

ДАН СТАРТ СТРОИТЕЛЬСТВУ «ЮЖНОГО ПОТОКА»

7 декабря на площадке компрессорной станции «Русская» в районе города Анапа Краснодарского края состоялись торжественные мероприятия, посвященные началу строительства газопровода «Южный поток». В мероприятиях приняли участие Президент РФ Владимир Путин, представители стран – участниц проекта, председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, генеральный управляющий концерна Eni Паоло Скарони, главный исполнительный директор компании EDF Анри Проглио, председатель Совета исполнительных директоров BASF SE Курт Бок, председатель Совета директоров South Stream Transport Хеннинг Фосерау, главный исполнительный директор South Stream Transport Марсель Крамер, генеральный директор ГП «Сербиягаз» Душан

Бятович, генеральный директор Plinovodi d.o.o. Марьян Эберлинц, главный исполнительный директор компании MVM Чаба Байи и исполнительный директор Болгарского энергетического холдинга ЕАД Михаил Андонов.

В присутствии Президента РФ Владимира Путина и высокопоставленных гостей была проведена торжественная церемония сварки символического стыка газотранспортных систем России и Европы, ознаменовавшая начало строительства газопровода «Южный поток».

«Начало строительства «Южного потока» – поистине историческое событие. Проект воплощает в себе стремление России и стран Южной и Центральной Европы к укреплению энергетического сотрудниче-



В.В. Путин и А.Б. Миллер на церемонии начала строительства Южного потока

ства и созданию новой надежной системы поставок российского газа европейским потребителям.

«Южный поток» как масштабный инфраструктурный проект придает мощный импульс развитию экономик стран – участниц проекта», – сказал Алексей Миллер. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

стр. 2-3

ВЛАДИМИР ОГУРЦОВ: ОБРАЗОВАНИЕ СПЕЦИАЛИСТА – ВАЖНОЕ СЛАГАЕМОЕ ИМИДЖА КОМПАНИИ

стр. 4-5

НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРИНЯТ

стр. 6

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

стр. 7

КРАСИВЫЕ И СМЕЛЫЕ

стр. 8

ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?..

стр. 8

КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

В «Афипэлектрогазе» (филиал ДОО «Электрогаз») в корпоративном дне донора наравне с работниками филиала участвовали представители региональной администрации. На снимке передвижная станция сбора крови на фоне гибридной (ветро-солнечно-дизельной) электроустановки. >>> стр. 7



С НОВЫМ ГОДОМ!

Поздравляем вас с наступающим Новым годом!

Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья и семейного благополучия.

Уходящий год был весьма успешным. Те цели, которые достигнуты сегодня, – это яркий показатель вашего высокого профессионализма и трудолюбия. Хочется выразить благодарность всем сотрудникам компании за их самоотдачу, увлеченность и ответственность в работе.

Приближение нового года всегда связано с новыми начинаниями, радостью и верой в реализацию намеченных планов. Пусть он оправдает самые смелые ожидания, станет порой новых свершений, положительных перемен, принесет добрые вести.

Пусть вашими верными спутниками в новом году будут счастье и любовь!

С праздником!

НПФ «ГАЗФОНД»

ВМЕСТЕ - В НОВЫЙ ГОД



Дорогие друзья, уважаемые коллеги! От имени администрации ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично я поздравляю вас с Новым, 2013 годом! По традиции в январе мы также отмечаем и день рождения нашего ремонтного холдинга, уже в четвертый раз. Уходящий год был не самым легким как для нас, так и для всего «Газпрома», но мы выпол-

нили производственный план. Все пять компаний холдинга, каждая в своей области, смогли на деле доказать свои конкурентные преимущества. Как результат, в реализации важнейших отраслевых событий минувшего года есть доля нашего участия. На исходе осени было введено в эксплуатацию Бованенковское месторождение – уникальный арктический проект, в подготовке которого приняли участие ОАО «Оргэнергогаз», ОАО «Газпром автоматизация», ДОО «Электрогаз». Инженерной службой ООО «Газпром центрремонт» разработана и подготовлена к внедрению система типового проектирования капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов – стратегически важный шаг в отношении повышения качества ремонтов и оптимизации затрат.

Говоря о наших конкурентных преимуществах, я отметил бы главное из них: мастерство. Новый год станет юбилейным не только для «Газпрома», но и для его ремонтной составляющей. 70 лет назад начала работу «Орг-

энергонефть», первое сервисное предприятие в отечественной нефтегазовой промышленности. Названия организаций менялись, но люди оставались на вахте, передавая бесценный опыт последующим поколениям ремонтников. В 2012 году региональными филиалами ДОО «Центрэнергогаз» взяты на обслуживание уникальные агрегаты компрессорных станций «Портовая» и «Байдарацкая». Сверхмощные английские силовые машины, обеспечивающие расчетное давление газа в газопроводе «Северный поток», доверены нашим специалистам. И это им не в новинку – ведь мы официально обслуживаем и ремонтируем «роллс-ройсы» с 1981 года.

Сегодня, когда на службе «Газпрома» состоят новейшие технические средства и новейшие технологии, мастерство сотрудников должно постоянно совершенствоваться. Наш Центр обучения кадров, которому в декабре исполнилось пять лет, в свой юбилейный год сумел подготовить полторы тысячи высококвалифи-

цированных ремонтников, востребованных на каждом участке системы газоснабжения, от Выборга до Сахалина. Надеюсь, что новый Коллективный договор, принятый на 2013–2015 годы в ООО «Газпром центрремонт», в полной мере отразит заботу администрации о мастерах предприятия и их семьях.

Коллеги, территориальный охват холдинга позволяет совершить маленькое чудо: расширить границы новогоднего праздника, начав его в Томске и закончив в Калининграде. Я желаю вам и вашим семьям встретить Новый год с надеждой и оптимизмом. Пусть счастье не покинет ваш дом, пусть ваши новые трудовые свершения послужат основой для стабильного развития нашего холдинга, нашей отрасли, нашего государства.

С Новым годом!

Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Д.В. Доев

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени ОАО «Газпром автоматизация» и от себя лично поздравляю Вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Пусть новый год принесет новые интересные проекты и важные задачи, успешное решение которых позволит подучить ценный опыт!

Желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, доброго настроения, стабильности и благополучия. Пусть новый год порадует Вас производственными победами, а все намеченные планы реализуются!

Генеральный директор
ОАО «Газпром автоматизация»
Ю.В. Раушкин



ГАЗ ПОШЕЛ ПО ВЕРХУ

4 декабря в рамках VIII конференции работников ДООАО «Центрэнергогаз» состоялось совещание руководителей региональных филиалов Общества. В совещании приняли участие главный инженер, первый заместитель генерального директора ДООАО «Центрэнергогаз» по производству Александр Савченков, заместитель генерального директора по ремонту оборудования Борис Лукошников, заместитель генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности Александр Орехов, директора и главные инженеры филиалов. Перед началом совещания его участники почтили память главного инженера Ухтинского филиала Сергея Максакова, за день до этого ушедшего из жизни. В ходе встречи были подведены итоги работы за 10 месяцев 2012 года. Было отмечено, что, несмотря на трудное начало года, филиалы смогли выполнить и частично перевыполнить план ремонтных работ. Заслушав доклады участников совещания, представители руководства ЦЭГ учли объективную ситуацию, при которой основной объем добычи и транспорта газа сегодня осуществляется в северной части страны, что отражается на загрузке региональных филиалов. Также в рамках совещания состоялась презентация нового подразделения ЦЭГ, актуального в аспекте капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов, – отдела главного сварщика во главе с Сергеем Кузнецовым. Начальник Службы информационных технологий Валерий Вишняков представил новую информационную систему учета МТР, разработанную совместно с компанией «Центр ИТ» для оптимизации логистики запасных частей при ремонте газоперекачивающего оборудования. В завершение совещания директор Центра обучения кадров Владимир Огурцов ознакомил представителей филиалов с новыми программами обучения специалистов, ориентированными на повышение квалификации в сочетании с оптимизацией расходов.



А.В.Орехов, А.В.Савченков, Б.Н.Лукошников



Обсуждение повестки дня совещания

СНОВА О ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДАХ

5 декабря в ОАО «Оргэнергогаз» состоялось совещание на тему «Итоги выполнения работ в 2012 году и организация в 2013 году комплексного ремонта технологических трубопроводов (КРТТ) компрессорных станций ОАО «Газпром».

На совещании присутствовали более 80 участников, среди которых заместитель начальника Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа ОАО «Газпром» Александр Шайхутдинов, заместитель начальника Управления по транспортировке газа и газового конденсата Михаил Сидорочев, заместитель генерального директора ООО «Газпром центрремонт» по ремонту оборудования КС, ДКС и СОГ Алексей Коляда, заместитель генерального директора ОАО «Оргэнергогаз» по диагностике Александр Ангалев, представители газотранспортных и газодобывающих обществ ОАО «Газпром», ООО «Газпром центрремонт», ООО «Газпром ПХГ», ОАО «Оргэнергогаз», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром газнадзор», подрядных организаций ООО «Стройгазмонтаж» и ООО «Стройгазконсалтинг».

Совещание открыл Александр Шайхутдинов. Итоги работ по КРТТ КС ОАО «Газпром» в 2012 году подвела начальник Управле-

ния по ремонту технологических сооружений и трубопроводов ООО «Газпром центрремонт» Наталья Тищенко. По результатам организации поставок МТР для комплексного ремонта отчитался заместитель начальника Управления МТСиК ТОиР ООО «Газпром центрремонт» Александр Шишмарев. О диагностическом сопровождении работ по КРТТ КС рассказал Александр Ангалев. Также были заслушаны итоговые доклады представителей ООО «Стройгазмонтаж», ООО «Стройгазконсалтинг», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», ООО «Газпром ПХГ» и дочерних газотранспортных обществ.

Участники совещания рассмотрели широкий круг вопросов, связанных с современным состоянием и перспективами развития технологий, средств и методов диагностического обслуживания технологических трубопроводов и оборудования КС, ДКС, КС ПХГ ОАО «Газпром».

По итогам совещания был принят проект решения, в котором была отражена необходимость дальнейшего развития и совершенствования отраслевой системы диагностического обслуживания газотранспортных объектов ОАО «Газпром», а также определены приоритетные задачи на 2013 год.



А.Е.Коляда, А.З.Шайхутдинов, М.Е.Сидорочев, А.М.Ангалев

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От всей души поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

От имени коллектива ОАО «Газэнергосервис» и от себя лично желаю Вам здоровья, благополучия, радости в наступающем году.

Пусть 2013 год станет для Вас годом добрых перемен, сбывшихся надежд, откроет новые перспективы и порадует новыми возможностями.

С Новым годом! С новым счастьем!

Генеральный директор
ОАО «Газэнергосервис»
Н.А. Пысин



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю всех сотрудников холдинга ООО «Газпром центрремонт» с Новым, 2013 годом и Рождеством!

Примите искренние пожелания здоровья, счастья, стабильности, жизненного оптимизма, надежной поддержки семьи, друзей и коллег!

В 2012 году мы многого достигли, и в преддверии Нового года хочу от души поблагодарить за добросовестную работу всех сотрудников и выразить уверенность в том, что высочайший профессиональный уровень и трудовой потенциал работников всех компаний холдинга позволят нам и в наступающем году достойно справиться со всеми поставленными задачами!

Генеральный директор
ОАО «Оргэнергогаз»
А.А. Филаатов



Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени ДООАО «Электрогаз» и от себя лично поздравляю Вас с замечательными праздниками - Новым годом и Рождеством!

Пусть наступающий год будет полон интересных событий и радостных моментов, подарит новые перспективы и профессиональные достижения!

От всей души желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия и исполнения всех желаний в наступающем году!

Первый заместитель генерального директора
ДООАО «Электрогаз» ОАО «Газпром»
О.А. Горюнов



ЗАДАЧ МНОГО, ЦЕНА ОДНА

В конце ноября – начале декабря в пансионате «Союз» филиала ОАО «Газпром» прошло трехдневное развернутое совещание на тему «Методология ценообразования объектов технического обслуживания и ремонта в рамках единого подхода составления сметной документации ОАО «Газпром». Семинар был организован Сметным управлением ООО «Газпром центрремонт» для работников газодобывающих и газотранспортных дочерних обществ ОАО «Газпром», ДОО «Центрэнергогаз», ДОО «Электрогаз», ООО «Фирма «Сервисгазавтоматика», территориальных управлений ООО «Газпром центрремонт». В общей сложности в подмосковном совещании приняли участие около ста специалистов.



Доклад И.А. Мохначева

Главная цель семинара заключалась в том, чтобы найти и обсудить пути для достижения единого подхода к составлению сметной документации ОАО «Газпром» на 2013–2014 годы. Открывая совещание, начальник Управления по ремонту линейной части магистральных газопроводов ООО «Газпром центрремонт» Ирик Тугузбаев отметил, что ценообразование является необходимым механизмом выполнения программы ТОиР объектов «Газпрома». «Если этот механизм не будет должным образом отлажен в процессе взаимодействия дочерних обществ «Газпрома», головного офиса ООО «Газпром центрремонт» и его территориальных управлений, – отметил Ирик Гуддусович, – это негативно отразится на всей программе». Чтобы этого не произошло, участники семинара искали пути решения актуальных проблем в области методологии ценообразования объектов ТОиР в различных форматах – докладах, прениях, дискуссиях в рамках «круглого стола», неформальном товарищеском общении.

СПРАШИВАЙТЕ – ОТВЕТИМ

Сегодня производство работ при ремонте объектов ЕСГ регламентируется нормативной документацией, разработанной «Газпром центрремонт» в 2009–2012 годах. Развернутую информацию по этой документации предоставил участникам совещания начальник Инженерно-технического управления Александр Рева. После этого руководитель Сметного управления Елена Ларина в прямом диалоге с участниками семинара обсудила аспекты временного положения «О порядке составления сметной документации на 2013 год». В первую очередь Елена Анатольевна акцентировала внимание на различиях в функционале и условиях работы дочерних обществ «Газпрома», которые оказывают влияние на ценообразование в ходе процессов ТОиР и которые были учтены при разработке Прейскуранта стоимости работ по капитальному ремонту линейной части магистральных газопроводов. Практике применения этого нормативного документа был посвящен доклад заместителя начальника Сметного управления ООО «Газпром центрремонт» Игоря Сидоренко.

Спорные вопросы формирования сметной стоимости капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов, такие как строительство лежневых дорог, осушение траншей, коэффициенты оплаты в зависимости от условий труда и другие, обсуждались в

дискуссии, модератором которой выступила начальник сметного отдела по ремонту линейной части газопроводов и сооружений ООО «Газпром центрремонт» Елена Мохначева. Живое обсуждение участников семинара вызвали доклады по актуальным проблемам сметного нормирования в дочерних обществах, занимающихся добычей, транспортом, переработкой и хранением газа. В частности, заместитель начальника отдела ценообразования УОРР и СОФ ООО «Газпром трансгаз Сургут» Оксана Политай рассказала о методических подходах к формированию расчетной стоимости объектов капитального ремонта ЛЧ МГ в составе конкурсной документации. Начальник отдела ценообразования ООО «Газпром добыча Оренбург» Ольга Лукоянова подняла проблему «отставания» разработчиков государственных сметных нормативов. Что делать, если в действующей сметной базе отсутствуют необходимые нормативы на новые виды работ и новые технологии? В этом случае можно разрабатывать ведомственные нормативы, и Ольга Борисовна озвучила предложение о разработке индивидуальных сметных норм на примере опыта работы своего предприятия.

Тему внедрения новых технологий продолжили специалисты ООО «Газпром центрремонт». Заместитель начальника отдела ремон-



М.В. Федотов, Е.А. Ларина



О.А. Щуров

та технологических трубопроводов Управления по ремонту технологических сооружений и трубопроводов Олег Щуров в своем докладе рассмотрел технологию производства работ на объектах КРТГ с использованием метода безогневой резки трубы, а также новые типы изоляционных покрытий. Подробно об учете новых технологий в сметной документации рассказала заместитель начальника сметного отдела по ремонту линейной части газопроводов и сооружений Ирина Шамиданова.

КРАСНАЯ ЦЕНА – ТОЧНАЯ ЦЕНА

При работе с ценами на МТР возникают определенные трудности, которые преодолеваются с помощью специальных методик и форм по составлению расчета сметной стоимости данных ресурсов. С этими методиками участников семинара ознакомила Мария Васильева, начальник сметного отдела по ремонту зданий и сооружений ООО «Газпром центрремонт». В своем докладе Мария Петровна привела конкретные примеры составления расчетов по газотранспортным обществам, подробно остановилась на актуальной теме калькуляции при изготовлении отводов для трубопроводов большого диаметра.

Помимо основных показателей в ценообразовании необходимо учитывать прочие затраты, которые зависят от особенностей объекта. Это могут быть командировочные расходы, затраты на перевозку работников от места проживания на объект и так далее. Как такие расчеты производятся в ООО «Газпром добыча Надым», на конкретных примерах представила начальник сметной группы общества Марина Квачко.

О проблемах ремонтов и технического обслуживания газоперекачивающих агрегатов и способах решения этих проблем рассказал начальник сметного отдела по ремонту ГПА и вспомогательного оборудования ООО «Газпром центрремонт» Максим Федотов. В своем докладе он также затронул тему подготовки расчетов для конкурентных закупок на выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту ГПА методом типизации и укрупнения стоимости по видам работ.

Примеры и порядок ценообразования при ремонте водоразборных скважин и особенности его применения при капитальном ремонте отразил в своем докладе начальник сметного отдела по ремонту энергетического оборудования и КИПиА ООО «Газпром центрремонт» Андрей Шаталов.

В семинаре приняли участие представители группы компаний «Гранд», создателя программного комплекса для автоматизированного расчета и выпуска сметной документации «Гранд – Смета». В ходе общения разработчики получили пожелания по улучшению своих программных продуктов, а пользователи, в свою очередь, смогли получить из первых рук актуальную информацию и ответы на насущные вопросы.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Главным свидетельством актуальности трехдневного семинара в «Союзе» стала презентация Уфимского филиала ДОО «Центрэнергогаз» для совещания директоров, прошедшего примерно в это же время. В ней особое внимание уделялось проблеме взаимоотношений филиала и головного офиса по вопросам ценообразования. Подводя итоги семинара «Методология ценообразования объектов технического обслуживания и ремонта в рамках единого подхода составления сметной документации ОАО «Газпром», можно с уверенностью говорить о том, что первый шаг к этому взаимопониманию уже сделан. Участники подмосковного совещания получили возможность обменяться опытом со своими коллегами-сметчиками, узнать много новой и полезной информации о подходах к ценообразованию, обсудить насущные проблемы и совместно выработать пути их решения.

Дмитрий КОНСТАНТИНОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛАУРЕАТОВ!

Постановлением Правления ОАО «Газпром» № 43 от 24 сентября 2012 года специалистам ОАО «Газпром автоматизация» была присуждена премия «Газпрома» в области науки и техники за 2012 год. Авторский коллектив, в состав которого вошли генеральный директор Юрий Раушкин, главный инженер Николай Бобриков, главный специалист Управления комплексных проектов Рамиль Гарифуллин и генеральный директор ЗАО «СовТИГаз» Александр Кротов, был удостоен премии за инновационное исследование «Разработка и внедрение высокоавтоматизированного технологического комплекса (АТК), основанного на принципах малолюдных технологий по добыче, подготовке и транспортировке природного газа».

Пилотный проект ОАО «Газпром» по внедрению малолюдных технологий был реализован в 2010 году на сеноманской залежи Муравленковского месторождения.

Более подробно проект специалистов ОАО «Газпром автоматизация», удостоенный премии, будет освещен в следующем номере корпоративной газеты.

НЕКРОЛОГ



СКОРБИМ И ПОМНИМ

3 декабря 2012 года в возрасте 54 лет скоропостижно скончался Сергей Николаевич Максаков, главный инженер Ухтинского филиала ДОО «Центрэнергогаз».

Сергей Николаевич родился в Тульской области, но вся его жизнь прошла в Ухте. В 1980 году он окончил Ухтинский индустриальный институт по специальности «машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов». После службы в Советской армии работал на заводе «Прогресс», затем на Ухтинском экспериментальном механическом заводе. 12 лет назад Сергей Николаевич перешел в систему «Газпрома». Сначала он трудился в Управлении по ремонту технологического оборудования «Севергазэнерго ремонт» ООО «Севергазпром», а с 2005 года – в Ухтинском филиале ДОО «Центрэнергогаз».

Жизнь Сергея Николаевича Максакова оборвалась внезапно. Он был знающим специалистом, опытным руководителем, за время своей работы снискал любовь и уважение коллег. Руководство, профсоюзные комитеты и трудовые коллективы ДОО «Центрэнергогаз», холдинга «Газпром центрремонт» скорбят и выражают глубокие соболезнования родным и близким Сергея Николаевича Максакова.

Светлая память!

ВЛАДИМИР ОГУРЦОВ: ОБРАЗОВАНИЕ СПЕЦИАЛИСТА – ВАЖНОЕ СЛАГАЕМОЕ ИМИДЖА КОМПАНИИ

В декабре исполняется пять лет Центру обучения кадров ДОО «Центрэнергогаз». Здесь, в Брянске, прошли обучение тысячи специалистов-ремонтников, это место, где передают свой бесценный опыт легендарные мастера. О том, как ЦОК встречает свой первый юбилей, рассказывает директор Центра В.В. Огурцов.

– Владимир Владимирович, поздравляем вас и ваш коллектив с пятилетием со дня образования Центра! Возраст вашей организации уже солидный, достаточный для подведения некоторых итогов... Удалось ли Центру за пять лет реализовать изначально заложенную миссию?

– Престиж предприятия во многом определяет компетенция сотрудников, уровень их квалификации. Такая мощная организация, как наш ремонтный холдинг, просто не могла не иметь собственной обучающей структуры. Существующие на тот период в системе «Газпрома» учебные центры, как правило, были ориентированы на получение навыков в области эксплуатации оборудования, а навыкам ремонта никто не учил. Можно было организовать обучение ремонтников в других учебных центрах, но эта учеба выглядела бы однобокой. Нужен был свой обучающий центр, именно этой идеей мы руководствовались, создавая в 2007 году Брянский ЦОК в рамках реализации комплексной программы Политики управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Я хотел бы отметить неоценимый вклад, который внесли в эту работу Евгений Михайлович Канашенко, Александр Владимирович Орехов, Дмитрий Олегович Мошков. Концепция создания Центра получила одобрение руководства холдинга, и мы начали работу с обучения по программе «Слесарь по ремонту технологических установок». На сегодняшний день Центр реализует уже 34 обучающие программы для рабочих и специалистов холдинга.

– В позапрошлом номере мы писали о развитии отделения Центра в Краснотурьинске. Планируете ли вы открывать новые филиалы и, если да, в каких местах?

– Да, мы рассматриваем в перспективе расширение географии филиалов Центра вслед за новыми объектами добычи, транспорта, переработки и хранения газа. Специалисты холдинга уже работают на Сахалине, и я не исключаю появление в будущем дальневосточного отделения ЦОК. Краснотурьинский филиал все же расположен недостаточно близко, и, кроме этого, он уже серьезно загружен работой. Если же говорить о дне сегодняшнем, то в настоящее время Центр проводит обучение специалистов по ремонту ГПА с приводом судового типа в Тюмени на базе предприятия «Газтурбосервис». Процессом обучения руководит наш преподаватель Сергей Голобородько, учащиеся консультируют

специалисты «Газтурбосервиса». Выражаем большую благодарность генеральному директору ООО «Газэнергосервис» Николаю Алексеевичу Пысину за оказание помощи и поддержку в организации обучения.

– В получении практических навыков ремонта важную роль играет полигон с образцами газоперекачивающей техники, который вы создали в Брянске и повторили в Краснотурьинске. Планируете ли вы открыть полигон с образцами судовых турбин в Тюмени?

– В этом нет необходимости. Полигоном для учащихся в Тюмени служит весь огромный авиамоторный завод, помимо этого, наши «студенты» отработывают практические навыки, обслуживая агрегаты на ближайшей компрессорной станции.

– С какими отраслевыми вузами сотрудничает ваш Центр, помимо технических университетов в Брянске и Краснотурьинске?

– Мы участвуем в модульной программе обучения специалистов «Газпрома» в рамках Системы непрерывного профессионального образования. В настоящее время Центр сотрудничает Брянским государственным техническим университетом, филиалом Уральского Федерального университета, планируется развитие сотрудничества с Государственной академией нефти и газа им. И.М. Губкина.

– Ваше оригинальное know how – выездные мастер-классы. Их количество с каждым годом растет. В чем преимущество такого вида обучения?

– Мастер-класс выгоден прежде всего экономически. Он дает возможность обучить любое количество специалистов на месте, и при этом стоимость такой двухнедельной выездной сессии филиалам обходится дешевле, чем командировочные расходы сотрудников в сумме с оплатой учебы в Брянске. Сейчас все считают деньги, и наша программа выездного обучения созвучна мерам руководства холдинга и всего «Газпрома» по оптимизации затрат. За прошедший год мы провели пять мастер-классов, в новом году планируется увеличить это число.

– Можно ли сегодня говорить о том, что Центр готовит ремонтников по всему спектру газоперекачивающей техники или остались еще «белые пятна» вроде авиационных приводов, систем магнитного подвеса?

– Сегодня Центр проводит обучение по многим типам газоперекачивающих агрегатов. На авиационных двигателях специали-



зируется Краснотурьинское отделение во главе с Анатолием Николаевичем Штро – у него огромный опыт по обслуживанию и ремонту НК-16. Планируется подготовка специалистов по обслуживанию магнитного подвеса.

– В 2012 году в «Центрэнергогазе» начал работу отдел главного сварщика, важный в аспекте ремонта линейной части магистральных газопроводов. Будет ли ваш Центр готовить специалистов по данному профилю?

– Мы начинаем обучение газоэлектросварщиков, это одна из главных новостей Центра. Программа подготовки и повышения квалификации по этой специальности уже утверждена в Министерстве образования. На полигоне в Брянске обустроен сварочный участок. В следующем году мы выпустим первых специалистов-газоэлектросварщиков.

– Газете стало известно, что Центр обучает не только наших, но и иностранных специалистов. Расскажите, пожалуйста, подробнее о ваших международных обучающих программах?

– Наш центр уже несколько лет проводит обучение газомонтажников-ремонтников ЧУ «КУ «Самрук-Казына» из Казахстана, в этом году мы начали принимать учеников с белорусского предприятия «Белгазэнергоремонт».

– Ваш Центр значит своими преподавателями, имеющими богатейший практический опыт работы на всех газовых стройках страны. Но жизнь не стоит на месте, совершенствуются технологии, появляется новое оборудование... Как в связи с этим Центр повышает квалификацию преподавательского состава?

– Мы гордимся тем, что у нас преподают такие легендарные мастера, как Евгений Федорович Гусев. Разумеется, уровень квалификации преподавательского состава также не стоит на месте, наши учителя проходят переподготовку параллельно с внедрением новых технологий в газовой промышленности. Помимо этого, в наших обучающих программах принимают участие преподаватели отраслевых вузов и научно-исследовательских организаций, а также специалисты фирм – изготовителей оборудования. Наши двери открыты для специалистов и руководителей всех подразделений холдинга, имеющих опыт и потенциал для преподавательской деятельности.

– Каких еще специалистов готовит Центр, помимо ремонтников ГПА?

– Помимо обучения слесарей и инженеров по ремонту ГПА, помимо газоэлектросварщиков для ремонта трубопроводов, мы проводим обучение по охране труда и пром-



Коллектив преподавателей и сотрудников Центра обучения кадров



Преподаватель Е.Ф. Гусев на строительстве полигона в Брянске. 2009 год

безопасности, готовим стропальщиков, слесарей по ремонту грузоподъемных кранов, изолировщиков, специалистов ГО ЧС, проводим обучение пожарно-техническому минимуму. Большой объем работы Центр проводит по подготовке и обучению работников Астраханского филиала.

– *Сегодня во всех организациях внедряется Система менеджмента качества. Как с ней обстоит дело в Центре?*

– Оценка качества обучения и его эффективность является важным аспектом при подготовке рабочих и специалистов. В нашем Центре при проведении обучения персонала проводится так называемый срез знаний, анализ которого позволяет оценить уровень подготовки персонала перед началом занятий (входной контроль), в процессе обучения по отдельным дисциплинам при проведении зачетов (промежуточный контроль) и по окончании обучения (итоговый контроль). К примеру, согласно статистике ЦОК, начальная подготовка рабочих по охране труда и промышленной безопасности (при входном контроле) составляет от 1 до 50%, а после обучения в Центре при итоговом тестировании – от 70 до 90%. Центр также проводит анкетирование учащихся с целью определения удовлетворенности слушателей качеством обучения.

При проведении итоговой квалификационной комиссии (экзамена) в ее состав включаются руководители технических подразделений холдинга и филиалов, что позволяет оценить уровень подготовки персонала и уровень квалификации преподавательского состава с точки зрения руководства.

– *Можно ли обучаться в Центре заочно?*

– Дистанционное обучение, которое проводит Центр, с одной стороны, устраняет зависимость образовательного уровня специалистов холдинга от экономического фактора, а с другой – на порядок повышает пропускную способность самого Центра. Мы создали комплекты учебной литературы для самоподготовки, включающие в себя электронные носители с максимально полным комплектом информации. В ближайших планах организация такой наиболее современной формы обучения, как видеоконференции, полностью исключая для сотрудников филиалов расходы на командировки. Другое дело, что закрепление знаний на практике все равно остается важным, но для этого и существуют мастер-классы и полигоны.

– *Что бы вы пожелали своим потенциальным ученикам и их руководителям?*

– Хочется отметить и обратить особое внимание директоров филиалов на выявленную Центром при тестировании слабую подготовку персонала по общетехническим дисциплинам и подготовку рабочих в области охраны труда и промышленной безопасности. Это говорит о недостаточном уровне организации технической учебы и наставничества на производственных участках. В связи с этим хотелось бы обратить особое внимание на организацию данного вида подготовки персонала, поскольку от уровня подготовки по охране

труда и промышленной безопасности зависит благосостояние предприятия и, главное, здоровье персонала. Не зря сказано, что все инструкции по охране труда написаны кровью.

Как бы эффективна ни была учеба в специализированных учебных заведениях, в нашем случае нужно учитывать следующее. Во-первых, за время проведения курсов невозможно осветить все вопросы ТООР и обучить всем приемам работы. Во-вторых, как правило, работник проходит повышение квалификации один раз в три года. Таким образом, обучение работника в специализированных учреждениях, самообразование, техническая учеба на рабочем месте в процессе производственной деятельности играют очень важную роль в вопросах подготовки, становления и развития профессионала. И здесь на первый план выходит, к сожалению, забытый в последнее время институт наставничества. Желательно, чтобы в каждой бригаде был работник, способный в процессе трудовой деятельности обучать своих менее опытных коллег (и речь здесь идет не только о вновь принятых рабочих) необходимым знаниям, умениям и навыкам. Мы, как специализированный учебный центр, готовы оказывать всяческую методическую и консультативную помощь таким наставникам, обеспечивать их необходимыми материалами.

Дмитрий КОНСТАНТИНОВ

ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ. ЮБИЛЕЙНАЯ СТАТИСТИКА

За период с 2007 по 2012 год в Центре обучения кадров прошли подготовку 3367 человек.

В 2013 году в Центре обучения кадров планируется обучить 3437 человек, из них: в Брянске – 3222 человека:

- подготовка новых рабочих по профессии «слесарь по ремонту технологических установок», «слесарь-ремонтник», «изолировщик на термоизоляции» – 105 человек,
- производственно-технические курсы по профессии «слесарь по ремонту технологических установок» – 137 человек,
- курсы целевого назначения – 2751 человек (включая пожарно-технический минимум – 2187 человек),
- обучение второй (смежной) профессии «стропальщик» – 229 человек.
- в Краснотурьинске – 215 человек:
- подготовка новых рабочих – 103 человека,
- производственно-технические курсы по профессии «слесарь по ремонту технологических установок» – 41 человек,
- курсы целевого назначения – 65 человек, из них 54 человека для участия в мастер-классах
- обучение второй (смежной) профессии «пескоструйщик» – 7 человек.



Одна из аудиторий Центра обучения кадров в Брянске

«ГАЗПРОМ» И МПО ПОДПИСАЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

26 ноября 2012 года в центральном офисе ОАО «Газпром» председатель Правления Алексей Миллер и председатель Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) компании Владимир Ковальчук подписали Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013–2015 годы.

Договор определяет взаимоотношения работников и работодателя в системе социального партнерства, действующей в «Газпроме». В частности, в нем закреплены социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые компанией работникам, включая медицинское обслуживание. Особое внимание в документе уделено охране труда.

Генеральный коллективный договор распространяется на работников компании и ее

100-процентных дочерних обществ, занятых в сфере добычи, транспортировки, переработки, хранения и реализации газа, а также на работников Совета МПО и профсоюзных организаций дочерних обществ.

«Успехи «Газпрома» – это заслуга каждого работника нашей компании. Слаженная высокопрофессиональная команда, способная выполнять задачи любой сложности, – наша гордость и главное стратегическое преимущество в жесткой конкурентной борьбе за мировое лидерство. Именно поэтому мы уделяем огромное внимание обеспечению достойного уровня социальной защищенности работников компании. Главный документ в этой работе – Генеральный коллективный договор», – сказал Алексей Миллер.

ПЕРВЫЕ ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

С 1 июля 2012 года застрахованные лица, оформившие свою трудовую пенсию по старости, могут обратиться за назначением выплат накопительной части трудовой пенсии к тому страховщику, у которого они формируют свои пенсионные накопления (негосударственный пенсионный фонд или Пенсионный фонд России). Негосударственный пенсионный фонд «ГАЗФОНД» начал выплачивать накопительную часть трудовой пенсии в рамках обязательного пенсионного страхования. С 1 июля 2012 года в Фонд уже обратились более 2000 граждан, которым назначены и осуществляются выплаты накопительной части трудовой пенсии.

КОМУ ПОЛОЖЕНЫ ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

Накопительная часть трудовой пенсии по старости формируется у граждан 1967 года рождения и моложе. Но первоначально в накопительной системе участвовали мужчины моложе 1953 года рождения и женщины моложе 1957 года рождения. Это граждане, за которых работодатель перечислял в период с 2002 по 2004 год 2% на накопительную часть трудовой пенсии (так называемые двухпроцентники). В 2005 году эта категория людей была исключена из накопительной пенсионной системы в связи с изменением пенсионного законодательства. Именно эти граждане в первую очередь будут получать пенсионные выплаты.

КАК ОФОРМИТЬ ВЫПЛАТУ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

Для оформления выплат накопительной части трудовой пенсии застрахованному лицу нужно обратиться в НПФ «ГАЗФОНД» с письменным заявлением, форму которого можно найти на сайте Фонда www.gazfond.ru. Там же указан перечень документов, необходимых для назначения выплат, и порядок их предоставления.

КАК БУДУТ ВЫПЛАЧИВАТЬ НАКОПИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

Закон предусматривает четыре вида выплат:

1. Единовременная выплата осуществляется тем застрахованным лицам, размер накопительной части трудовой пенсии по старости которых составит пять процентов и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости (включая страховую и накопительную части), рассчитанному на дату назначе-

ния накопительной части трудовой пенсии по старости, в том числе досрочной.

2. Срочная пенсионная выплата осуществляется тем застрахованным лицам, которые направили на накопительную часть трудовой пенсии средства материнского (семейного) капитала или участвуют в государственной программе финансирования пенсионных накоплений. Срок получения таких выплат определяет сам гражданин, но он не может быть меньше десяти лет со дня ее назначения.

3. Пожизненная выплата накопительной части трудовой пенсии осуществляется бессрочно, в основном застрахованным лицам 1967 года рождения и моложе, при достижении пенсионного возраста.

4. Выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам.

СКОЛЬКО ВЫПЛАТЯТ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ?

При единовременной выплате застрахованному лицу выплачивается сумма средств пенсионных накоплений в размере, учтенном на его пенсионном счете на момент назначения накопительной части трудовой пенсии. У застрахованных лиц до 1967 года рождения средства пенсионных накоплений формировались только три года, с 2002-го по 2004-й, поэтому суммы выплат небольшие – от пяти до 15 тысяч рублей.

При срочной пенсионной выплате сумма будет зависеть от срока выплат, указанного застрахованным лицом в заявлении. Если будет указано, к примеру, десять лет, сумму накоплений поделят на 120 месяцев, это и будет ежемесячная выплата.

Для граждан, которые выберут пожизненную выплату, размер накопительной части трудовой пенсии будет зависеть от ожидаемой продолжительности жизни, определяемой законодательством. Например, в 2012 году этот показатель составляет 18 лет, или 216 периодов выплаты. Чтобы рассчитать размер ежемесячной выплаты, необходимо общую сумму средств пенсионных накоплений, учтенных на пенсионном счете, разделить на ожидаемый период выплаты.

Следует отметить, что пенсионные выплаты будут корректироваться ежегодно с 1 августа исходя из суммы полученного по итогам финансового года инвестиционного дохода или вновь поступивших средств пенсионных накоплений. Расходы на выплаты накопительной части трудовой пенсии НПФ «ГАЗФОНД» берет на себя.

НПФ «ГАЗФОНД»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В начале декабря в Московской области прошли конференции работников ООО «Газпром центрремонт» и ДОО «Центрэнергогаз». Делегаты конференций, представители администраций компаний и профсоюзных организации подвели итоги выполнения Коллективных договоров 2010–2012 годов и приняли новые договоры на 2013–2015 годы.

IV КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ЦЕНТРРЕМОНТ»

В конференции работников ООО «Газпром центрремонт» приняли участие 33 человека - представители руководства, территориальных управлений, и других подразделений, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Начальник Управления кадров и социального развития Сергей Ланцов, подводя итоги работы по завершающемуся Коллективному договору, привел цифры и факты, свидетельствующие о выполнении администрацией своих обязательств по социальному обеспечению сотрудников предприятия. В 2012 году была произведена индексация должностных окладов работников на 6 %, случаев задержки выплаты заработной платы не было. По договору добровольного медицинского страхования было застраховано 1 322 работника, 882 члена их семей человека, 12 пенсионеров. По договору страхования от несчастных случаев было застраховано 1 334 работника. За 2012 год администрацией Общества были в полном объеме выполнены обязательства по негосударственному пенсионному обеспечению работников. За прошедшие три года произошло семикратное увеличение размеров пенсионных взносов предприятия в НПФ «Газфонд».

За срок действия Коллективного договора объемы социальных выплат, предоставляемых работникам ООО «Газпром центрремонт» выросли в два раза. По сравнению с прошлым годом на 85% выросли затраты

на выплату ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до достижения им возраста 3-х лет. В целом за 2012 год от работников поступило более 3 тысяч обращений на различные виды социальных выплат.

Представивший на конференции интересы работников предприятия председатель профсоюзной организации Виктор Хрущев положительно оценил работу администрации ГЦР по выполнению условий Коллективного договора. Взявшие слово делегаты конференции в общем и целом поддержали оценку председателя профкома, но и высказали в адрес администрации некоторые пожелания. В частности, речь шла о решении жилищной проблемы, эффективном обеспечении сотрудников территориальных управлений спецодеждой и ряде других вопросов.

Заместитель начальника службы корпоративной защиты Александр Кононов рассказал о работе комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром центрремонт». Комиссия, созданная на постоянной основе из представителей работодателя и работников, на протяжении трех лет не только контролировала выполнение обязательств Коллективного договора но и разрабатывала предложения для совершенствования его условий, расширения социальных льгот и гарантий. Представитель управления кадров и социального развития Антонина Савченкова в своем выступлении рассказала о новом направлении социальной защиты работников и о начале работы санаторно-отборочной комиссии, которая призвана решать задачи организации курортно-восстановительного лечения для работников Общества. Подробнее о деятельности этой комиссии мы напишем в одном из ближайших номеров газеты.

Председатель первичной профсоюзной организации Виктор Хрущев подробно рассказал о работе комиссия по ведению коллективных переговоров, которая была создана специально для разработки проекта Коллективного договора. Комиссия рассмотрела, проанализировала и обработала более 160 предложений и замечаний по содержанию будущего Коллективного договора, поступивших от работников Общества. В результате делегатам конференции была представлена окончательная редакция проекта Коллективного договора.

Делегаты конференции, заслушав и обсудив проект Коллективного договора на 2013-2015 годы, единогласно проголосовали за его утверждение.



Участники IV конференции работников ООО «Газпром центрремонт»

VIII КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ДОО «ЦЕНТРЭНЕРГОГАЗ»

Подводя итоги, заместитель генерального директора Александр Орехов подчеркнул, что все условия Коллективного договора 2010-2012 года со стороны администрации выполнены в полном объеме. Фактически это выражено в конкретных показателях по оплате труда, социальным льготам, гарантиям и компенсациям. Например, за отчетный период дополнительного медицинского страхования получили более 8 тысяч работников, около 6 тысяч членов их семей, более тысячи пенсионеров. Как всегда, значительную сумму Общество затратило на санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, которое получили четыреста с лишним работников различных подразделений ЦЭГ. Традиционно высоким оказался самый приятный, «демографический» показатель: выплаты единовременных пособий по рождению ребенка растут из года в год.

От имени работников предприятия выступила Ирина Карпова, председатель объединенной профсоюзной организации. Она положительно оценила усилия администрации по выполнению своих обязательств. За отчетный период не пришлось заниматься урегулированием тяжелых конфликтных ситуаций и сложных трудовых споров, а возникавшие вопросы рассматривались и решались на заседаниях комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ирина Витальевна подробно коснулась вопросов социальной политики, в решении которых всегда участвуют обе стороны – работодатель и профсоюз, - охраны труда, обеспечения здоровых и безопасных условий для работников, аттестации рабочих мест. Однако по-прежнему острой остается проблема жилья, которая, кроме всего прочего, тормозит процесс обновления кадров на предприятиях ЦЭГа, препятствует привлечению на работу в филиалы молодежи.



Коллективный договор на 2013–2015 годы принят единогласно

На протяжении последних лет профсоюз и администрация работают над этой проблемой, взяв за основу соответствующее положение ОАО «Газпром», которое нужно адаптировать и утвердить применительно к ДОО «Центрэнергогаз».

Постановлением VIII конференции работников ДОО «Центрэнергогаз» ОАО «Газпром» работа администрации и профсоюзной организации по выполнению условий коллективного договора за 2010-2012 годы была признана удовлетворительной.

Новый Коллективный договор – на 2013-2015 годы - делегаты конференции приняли единогласно. От предыдущего договора его отличают небольшие изменения, которые были внесены в результате договоренностей, достигнутых в процессе работы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В целом эти изменения не противоречат основной цели Коллективного договора - достижению оптимального согласования интересов сторон в рамках социального партнерства, представлению работникам более благоприятных условий труда, льгот, гарантий и компенсаций по сравнению с трудовым законодательством.

Условия нового Коллективного договора будут действовать с 1 января 2013 года по 1 января 2015 года.

Дмитрий КОНСТАНТИНОВ



И.В. Карпова



Участники VIII конференции работников ДОО «Центрэнергогаз»



Доклад председателя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Л.А. Мыниной

ДЕНЬ ДОНОРА РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

30 ноября в московском офисе ООО «Газпром центрремонт» в шестой раз прошел Корпоративный день донора. В рамках по добровольной сдаче крови в рамках этого ставшего традиционным мероприятия приняли участие сотрудники московских офисов компаний «Газпром центрремонт», «Центрэнергогаз», «Газэнергосервис», «Газпром автоматизация», «Электрогаз», «Оргэнергогаз», а также работники крупных производственных предприятий холдинга. Аксию поддержали сотрудники Уральского территориального управления ГЦР, работники Ямбургского филиала ДАО «Центрэнергогаз», коллективы филиалов ОАО «Газэнергосервис», заводов «Турборемонт» и «РТО». В рамках проведения дня донора в филиале «Афипэлектрогаз» участие в акции приняли сотрудники администрации поселка Афипский, что еще раз подтвердило социальную значимость этого мероприятия, объединяющего людей в едином порыве оказать помощь нуждающимся. Всего в акции, проходившей в разных регионах России, приняли участие 210 человек и сдали около 90 литров крови.

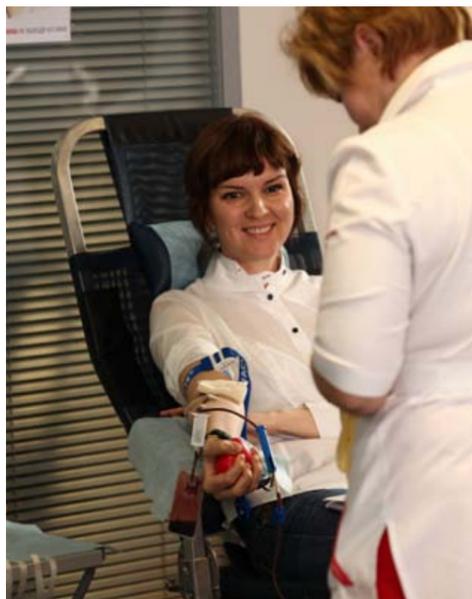
Редакция внимательно следит за тем, как вчерашние новички становятся опытными донорами со стажем. Их ощущения, стремления и мотивы мы попытались выяснить в формате микроинтервью. Микро – это чтобы не утомлять наших героев, и так сделавших много за этот день.



День донора завершают бутерброды и сувениры



Виктория Белобусова, специалист отдела по связям с общественностью ОАО «Газэнергосервис»



День донора в московском офисе ГЦР



Владимир Тропин, ведущий специалист отдела инвестиционного планирования ДАО «Центрэнергогаз»



Сотрудники Ямбургского филиала ЦЭГ



Марианна Дубняк, заместитель начальника хозяйственного отдела АХС:

1.Который раз вы принимаете участие в Корпоративном дне донора и сдавали ли кровь прежде?

2.Было ли вам страшно в первый раз? Кто или что помогли решиться?

3.Были ли среди ощущений необычные, до этого не испытанные?

4.Что для вас главное в донорстве: помощь нуждающимся, общение с коллегами, компенсация, что-то еще?

5.Что бы вы посоветовали организаторам Корпоративного дня донора?

6.Как в вашей семье и ближайшем окружении относятся к тому, что вы – донор?

1.Я первый раз принимаю участие в Корпоративном дне донора и первый раз сдаю кровь с такой целью.

2.Нет, было совсем не страшно, вокруг была очень дружеская и позитивная атмосфера.

3.Самое новое ощущение – это стать маленькой частичкой чьей-то сохраненной жизни.

4.Знать, что моя кровь спасет чью-то жизнь – самое главное вознаграждение.

5.Продолжать организовывать день донора, побуждая людей сделать добрый поступок.

6.Среди моих близких тоже есть доноры, и мы гордимся этим.

1.Впервые.

2.Страшно не было. Всегда хотел начать сдавать кровь, но не представлялось возможным.

3.Нет. Все прошло более чем обычно. Это даже немного расстроило, ждал чего-то необычного.

4.Помощь нуждающимся.

5.По мне, все было на уровне, менять и добавлять ничего не стал бы.

6.Я не афишировал это, но, думаю, что такой поступок вызвал бы только положительные эмоции.

1.Пять раз в корпоративном, несколько раз в институте.

2.Страшно не было. Помогло то, что, возможно, кому-то помогу я.

3.Особых ощущений не испытывала.

4.Скорее помощь.

5.Так держать.

6.С пониманием.

В ТРАДИЦИЯХ ГОМЕРА И БЕТХОВЕНА

2 декабря 2012 года в московском Государственном центральном концертном зале «Россия» в Лужниках состоялся гала-концерт IV Московского парамузыкального фестиваля «Все дети смеются одинаково». Организаторами мероприятия стали правительство Москвы, Московская городская дума и Культурный фонд «Музыкальный квартал», поддержку фестивалю традиционно оказал ООО «Газпром центрремонт». Билеты бесплатно распространялись среди сотрудников компаний холдинга. Фестиваль собрал в Москве свыше двухсот юных исполнителей с ограниченными возможностями и безграничным талантом. Ведущие Владимир Молчанов и Святослав Балза отметили, что участники в своем стремлении победить недуг подобны великим гениям прошлого, таким как древнегреческий поэт Гомер и немецкий композитор Людвиг ван Бетховен.

Концертную программу сопровождали Президентский оркестр Российской Федерации, оркестр русских народных инструментов Государственного специализированного института



Участниц музыкального Парамузыкального фестиваля поздравляет Владимир Молчанов

искусств, Театр классического балета Н. Касаткиной и В. Василева, а также детский хор им. В.С. Попова Радиокompании «Голос России». Зрители получили возможность увидеть уникальный ансамбль жестовой песни «Чудеса». Музыка для него – это особенный инструмент, с помощью которого неординарные дети могут выразить свои мысли и чувства, надежды и мечты. Кроме них на сцене выступили парамузыкальные коллективы «Колибри», «Классная компания», студенты театрального факультета московского Государственного специализированного института искусств и другие исполнители. Сильный вокал в сочетании с экспрессивной пластикой исполнителей по-новому окрасили знакомые всем советские и российские песни. Яркие и трогательные номера участников заставили поверить всех, кто сидел в зрительном зале, что перед ними будущие звезды.

Ирина АФРЕМОВА,
фото автора

КРАСИВЫЕ И СМЕЛЫЕ



Н. Присецакая, В. Петросян, В. Крупенников



На сцене конкурса «Мисс Независимость – 2012» – детская танцевальная студия «Преодолейка»

28 ноября в московском отеле Korston прошел финал конкурса «Мисс Независимость – 2012». Первый в России конкурс красоты для девушек, пользующихся инвалидными колясками, был организован при поддержке правительства Москвы, Департамента социальной защиты населения города, муниципального Комитета общественных связей, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, городской Федерации дзюдо, Академии гражданской защиты МЧС России, компании Estel, концерна «Ото Бок», Института телевидения и радиовещания «Останкино», Группы компаний Аркадия Новикова, а также других организаций и благотворительных фондов. Автором идеи и главным организатором конкурса выступила Региональная общественная организация «Общество поддержки родителей с инвалидностью и членов их семей «Катюша», возглавля-

емая Натальей Присецакой. В жюри конкурса вошли заместитель председателя Правительства РФ Ольга Голодец, председатель Московской городской думы Владимир Платонов, руководитель столичного Департамента социальной защиты Владимир Петросян, депутат Госдумы РФ Владимир Крупенников.

Выступления 12 финалисток в самом большом и красивом зале отеля «Екатерина» чередовались с музыкальными номерами приглашенных артистов, во время которых конкурсантки готовились к новым состязаниям. В числе выступавших была и детская танцевальная студия «Преодолейка», совместный проект БЦАРИ «Преодоление» и ООО «Газпром центрремонт». Выступление юных танцоров, которое сделало бы честь большинству современных мюзиклов, заслужило овации зрителей «Мисс Независимости» и стало, наверное, самым органичным дополнением конкурса.

АННА ГОНЕК, ДЕТСКИЙ ПСИХОЛОГ, УЧАСТНИК ПРОЕКТА «ПРЕОДОЛЕЙКА»

Сегодня мы наблюдаем всплеск интереса к нашему проекту. Среди кандидатов больше мальчиков – они, видимо, смелее. «Преодолейка» получила новый зал, мы расширили время занятий, подбираем индивидуальный подход к каждому из участников. Сегодня мы сменили концепцию – танцевальная группа вместо парных танцев. Для нас участие в конкурсе «Мисс Независимость» стало сюрпризом. Евгений Альбертович в течение нескольких месяцев готовил танцевальные выступления конкурсанток, и буквально несколько дней назад мы получили возможность выступить перед зрителями вместе с другими приглашенными на конкурс артистами.

ЕВГЕНИЙ ЕЛКИН, ХОРЕОГРАФ, ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА «ПРЕОДОЛЕЙКА»

История появления «Преодолейки» на первом российском конкурсе красоты для девушек с ограниченными возможностями такова: Наталья Присецакая, инициатор конкурса, в свое время заинтересовалась нашим проектом «Преодолейка». Познакомившись с творчеством наших юных танцоров, она предложила мне подготовить и взрослых участниц конкурса красоты к выступлению в хореографических этапах. В ходе подготовки возникла идея о показательном выступлении «Преодолейки» в рамках конкурса наряду с другими приглашенными артистами. В данном случае мы можем говорить как об идее интеграции людей с ограниченными возможностями в общество (сама концепция этого конкурса красоты), так и о формировании особой субкультуры, где творческие попытки одних стимулируют других и наоборот. Выступая на конкурсе красоты, дети из «Преодолейки» привыкают к большой сцене, не исключая для себя в будущем возможность стать «мисс» или «мистером Независимость». Сегодняшним конкурсанткам, в свою очередь, также есть чему научиться у «Преодолейки».

ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?..

Согласно китайским традициям 2013 год пройдет под покровительством Черной Водяной Змеи, которая заменит предшествующего ей Дракона 10 февраля, а 31 января 2014 года эстафету продолжит Лошадь. Знак Змеи, с одной стороны, имеет кое-что общее с Драконом, поэтому в новом году следует ожидать дальнейшего развития тех событий, начало которым было положено в 2012 году. В то же время Дракон – это воплощение мужской энергии янь, а Змея олицетворяет темное женское начало инь. Стихия 2013 года водная, ей от природы свойственны гибкость, подвижность и изменчивость.

ОВЕН (21.03–20.04)

В грядущем году Овну придется очень много работать. Результаты проявятся не скоро, но это лишь раззадорит его. Овну нет необходимости стараться прыгнуть выше своей головы, форсировать события года, потому что этот период предполагает довольно медленное, постепенное течение дел. Но его активность и упорство пригодятся в достижении целей – Овен не должен останавливаться на полпути, каждая начатая работа должна быть доведена до логического завершения. В своей работе Овен должен полагаться на коллегиальные решения.

ТЕЛЕЦ (21.04–20.05)

Год небывалой активности и прорыва Тельца, которые распространяются на профессиональную деятельность. Наглость и напористость объединятся с трудолюбием и принесут свои результаты уже к началу лета. Тельцы будут везде успевать, оказывать на коллег магическое действие, заставляя всех объединяться вокруг себя. Телец, работающий в корпорации, имеет все шансы изменить свое положение в лучшую сторону, например получить новую должность.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05–21.06)

В 2013 году Близнецы должны прежде всего опираться на те завоевания, которых они достигли в прошлом, а также ценить те результаты, которые имеют. В этом году работа потребует от них предельной собранности, концентрации усилий и совершенно не приемлет сомнений, нерешительности или лени. В конце весны и начале лета Близнецы почувству-

ют удачу в делах, вся работа будет идти беспрепятственно и показывать хорошие результаты. Лето – период укрепления Близнецов на завоеванных позициях.

РАК (22.06–22.07)

Весной следует уделять больше внимания практической работе, а также организации коллективных дел. С наступлением лета Рак может получить новую должность, у него изменятся служебные обязанности, он совсем по-другому посмотрит на методы своей работы. Его деятельность обязательно будет замечена руководством компании. Отношения с деловыми партнерами пройдут испытание на прочность, и в конце года с Раком останутся только самые надежные из них.

ЛЕВ (23.07–23.08)

Энергичный и трудолюбивый Лев будет рад большому количеству дел, которые ему предстоит сделать. В этом году будет выгодно расширять свои горизонты. Он не будет стоять на месте, потому что поставит перед собой глобальные цели, и коллектив от этого только выиграет. Лев может стать руководителем проекта или отдела. Его мудрости можно доверять.

ДЕВА (24.08–23.09)

Аккуратности, исполнительности, педантичности Девы будет недостаточно – понадобятся активная позиция, упорство в достижении цели, отказ от консервативных взглядов, творческие порывы и общительность. В 2013 году Дева обязательно добьется всего, что заплани-

ровала. Исполнитель из Девы превосходный – методы работы она предлагает сама, причем выполняет все просто на «отлично». Наиболее активными месяцами этого года в карьере Девы станут март, апрель, май.

ВЕСЫ (24.09–23.10)

Приятные нюансы обнаружатся весной, когда Весы почувствуют планетарную поддержку в своей работе, смогут справиться со всеми трудностями на пути и наконец-то могут вплотную подойти к запуску новых проектов. С началом второго полугодия жизнь Весов будет постепенно налаживаться по всем фронтам. В конце года Весы будут пользоваться успехом, их громкие завоевания позволят подняться на более высокую ступень в карьере.

СКОРПИОН (24.10–22.11)

Летом авторитет Скорпиона будет так высок, что ему будут поручать самые ответственные задания. Вторая половина года – время практической работы. В сентябре наступит идеальное время для осуществления новых идей. В конце года работа Скорпиона будет идти практически в автоматическом режиме.

СТРЕЛЕЦ (23.11–21.12)

Чтобы добиться успеха, Стрельцу необходимо будет изменить свое внутреннее отношение к карьере, поставить цели, сместить приоритеты, постараться установить компромиссы между всеми важнейшими сферами жизни. Он не должен медлить с принятием решений, потому что это может послужить причиной поражения в конкурентной борьбе. Наибольшие завоевания в карьере Стрельца ждут летом.

КОЗЕРОГ (22.12–20.01)

Для Козерога следующий год будет очень позитивным. Представитель этого знака много сделал для своей карьеры в прошлом году. В год Черной Водяной Змеи Козерог будет хорошим исполнителем. Он покажет просто блестящие результаты в работе, которая потребует тонкого анализа, размышления, планирования. Для



Козерога-служащего окончание года может совпасть с выгодным предложением новой должности, и он с удовольствием взберется еще на одну ступеньку карьерной лестницы.

ВОДОЛЕЙ (21.01–20.02)

В этом году Водолей сможет добиться очень многого в своей карьере, если воспользуется теми благоприятными возможностями, которые предоставит ему судьба. Ему необходимо работать над собой, чтобы воспитать в себе целеустремленность, избавиться от легкомысленности, приобрести уверенность в своих силах. Если Водолей сплотит вокруг себя коллектив единомышленников, то у него появится практическая поддержка в лице друзей, а он будет умелым руководителем проекта, прилагая все силы к тому, чтобы достичь успеха.

РЫБЫ (21.02–20.03)

В 2013 году Рыбы продолжат карьерный рост, который уже начали в прошлом периоде. В этом году Рыбы будут плыть к своей цели, что бы ни случилось. Финансовая сфера в первом полугодии будет испытывать довольно сильные колебания, но затем вернется к стабильности. Главным в этом году станет накопление личного опыта, особенно удачным в карьере будет октябрь.

Екатерина ДЕРЕВЯНКО