

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



От всей души поздравляю всех мужчин — сотрудников компаний ООО «Газпром центрремонт» с Днем защитника Отечества!

Этот праздник прочно вошел в нашу жизнь как олицетворение мужества русского мужчины, его доблестного служения интересам Родины.

Сегодня эти качества в полной мере применимы к каждому представителю мужской половины большого коллектива холдинга, чья работа направлена на укрепление благополучия нефтегазовой отрасли России.

Этот праздник — хороший повод поблагодарить наших мужчин за крепость духа и верность своему делу, за профессионализм и умение на самом высоком уровне решать любые производственные задачи.

Дорогие друзья! Желаю вам неиссякаемой энергии в вашей деятельности, здоровья и уверенности в завтрашнем дне!

Елена Петровна Глюз,
заместитель генерального директора
по экономике и финансам
ООО «Газпром центрремонт»



Искренне поздравляю всех мужчин холдинга ООО «Газпром центрремонт» с Днем защитника Отечества!

Сила духа, верность долгу — неизменные качества настоящего мужчины не только в служении стране с оружием в руках, но и в повседневном труде по укреплению ее промышленной мощи.

Труд мужской части коллективов холдинга — работа для высококвалифицированных профессионалов, способных безупречно выполнять возложенные на них обязательства, а при необходимости быть надежной поддержкой своим коллегам — нам, женщинам. Мы гордимся тем, что в череде трудовых будней идем с вами плечом к плечу.

Дорогие мужчины! 23 Февраля — праздник каждого из вас, патриотов своей страны, защитников своих семей, своих близких. От всего сердца хочу пожелать вам крепкого здоровья, энергии для новых свершений и благополучия. С праздником!

Татьяна Борисовна Савельева,
главный бухгалтер
ООО «Газпром центрремонт»



Поздравляю мужскую половину коллектива предприятий холдинга ООО «Газпром центрремонт» с Днем защитника Отечества!

23 Февраля в наше время — праздник не только людей в погонах, но и истинных профессионалов, укрепляющих своим добросовестным трудом экономическую мощь своих регионов и предприятий.

Лучшие качества настоящих мужчин — ответственность, умение взять на себя решение даже самых сложных производственных задач, сила характера, способность защитить близких — в полной мере присущи представителям сильной половины коллектива ООО «Газпром центрремонт».

Желаю вам, уважаемые коллеги, всегда и во всем оставаться на высоте обстоятельств. Крепкого вам здоровья, верных соратников, мира в ваших семьях и успехов в реализации задуманного!

Наталья Александровна Улямаева,
заместитель генерального директора
по корпоративным отношениям
ООО «Газпром центрремонт»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«ГАЗПРОМ»: ФАКТОР УСТОЙЧИВОСТИ
СТР. 1-2

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!
СТР. 4-5

НОВОСТИ КОМПАНИЙ
СТР. 6-7



АКЦИЯ «ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ»
СТР. 8



АКТУАЛЬНО

УСТОЙЧИВОСТЬ

О финансовых итогах деятельности ПАО «Газпром» в 2015 году и о перспективах работы в данном направлении в интервью заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Андрея Круглова в журнале «Газпром».

О ФИНАНСОВЫХ ИТОГАХ 2015 ГОДА

«Снижение мировых цен на энергоносители оказывает давление на финансовые показатели всех нефтегазовых компаний в мире, и «Газпром» не исключение. Так, по нашим оценкам, EBITDA в 2015 году по Группе составит около 30 млрд долларов. В то же время снижение EBITDA в рублевом эквиваленте в 2015 году по отношению к 2014 году составит не более 10%. Такая разница объясняется динамикой курса доллара США к рублю, среднегодовое значение которого в 2015 году, по нашим оценкам, вырастет на 60%.

В целом снижение курса рубля компенсирует значительную часть потерь Группы «Газпром» от снижения цен на нефть и газ на мировых рынках, поскольку валютная составляющая преобладает в структуре выручки, а затраты по большей части рублевые. Что касается прогноза чистой прибыли, то мы ожидаем, что она значительно превысит аналогичный показатель 2014 года, поскольку

ку тогда основной причиной резкого падения чистой прибыли стали неденежные потери по курсовым разницам из-за значительного ослабления рубля.

EBITDA в 2015 году по Группе составит около 30 млрд долларов. В то же время снижение EBITDA в рублевом эквиваленте в 2015 году по отношению к 2014 году составит не более 10%».

О РЕНТАБЕЛЬНОСТИ И САНКЦИЯХ

«Рентабельность чистой прибыли Группы «Газпром» в 2015 году прогнозировать очень сложно. Ее значение будет определяться динамикой чистой прибыли, которая — из-за преобладания валютной задолженности в нашем кредитном портфеле — будет в высокой степени зависеть от все еще волатильного курса доллара на конец года. По нашим прогнозам, рентабельность по чистой прибыли в 2015 году превысит 10%, что более чем в три раза выше уровня 2014 года.

Мы ожидаем, что рентабельность по EBITDA Группы «Газпром» в 2015 году превысит 30%, что немного ниже аналогичного показателя 2014 года, который составлял 35%. Ожидаемое снижение рентабельности в первую очередь вызвано ухудшением конъюнктуры рынков нефти и газа, увеличением налоговой нагрузки. При этом компания предпринимает значительные усилия по сокращению затрат в текущих условиях.

С ростом либерализации европейского рынка энергетических ресурсов постоянно увеличивается конкуренция на всех этапах цепочки поставок природного газа. Поэтому для производителей необходим поиск возможных выходов на новые рынки сбыта и на конечных потребителей. Приобретение дополнительных долей участия в сбытовых и трейдинговых компаниях групп WINGAS и WIEN позволит «Газпрому» получить прямой доступ к дополнительной клиентской базе и усилить свои позиции на европейских рынках.

Увеличение доли в этих компаниях позволит Группе «Газпром» консолидировать сбытовую деятельность на рынках европейских стран и реализовать долгосрочную стратегию по увеличению объ-

емов поставок газа на европейские рынки, и прежде всего на рынок Германии как крупнейшего импортера российского газа. В результате сделки по обмену активами Группа «Газпром» получила прямой доступ к оптовым европейским клиентам и возможность выхода на конечного потребителя, что повысит степень вертикальной интеграции и создаст предпосылки для роста маржинальности.

Приобретение операционного контроля в группах WINGAS и WIEN позволит получить дополнительные компетенции для выстраивания долгосрочных отношений с текущими и перспективными клиентами на европейских рынках, а также опыт по эксплуатации и управлению крупнейшими ПХГ на территории Западной Европы.

Рентабельность по EBITDA Группы «Газпром» в 2015 году превысит 30%, что немного ниже аналогичного показателя 2014 года, который составлял 35%.

Головная компания Группы — ПАО «Газпром» — не находится под финансовыми санкциями США и ЕС, а финансовые санкции со стороны Канады не оказывают существенного влияния на нашу работу.

УСТОЙЧИВОСТЬ



Андрей Круглов

В этом смысле санкции значительно не повлияли на возможности «Газпрома» привлекать заемные средства. В 2015 году мы привлекли заемные средства в размере более 7 млрд долларов, получали финансирование от широкого круга кредиторов, включая европейских и американских, разместили еврооблигации.

При этом на «Газпром» распространяется ряд санкций, связанных с ограничением закупок оборудования и услуг из ряда стран для разработки глубоководных месторождений, арктического шельфа и сланцевых месторождений нефти в России. Эти ограничения оказывают крайне незначительное влияние на деятельность Группы благодаря тому, что мы добываем практически весь объем нефти и газа на месторождениях, не подпадающих под санкции, а также благодаря использованию оборудования отечественного производства.

Однако в отношении «Газпром нефти» и Газпромбанка действуют также санкции, ограничивающие привлечение зарубежного финансирования. Тем не менее, имея доступ к широкому спектру источников финансирования, «Газпром нефть» и Газпромбанк успешно удовлетворяют свои потребности в привлечении заемных средств. При этом развитие отношений между Россией и западными странами в последние месяцы, по моему мнению, может привести к смягчению, а затем и к снятию санкций в будущем».

О ФИНАНСИРОВАНИИ ИНВЕСТПРОЕКТОВ

«Газпром» придерживается консервативной финансовой политики, в соответствии с которой расходы на финансирование наших инвестиционных проектов находятся в пределах операционного денежного потока. Конечно, ситуация на мировых энергетических рынках за последний год значительно повлияла на объем наших доходов, но большую часть выручки «Газпром» получает от экспортных продаж в валюте, а производит продукцию и реализует свои крупнейшие проекты на территории нашей страны, то есть несет затраты в основном в рублях. Так, капиталовложения «Газпрома» примерно на 80% привязаны к рублевым ценам. Таким

образом, снижение курса рубля частично компенсировало для нас падение мировых цен на нефть.

Благодаря проводимой нами на протяжении последних десяти лет консервативной финансовой политике мы встретили кризис в хорошей форме. Долговые коэффициенты «Газпрома» держатся на низких уровнях, что увеличивает нашу гибкость в текущих непростых условиях и позволит сохранять высокую степень финансовой устойчивости и реализовать ключевые инвестиционные проекты, в том числе проект по поставкам газа в Китай по «Силе Сибири» и освоению ресурсов Ямала, даже в случае дальнейшего ухудшения конъюнктуры на рынках нефти и газа.

Кроме того, «Газпром» имеет доступ к международным рынкам капитала, инструментам проектного финансирования, а также обладает значительным запасом денежных средств».

О НАЛОГАХ, ДОЛГАХ И ДИВИДЕНДАХ

«Долговая нагрузка Группы «Газпром» является одной из самых низких среди российских нефтегазовых компаний, а также низкой по международным меркам. Так, в соответствии с отчетностью по МСФО Группы «Газпром» за шесть месяцев 2015 года наиболее репрезентативный показатель долговой нагрузки — чистый долг к EBITDA — в долларовом выражении составил 0,6.

По итогам 2015 года и в 2016 году в условиях более низких цен на нефть мы ожидаем роста долговых коэффициентов в связи со снижением EBITDA, но тем не менее значения этих коэффициентов останутся на умеренно низких уровнях. Мы ожидаем, что коэффициент «долг/EBITDA» по итогам 2016 года не превысит 1,8.

«Газпром» сохранит устойчивое финансовое положение даже в условиях дальнейшего снижения цен на нефть благодаря преобладанию валютной составляющей в структуре выручки, низкой производственной себестоимости, которая позволит корпорации оставаться конкурентоспособной на ключевых рынках, а снизившаяся цена на газ стимулирует дополнительный спрос.

В ближайшие годы мы намерены придерживаться консервативной политики в области управления долгом, то есть выплачивать больше, чем занимать, постепенно сокращая долговую нагрузку. При этом будем продолжать работу по оптимизации долгового портфеля, снижению средних процентных ставок.

ПАО «Газпром» — один из ключевых налогоплательщиков в нашей стране, в 2014 году сумма налоговых платежей и вывозных таможенных пошлин составила 1,2 трлн рублей. В 2015 году мы прогнозируем некоторое увеличение налоговых выплат и вывозных таможенных пошлин, которые ожидаются в сумме 1,3 трлн рублей. К основным факторам увеличения налогов в текущем году можно отнести умеренный рост ставок НДС, а также налога на имущество в части магистральных газопроводов и линий электропередачи (в связи с повышением ставки с 0,7% в 2014 году до 1% в 2015-м). Кроме того, на рост налоговых выплат повлияло принятие поправок в Налоговый кодекс, вводящих с 1 января 2015 года акциз на газ, поставляемый по газопроводу «Голубой поток» в Турцию.

В 2016 году в бюджеты всех уровней «Газпромом» может быть направлено около 1,5 трлн рублей, включая более 100 млрд рублей дополнительного НДС.

Вопрос по дивидендам определяется позицией нашего основного акционера — государства, но позиция менеджмента на текущий момент, несмотря на решение об увеличении налоговой нагрузки на 2016 год, остается прежней. Мы намерены рекомендовать выплачивать в ближайшие годы не менее 7,2 рубля на акцию, постепенно увеличивая размер дивидендов, если будет такая возможность с учетом динамики внешней среды. При этом в государственных органах идет дискуссия о необходимости и сроках перехода компаний, контролируемых государством, на выплату дивидендов в соответствии с отчетностью по МСФО, что может задать новый стандарт дивидендных выплат госкомпаний».

О ПРОЕКТНОМ ФИНАНСИРОВАНИИ

«Газпром» всегда рассматривает проектное финансирование как один из инструментов реализации своих крупных инвестиционных проектов, особенно в случае осуществления таких проектов с иностранными партнерами. В настоящее время нашими основными проектами, сфокусированными на привлечении проектного финансирования, являются «Северный поток — 2», а также проект освоения участков 4А и 5А ачимовских отложений Уренгойского месторождения. Кроме того, ведется структурирование проекта строительства Амурского газоперерабатывающего

завода для обеспечения финансирования на аналогичных принципах.

Применение практики проектного финансирования расширяется и на уровне дочерних обществ, в том числе компании «Газпром инвестпроект». Наиболее известным проектом этой компании стало строительство Адлерской ТЭС, обсуждаются еще несколько крупных проектов.

Поставки природного газа на экспорт в основном осуществляются в долларах США, значительная часть поставок оплачивается в евро, а некоторые — в фунтах стерлингов. По ряду контрактов с партнерами из стран СНГ расчеты производятся в российских рублях.

Вместе с тем в целях увеличения гибкости рассматриваются возможности включения в новые экспортные контракты положений о возможности оплаты газа в различных валютах, в том числе и в российских рублях. Уже сейчас компании Группы «Газпром» при расчетах используют около 40 иностранных валют.

Азиатские финансовые рынки бурно развиваются и сейчас представляют для нас большой интерес. По ключевым параметрам они всё еще серьезно отстают от западных рынков, но для нас уже играют важную роль в структуре привлечения финансирования. Работая на азиатских рынках, мы диверсифицируем базу инвесторов и источники финансирования.

В прошлом году мы получили листинг на Сингапурской бирже, а сейчас рассматриваем различные варианты расширения нашего присутствия на азиатских фондовых рынках: в частности, повышения уровня листинга в Сингапуре, а также возможность получения листинга в Гонконге. Кроме того, в начале 2014 года «Газпром» получил наивысший кредитный рейтинг AAA от независимого китайского агентства Dagong.

В апреле 2015 года мы привлекли клубный кредит на 500 млн долларов США при активном участии азиатских банков. В августе получили клубный кредит в размере 1,5 млрд долларов от пяти крупнейших банков Китая. Открыв для себя китайский рынок, «Газпром» намерен и дальше продолжать сотрудничество с нашими китайскими партнерами, в том числе в рамках сделок в области проектного финансирования.

Мы видим, что «Газпром» также интересен азиатским инвесторам, поскольку мы наращиваем свое присутствие в Азиатско-Тихоокеанском регионе (АТР). В частности, Китай в будущем станет одним из крупнейших экспортных направлений для «Газпрома».

Управление информации ПАО «Газпром»

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2015 году, прогнозе Инвестиционной программы, бюджета (финансового плана) и программы оптимизации (сокращения) затрат на 2017–2018 годы.

Совет директоров утвердил Инвестиционную программу, бюджет (финансовый план) и программу оптимизации (сокращения) затрат ПАО «Газпром» на 2016 год.

В соответствии с Инвестиционной программой на 2016 год общий объем освоения инвестиций составит 842 млрд руб. При этом объем капитальных вложений — 777,628 млрд руб., из них расходы на капитальное строительство — 767,327 млрд руб., на приобретение в собственность ПАО «Газпром» внеоборотных активов — 10,301 млрд руб. Объем долгосрочных финансовых вложений — 64,372 млрд руб.

Согласно утвержденному бюджету ПАО «Газпром» на 2016 год, размер внешних финансовых заимствований составит 90 млрд руб. Принятый финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме.

Программа оптимизации затрат на 2016 год предусматривает мероприятия, направленные на оптимизацию (сокращение) затрат, общий эффект от которых должен составить 15,3 млрд руб.

Совет директоров утвердил Долгосрочную программу развития ПАО «Газпром».

Совет директоров принял к сведению информацию о влиянии итогов 2015 года на долгосрочный прогноз развития мирового энергетического рынка и информацию о ходе реализации Плана мероприятий (Дорожной карты) по внедрению Кодекса корпоративного управления.

2016 — ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



2016 — Год охраны труда ПАО «Газпром»

2016 год объявлен ПАО «Газпром» Годом охраны труда и промышленной безопасности.

В «Газпроме» выстроена и успешно функционирует Единая система управления охраной труда и производственной безопасностью, соответствующая требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Реализуется целый ряд программ, направленных на предупреждение и профилактику

несчастных случаев. Высокий уровень корпоративной культуры безопасности позволяет «Газпрому» оставаться одним из лидеров в области профилактики травматизма среди российских нефтегазовых компаний.

«Газпром» продолжает работу по повышению эффективности мероприятий в этой сфере. Разработана Стратегия развития системы управления производственной безопасностью

ПАО «Газпром», увязанная с реализацией бизнес-целей компании. В числе основных задач — совершенствование процессов обеспечения производственной безопасности, улучшение условий труда и дальнейшее повышение уровня корпоративной культуры безопасности.

Год охраны труда направлен на решение поставленных в Стратегии задач. В 2016 году, в частности, будут организованы дополнительные обучающие мероприятия, практические семинары, тематические конференции и профессиональные конкурсы среди сотрудников. Будет расширено взаимодействие с федеральными органами власти, образовательными организациями, продолжится обмен опытом с зарубежными компаниями, в частности с Shell и Wintershall.

«Для „Газпрома“ главной ценностью, основным конкурентным преимуществом являются его сотрудники. Поэтому компания уделяет самое пристальное внимание вопросам безопасности на производстве, обеспечивает максимально комфортные условия труда. Мы не останавливаемся на достигнутом — в 2016 году „Газпром“ проведет более 700 мероприятий для дальнейшего совершенствования этой важной работы», — сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

ВАЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА



Завод СПГ на Сахалине

19 января в Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера с членами Исполнительного комитета концерна Shell

Гарри Брекельмансом, Маартеном Ветселааром и Ронаном Кэсиди.

На встрече был рассмотрен широкий круг вопросов стратегического партнерства «Газ-

прома» и Shell. В частности, речь шла о проекте «Сахалин-2». Стороны дали высокую оценку ходу его реализации. Было отмечено, что в 2015 году производство сжиженного природного газа (СПГ) на заводе в рамках проекта составило 10,8 млн тонн, превысив проектную мощность на 1,2 млн тонн.

Обсуждался ход работ по расширению СПГ-завода. В настоящее время идет проектирование (FEED) его третьей технологической линии. Стороны отметили, что опыт, приобретенный в ходе реализации проекта «Сахалин-2», одного из самых успешных СПГ-проектов в мире, будет востребован в будущих совместных проектах «Газпрома» и Shell.

Отдельное внимание на встрече было уделено проекту «Северный поток — 2». Было отмечено, что с учетом падающей добычи в Европе строительство этого газопровода имеет принципиальное значение для удовлетворения растущего спроса европейских потребителей на российский газ в будущем.

Стороны также обсудили вопросы, связанные с обменом активами.

ПРИГЛАШЕНИЕ В СКАЗКУ

Оздоровительный центр им. А.С. Пушкина в селе Яксатово Приволжского района Астраханской области введен в эксплуатацию после реконструкции и открывает свои двери для работников компаний Группы «Газпром».

В рамках реконструкции центр приведен в соответствие с современными требованиями к организации круглосуточного функционирования: в летние месяцы центр работает как детский лагерь, а с сентября по май здравница предназначена для семейного отдыха, а также для отдыха по индивидуальной программе.

На десяти гектарах оздоровительного центра им. А.С. Пушкина, на берегу реки Кизани (приток реки Волги), расположены четыре одно- и двухэтажных спальных корпуса, способные одновременно разместить до 400 человек. Просторные номера располагают к полноценному отдыху, бассейны и тренажерные залы приводят тело в тонус, комплекс питания радует блюдами астраханской кухни, а вечерние развлекательные программы поднимают настроение.

Для детей в центре работают креативная, театральная и хореографическая студии, творческая мастерская и мастерская технического моделирования, музыкальная и литературная гостиные, студия изобразительного искусства, секция настольного тенниса, шахмат и шашек, дартса, стрельбы из лука и борьбы.

Центр предоставляет возможность воспользоваться экскурсионными программами и посетить знаменитый Астраханский Кремль, пять городских театров, многочисленные музеи и прочие достопримечательности старинного самобытного города. Экскурсионные туры по областному центру и его окрестностям — это уникальная возможность окунуться в атмосферу далекой старины от золотоордынских времен до расцвета эпохи династии Романовых.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Директор ДОЦ им. А.С. Пушкина —
Ольга Борисовна Болотова;
тел.: +7 (8512) 23-09-24;
+7 (8512) 99-54-51;
e-mail: obolotova@astrakhan-dobycha.gazprom.ru
Служба размещения

и сервисного обслуживания
тел.: +7 (8512) 23-09-27 (круглосуточно)
Сайт <http://www.pushkindoc.ru/>

СИЛА — В МОТОРЕ



Участники ралли Africa Eco Race 2016

11 января состоялся торжественный финиш восьмого выпуска международного ралли-марафона Africa Eco Race 2016, традиционно проходящего по историческому маршруту ралли «Дакар»: через Марокко, Мавританию и Сенегал. Российская команда

«КАМАЗ-мастер» преодолела все 12 этапов соревнования.

Ралли-марафон Africa Eco Race 2016 стартовал 27 декабря 2015 года в Монако. На старт гонки вышли 69 участников, из которых до финиша добрались лишь 58.

Экипаж Антона Шибалова сумел удержать нелегкое первенство в своем классе. Экипаж Сергея Куприянова на газовом КамАЗе — специальной модели спортивного грузового автомобиля, в котором в качестве моторного топлива используется компримированный природный газ, — показал лучший результат среди транспортных средств с гибридным приводом, заняв четвертую позицию в грузовом зачете.

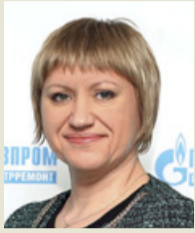
Сергей Куприянов: «Трасса в этом году была тяжелой, и мы благодарим организаторов ралли за то, что они сохраняют уровень гонки на высочайшем уровне, ведь вместе с этим растет и наше мастерство. Сложнейшие песчаные спецучастки мы по-прежнему успешно преодолевали на нашем газовом КамАЗе, но обилие извилистых каменных дорог стало для нас в этом году более серьезным препятствием. Тем не менее это — настоящий африканский Дакар, где возможно всё. Мы получили бесценный опыт и настроены продолжать борьбу в следующем году».



Газовый КамАЗ покоряет пустыню



Сергей Куприянов и организатор ралли Жан-Луи Шлессер



Татьяна Бибикина, заместитель начальника планово-экономического отдела:

«В нашей семье 23 Февраля празднуется всегда, сколько себя

помню. Все, что ассоциируется в моем сознании с понятиями защиты страны, дома, семьи, неразрывно связано с армией. Когда я была ребенком, примером настоящего мужчины, Защитника был для меня мой старший брат. Помню десятки писем, которые мы получали от него, пока он служил в армии, и ту радость, когда брат вернулся домой. Сейчас, по прошествии лет, история повторяется: свой долг Родине в данное время отдает мой племянник. Конечно, каждый мужчина сам принимает решение — служить в армии или нет, но, по моему мнению, положительное решение этого вопроса является очень показательным моментом, который неизменно вызывает трепет в душе. Мужчиной-воин всегда был и останется гордостью страны и близких ему людей — матерей, сестер, жен. В этом году в День защитника Отечества мы всей семьей планируем поехать к племяннику в военную часть, где он служит: соскучились...»



Ирина Галаган, заместитель начальника отдела подготовки производства:

«Ответить на вопрос, каков на сегодняшний день

портрет главного виновника праздника — Дня защитника Отечества, — прямо сказать, непросто, ведь любой характер складывается из множества черт, которые, дополняя друг друга, и создают определенный образ. Но знаю точно, что настоящий мужчина — а только такие могут служить своей стране — должен быть образованным, умным, мужественным и выносливым человеком, который умеет быстро принимать правильные решения в сложных ситуациях, организовать людей и к тому же обладать высокими «человеческими» качествами — добротой, отзывчивостью, широтой души. Конечно, с первого взгляда сложно представить себе человека, который в полной мере обладает всеми этими качествами характера, но тем не менее такие люди есть, и среди военных их немало. Недаром на Руси испокон веков считалось, что военный человек, офицер — «белая кость», элита всего общества.

Служба в армии на сегодняшний день очень актуальна. В связи с непростой политической обстановкой в мире нашей стране жизненно необходимо обладать отлично подготовленными кадрами, военнотружущим необходимо качественно обучаться и постоянно совершенствоваться в своих умениях. Считаю, что отслужить в армии своей Родине и быть готовым в случае необходимости встать на ее защиту, как это было в нашей истории не раз, — святой долг каждого мужчины».



Наталья Морозова, главный специалист производственного отдела ремонта ЛЧ МГ:

«Помню, как в детстве я любила

и восхищалась персонажем рассказа Максима Горького — Данко, отважным молодым человеком и бесстрашным романтиком, который ради спасения людей пожертвовал своей жизнью. Он смог убедить людей, идущих за ним, не ждать своей гибели сложа руки, стал их предводителем и спас их, пройдя со своим народом весь сложный путь и освещая дорогу своим ярко полыхающим сердцем. Такой поступок мог совершить только герой, горячо любящий свой народ... Спустя годы, мужество, готовность прийти на помощь в сложной жизненной ситуации — черты характера, которые в моих глазах могут быть свойственны только настоящему мужчине и сильному человеку.

День защитника Отечества для кого-то — повод сказать приятные слова и порадовать подарками любимых отцов, мужей, сыновей и братьев; для кого-то — возможность поздравить мужчин — коллег по работе, для кого-то — вспомнить боевых друзей, однополчан, с которыми служили в армии. На мой взгляд, ключевая роль современного мужчины заключается сегодня в защите стабильности своей семьи и общества в целом, в защите традиций, в заботе о женщине, в правильном воспитании детей. Только тогда можно говорить о сильном Отечестве.

Мне очень приятно встречать праздник 23 Февраля не только с самыми близкими людьми, но также и в кругу замечательных мужчин — сослуживцев.

Коллеги, от всей души поздравляю вас с праздником! Желаю, чтобы в вашей жизни было как можно больше приятных слов и событий, о которых потом останутся добрые воспоминания!»



Инна Давыдова, начальник отдела документационного обеспечения управления:

«Профессия военного испокон

веков была в нашей стране востребованной и престижной. Воин, стоящий на защите своей земли, родного дома, близких ему людей, всегда был удостоен в обществе большого уважения. Кто из мальчишек не играет в детстве в войнушку, не возится с игрушечными пистолетиками и саблями, не примеряет фуражки старших братьев, которые несут службу в армии? Это абсолютно нормально, ведь именно армия формирует в мальчишке честолюбивого, уверенного в себе мужчину.

Тот факт, что современному мужчине нет необходимости защищать себя и свою семью от диких зверей и вражеских набегов, вовсе не означает, что ему некуда направить свои силу и энергию. На мой взгляд, настоящий мужчина сегодня в первую очередь тот, кто не меняет своих убеждений, что бы ни происходило вокруг. Это человек, который испытывает потребность помогать окружающим, заботясь не только о себе; лидер в своей профессиональной области; личность, которая, даже разочаровавшись в чем-то, не опускает рук, не дает своим страхам взять над собой верх и продолжает двигаться вперед.

Дорогие наши мужчины! Пусть в День защитника Отечества вы и не находитесь непосредственно в бою, на границе или в армейском штабе, в ваш адрес звучат слова благодарности. Одним своим присутствием в коллективе вы дарите нам, женщинам, то чувство теплоты и защищенности, которое порой мы можем не испытывать даже дома. Спасибо вам за вашу мужскую поддержку и за понимание! С праздником!»

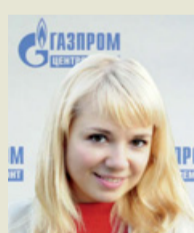


Галина Маскинская, заместитель начальника управления кадров и социального развития:

«Мое глубокое убеждение таково, что все

без исключения военные специальности всегда были и остаются престижными. Разве может быть непрестижной профессия, которая отражает волевою энергию государства, профессия тех людей, смыслом жизни которых испокон веков был девиз «Жизнь Отечеству, честь никому»? Каков он, настоящий мужчина? В первую очередь защитник, который в состоянии обеспечить безопасность своим близким людям в любой жизненной ситуации. Он силен — не только и не столько физически, сколько внутренне; он всегда найдет свое предназначение, знает свои сильные стороны. Настоящий мужчина живет не для себя: цель его существования лежит выше собственной выгоды, а готовность прийти на помощь является его внутренней потребностью.

Уважаемые наши мужчины! Искренне желаю вам быть здоровыми как телом, так и душой, постоянно развиваться и совершенствоваться, не останавливаясь на уже достигнутом. Пусть вас окружают верные друзья и заботливые близкие. А еще хочу сказать: давайте иногда волю своим эмоциям, ведь их проявление — это удел сильных: захочется смеяться — смейтесь, хочется злиться — злитесь! На мой взгляд, бесчувственный прагматик, который боится дать выход своим чувствам, не может сделать по-настоящему счастливыми окружающих его людей. Живите яркой жизнью и будьте счастливы!»



Ирина Елизарова, главный экономист отдела оперативного управления ресурсами:

«На протяжении всей истории чело-

вечества военные специальности пользовались особым авторитетом, а люди, выбирающие связанный с военным делом путь, считались элитой общества, тем более в стране с такой грандиозной летописью воинской славы, как Россия.

23 Февраля — отличный повод поздравить настоящих мужчин — людей, способных принимать решения и брать ответственность за свои слова и действия, тех, кто служит примером для окружающих и вызывает к себе глубокое уважение.

Поздравляю всех мужчин холдинга с этим знаменательным днем. Пусть трудности, которые появляются на вашем пути, будут легко преодолимыми, а настроение — отличным!»



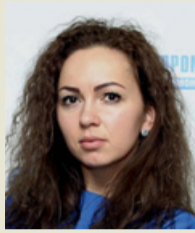
Лидия Крамаренко, врач здравпункта медицинской помощи:

«Я считаю — и в своем мнении, думаю, не одинока, — что самые важные черты личности настоящего мужчины — это понятия честности, чести. Лично для меня с юности пример такого человека — советский разведчик Рихард Зорге. Когда мы в молодые годы только узнали про него, это был настоящий шок: всю жизнь вплоть до смерти этот человек сумел

проявлять железную выдержку, не дал себя сломить даже перед самой казнью. Помню, как собирала о Зорге вырезки из прессы, а фильм «Кто Вы, доктор Зорге?» я пересматривала много раз, не уставая поражаться характеру этого человека.

Радует то, что престиж военных профессий сейчас возрастает — улучшаются условия службы, военных стали хорошо обеспечивать, увеличивается число ребят, которые поступают в военные учебные заведения.

В наше время День защитника Отечества так или иначе отмечают практически в каждой семье, в каждом коллективе. Мужчинам компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» хочется пожелать в первую очередь здоровья — физического и духовного, а все остальное — материальное благополучие, карьерный рост, новые впечатления от жизни — обязательно приложится!»



Ксения Сняtkова, заместитель начальника отдела организации хозяйственной деятельности территориальных управлений:

«Дорогие мужчины, от имени всей прекрасной половины коллектива нашего управления спешу поздравить вас с Днем защитника Отечества! Это по-настоящему ваш праздник — тех, кто строит наше общее будущее, защищает наше спокойствие не только на поле боя, но и в повседневной жизни; тех,

кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне и берет на себя решение серьезных проблем, позволяя женщинам оставаться женщинами.

Сила духа, умение принимать верные решения в критических ситуациях, контролировать себя и проявлять заботу о тех, кто слабее, целеустремленность, не позволяющая бросать начатое на полпути, стремление к саморазвитию, честность, — качества настоящего мужчины можно перечислять очень долго. Однако это все — далеко не самое главное. Сколько стоит мир, столько мужчина считается прежде всего доблестным воином. Причем для того, чтобы быть таковым, совсем не обязательно вести военные действия. Можно быть рыцарем для своей женщины и защитником для своей семьи. С уверенностью могу сказать, что мужчины нашего холдинга — самые лучшие, добрые, умные и сильные. Друзья! Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями и большими достижениями, а сердце согревается вниманием, любовью и заботой близких вам людей!»

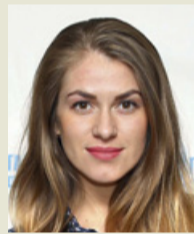


Мария Санфи́рова, заместитель начальника сметного отдела ТООИР электротехнического оборудования, средств ЭХЗ, КИП и А, САУ, ИТСО:

«Защитником Родины можно с уверенностью назвать того, кто по-настоящему любит свою Отчизну, кто готов в любое время встать на ее защиту и сражаться до конца за ее свободу так, как наши деды и прадеды. Про таких говорят: как за каменной стеной. Вопрос обороны рубежей нашей страны сегодня актуален как никогда; события внешней политики зачастую поневоле заставляют об этом задумываться, хотя, разумеется, не приведи Бог применять на деле навыки, приобретаемые нынешней молодежью в армии...»

Я считаю, еще в детском саду необходимо рассказывать мальчишкам, что армия — это почетно и престижно, развивать сеть палаточных лагерей и отправлять туда на летние каникулы ребят не только загорать и купаться, но еще и учиться быть самостоятельными, смелыми, сильными. Из таких парней впоследствии вырастают настоящие мужчины, в том числе — отличные профессионалы и руководители. Организовать рабочий процесс, создать нужную обстановку в коллективе, сплотить людей под силу только настоящему мужчине. У нас в отделе, к примеру, руководитель именно такой — Андрей Николаевич Шаталов. Он четко ставит задачи, без колебаний принимает важные решения. С таким руководителем ничего не страшно.

Дорогие наши мужчины, с праздником! Будьте мужественны, но не демонстрируйте свою силу без повода; оставайтесь джентльменами, но будьте готовы, если понадобится, встать на защиту всех тех, кто вам дорог».

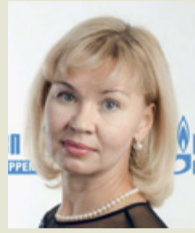


Людмила Борошeнко, главный специалист организационно-методического отдела управления корпоративной защиты:

«Защитник Родины — это настоящий мужчина — воин, храбрый и благородный. Он помогает слабым, не боится врага и стоит на страже интересов своей страны. При этом ему совсем не обязательно держать в руках оружие, ведь защитником Отечества может быть представитель абсолютно любой профессии — врач, инженер или спасатель... Главные качества настоящего мужчины — это ум, порядочность, умение не терять своего достоинства в самых разных ситуациях. На такого мужчину всегда можно положиться, ведь он умеет защитить себя, своих близких, свою страну, свою веру и свои убеждения!

Что такое мужской стиль руководства? Хороший руководитель-мужчина всегда является ярким лидером. Конечно, мужской стиль руководства отличается от женского — прежде всего свойственным сильному полу умением стратегически мыслить, четко видеть задачу и пути ее решения. Возможно, дело в том, что женщина по своей натуре всегда была источником гармонии и эстетики, а мужчина — силы и надежности. Для женщины естественно все, к чему она прикасается, наполнять красотой; для мужчины же характерно постоянное стремление к цели и энергичное действие, направленное на ее достижение.

От лица женской половины Управления корпоративной защиты я с удовольствием поздравляю своих коллег и всех сотрудников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» с 23 Февраля! Желаю им профессиональных успехов, личностных достижений, терпения в решении важных жизненных задач, а еще — вдохновения в работе и душевного спокойствия!»



Юлия Кузнецова, начальник сметного отдела ТООИР подводных переходов, технологических трубопроводов, ГРС и ГИС:

«Начиная с детства

самый яркий образ защитников, воинов появился в моем сознании после того, как я увидела картину Васнецова «Три богатыря»: сильные, красивые мужчины, следящие за спокойствием на рубежах своей земли, от них веет надежностью и бесстрашием... С тех самых пор надежность — одно из самых главных качеств, которые я ценю в мужчинах наряду с уравновешенностью, добротой, уважительным отношением к женщине и умением позаботиться о тех, кто слабее. Был перед моими глазами и живой пример беззаветного служения Родине: мой дедушка прошел всю Великую Отечественную войну, выжил и вернулся домой. Память о нем будет жить в нашей семье всегда.

Представители сильного пола составляют добрую половину коллектива нашего Управления, и это замечательно! Наши мужчины — это наша мощная опора в ежедневной рабочей круговерти. Женщины по своей природе более эмоциональны, восприимчивы к текущим трудностям; мужчины же воспринимают все более стойко и спокойно. Бывает, встает перед тобой какая-нибудь непростая задача; нервничаешь, думаешь, как лучше ее решить. А посоветуешься с мужчиной — и понимаешь, что не такая уж проблема и огромная, что все в итоге обязательно будет хорошо. Желаю мужской половине холдинга в преддверии праздника неиссякаемого оптимизма и удачи!»



Юлия Авдеева, начальник отдела внутреннего аудита:

«Настоящий мужчина в моем понимании — это человек надежный, наделенный негибкой силой воли и решительным характером, не отменяющий при этом проявлений сострадания и доброты.

Воспитать достойного мужчину, который осознает свою роль в защите близких ему людей и, при необходимости, своей страны, не просто: родителям мальчиков приходится прикладывать для этого много сил. Помимо семейного и школьного патриотического воспитания, развивать в молодом человеке уверенность в себе и своих силах во многом помогает хорошая физическая подготовка. Спорт не только развивает силу, ловкость, координацию, умение обороняться, но и воспитывает мальчика в духе жизненной философии победителя, прививает выносливость и ответственность за свои действия.

Дорогие наши защитники, коллеги! Примите поздравления с 23 Февраля с самыми добрыми и искренними пожеланиями удачи. Пусть все ваши ожидания хорошо всегда сбываются, сомнения рассеиваются, а мечты воплощаются, становясь все смелее, ярче и насыщеннее!»



Марина Дребзгова, главный специалист отдела финансирования капитальных вложений:

«На мой взгляд, настоящий защитник

Родины — это прежде всего патриот с большой буквы, человек, который не пасует перед возникающими на жизненном пути проблемами и смело, жертвуя подчас своими личными интересами, приступает к решению различного рода задач, а в особенности таких глобальных и важных, как обеспечение защиты своего государства. Служба в армии была и остается актуальной для России, как, впрочем, и для любой другой страны, оберегающей неприкосновенность своих границ и интересов. Лично у меня молодые люди, которые принимают добровольное решение идти на военную службу, вызывают огромное уважение, ведь армия способствует развитию в человеке таких качеств, как мужество, выдержка, честь, взаимовыручка, — словом, качеств настоящего мужчины, которые не теряют своей значимости в любые времена.

Коллегам-мужчинам я хочу пожелать бодрости тела и духа, достижения всех поставленных целей, мужества для успешного преодоления всех перипетий, уверенных побед на трудовом фронте и, конечно же, семейного тепла — самого надежного на свете тыла!»



Елена Бронникова, заместитель начальника Управления материально-технического снабжения и комплектации объектов ТООИР:

«На мой взгляд, мужчины, окончившие военные учебные заведения и отслужившие в армии, по сравнению с «гражданскими» более дисциплинированы, ответственны и собраны, являются эталоном мужества и силы. Каждый мальчишка должен осознавать, что в будущем ему предстоит оберегать свою Родину. Все начинается с семьи: важнейшим моментом в воспитании защитника является положительный пример. Такие качества, как мужественность и ответственность за близких людей, воспитываются людьми, которых мальчик любит и уважает, — дедушкой, отцом, старшим братом. Мальчиков необходимо знакомить с историей нашего государства, рассказывать о подвигах наших предков. Ориентируясь на героическое прошлое нашей страны, мы сможем воспитать достойное поколение мужчин.

В День защитника Отечества желаю всей сильной половине ООО «Газпром центрремонт» выдержки, непоколебимого мужества и пылкого сердца. Пусть никогда не наступят те времена, когда вам придется встать на защиту границ нашей страны!»

ГАРАНТ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Участники конференции работников ООО «Газпром центрремонт»

В конце 2015 года в компаниях холдинга «Газпром центрремонт» прошли конференции сотрудников, на которых были обсуждены и приняты проекты Коллективных договоров предприятий.

Так, 3 декабря прошла конференция работников ООО «Газпром центрремонт» по итогам выполнения условий Коллективного договора на 2013–2015 годы и утверждению проекта Коллективного договора ООО «Газпром центрремонт» на 2016–2018 годы. В мероприятии приняли участие 40 делегатов, в том числе 20 делегатов от территориальных управлений, а также представители руководства Общества и члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

От имени руководства ООО «Газпром центрремонт» к делегатам конференции обратился руководитель аппарата при руководстве Василий Филиппов. Он отметил, что за отчетный период коллектив добился больших производственных успехов и руководство компании и в дальнейшем будет содействовать максимальной социальной защищенности сотрудников.

Коллективный договор — это документ, призванный надлежущим об-

разом выстраивать и регулировать социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, обеспечивая сотрудникам безопасные условия труда и мотивируя их к эффективной работе. Виктор Хрущев, председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт», в ходе своего выступления отметил, что результаты проверки выполнения обязательств Коллективного договора свидетельствуют о планомерном развитии в Обществе социального партнерства.

В рассмотренном на конференции проекте Коллективного договора на 2016–2018 годы полностью сохранен существующий объем социального пакета, определенного Коллективным договором, действовавшим в Обществе на протяжении последних трех лет. Начальник Управления кадров и социального развития Сергей Ланцов, выступивший со стороны работодателя, подчеркнул, что приоритетными направлениями действия Коллективного договора остаются социальная защита различных категорий работников, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность трудового процесса.



Работа комиссии по социально-трудовым отношениям АО «Центрэнергогаз»



Голосование по повестке дня

О работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром центрремонт» рассказал заместитель начальника Управления корпоративной защиты, член комиссии Александр Кононов. За период действия Коллективного договора состоялось 25 заседаний комиссии, на которых было рассмотрено около 70 предложений, поступивших от 15 структурных подразделений Общества. Для выработки взаимоприемлемых решений на заседания комиссии приглашаются в качестве экспертов специалисты различных структурных подразделений Общества.

По итогам конференции работа Администрации и Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром центрремонт» по выполнению Коллективного договора ООО «Газпром центрремонт» на 2013–2015 годы признана делегатами удовлетворительной, а проект Коллективного договора — принятым единогласно.

На сегодняшний день Коллективный договор ООО «Газпром центрремонт» — один из лучших среди организаций нефтегазовой отрасли и строительства: по итогам смотра-конкурса коллективных

договоров в 2015 году он занял третье место.

XI конференция работников с аналогичной повесткой дня, совмещенная с десятой отчетно-выборной профсоюзной конференцией, состоялась в середине декабря 2015 года в АО «Центрэнергогаз» ОАО «Газпром». В мероприятии приняли участие 52 делегата, в том числе представители филиалов Общества и Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром»: заведующий организационно-профсоюзной работой Александр Ермаков и ведущий юрист Андрей Шустров.

Важно отметить, что конференции предшествовала большая и напряженная работа. Каким будет Коллективный договор предприятия на 2016–2018 годы, предстояло определить вновь созданной комиссии по социально-трудовым отношениям Общества. Представители со стороны работодателя и работников (по восемь человек) сообща искали компромиссные решения, касающиеся содержания нового договора. Участники заседания комиссии на протяжении нескольких дней подробно обсуждали возможность сохранения того или иного положения будущего Коллективного договора. По наиболее острым вопросам споры продолжались вплоть до последнего дня. В результате непростой работы удалось отстоять многие важные для каждого работника социальные гарантии.

На заседании профсоюзного комитета ОПО ДОО «Центрэнергогаз» были обсуждены ключевые вопросы, касающиеся деятельности комитета, а также был единогласно выбран председатель комитета на этот период времени — им стала действующий председатель Ирина Карпова.

Однако главным итогом мероприятий стало утверждение проекта Коллективного договора АО «Центрэнергогаз» на 2016–2018 годы. По словам Ирины Витальевны, достижение оптимального баланса между интересами работника и работодателя является самой лучшей гарантией высоких производственных результатов. Именно поэтому работа с целью обеспечения всех необходимых условий для социального и эффективного труда коллективов «Центрэнергогаза» будет обязательно продолжена и в будущем.

Мария МИТАСОВА

К ГОДУ ОХРАНЫ ТРУДА ГОТОВЫ



2016 — Год охраны труда

В рамках Года охраны труда и промышленной безопасности, объявленного ПАО «Газпром» на 2016 год, в компаниях холдинга

разработан план мероприятий, направленных на повышение знаний и навыков работников в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В 2016 году планируется участие компаний холдинга в тематических выставках и форумах, организация для сотрудников практических семинаров по проведению работ повышенной опасности. В целях повышения уровня информированности сотрудников о ключевых принципах ОТиПБ будут изготовлены современные информационные стенды и разработаны соответствующие обучающие программы.

Одним из ключевых событий Года охраны труда в холдинге станет проведение среди сотрудников дочерних предприятий, филиалов и подразделений компаний конкурсов на звание лучшего подразделения высокой культуры производства, а также на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Результаты конкурсов будут подведены в рамках ежегодного совещания по ОТиПБ.



Евгений Канащенко, заместитель генерального директора по инженерно-техническому обеспечению ТООП ООО «Газпром центрремонт»:

«На сегодняшний день во всех филиалах и подразделениях компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» прилагается максимум усилий для обеспечения безопасных условий труда. Постоянно действует система обучения и проверки знаний, повышения квалификации работников по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

В 2016 году планируется к завершению начатая в предыдущем году работа по внедрению в ООО «Газпром центрремонт» корпоративных стандартов Единой системы управления охраной труда и промышленной безопасностью ОАО «Газпром» (СТО серии 18000) с сертификацией системы управления охраной труда и промышленной безопасностью Общества на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001.

Внедрение данной системы позволит повысить эффективность управления охраной труда и промышленной безопасностью сотрудников компании, тем более когда возрастают требования законодательства в этой области. Также мы сможем усилить работу, направленную на выявление рисков в области охраны профессионального здоровья и безопасности работников и снижение уровня этих показателей».

Помимо прочего, с целью популяризации здорового образа жизни в рамках Года охраны труда запланирован ряд спортивных соревнований, экскурсий

и лекций для сотрудников компаний холдинга.

Мария МИТАСОВА

БРОСИЛИ, НЕ КУРИМ!



Финалисты акции

В середине декабря подведены итоги корпоративной акции «Бросил, НЕ курю!», в которой приняли участие сотрудники московского офиса ООО «Газпром центрремонт». Мероприятие прошло в рамках Года борьбы с сердечно-сосудистыми заболеваниями с целью мотивации сотрудников к отказу от курения.

Акция организована службой по связям с общественностью и СМИ при содействии отдела охраны труда и промышленной безопасности управления контроля качества работ по ТОиР, а также Первичной профсоюзной организации предприятия.

В ходе первого тура акции, который стартовал в Международный день отказа от курения, сотрудники компании, имеющие твердое намерение преодолеть тягу к курению и улучшить тем самым качество своей жизни,

прошли стартовое тестирование при помощи газоанализатора — прибора, который определяет количество угарного газа в выдыхаемом курильщиком воздухе.

В течение последующего месяца участники акции воздерживались от курения, постепенно «приучая» организм к отсутствию никотина. Для того чтобы поддержать моральный дух участников, было организовано командообразующее оздоровительное мероприятие.

По результатам финального предновогоднего тестирования более половины участников акции успешно преодолели тягу к табаку, остальные значительно снизили количество потребляемых сигарет до минимума, запланировав в самое ближайшее время окончательно от них отказаться.

Мария МИТАСОВА

У ИСТОКОВ «СИЛЫ СИБИРИ»



Несмотря на морозы, бригады КРС работают по графику

В период с декабря 2015 года по январь 2016 года в рамках расконсервации и освоения двух скважин Чайядинского НГКМ — ресурсной базы газопровода «Сила Сибири» — силами специалистов Ноябрьского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой» осуществлялось бурение цементных мостов до продуктивного горизонта месторождения. Газ из скважин, пробуренных почти тридцать лет назад, планируется направить на установку для выработки электроэнергии, необходимой для работы предприятий, занимающихся обустройством будущего промысла.

Ранее, в ноябре прошлого года, на место работ — в поселок Витим Ленского района Республики Саха (Якутия) — сухопутным и речным путями была достав-

лена автомобильная и специальная техника, оборудование для капитального ремонта скважин, а также необходимые для проведения работ химические реагенты. Работники бригады капитального ремонта скважин № 1 Ноябрьского управления интенсификации и ремонта скважин осуществили замену фонтанной арматуры, провели операцию по нормализации призабойной зоны пласта до цементного моста и подготовительные работы для бурения цементных мостов.

Дальнейшие планы деятельности подразделений предприятия на НГКМ связаны с освоением и испытанием скважин, на которых сегодня продолжается проведение технологических операций.

Вячеслав КАЛИНИН

НОВЫЙ ОБЪЕКТ — НОВЫЕ ЗАДАЧИ



Подготовка к работе вакуумного горизонтального смесителя

В декабре 2015 года в филиале ОАО «Газэнергосервис» — на заводе «Турбодеталь» был введен в эксплуатацию участок изготовления керамических стержней сложной формы на основе плавленного кварца. Событие стало значимым для завода, поскольку данные стержни необходимы для освоения изготовления отливок рабочих и сопловых лопаток с циклонно-вихревой системой охлаждения.

Специально для участка было спроектировано и построено новое кондиционируемое помещение. В целях обеспечения высококачественного производства было приобретено новейшее оборудование.

В эксплуатацию уже введены: вакуумный горизонтальный смеситель, предназначен-

ный для приготовления стержневой массы; специальный пресс с усилием запираания 38 тонн для изготовления керамических стержней; печь для сушки и обжига керамических стержней с четырехсторонним нагревом и максимальной температурой 1500° С, а также лазерный станок и аппаратура для финишной зачистки и скругления острых углов в отверстиях керамических стержней.

В ближайшее время на завод прибывает автоклава для удаления из отливок керамических стержней сложной формы в водном растворе щелочи при температуре до 160° С и рабочем давлении до 14 кг/см².

Виктория БЕЛОБУСОВА

ИДЕИ — В ПРАКТИКУ!

В декабре 2015 года в АО «Центрэнергогаз» состоялось торжественное награждение победителей конкурса по результатам рационализаторской деятельности.

В конкурсе приняли участие 10 филиалов компании: «Астраханский», «Волгоградский», «Нижегородский», «Санкт-Петербургский», «Самарский», «Сургутский», «Ухтинский», «Чайковский», «Югорский», «Ямбургский».

Конкурс проводился по двум номинациям — «Лучший филиал АО «Центрэнергогаз» по рационализаторской работе» и «Лучший рационализатор».

Поступившие на конкурс предложения оценила компетентная комиссия. В ее состав вошли: председатель — главный инженер Общества Владимир Габайдуллин, члены комиссии — председатель ОПО Общества Ирина Карпова, начальник производственно-диспетчерского управления Сергей Шаричев, начальник технического отдела Александр Наумов, главный сварщик Сергей Кузнецов, а также начальник лаборатории диагностики и неразрушающего контроля Александр Зайцев.

По итогам конкурса I место в номинации «Лучший филиал АО «Центрэнергогаз» по рационализаторской работе» завоевал филиал «Югорский», II место — филиал «Ухтинский», третью степень пьедестала занял филиал «Ямбургский».

В номинации «Лучший рационализатор АО «Центрэнергогаз» победил Владимир



Награды победителям

Маньшин, начальник ПТО РМУ-3 филиала «Астраханский» с рационализаторским предложением «Бандаж для крепления теплоизоляции, устанавливаемый без сварки». Второе место занял ведущий инженер технической службы ПТУ «Надымгазремонт» филиала «Югорский» Павел Вязовцев с предложением по модернизации уплотнительной обоймы ГТК-10-4. «Бронза» в этой номинации досталась слесарю по ремонту технологических установок 6-го разряда филиала «Чайковский» Юрию Непобедимову за идею приспособления для обучения центровке системы «двигатель — нагнетатель» ГПА-Ц-6.3.

Валерий ДРАПКИН

ЛИДЕР ЭКОНОМИКИ ОРЕНБУРЖЬЯ

ООО «Газпром подземремонт Оренбург» признано лучшим предприятием региона по итогам XV областного конкурса среди хозяйствующих субъектов и муниципальных образований «Лидер экономики», проводимого Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей. Помимо этого, компания заняла первое место в номинациях «Организация высокой социальной эффективности» и «Экологическая ответственность».

Знак «Лидер экономики» генеральному директору компании Павлу Гладкову в ходе торжественной церемонии вручил первый вице-губернатор — первый заместитель председателя правительства Оренбургской области Сергей Балыкин. Высокую награду предприятие получает не впервые: годом ранее компания также была признана экономическим лидером региона. В 2015 году номинантами конкурса стали 73 организации. При отборе оценивались практически все

аспекты их деятельности — динамика объемов производства и рентабельности, уровень оплаты труда работников, экологические показатели, участие коллективов в социально значимых программах региона.

Помимо этого, на V Евразийском экономическом форуме «Оренбуржье-2015» в номинации «За высокие стандарты в сфере промышленной и экологической безопасности» ООО «Газпром подземремонт Оренбург» получило Золотой знак «Лидер качества». Кри-

териями присуждения этой награды стали высокие характеристики предоставляемых услуг, их соответствие стандартам качества, а также количество положительных отзывов потребителей. Звание «Лидер качества» Общество также получает второй год подряд; ранее награда была вручена предприятию в номинации «За стабильное качество и высокую конкурентоспособность».

Алена ГНИДЕНКО

«ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ» ИСПОЛНЯЕТ МЕЧТЫ

25 декабря ООО «Газпром центрремонт» подвело итоги благотворительной акции «Елка желаний», в рамках которой сотрудники компании передали новогодние подарки для маленьких пациентов отделения трансплантации костного мозга Российской детской клинической больницы. Мужественно сражающиеся с тяжелым недугом дети по медицинским показаниям вынуждены были встречать Новый год в больнице. Ребята написали о своих заветных мечтах на открытках, и новогодняя елка с детскими пожеланиями несколько дней украшала холл главного офиса ООО «Газпром центрремонт».

Ни одно из писем не осталось без ответа: более полусотни детей из РДКБ получили то, о чем они просили Деда Мороза. Неравнодушные сотрудники компании «Газпром центрремонт» воплотили в реальность детские мечты, подарив малышам десятки игрушек, развивающие игры, наборы для творчества, электронные гаджеты. Предновогодняя акция «Елка желаний» прошла в ООО «Газпром центрремонт» уже в третий раз. Фото из архива РДКБ.



Подарки ждут отправки в РДКБ



«Ура, совсем скоро Новый год!»



Сбывшаяся мечта



В ходе акции «Елка желаний»



«Это мне?»



Лучшая оценка акции «Елка желаний»



Маленькая пациентка увидела то, о чем давно мечтала



Радость ребенка – лучший подарок взрослым



Новогодний подарок – всегда приятная неожиданность



«Теперь уж вдоволь наиграюсь в дочки-матери!»



Спасибо, Дед Мороз!



Фото на память с Дедом Морозом



Подарок будущему инженеру-конструктору