПАНИИ

Резерв управленческих кадров ООО «Газпром центрремонт» принял участие в уникальном двухмодульном обучении. Основными задачами проекта «Центр развития», организованного управлением кадров и социального развития компании, стало выявление текущего уровня компетенций и определение направлений для усовершенствования деловых и личностных качеств управленцев.

В качестве преподавателей были приглашены ведущие эксперты в области управления персоналом, мотивации и стратегического развития, совершенствования бизнес-процессов. В профессиональную команду наставников вошли Максим Киселев, доктор экономических наук, профессор университета «Синергия», РЭУ им. Г.В. Плеханова; Дмитрий Дмитриев, кандидат психологических наук, преподаватель Университета Пфорцхайм (Германия), Российско-немецкой высшей школы управления РАНХиГС; Евгений Генкин, кандидат экономических наук, доцент кафедры организационно-управленческих инноваций РЭУ им. Г.В. Плеханова.

Работа экспертов была направлена на развитие ряда компетенций резервистов, таких как планирование деятельности подразделения, мотивация и развитие подчиненных, системное мышление, умение обеспечить результат, стрессоустойчивость и решение проблем, деловая коммуникация.

В рамках первого модуля обучения преподаватели смоделировали задачи и ситуации, с которыми руководители сталкиваются в повседневной работе, чтобы определить их уровень развития компетенций. Эксперты вовлекали участников в специально разработанные ролевые ситуации, «играли» в деловые игры, подробно изучали бизнес-кейсы и проводили интервью.

Во втором модуле наставники рассказали об основных принципах системного мышления, анализе информации и поиске оптимальных решений, проработали все возможные техники повышения эффективности работы коллектива и персональных результатов труда.

Эксперты отметили высокий уровень развития аналитических способностей участников программы, а также навыков управления временем. «Руководители – особая аудитория, это нужно учитывать при подборе обучающих материалов и подходов. В данном случае важно было сосредоточиться



Участники обучения «Центр развития»

не на абстрактных теориях, а на конкретных методах и инструментах, которые они сразу смогут применять на практике, – отметил Евгений Генкин. – Эффективное обучение не может быть односторонним процессом, где преподаватель просто что-то рассказывает, здесь важно взаимодействие. В нашем случае все были вовлечены, поэтому работа с группой прошла легко и комфортно. Особенно порадовала открытость слушателей и готовность к получению новых знаний».

По окончании обучения резервисты поблагодарили организаторов и преподавателей за увлекательные тренинги и отметили важность подобных мероприятий для развития персонала компании.



Преподаватель Евгений Генкин

МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

Владимир Иночкин,
заместитель начальника управления
по ремонту ЛЧ МГ ООО «Газпром центрремонт»:

«Тренинг очень понравился. Обсуждались интересные вопросы, с которыми мы ежедневно сталкиваемся в работе. Например, в модуле о системном мышлении преподаватель рассказывал о нестандартных подходах к анализу информации, поиску оптимальных решений для достижения результатов. Понравился также блок работы по тайм-менеджменту, где обсуждалось планирование деятельности подразделения. Было много практических советов из области психологии во взаимоотношениях с работниками, рассмотрены вопросы мотивации и виды контроля. Все эти знания можно и нужно применять на практике».

Александр Кононов,
заместитель начальника управления
корпоративной защиты ООО «Газпром центрремонт»:

«Мне очень понравился как сам материал, так и форма подачи. Была интересная тема о принятии решений. Зачастую все мы работаем в условиях нехватки времени, в конечном итоге эта спешка может повлиять и на результат. Преподаватель дал несколько очень полезных практических советов и рекомендаций, которые помогут избавиться от лишних эмоций и принять грамотное взвешенное решение. Из модулей отмечу деловые игры – это хорошая возможность посмотреть на себя со стороны. Обучение было очень познавательным».

Константин Прохоров,
начальник управления ввода объектов в эксплуатацию
и оформления прав на недвижимое имущество ООО «Газпром центрремонт»:

«Мне особенно понравился теоретический блок работы – большое количество полезной информации, к тому же тренеры сразу давали список литературы для углубленного изучения. Обучение очень интересное, я стал по-другому планировать задачи в коллективе и в приоритетном порядке решать вопросы, которые обычно откладывал. С практической точки зрения самые полезные темы – системное мышление и тайм-менеджмент».

Виталий АПРЕЛКОВ



Командное обсуждение задачи

ТРЕНИРОВКА ДЛЯ УМА

Сотрудники публичного акционерного общества «Тюменские моторостроители» приняли участие в командообразующем игровом бизнес-тренинге. Перед двумя группами работников была поставлена задача развивать производственные предприятия, конкурирующие в одном сегменте рынка.

Участникам тренинга необходимо было решать проблемные ситуации, связанные с изменениями цен, потребностей рынка, погрешностей качества, а также оптимизировать бизнес-процессы таким образом, чтобы в результате именно их компания заняла лидирующие позиции.

Команды целиком погрузились в игровую среду и стали находить эффективные решения, которые обеспечивали предприятиям высокие производственные результаты.

По окончании тренинга наставники подвели итоги, оценили управленческие компетенции и рассказали о применимости полученного опыта на практике. По словам участников, обучение в игровой форме обеспечивает высокий уровень эмоциональной вовлеченности, а также позволяет каждому проявить организаторские способности, лидерские и коммуникативные навыки.

Дарья ЕФИМОВА



Участники бизнес-тренинга ПАО «ТМ»

«ФАКЕЛ» – ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА

В Екатеринбурге состоялся зональный тур VIII корпоративного фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» «Факел». Впервые в конкурсе принимала участие команда холдинга ООО «Газпром центрремонт».

ФЕСТИВАЛЬ МАСШТАБА СТРАНЫ

Корпоративный фестиваль «Факел» появился на творческой карте страны в 2004 году по инициативе региональных трудовых коллективов «Газпрома». Всего за несколько лет он стал одним из крупнейших подобных мероприятий в России. Это подчеркнул в своем обращении к участникам начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов: «Фестиваль давно перестал быть просто корпоративным мероприятием “Газпрома”. Сегодня можно смело говорить, что это всероссийский конкурс талантов, масштабный творческий форум, благодаря которому культурная жизнь в нашей стране обретает особые краски. “Факел” стал той площадкой, на которой мы с вами имеем возможность познакомиться с культурными и историческими традициями разных национальностей нашей необъятной Родины, а также почувствовать и понять, что мы – одна страна и один народ. В единстве наша сила!»

Зональный тур в Екатеринбурге, где за выход в финал боролись представители 20 дочерних предприятий ПАО «Газпром», собрал около 1600 участников. Лучшие коллективы получили путевки в финал, который состоится в мае 2019 года в Сочи.

ДЕБЮТ УДАЛСЯ!

Фестиваль встретил участников насыщенной программой. Уже в день заезда коллективы проходили аккредитацию, знакомились с ККТ «Космос», в котором и проходили все конкурсные дни самого красочного мероприятия «Газпрома».

Холдинговая компания ООО «Газпром центрремонт» впервые направила на фестиваль свою творческую делегацию – самую малочисленную, как и полагается дебютанту. Под флагом предприятия на большой сцене выступили детский хореографический дуэт «Карамельки» и вокалистка Елена Андреева.

В первый конкурсный день в номинации «Хореография эстрадная (ансамбль)» свой танец «В неоновых лучах» показали Саша Мошкова и Настя Ефимова из дуэта «Карамельки». Как рассказал художественный руководитель коллектива Евгений Елкин, их танец символизирует взлет души: «Грим и костюмы супергероев – это то, на чем сейчас растет новое поколение, а сложные акробатические элементы отражают следующий этап жизни. В композиции сочетаются сила и смелость, единство и дружба».

Выступление Елены Андреевой прошло в рамках второго конкурсного дня. Народную песню «Тарангасик» она исполнила в номинации «Вокал народный (соло)». Конкурсантка готовилась к фестивалю несколько месяцев и показала высокий уровень мастерства. Зрители оценили выступления творческой делегации «Газпром центрремонта», поддерживая дебютантов бурными аплодисментами!

Также в рамках «Факела» прошел конкурс детского рисунка «Юный художник». «Много лет назад нас осенила замечательная мысль расцветить “Факел” дополнительной краской, дав возможность детям газовиков реализовать таланты живописцев, – сказал

заместитель начальника Департамента ПАО «Газпром» Роман Сахартов. – И теперь представить фестиваль без этой очень важной художественной составляющей уже невозможно – она задает прекрасный эмоциональный фон всему мероприятию».

От холдинга ООО «Газпром центрремонт» были представлены художественные работы финалистов корпоративного конкурса рисунков, проведенного в компании весной этого года. По мнению жюри, лучшим из них стал рисунок «Радуга в лесу» восьмилетней Софии Колинько. Победа в отборочном туре для юной художницы стала путевкой в финал корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром», который состоится в мае 2019 года в Сочи.

«ФАКЕЛ» – ЭТО НЕ ТОЛЬКО КОНКУРС

Помимо выступлений организаторы традиционно готовят для участников «Факела» насыщенную программу мастер-классов. В этом году конкурсанты могли получить советы от Александры Пермяковой, художественного руководителя Государственного академического русского народного хора имени М.Е. Пятницкого; Александра Коргинова, хореографа проектов «Народный артист», «Танцы без правил» и реалити-шоу «Танцуй»; Владимира Андриякина, художественного руководителя театра танца «Звездный экспресс», и Марины Полтевой, заведующей кафедрой эстрадно-джазового пения Института современного искусства.

Юные участники могли также проявить себя и в творческих мастер-классах – научиться мастерить кукол-оберегов, картины из песка, поделки из камня. А когда после насыщенного дня уже совсем не оставалось сил, вечером все шли на премьеру в кино-клуб «ФАКЕЛ-ОК». Скучать было некогда!

Также для каждой делегации была организована обзорная экскурсия по Екатеринбургу, где гости города могли полюбоваться всеми достопримечательностями столицы Урала.

Отдельным важным пунктом программы фестиваля стал концерт Уральского молодежного симфонического оркестра, прошедший в Свердловской филармонии. На сцену к профессиональным музыкантам для совместных номеров выходили лауреаты «Факела», которым удалось сделать концерт еще ярче.

ДО СВИДАНИЯ, «ФАКЕЛ»!

Фестиваль по традиции закрывал яркий и красочный гала-концерт с участием конкурсантов. Вокальные и хореографические коллективы из Томска, Ухты, Югорска и других городов России устроили на сцене грандиозное представление, которое открывало шоу световых картин. Артисты продемонстрировали высочайший уровень мастерства и самоотдачи, а зрители ответили на это искренней и невероятной поддержкой.

Заключительным аккордом фестиваля стало выступление участников музыкального шоу «Голос» Нодара Ревии и Мариам Мерабовой, а также виртуозного пианиста Армена Мерабова.

Виталий АПРЕЛКОВ



Мастер-класс от Александра Коргинова



Выступление детского хореографического дуэта «Карамельки»



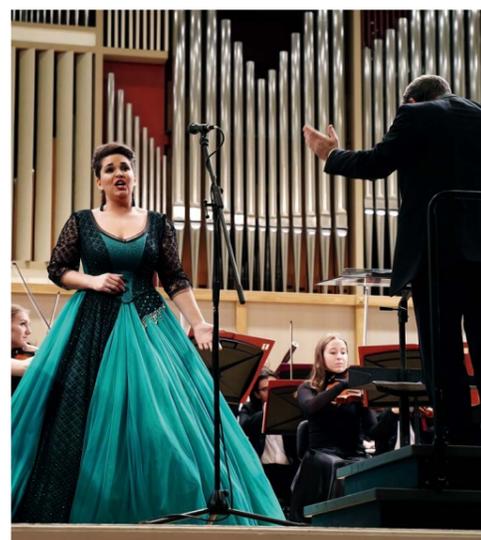
На сцене фестиваля Елена Андреева



Зажигательная лезгинка на церемонии закрытия



Работы юных художников холдинга



Лауреаты «Факела» выступили в филармонии



Творческая делегация ООО «Газпром центрремонт»



Мариам Мерабова и Нодар Ревия



Выступление акробатов на гала-концерте

НЕРАВНОДУШНОСТЬ – СЧАСТЛИВАЯ ЧЕРТА

16 ноября завершился недельный корпоративный донорский марафон холдинговой компании «Газпром центрремонт», приуроченный к Международному дню добровольца. 450 сотрудников холдинга стали донорами в рамках проекта «Корпоративное донорство – равнодушных нет!»

Эстафету равнодушных поочередно передавали друг другу работники центральных офисов, производственных предприятий и филиалов компаний холдинга в Москве, Санкт-Петербурге, Тульской и Волгоградской областях, Брянске, Саратове, Самаре, Нижнем Новгороде, Казани, Оренбурге, Тюмени, Новом Уренгое, Югорске, Ухте, Сургуте, Екатеринбурге и других городах России.

В этот раз послами лозунга «равнодушных нет!» стали очаровательная актриса и ведущая Эвелина Блэданс и кукольная фея – художник, автор и коллекционер кукол Светлана Пчельникова.

«Каждые полгода сотрудники “Газпром центрремонта” сдают свою кровь, помогая тем, кому она может понадобиться в самые внезапные моменты жизни, поэтому акция, которая сегодня проходит, очень важная. Я счастлива увидеть здесь огромное количество людей, которые искренне делятся, пожалуй, самым дорогим: своим сердцем, любовью, добротой и кровью», – отметила Эвелина Блэданс.

«Я с большой любовью и радостью откликнулась на акцию, которая уже восемь лет проходит в российских регионах. Очень важно знать, что твоя кровь кому-нибудь поможет. Я благодарна организаторам за возможность сделать доброе дело», – отметила Светлана Пчельникова.

Помимо этого, почетными гостями акции на заводах «РТО» и «Ротор» стали Тамара Пильщикова, советская трековая велогонщица, чемпионка мира в индивидуальном спринте, и Евгений Черепанов, артист Камышинского драматического театра.

2018 год объявлен в России Годом добровольца и волонтера. Сегодня холдинг ООО «Газпром центрремонт» признан надежным партнером Центра крови ФМБА России в деле пропаганды и развития добровольного донорства. За 8 лет 6270 работников холдинга сдали более 3000 литров крови для пациентов медицинских учреждений в разных регионах России.

Одни живут себя любя,
Укрывшись за свои «заборы»,
И видят мир вокруг себя,
Смотря, прищурив взгляд, сквозь шторы.
Им боль других не столь важна
И даже душу не тревожит.
И совесть якобы чиста.
Для них иначе быть не может...
А вы совсем чета не им,
Кто первыми идет на зов,
Чтоб помощь оказать другим,
Сдавая безвозмездно кровь!
Всегда уверенные в том,
Что снова жизнь кому-то дали.
И их глаза блеснут лучом,
Забыв все горести, печали.
Ведь мир спасает доброта,
И вы все к этому причастны.
Неравнодушность – вот черта.
И, может, в этом ваше счастье...

Фаниль Насибуллин



Эвелина Блэданс поддержала участников донорского марафона ООО «Газпром центрремонт»



Волонтер холдинга



Почетный гость марафона Светлана Пчельникова



Евгений Черепанов на заводе «Ротор»



2018-й – Год добровольца и волонтера в России



Улыбка – неотъемлемый атрибут акции



Сургутский филиал АО «Газпром центрэнергогаз»



Участники марафона из Нижегородского ТВ



Сдача донорской крови в ПАО «ТМ»



Самарское территориальное управление



Помогать другим – наш выбор!



Сотрудники ОАО «Газэнергосервис»



Доноры ООО «Газпром подземремонт Уренгой»