



С НОВЫМ ГОДОМ!

В каждом из направлений нашей работы мы нацелены на будущее, на перспективу.

В 2014 году все компании в рамках холдинга «Газпром центрремонт» продолжили устойчивое развитие, демонстрируя положительную динамику по многим показателям. Мы чувствуем особую гордость за участие в крупномасштабных проектах Группы «Газпром», таких как «Сила Сибири». Холдинг вносит свой вклад в реализацию Инвестиционной программы ОАО «Газпром», осуществляя реконструкцию газораспределительных станций, подземных хранилищ газа и других ключевых объектов ЕСГ. Эти факты дают нам уверенность в том, что и в 2015 году мы сможем с успехом реализовать намеченные планы.

Наступающий год обещает стать очень насыщенным для ООО «Газпром центрремонт». В этот период запланирован ввод в эксплуатацию ряда важных объектов газотранспортной системы после реконструкции.

Кроме того, в следующем году компании холдинга «Газпром центрремонт» продолжат консолидацию своих усилий для решения од-

ной из приоритетных национальных задач – снижения импортозависимости в газовой отрасли.

Разработка и внедрение передовых технологий и оборудования, непрерывная модернизация производственных мощностей и пристальное внимание к уровню квалификации специалистов будут важнейшими приоритетами в 2015 году для холдинговой компании ООО «Газпром центрремонт».

Дорогие друзья! Благодарю всех руководителей и сотрудников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» за проделанную работу и высокие показатели! Пусть предстоящий год станет для вас годом новых свершений и принесет счастье в каждый дом. Желаю крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

С наступающим Новым годом и Рождеством!

**Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Д.В. Доев**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПОЗДРАВЛЕНИЯ С НОВЫМ ГОДОМ
СТР. 2

ЧЕЛОВЕК И ПРОФЕССИЯ
СТР. 3

**ДОО «ЦЕНТРАЭНЕРГОГАЗ»:
ВЗЯТЬ НОВУЮ ВЫСОТУ**
СТР. 4

**ЭТАЛОН СЛЕСАРНОГО
МАСТЕРСТВА**
СТР. 5

ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
СТР. 6

ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА
СТР. 7

**VIII КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ
ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРРЕМОНТ»**
СТР. 8

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Уходящий год мы провожаем с достойными результатами. Вместе мы проделали большую работу по повышению качества услуг в сфере ремонта, реконструкции и технического обслуживания объектов Единой системы газоснабжения.

ГАЗПРОМ: ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ ГОД УХОДЯЩИЙ?



НОВЫЙ ГАЗОПРОВОД В ТУРЦИЮ

В декабре 2014 года Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель Совета директоров Botas Petroleum Pipeline Corporation Мехмет Конук подписали меморандум о взаимопонимании по строительству морского газопровода через Черное море в направлении Турции. Мощность нового газопровода составит 63 млрд куб. м.



СОТРУДНИЧЕСТВО С ВЬЕТНАМОМ

В ноябре 2014 года руководством ОАО «Газпром» и Вьетнамской нефтегазовой группы Petrovietnam подписано Рамочное соглашение об условиях совместной реализации проектов разработки Нагумановского и Северо-Пуровского месторождений. Утвержденные запасы газа только Северо-Пуровского НГКМ составляют 45,5 млрд куб. м, запасы конденсата – 6 826 тыс. т.



РЕКОРДНЫЙ КОНТРАКТ С КИТАЕМ

В мае 2014 года ОАО «Газпром» и КННК подписали крупнейший в отечественной истории договор купли-продажи российского трубопроводного газа. Договор заключен сроком на 30 лет и предполагает поставку в Китай 38 млрд куб. м газа в год. За весь период будет поставлено более 1 трлн куб. м газа. Уже в сентябре сварен первый стык необходимой для этого ГТС «Сила Сибири».



ЛИДЕР ПО ПОКАЗАТЕЛЮ EBITDA

ОАО «Газпром» занял первое место в мире среди публичных компаний по показателю EBITDA и третье – по размеру чистой прибыли. EBITDA по итогам 2013 года существенно превысила уровень 2012 года и достигла 2 трлн рублей, чистая прибыль составила 1,139 трлн рублей. С 2007 по 2013 год средний рост показателя EBITDA составил 10%, чистой прибыли – 6%.



СНОВА – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР

В рамках подготовки к Олимпийским играм 2014 года в Сочи «Газпром» создал уникальную производственную и спортивную инфраструктуру. Также в 2014 году ОАО «Газпром» стал генеральным спонсором олимпийской команды России, взяв на себя финансирование подготовки российских спортсменов к Олимпийским играм 2016 года в Рио-де-Жанейро и 2018 года в Пхенчхане.



ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

2014 год прошел в ОАО «Газпром» и дочерних Обществах под знаком Года экологической культуры. В течение года особое внимание уделялось экологическому просвещению населения и специализированному образованию работников Группы «Газпром». За этот период организовано около шести тысяч мероприятий природоохранной направленности в регионах присутствия компании.



ПЕРВАЯ НЕФТЬ ШЕЛЬФА АРКТИКИ

В апреле 2014 года «Газпром» отгрузил первую партию нефти, добытую на Приразломном месторождении – единственном в России проекте по освоению углеводородных ресурсов шельфа Арктики. Объем первой партии нефти составил 70 тыс. тонн. Новый сорт добытой на российском шельфе арктической нефти ARCO (Arctic Oil) впервые поступил на мировой рынок.



ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ «САХАЛИН-2»

В феврале 2014 года подписан меморандум – дорожная карта, предусматривающий разработку документации по предварительному проектированию (FEED) третьей технологической линии по производству сжиженного природного газа (СПГ) в рамках проекта «Сахалин-2». Эта линия укрепит позиции проекта как надежного поставщика энергоносителей в Азиатско-Тихоокеанский регион.

С НОВЫМ ГОДОМ!



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Сердечно поздравляю всех сотрудников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

В уходящем 2014 году перед нами были поставлены амбициозные цели, достижение которых требовало полной самоотдачи и высокого профессионализма. Коллективу ОАО «Тюменские моторостроители» удалось реализовать ряд важных идей, которые способствовали росту объемов производства и успешному освоению новых видов изделий. Мы смогли осуществить наи-

более полную загрузку производственных мощностей и повысить производительность труда.

Развиваясь в русле стратегии ОАО «Газпром», в следующем году усилия предприятий холдинга будут сосредоточены на совершенствовании технологий, повышении качества работы и модернизации производственной инфраструктуры. Сохраняя лучшие традиции и упорство в достижении намеченных целей, нам по плечу воплотить в жизнь самые смелые планы!

Накопленный опыт и огромный потенциал коллективов компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» позволяют с оптимизмом смотреть в будущее. Уверен, наступающий 2015 год принесет нам множество интересных задач и масштабных проектов, которые мы достойно реализуем.

От всей души поздравляю всех работников предприятий холдинга с наступающим Новым годом! Пусть он принесет благополучие и успех во всех начинаниях.

Низкий поклон ветеранам производства, посвятившим жизнь своей работе, крепкого здоровья, счастья и процветания вам и вашим близким!

**Генеральный директор
ОАО «Тюменские моторостроители»
А.Н. Говордовский**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От лица всего коллектива ДООАО «Электрогаз» и от себя лично поздравляю коллектив ООО «Газпром центрремонт» с наступающим Новым годом и Рождеством!

Подводя итоги уходящего года, хочется отметить, что благодаря высокой квалификации и самоотверженному труду каждого члена коллектива поддерживается безупречная оценка качества работы всего холдинга. Хочу от всей души поблагодарить всех за ваш вклад в процветание как ООО «Газпром центрремонт», так и Группы «Газпром» в целом.

Быть в числе лучших – большая ответственность. И пусть новый год станет отличной возможностью для продолжения наших успешных начинаний и открытия для компании новых горизонтов. Только сообща мы сможем добиться нашей общей цели – оставаться лучшими в своем деле, быть примером ответственного отношения к задачам, поставленным руководством холдинга и ОАО «Газпром».

В 2015 году всех нас ждет масштабная производственная программа. И я хочу пожелать, чтобы на каждом участке, в каждом филиале к ее выполнению подходили не менее ответственно, чем в предыдущие годы.

Впереди приятные предновогодние хлопоты, праздничные застолья, выходные в кругу семьи. Пусть эти дни зарядят вас позитивным настроением на весь предстоящий год, придадут вам сил и уверенности. Пусть наступающий год будет насыщен новыми планами, творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами, а все мечты станут реальностью.

Счастья, благополучия и крепкого здоровья вам и вашим близким!

**Генеральный директор
Управляющей организации
ООО «УК «Электрогаз»
Ю.В. Раушкин**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От лица коллектива ОАО «Газэнергосервис» и от себя лично сердечно поздравляю сотрудников предприятий ООО «Газпром центрремонт» с самыми добрыми и светлыми праздниками – Новым годом и Рождеством!

Уходящий год запомнится нам как год производственных достижений и напряженной работы. В преддверии Нового года хочется выразить слова искренней признательности всем работникам, чей труд стал основой сегодняшних достижений.

Целью каждой компании в структуре ООО «Газпром центрремонт» является непрерывное развитие, поэтому мы традиционно участвуем в реализации перспективных проектов холдинга.

Приобретенный опыт и высокие профессиональные показатели позволят нам и в новом году решать задачи любой сложности и осуществить намеченные планы. Уверен, что благодаря производственному потенциалу и высокой степени ответственности работников мы и в дальнейшем будем иметь повод для гордости. Трудолюбие и искренняя преданность делу являются гарантией успешного развития предприятий!

С Новым годом мы всегда связываем новые надежды, поэтому желаю вам в 2015 году достижения всех поставленных целей! Пусть наступающий год принесет много приятных событий и счастливых моментов. От всей души желаю здоровья, счастья, благополучия и исполнения всех желаний.

Пусть новый год будет интересным и плодотворным, а во всех делах всегда сопутствуют удача и успех!

**Генеральный директор
ОАО «Газэнергосервис»
Н.А. Пысин**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю всех сотрудников холдинга ООО «Газпром центрремонт» с наступающим Новым 2015 годом и Рождеством!

В преддверии Нового года мы подводим итоги большой работы, проделанной в уходящем году, и отдаем должное усилиям коллектива, весь свой профессионализм, знания и опыт отдающего решению главной задачи – способствовать эффективному обеспечению организации надежной и безопасной эксплуатации объектов газотранспортной системы ОАО «Газпром».

Хочу выразить уверенность в том, что четкий, слаженный, а порой и самоотверженный труд работников ОАО «Оргэнергогаз» и впредь будет вносить весомый вклад в общую копилку успехов и достижений крупнейшего отраслевого холдинга ООО «Газпром центрремонт»!

Новогодние праздники – самые долгожданные и всеми любимые праздники в году – всегда связаны с надеждами на исполнение наших заветных желаний, претворение в жизнь самых смелых планов и начинаний.

Хочется надеяться, что тот задел, который компании холдинга кропотливо создавали в уходящем году, будет залогом наших новых успехов, новых побед и свершений на благо холдинга и всей российской газовой промышленности!

Всем сотрудникам холдинга ООО «Газпром центрремонт» хочу искренне пожелать здоровья, счастья, стабильности, жизненного оптимизма, надежной поддержки семьи, друзей и коллег, новых трудовых достижений в деле успешной реализации стратегических проектов ОАО «Газпром»!

**Генеральный директор
ОАО «Оргэнергогаз»
А.В. Топилин**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От лица руководства ДООАО «Центрэнергогаз» и от себя лично поздравляю сотрудников компаний холдинга ООО «Газпром центрремонт» с Новым 2015 годом!

В конце уходящего года хочется отметить участие всего многотысячного коллектива холдинговой компании в наращивании производственных мощностей предприятий и в деле укрепления надежной репутации ООО «Газпром центрремонт». В этом планомерном успехе – заслуга всех работников, для которых ответственность и профессионализм составляют основу репутации. Коллектив предприятия

ДООАО «Центрэнергогаз» находится в составе этой сильной команды.

2014 год стал для ДООАО «Центрэнергогаз» периодом новых достижений. Филиалами предприятия освоены новые направления деятельности, такие как ремонт АГНКС, газораспределительных станций, запорно-регулирующей арматуры, объектов ОГМ, энергетики и КИПиА – всего более 150 объектов. Некоторые филиалы приняли участие в выполнении работ по реконструкции и капитальному строительству объектов Единой системы газоснабжения ОАО «Газпром». Кроме того, предприятие начало осуществлять логистику материально-технических

ресурсов для газотранспортной системы «Сила Сибири».

Уверен, что при объединенных усилиях коллективов предприятий в структуре «Газпром центрремонт» любое препятствие на пути к цели будет преодолимым, а задачи – выполнимыми.

В канун Нового года желаю всем коллегам уверенности в завтрашнем дне, отличного настроения, семейного тепла, счастья и здоровья!

**Генеральный директор
ДООАО «Центрэнергогаз»
С.Н. Владимиров**

ИСКРЕННЕ – О ГЛАВНОМ

«Алло! На работе, конечно. Где же мне еще быть?»

День давно подошел к концу, но даже сейчас, когда за окнами вечер, моя собеседница, улыбаясь в трубку рабочего телефона, продолжает излучать внутреннюю силу, безграничную уверенность и обаяние. В канун нового 2015 года начальник управления экспертизы сметной документации ООО «Газпром центрремонт» Елена Анатольевна Ларина рассказывает о том, что в жизни и в работе важнее всего.



Елена Анатольевна Ларина

РАБОТЫ ХВАТАЕТ ВСЕГДА

Сегодня наше управление работает по двум крупным направлениям. Первое – техобслуживание и ремонт объектов газотранспортной системы страны, второе – их реконструкция. В штате – 42 человека, 26 из которых заняты в блоке проектно-исследовательских работ КСИР, остальные работают в производственном блоке – в области экспертизы сметной документации капитального ремонта компрессорных станций, подземных хранилищ газа, линейной части газопроводов, пусконаладки, средств КИПиА и электроснабжения, объектов бурения.

Чтобы подготовить проект к экспертизе, требуется знание множества регламентирующих документов ОАО «Газпром». Наша задача – проверить нормативную документацию, определить расценки, оценить применяемые технологии, убедиться в наличии в сметах всех необходимых работ. Другими словами, мы определяем стоимость работ, при которых проект может быть реализован.

СТРОИТЬ КОЛЛЕКТИВ БЫЛО НЕПРОСТО

В период становления управления весь наш коллектив работал, не побоюсь этого слова, на износ. Когда приходишь работать в Общество «Газпром центрремонт», нужно соответствовать еще более высокому уровню: в корте профессионалов непрофессионалом быть просто стыдно.

Когда сметному управлению была поставлена глобальная задача унификации документооборота по капитальному ремонту, специалистов, разбирающихся в тонкостях эксплуатации газотранспортного оборудования, найти было непросто. Тогда в коллективе стали появляться уникальные люди, которые поднимали огромные пласты работы в этом направлении. Андрей Шаталов, Ирина Ситникова, Марина Васильева, Ирина Шамиданова, Татьяна Куприянова, Елена Мохначева – все они люди в своей сфере незаменимые. Любовь Харитоновна – ас по сметной работе относительно ремонта подводных переходов; Игорь Сидоренко и Максим Федотов – блестящие специалисты, которые вложили душу в становление управления.

СУЩЕСТВУЕТ ПОНЯТИЕ «ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ»

Я больше люблю слово «единодушники». Коллектив управления – не просто сметчи-

ки, а профессиональные сметчики-производственники. Это огромная разница. У меня давно сформировался ключевой принцип, по которому оцениваю работника. Первый его постулат заключается в том, что грамотный сметчик должен знать технологию производства, иначе как оценишь работы, о которых не имеешь представления? Для этого, кстати, сотрудники управления выезжают на газовые трассы, вживую знакомятся с оборудованием, с тем, как идут производственные процессы.

Сегодня коллектив управления в хорошем смысле пестрый: есть «старожилы», есть те, кто присоединился к нам во времена различных реорганизаций, есть и молодые ребята. В середине 2013 года пришли люди, которые обеспечивают направление реконструкции. К примеру, Анна Башун – живая энциклопедия по всем вопросам сметного дела и ценообразования в реконструкции; в отделе экспертизы сметной документации объектов реконструкции КС, ПХГ и ЭО нашего управления трудятся Светлана Овчинникова, Валентина Таран, Светлана Авдеева – специалисты с колоссальным опытом. Они детально разбираются во всем, что касается вопросов регламентации документов по капитальному ремонту, ведь каждый объект по-своему уникален, и в работе с ними есть свои нюансы.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

По одному только капитальному ремонту обычная ежегодная мера для нашего управления – 70 тысяч смет. Все без исключения мои ребята – настоящие трудяги. Чтобы работать в сметной области и не утонуть в море информации, надо уметь четко мыслить, нести ответственность за каждый рубль, который пойдет в дело, потому как погрешность в одну-единственную запятую может потянуть за собой ошибку на десятки миллионов. Еще, как воздух, нужны усидчивость и знание технологий, которым мы даем экспертную оценку.

Молодежь приходит в управление сразу после вузов, и опыта, соответственно, не так много. Тем не менее некоторые из них за несколько лет вырастают в руководителей. Яркий пример того – Дмитрий Федоров, сейчас он уже заместитель начальника отдела по работе с документацией объектов реконструкции бурения. Когда он пришел после вуза,

сразу стало ясно, что человек умеет думать, принимать решения.

ВАЖНО «ЧУВСТВО ЛОКТЯ»

ООО «Газпром центрремонт» – это мощная структура отделов, управлений, служб, и практически любой вопрос, касающийся удельной стоимости подрядных работ, так или иначе попадает в зону ответственности нашего управления. В составе холдинга несколько крупных компаний, и по всем проектам у нас с ними также идет взаимодействие в сметной части. Работаем и с подрядчиками, и с дочерними обществами, и с профильными департаментами ОАО «Газпром». Коммуникабельность в нашей работе – качество в высшей степени необходимое: очень много зависит от того, сумел ли сметчик понять человека, где-то даже подсказать его ошибки или признать свои собственные.

В КОЛЛЕКТИВЕ НЕ БЫВАЕТ ХОРОШИХ ИЛИ ПЛОХИХ ЛЮДЕЙ

Есть недовыстроенные отношения. Мой «газовый» стаж составляет без малого тридцать лет, и я могу говорить уверенно: ощущение комфорта – самое главное в жизни любого коллектива.

МЫ, ПО СУТИ, ЖИВЕМ НА РАБОТЕ

Смотрите: есть и кофемашинка, и холодильник... Если серьезно, для меня важно, чтобы люди понимали: они здесь нужны, о них заботятся, а работа, которую они делают, – важна. Процесс консолидации усилий всех участников – одно из важнейших условий успеха любого начинания.

К своим коллегам я отношусь очень тепло, в первую очередь как к людям со схожей жизненной позицией. Всегда стараюсь сказать им: благодарность за хорошую работу мне – это всегда благодарность вам. Не буду лукавить: и кричу иногда, и требую много. Но ведь, в конце концов, начальника не обязательно любить, у него иная миссия – построить

рабочий процесс. Да, подчас выжимаешь из себя все соки, но если рядом есть люди, которые идут с тобой плечо к плечу, – это большая удача для руководителя.

НОВЫЙ ГОД – ПРАЗДНИК СЕМЕЙНЫЙ

Коллеги по управлению – тоже моя семья. Однажды мы все нарядились сказочными персонажами и пошли поздравлять коллег из других отделов: заходили в кабинеты, просили сотрудников встать в круг, взяться за руки... До сих пор помню ту замечательную атмосферу.

Для сметного управления 2014 год был очень напряженным – новые подразделения, новые документы, новые методы работы. Но я уверена, что новый год придаст сил и терпения коллективу управления для того, чтобы держать высокую планку и в дальнейшем.

Я – СЧАСТЛИВЫЙ ЧЕЛОВЕК

Родной Югорск дал мне и семью, и профессию: по много лет проработала на местных предприятиях – «Югорскгазавтоматика», «Газпром трансгаз Югорск». Москва подарила коллектив Общества «Газпром центрремонт», новые цели, планы, чаяния.

Мой нынешний образ жизни со стороны может показаться странным: муж живет в Югорске, мама и брат – в Воронеже, а оба сына – в Питере (старший сын Анатолий – руководитель в сфере маркетинга, а младший Дмитрий получает в магистратуре специальность в области финансов, параллельно, к слову, работает сметчиком). Вечерами пятниц я всегда спешу либо на поезд, либо на самолет: стремлюсь побыть с семьей. Таково мое персональное счастье.

Не могу жить без путешествий. Люблю хотя бы на несколько дней – надолго не отпускает работа – уехать туда, где ни разу не была. Моя мечта – кругосветное путешествие. Еще мечтаю о внуках – чтобы жизнь продолжалась.

Мария МИТАСОВА



Коллектив управления – в сборе



Специалисты управления на объектах капитального ремонта ЛЧ МГ

ВЗЯТЬ НОВУЮ ВЫСОТУ

В конце осени в городе Брянске состоялось совещание с главными инженерами филиалов ДОО «Центрэнергогаз» по вопросам инженерно-технического обеспечения ремонтов оборудования в 2015 году. Главной темой совещания стала перспектива расширения номенклатуры ремонта для повышения конкурентоспособности и рентабельности предприятия и его филиалов. Для выхода на новые рынки ДОО «Центрэнергогаз» необходимо активно осваивать новые направления деятельности и уделять особое внимание подготовке кадров.



Е.В. Васильев, главный инженер филиала «Югорский» ДОО «Центрэнергогаз», выступает с докладом перед участниками совещания



Слева направо: заместитель начальника Инженерно-технического управления ДОО «Центрэнергогаз» С.О. Шаричев, главный инженер ДОО «Центрэнергогаз» А.В. Орехов, начальник управления мониторинга ООО «Газпром центрремонт» Е.Д. Ноздря

На совещании в Брянск съехались главные инженеры всех филиалов ДОО «Центрэнергогаз», а также представители профильных Управлений холдинга ООО «Газпром центрремонт». Под председательством главного инженера ДОО «Центрэнергогаз» А.В. Орехова участники совещания обсудили итоги уходящего года и план работы на 2015 год. Стратегия развития Общества предполагает выход на новые рынки, поиск новых объектов для проведения работ и внедрение новых для филиалов технологий. По словам А.В. Орехова, пришло время для жесткой рыночной борьбы, и тот, кто раньше выступал в качестве партнера, сегодня может оказаться конкурентом.

А.В. Орехов, главный инженер ДОО «Центрэнергогаз»:

«В нашей стратегии должен присутствовать дух здорового антагонизма. Например, это касается сторонних подрядчиков. Общество является генеральным подрядчиком на объектах ремонта и реконструкции, а значит – отвечает за весь комплекс ремонтных работ. Так почему бы нам не обеспечить принцип комплексности в обход субподрядчиков. Ведь в их руках – объемы работ, которые проходят мимо нас. Свое отдавать нельзя, мы намерены проявить себя на полную мощь».

Потенциал для расширения рынка услуг значительный. В перспективе мы планируем взять на себя такие виды работ, как теплоизоляция, ремонт запорной арматуры, работы с защитными покрытиями, установка и реконструкция систем вентиляции, аппаратов охлаждения масла и прочие. Не стоит забывать и о жизненно важной теме – теме импортозамещения, мы должны осуществлять восстановление узлов и агрегатов широкого спектра импортного производства».

Важность поставленных задач сегодня принимают представители всех филиалов Общества. Однако не всем удастся воплотить в жизнь планы по расширению номенклатуры ремонта и объемов работ. В этом направлении есть и свои лидеры, и свои аутсайдеры. Главный инженер ДОО «Центрэнергогаз» отметил усилия нескольких филиалов – «Ухтинского», «Екатеринбургского», «Липецкого» и других. Особого внимания заслуживает филиал «Югорский» – здесь программа по расширению спектра предоставляемых услуг и поиску новых заказчиков уже приносит свои результаты.

Е.В. Васильев, главный инженер филиала «Югорский» ДОО «Центрэнергогаз»:

«В зоне территориального расположения филиала «Югорский» была проведена тщательная оценка потребностей предприятий, эксплуатирующих различное энергомеханическое оборудование. Для компаний ЯНАО, ХМАО и Свердловской области были подготовлены и направлены соответствующие предложения. Кто-то проигнорировал, а кто-то всерьез рассмотрел эти предложения. Так, услугами филиала заинтересовалось ОАО «Обь-Иртышское речное пароходство», также к нам обратились представители одного из подразделений «Новатэка». Сейчас мы прорабатываем варианты сотрудничества с этими компаниями. Надеемся, это только начало».

Мы не только занимаемся поиском новых заказчиков, но и расширяем спектр услуг, которые можем предложить системным партнерам. В 2014 году для ООО «Газпром трансгаз Югорск» филиалом освоены и успешно выполняются работы по капитальному ремонту грузоподъемных механизмов; АГНКС; техническому обслуживанию и текущему ремонту сосудов, работающих под давлением; систем автоматического пенного пожаротушения; систем утилизации тепла; систем вентиляции компрессорных цехов. Совместно с ООО «Югорскремстройгаз» выполняются работы по капитальному ремонту ГРС Перегребненского ЛПУМГ. В 2015 году планируется освоить еще ряд дополнительных работ».

Кроме того, филиал «Югорский» принимает участие в выполнении работ на масштабных объектах реконструкции и капитального строительства. В 2014 году это реконструкция ГП-3 Медвежьего МГПУ ООО «Газпром добыча Надым», реконструкция 6-го цеха КС «Таежная» ООО «Газпром трансгаз Югорск», расширение Пунгинского ПХГ ООО «Газпром ПХГ».

Все это оказывает существенное влияние на загрузку и развитие линейных и ремонтно-механических участков, повышает благосостояние предприятия в целом. Мы для себя определили программу-минимум: чтобы ремонт всего энергомеханического оборудования в пределах компрессорной станции выполнялся нашими силами».

Сегодня филиалы Общества готовы к кооперации для достижения поставленных целей. Руководители предприятий из разных регионов обмениваются опытом и выручают друг друга в вопросах, связанных с технологиями ремонтов. Но все же главное условие в достижении успеха – профессионализм коллектива. Чтобы выполнять новые виды работ, нужны новые навыки. Поэтому Центр обучения кадров ДОО «Центрэнергогаз» активно разрабатывает программы по перспективным направлениям деятельности. В этом году Центр проходит корпоративную (фирменную) аттестацию как образовательное учреждение ОАО «Газпром». За все техническое обучение, включая обучение персонала Общества в сторонних учебных центрах и на фирмах – производителях оборудования, теперь отвечает ЦОК».

Специалисты Центра изучают потребности в новых специализациях. Так, уже в этом году начата реализация ряда новых программ по направлениям: резчик металла на ножницах и прессах (1–4-й разряды), монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (2–6-й разряды), слесарь по ремонту технологических установок в специализациях «ТОиР оборудования ГРС» и «ТОиР оборудования АГНКС», для начинающих специалистов без профильного образования предусмотрена программа «Состав, эксплуатация и ремонт оборудования КС».

А.А. Фомин, директор Центра обучения кадров ДОО «Центрэнергогаз»:

«Сегодня ведется разработка программ обучения сменных инженеров, инженеров по ремонту дочерних газотранспортных и газодобывающих

Обществ. Центром разработано и представлено на Совещании главных инженеров филиалов Положение о технической учебе в ДОО «Центрэнергогаз». Также в текущем году разработаны и внедрены учебные программы по таким приоритетным направлениям Общества, как ремонт оборудования ГРС, АГНКС, монтаж технологического оборудования, резка металла на ножницах и прессах, ПДД и оказание первой доврачебной медицинской помощи и др.

Из последних наших достижений – в рамках организации новых видов деятельности в Обществе на базе Центра проведено обучение специалистами производителя антипомпажных клапанов Mokveld Valves. Следующий этап обучения по этой программе планируется провести непосредственно на территории завода-изготовителя. По окончании обучения Общество сможет войти в первую пятерку подрядчиков по ремонту ЗРА данной фирмы».

Также Центром проработан вопрос сотрудничества с «РЭП Холдинг», который производит высокотехнологичный газоперекачивающий агрегат «Ладос-32». Работники филиалов «Ухтинский» и «Чайковский» будут проходить обучение по ТОиР этого агрегата под непосредственным руководством шеф-инженера холдинга».

Руководством Центра проведена значительная работа по расчету создания инжинирингового направления в ДОО «Центрэнергогаз», ведется формирование архива технической документации Общества. Кроме того, особое внимание уделяется внедрению дистанционных образовательных технологий».

Расширение направлений повышения квалификации и реализация обучения по новым профессиям требуют значительного расширения материально-технического обеспечения образовательной деятельности. За последнее время ремонтный полигон в городе Брянске пополнился тренажерами: виртуальный тренажер сварщика, антипомпажный клапан Mokveld Valves, редуктор-мультипликатор РЦОТ-480 СТД-12500».

Как было отмечено на совещании, поиск новых видов деятельности и соответствующее обучение кадров в первую очередь необходимо для самих работников филиалов. От загрузки предприятия зависит уровень рентабельности, а повышение доходов Общества скажется на уровне заработной платы коллективов. Именно поэтому усилия руководящего звена и инженерного корпуса направлены на расширение перечня предоставляемых услуг. Вместе с ростом производительности рабочих – вырастет и их благосостояние».

Екатерина ЯКОВЛЕВА



В ходе совещания

ЭТАЛОН СЛЕСАРНОГО МАСТЕРСТВА

21 ноября подведены итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший слесарь по ремонту технологических установок ДОО «Центрэнергогаз». Конкурс прошел в два этапа – сначала слесари состязались на региональном уровне за возможность выйти в финал, в филиалах Общества были отобраны лучшие представители профессии. Победители отборочных туров встретились на площадке Центра обучения кадров в Брянске, чтобы пройти финальные испытания. Для победы каждому из 12 участников было необходимо справиться с теоретическими и практическими заданиями. Теоретическая часть включала в себя тест из 100 вопросов по различным темам: от охраны труда и промышленной безопасности до материаловедения. Также участники конкурса должны были сделать масштабированный чертеж по реальной детали так, чтобы он был максимально приближен к реальному заводскому чертежу.

В практической части конкурса слесарям было предложено выполнить шабрение колодки: высокоточное выравнивание поверхности изделия из металла специальным режущим инструментом – шабером. Шабрение практически не поддается механизации и остается одной из самых трудоемких слесарных работ, демонстрирующих уровень профессионализма рабочего. Заключительное задание для слесарей – выполнить центровку электродвигателя и насоса.

По итогам всех испытаний первое место в конкурсе «Лучший слесарь по ремонту ТУ ДОО «Центрэнергогаз» стал Виталий Никитович Баймурзин, слесарь 6-го разряда филиала «Уфимский». Второе место завоевал Алексей Александрович Хазов, слесарь 6-го разряда филиала «Ухтинский». «Бронза» досталась слесарю 5-го разряда филиала «Сургутский» Дмитрию Анатольевичу Щербину.



К испытаниям готовы!



На экзамен – с хорошим настроением!



Участники конкурса готовятся к центровке



Слесарь филиала «Сургутский» Дмитрий Щербинин



Слесари делятся опытом в шабрении деталей



Виталий Баймурзин, победитель конкурса



Выполнение чертежа детали



Шабрение – высокоточное слесарное искусство



Все конкурсанты – в равных условиях



Церемония награждения победителей конкурса

АМУРСКИЙ ТИГР В «РУССКОМ ПОЛЕ»

5 декабря на территории лечебно-реабилитационного научного центра «Русское поле» прошла благотворительная экологическая акция ООО «Газпром центрремонт» «Амурский тигр в «Русском поле». Для ребят, которые проходят в этом учреждении восстановительную терапию после длительного лечения, героем дня стал настоящий царь природы Дальнего Востока России – красавец амурский тигр.



В компании виновника торжества



Маленькая художница готовится создать шедевр



Дружный семейный подряд приступает к творчеству

Правильнее всего называть прошедшее в ЛРНЦ действо экологическим праздником, поскольку настроение, которое команда организаторов сумела создать сотне детей, было по-настоящему праздничным.

Задумка и воплощение акции принадлежит сотрудникам службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром центрремонт». В мероприятии приняли участие еще несколько «волшебников»: волонтеры благотворительного фонда «Дети солнца», представители Московского областного отделения Русского географического общества и Центра по изучению и сохранению популяции амурского тигра.

Занесенный в Красную книгу, амурский тигр на сегодняшний день – один из наиболее редких представителей мировой фауны и настоящая гордость нашей страны; по данным последнего учета численности крупных полосатых хищников в России их на сегодняшний день насчитывается порядка 500 особей.

Затаив дыхание, маленькие зрители смотрели красочные мультфильмы и познавательные фильмы, повествовавшие о том, где и как сегодня живут амурские тигры, совсем недавно сошедшие с пути полного истребления человеком.

Представители центра «Амурский тигр» с увлечением рассказали детям и их родителям о жизни этих красивейших кошек в условиях глубоких снегов, показали видеоролики, снятые специальными «фотоловушками», которые устанавливаются в незаметных для животных местах и не нарушают обычного течения их жизни. Особый восторг вызвал у ребят мини-фильм о большой семье

тигра по имени Мурзик, который живет в самом сердце дальневосточной тайги.

В рамках мероприятия для детей был организован творческий конкурс на тему спасения амурского тигра. Его курировали сотрудники Школы акварели Сергея Андрияки, пошагово объясняя юным художникам, как создается рисунок и кладется краска, чтобы картина – в данном случае портрет амурского тигра – жила и «дышала». Надо сказать, что результаты этого конкурса удивили всех. По словам детского онколога ЛРНЦ Бориса Холодова, среди ребят, перенесших тяжелые онкологические и гематологические заболевания, всегда множество талантов, и совсем не исключено, что из стен ЛРНЦ выйдут будущие молодые Малевичи, Шагалы или Серовы. По итогам конкурса всех участников ждали заслуженные награды и подарки от организаторов.

На радость детям в празднике участвовали обаятельные заводилы-клоуны и большой добрый Тигра, вызвавший у ребятшек бурю положительных эмоций.

Целью праздника стало привлечение внимания детей к проблеме сохранения дикой природы. Но главный смысл проведения акции заключался, конечно же, в том, чтобы дети, на долю которых выпали совсем не детские испытания, улыбались.

Акция «Амурский тигр в «Русском поле» стала логическим продолжением серии мероприятий ООО «Газпром центрремонт» под общим названием «Аллея добрых дел».

Мария МИТАСОВА

РТО РАСШИРЯЕТ НОМЕНКЛАТУРУ

Филиал ОАО «Газэнергосервис» – завод РТО расширяет номенклатуру выпускаемых изделий, осваивая производство запасных частей для новых агрегатов как в газовой, так и в энергетической отраслях.

За последнее время освоено более десяти наименований направляющих и рабочих лопаток для таких агрегатов, как ГТНР-16, ДГ-90, ДР-59, ДЖ-59. Также новшеством в выпускаемой продукции стали лопатки из титановых сплавов.

Для обработки сложных материалов производство предприятия было оснащено современным оборудованием электрохимической обработки. Благодаря этому под надзором чувствительной электроники возможна ускоренная обработка таких сложных материалов, как ХН65ВМЮТ-ВИ, ЧС-70 и других.

Не отстает от производства и центральная заводская лаборатория. Для измерения твердо-



Комплекс для измерения твердости Nemesis

сти металлов и сплавов лаборатория пополнилась современным универсальным комплексом Nemesis голландской фирмы Innovatest. Теперь выполнить точный контроль материалов можно без затруднений.

Виктория БЕЛОБУСОВА

НОВОЕ КАЧЕСТВО ДЕФЕКТΟΣКОПИИ

В связи с освоением новых видов деятельности, а также в рамках реализации Инвестиционной программы предприятия на 2015 год филиал «Югорский» ДООАО «Центрэнергогаз» запланировал модернизацию производственных площадей и покупку передового оборудования.

Для подготовки специалистов филиала к работе с новым оборудованием на площадке Производственно-технического управления «Красноурьинскгазремонт» состоялся семинар по неразрушающим методам контроля с участием компаний – производителей передовых приборов.

Работникам ПТУ были продемонстрированы инновационные портативные динамические твердомеры Equotip 3, Equotip Piccolo 2, Equotip Bambino 2, уникальный статический твердомер Equostat 3, линейка современных отечественных ультразвуковых толщиномеров А1207, А1208, А1209, А1210 и портативных ультразвуковых дефектоскопов А1211 Mini, А1212 Master, А1214 Expert, А1550 IntroVisor. Особое внимание было уделено демонстрации возможностей высокочастотного ультразвукового томографа А1550 IntroVisor – универсального портативного ультразвукового дефектоскопа-томографа с цифровой фокусировкой антенной решетки и портативного динамического твердомера Equotip Bambino 2.

В первой части семинара специалистам филиала «Югорский» был зачитан краткий курс лекций о проведении неразрушающего контроля на газотранспортных объектах, в частности, речь шла об измерении твердости металлов, ультразвуковой толщинометрии и дефектоскопии.

Вторая часть мероприятия представляла собой демонстрацию практических возможностей оборудования для контроля качества, во время которой были проведены испытания на деталях, узлах и материалах

газосжатого оборудования системы ОАО «Газпром».

Валерий Николаевич Погапов, начальник участка УТДБиКО ПТУ «Казымгазремонт»:

«С использованием данных приборов появилась возможность выявления дефектов на ранних стадиях их образования и в труднодоступных местах. Применение современных методов обработки информации в ультразвуковой дефектоскопии повысило точность определения координат дефектов и дало нам более полное представление о характере самого дефекта и природе его образования.

Ультразвуковой контроль с помощью высокочастотного ультразвукового томографа А1550 IntroVisor осуществляется с малыми затратами по времени, высокой достоверностью и, самое главное, с возможностью визуализации дефектов в ходе проведения контроля».

Семинар по неразрушающим методам контроля в ПТУ «Красноурьинскгазремонт» дал возможность специалистам увидеть последние разработки как российского, так и зарубежного производства и лично опробовать их в работе. Освоение новых технологий – часть производственной стратегии филиала, предусматривающей расширение спектра работ, выполняемых собственными силами. Полученный опыт позволит работникам филиала более эффективно использовать высокопроизводительные приборы, отвечающие последним требованиям и нормам неразрушающего контроля.

Василий ГОРБАТОВ



Настройка прибора А1550 для выявления дефектов

«ДОНОР»: ПЯТЬ БУКВ ЖИЗНИ

28 ноября в компаниях холдинга ООО «Газпром центрремонт» стартовала десятая по счету акция по добровольной сдаче крови в рамках проекта «Корпоративное донорство – равнодушных нет!». Мероприятие приурочено к празднованию Всемирного дня волонтера. География и численность «юбилейной» акции стали самыми впечатляющими за всю историю ее проведения. В днях донора приняли участие сотрудники дочерних компаний холдинга: ДОО «Центрэнергогаз», ДОО «Электрогаз», ОАО «Оргэнергогаз», ОАО «Газэнергосервис», ОАО «Тюменские моторостроители», ПИИ ОАО «Газтурбосервис», ООО «Югорскремстройгаз», заводов «Турборемонт», «Ротор» и РТО, а также работники филиалов по всей России.

Социальная инициатива корпоративного донорства объединила рекордное количество участников – порядка полутысячи сотрудников предприятий холдинга из Москвы и Московской области, Тюмени, Югорска, Ухты, Оренбурга, Краснодара, Волгограда, Астрахани, Самары, Брянска и Тулы.



Генеральный директор ОАО «Газэнергосервис» Н.А. Пысин и начальник службы по связям с общественностью и СМИ Н.Н. Бурдина



Работники ООО «Газпром центрремонт» и медики Службы крови



Группа доноров из ООО «Югорскремстройгаз»



Акция в филиале «Самарский» ДОО «Центрэнергогаз» в разгаре



Участники акции ПИИ ОАО «Газтурбосервис»



Активисты филиала «Волгоградский» ДОО «Центрэнергогаз»



У медиков Службы крови много ответственной работы



Участники акции из ОАО «Тюменские моторостроители»



Стать донором – значит спасти чью-то жизнь



Заместитель генерального директора ОАО «Оргэнергогаз» по кадрам и корпоративной защите Д.Ю. Маясов и председатель ППО А.Ф. Волковский



Каждый донор знает, что здоров

ФАКТЫ

- Доноры предприятия ОАО «Газэнергосервис» делятся впечатлениями: «Каждый раз во время проведения акции царит очень теплая атмосфера, медицинские работники доброжелательны и заботливы, а это во многом залог отличного самочувствия во время и после сдачи крови».
- Сотрудники ООО «УК «Тюменские моторостроители» сдали более 10 литров крови для пациентов городского перинатального центра.
- Поразительный факт: по результатам экспресс-анализа крови доноров филиала «Самарский» ДОО «Центрэнергогаз» выяснилось, что у половины из них оказалась IV группа крови – по статистике, самая редкая.
- Гордое звание «донор» носят теперь 52 сотрудника филиалов ООО «Югорскремстройгаз» из Нягани, Челябинска и Югорска.
- Сотрудники ОАО «Оргэнергогаз» в этот раз организовали коллективный выезд в Центр крови ФМБА России, медработники встретили их очень тепло и провели сдачу крови на самом высоком уровне.

КОНСТРУКТИВНАЯ РАБОТА НА ОБЩЕЕ БЛАГО

С 3 по 5 декабря в Московской области прошла VIII конференция работников ООО «Газпром центрремонт» по итогам выполнения в 2014 году условий Коллективного договора на 2013–2015 годы.

В мероприятии приняли участие более 30 делегатов, в том числе представители руководства компании, а также члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Участники конференции

В ОСНОВЕ – СОТРУДНИЧЕСТВО

В начале заседания делегатов конференции поприветствовал руководитель аппарата при руководстве ООО «Газпром центрремонт» В.В. Филиппов, пожелав всем присутствовавшим плодотворной работы. Он отметил, что за отчетный период коллектив добился больших производственных успехов, внося вклад в обеспечение работоспособности объектов Единой системы газоснабжения страны. В свою очередь, руководство ООО «Газпром центрремонт» сделает все для того, чтобы коллектив предприятия был максимально социально защищен.

Действующий коллективный договор, принятый в декабре 2012 года, призван надлежащим образом выстраивать и регулировать социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, а также обеспечить безопасные условия труда и мотивировать работников к эффективной работе.

Социальным партнером ООО «Газпром центрремонт» является первичная профсоюзная организация предприятия. Ее председатель В.В. Хрущев в своем докладе отметил, что результаты проверки выполнения обязательств КД свидетельствуют о том, что в 2014 году социальное партнерство в Обществе развивалось и совершенствовалось. Обязательства сторон, предусмотренные договором, полностью выполнены, и нарушений выполнения его разделов не выявлено.

ВЫПОЛНЯЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Начальник управления кадров и социального развития С.А. Ланцов привел цифры и факты, свидетельствующие о выполнении в 2014 году администрацией своих обязательств, гаран-

тированных Коллективным договором, в области социального обеспечения сотрудников предприятия.

Так, в текущем году произведена индексация должностных окладов работников на 5,6%.

За отчетный период от работников поступило свыше 1 200 заявлений, на социальные выплаты и компенсации затрачено в общей сложности 124,9 млн рублей.

По договору добровольного медицинского страхования застраховано 1 412 работников, члены их семей, пенсионеры Общества. Застрахованным лицам, помимо амбулаторно-поликлинического и стационарного обслуживания, оказано реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение, а также дорогостоящее лечение по жизненным показаниям.

Отдельное внимание уделяется поддержке семьи и материнства. Соответствующим разделом Коллективного договора предусмотрены различные льготы работникам, имеющим детей. Ежемесячные пособия по уходу за ребенком в 2014 году получили 114 сотрудников. Стабильно оказывается финансовая поддержка многодетным семьям, одиноким родителям, а также тем, кто имеет на иждивении ребенка с ограниченными физическими возможностями.

На конференции было подчеркнуто, что одними из приоритетных направлений сотрудничества сторон социального партнерства в рамках Коллективного договора остаются охрана труда, промышленная и экологическая безопасность. Руководство предприятия строго следит за реализацией политики ОАО «Газпром» в данной области.



Работа мандатной комиссии конференции



Президиум конференции



Руководитель аппарата при руководстве В.В. Филиппов

Также было отмечено повышение активности молодых работников предприятия в 2014 году. Сегодня в коллективе ООО «Газпром центрремонт» трудятся 670 работников в возрасте до 35 лет, что составляет около 44% от всей численности. Молодые люди участвуют в спортивных, экологических и социально значимых мероприятиях, в научно-практических конференциях и слетах, проводимых ОАО «Газпром». Это способствует сплочению коллектива компании и повышению уровня корпоративной культуры.

ОЦЕНКА – «ОТЛИЧНО»

Все поступающие вопросы в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром центрремонт», о работе которой подробно рассказал участникам конференции член комиссии, заместитель начальника управления по корпоративной защите Общества А.А. Кононов, никогда не остаются без внимания. Для поиска компромиссов и выработки взаимоприемлемых решений на заседания приглашаются специалисты структурных подразделений Общества в качестве экспертов. В 2014 году состоялось четыре заседания комиссии, на которых было рассмотрено около 40 предложений.

Итоги конференции в очередной раз показали, что целенаправленная совместная работа сторон коллективного договора по развитию и совершенствованию института социального партнерства в ООО «Газпром центрремонт» на сегодняшний день имеет самые положительные результаты и, несомненно, продолжится в будущем.

Мария МИТАСОВА

МОРАТОРИЙ ПРОДЛЕН

Схватка между экономическим и социальным блоками Правительства РФ за судьбу накопительной части пенсии, похоже, подошла к концу. Стороны заключили перемирие на новых условиях и разошлись, договорившись вернуться к обсуждению весной. Теперь, когда шум сражения стих, можно, наконец, разобраться, как это все скажется на нашем кошельке и на нашей будущей пенсии.

Накануне министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин объявил, что на отчисления в накопительную часть пенсии в 2015 году будет введен мораторий, аналогичный действующему сейчас. Это означает, что и в следующем году сумма в 6% от размера вашей зарплаты будет перечисляться в солидарную распределительную систему, а не в накопительную, независимо от того, какое решение вы принимали по этому вопросу в прошлом. Помимо этого, социальный блок правительства выступил с предложением полной отмены накопительной части пенсии.

На деле это означает, что «живые» деньги в размере этих самых 6%, которые за вас платит работодатель, идут не в НПФ, а в государственный бюджет. За счет этого Правительство имеет возможность увеличивать расходы по текущим обязательствам – в том числе, на выплаты нынешних пенсий старшему поколению. То есть продление моратория – решение вынужденное.

Но, решая текущие задачи, министры не забывают и про долгосрочные. Мораторий на 2015 год будет продлен, но отмены накопительной системы в целом пока не предвидится. Оба этих решения – вполне очевидные сигналы для любого, кто хотел бы обезопасить свою пенсию.

Первоначальное предложение полностью отменить накопительную систему, перенаправить реальные денежные отчисления в бюджет и заменить их виртуальными «баллами» продиктовано опасениями чиновников Пенсионного фонда России. На данный момент солидарная система справляется со своими обязательствами, но нагрузка на нее растет, и на фоне не самых радужных демографических прогнозов предпосылок к улучшению ситуации нет. В то же время тот факт, что предложение социального блока принято не было, свидетельствует о том, что «длинные деньги» НПФ – ключевой инструмент развития экономики, и в нынешних условиях отказ от него просто невозможен.

Практический вывод прост: если вы уже являетесь клиентом НПФ, то волноваться за судьбу своих накоплений не стоит – они пострадают, но незначительно. Если же вы еще не сделали свой выбор, то верным решением будет уже сейчас понизить свои риски и заключить договор с негосударственным пенсионным фондом. С начала 2016 года сделать это будет уже невозможно. Узнать подробности и получить дополнительные консультации вы можете в НПФ «Газфонд пенсионные накопления», вот уже 20 лет заботящемся о будущем сотрудников Группы «Газпром». Адрес вашего регионального представительства указан на сайте gazfond-pn.ru.



НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД