



Учебный полигон Центра обучения кадров в Брянске.

Состоявшиеся в этом городе совещания главных инженеров и руководителей охраны труда филиалов ДАО «Центрэнергогаз» посвящен репортаж на стр. 4-5.

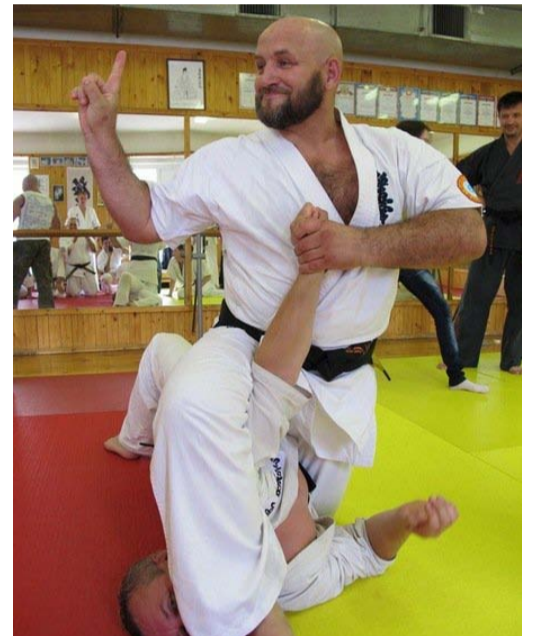
**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ДВА В ОДНОМ: НОВЫЙ ФОРМАТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ**  
стр. 4-5

**ЭТО НУЖНО ЖИВЫМ**  
стр. 6

**ГАЗФОНД. НОВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА**  
стр. 7

**ДАО ФЕДОРИШЕНА**  
стр. 8



**ОФИЦИАЛЬНО**

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» В ПРЕДДВЕРИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

23 мая 2012 года в ОАО «Газпром» прошла пресс-конференция на тему «Развитие минерально-сырьевой базы. Добыча газа. Развитие ГТС». Участие в брифинге приняли заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» В.А. Маркелов, начальник Департамента по транспортировке, подземному хранению и использованию газа О.Е. Аксютин, начальник Департамента инвестиций и строительства Я.Я. Голко, начальник Департамента по добыче газа, газового конденсата, нефти В.В. Черепанов, начальник Управления прогноза комплексного развития мощностей З.П. Луцки и заместитель начальника Департамента по информационной политике – начальник Управления информации И.М. Волобуев, а также представители отечественных и зарубежных СМИ.

**РАЗВИТИЕ МИНЕРАЛЬНО-СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ**

Согласно результатам ежегодной независимой оценки сырьевой базы по стандартам PRMS, проведенной американской инжиниринговой компанией DeGolyer and MacNaughton, в 2011 году доказанные и вероятные запасы углеводородов Группы «Газпром» составили: газа – 22,8 трлн куб. м (проведен аудит 90% запасов), газового конденсата – 757,8 млн т (83%), нефти – 1216,1 млн т (89%). А их текущая приведенная стоимость оценивается в 299,2 млрд долларов.

По данным же ОАО «Газпром» на 31.12.2011, 100% разведанных запасов природного газа категорий А+И+С1 (по российской классификации) составляют 35,1 трлн куб. м – 72% российского запаса, или 18% мирового. В результате проведенных на территории России в 2011 году геолого-разведочных работ (ГР) прирост запасов газа достиг рекордного уровня – 719,8 млрд куб. м, а восполнение запасов газа по отношению к объемам добычи достигло 140%.

При проведении ГР в 2011 году открыты пять новых месторождений: газоконденсатное Мынгинское на шельфе Сахалина, газонефтяное Новотатищевское в Оренбургской области, нефтяные Северо-Трассовое и Мынгинское в Томской, а также нефтегазоконденсатное Игнялинское в Иркутской области.

**ДОБЫЧА ПАДАЕТ, НО ОБЕЩАЕТ ВЕРНУТЬСЯ**

В 2011 году добыча газа по группе «Газпром» составила 513,2 млрд куб. м, что на 4,6 млрд куб. м больше, чем в 2010-м (а с октября 2011 по март 2012 года было добыто 278,7 млрд куб. м). За тот же период добыто 44,4 млн т жидких углеводородов (в т.ч. 12,1 млн т газового конденсата и 32,3 млн т нефти).

Что до перспектив, то, по словам В.В. Черепанова, в 2012 году добыча может оказаться ниже запланированных 528 млрд куб. м на 1–2%. Согласно статистике Минэнерго, в первые пять месяцев текущего года добыча «Газпрома» снижалась. В апреле по срав-



Фото: Петр Саберов

нению с мартом добыто на 11,4% газа меньше, а в январе – апреле 2012 года – на 1,8% меньше, чем за тот же период прошлого года. В мае, как отметил В.В. Черепанов, тенденция продолжилась: «В мае посуточная добыча составляет 1,2 млрд куб. м в сутки, а в мае 2011 года было 1,367 млрд – потребление резко упало. Дальше до сентября добыча останется примерно на том же уровне.

После чего ожидаем ее роста: в сентябре – до 1,65 млрд куб. м, а в январе-феврале 2013 года – до 1,69 млрд». При этом, как отметил В.В. Черепанов, на 2013 год запланировано добыть 541 млрд куб. м газа, а в 2014-м – 548 млрд. Он также добавил, что в 2013 году предполагается добыть 15,1 млн т газового конденсата и 35 млн т нефти.

# ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ОАО «ГАЗПРОМ» В ПРЕДДВЕРИИ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

В минувшем году в эксплуатацию были введены установка подготовки газа на Ныдинском участке Медвежьего месторождения производительностью 2 млрд куб. м в год, дожимные компрессорные станции общим объемом 94 МВт (на Уренгойском, Еты-Пуровском и Вынгайхинском месторождениях и на Комсомольском газовом промысле), а также 187 эксплуатационных газовых скважин. Кроме того, на Южно-Русском месторождении в опытно-промышленную эксплуатацию была введена двухзбойная скважина (производительностью 200 тыс. куб. м в сутки), из которой впервые пошел туронский газ, уже

поданный в ЕСГ России. Запуск этой скважины стал первым опытом Группы «Газпром» по добыче газа из туронских залежей, расположенных на глубине 810–840 м. Их особенность заключается в неоднородности и изменчивости литологического состава, а также низкой проницаемости коллекторов.

## ЗИМНИЙ РЕКОРД ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ПХГ

Общая протяженность ЕСГ России сегодня составляет 164,7 тыс. км. В III квартале 2011 года было завершено строительство первого пускового комплекса ГТС Сахалин – Хабаровск – Владивосток, производительность которого составляет 6 млрд куб. м газа в год. Следующим важным шагом станет создание ГТС Якутия – Хабаровск – Владивосток. Благодаря этим проектам не только в достаточном объеме будет газифицирован Дальний Восток России, но и возникнут необходимые предпосылки для организации и расширения поставок природного газа в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Помимо этого, в 2011 году в рамках мегапроекта «Ямал» велось активное строительство первой нитки системы магистральных газопроводов (СМГ) нового поколения Бованенково – Ухта. Здесь используются российские трубы диаметром 1420 мм, рассчитанные на рекордное для сухопутных газопроводов рабочее давление 11,8 Мпа. Нитка будет введена в эксплуатацию в июне текущего года – синхронно с началом добычи газа на Бованенковском месторождении.

Наконец, в марте 2012 года была завершена разработка документации первого этапа строительства ГТС «Южный коридор». Этот проект будет реализован для обеспечения дополнительными объемами газа регионов центральной и южной России, а также для его подачи в «Южный поток». Первый этап строительства ГТС «Южный коридор» начнется в декабре 2012 года (одновременно с началом строительства «Южного потока»), а завершится в 2015-м (одновременно с пуском первой очереди «Южного потока»). В рамках «Южного коридора» планируется

строительство 2446 км магистральных газопроводов и десяти компрессорных станций общей мощностью 1473 МВт. Проект будет реализован в два этапа до декабря 2019 года.

Что касается медиаспекуляций на тему строительства подводного газопровода в Японию, то В.А. Маркелов решительно опроверг все слухи: «Пока это лишь идея. Никто ее еще не прорабатывал, в том числе не производил оценку рисков в связи с сейсмоопасностью этого региона». Вместе с тем он подтвердил, что завод СПГ во Владивостоке действительно будет построен: «Ресурсной базой для него станет Киринское месторождение. А поставлять этот сжиженный газ планируется в Японию и Китай».

В 2011 году «Газпром» продолжил активно развивать систему ПХГ на территории России. Среди прочего велись реконструкция и расширение мощностей Совхозного, Степновского, Касимовского, Невского, Калужского и Кушевского ПХГ, а также Канчуринско-Мусинского комплекса ПХГ, продолжалось строительство Калининградского и Волгоградского ПХГ в отложениях каменной соли, началось возведение Беднодемьяновского ПХГ. В результате в эксплуатацию были введены активные емкости суммарным объемом около 1,3 млрд куб. м. Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2011 года суммарная активная емкость ПХГ на территории России составляла уже 66,7 млрд куб. м (к концу 2010 года – 65,41 млрд куб. м).

При этом в осенне-зимний период 2011–2012 годов «Газпром» увеличил производительность ПХГ: в начале сезона отбора потребителям из подземных хранилищ могло направляться до 647,7 млн куб. м газа в сутки, а в декабре – феврале – в среднем, до 522,1 млн куб. м. Кстати, 2 февраля 2012 года была достигнута рекордная за всю исто-



### О.Е. АКСЮТИН:

– По итогам 2011 года вся ремонтная программа была выполнена на 100%. Отремонтировано 2000 км линейной части магистральных газопроводов и 989 ГПА, приблизительно на 22 тыс. км проведена внутритрубная диагностика. По итогам I квартала 2012 года мы также держимся в графике: в частности, за этот период отремонтированы 206 ГПА. Уверен, до конца года весь объем ремонтных работ будет выполнен полностью.

рию эксплуатации ПХГ в России производительность – 638,7 куб. м газа в сутки.

Что до оперативного резерва, то к началу предыдущего сезона отбора он составлял 65,2 млрд куб. м – максимальный показатель в истории отечественной газовой отрасли. А к предстоящему сезону эту цифру планируется еще увеличить – до уровня не менее 66,28 млрд куб. м.

Петр САБЕРОВ



### Я.А. ГОЛКО:

– Конкурсы в «Газпроме» открытые, и мне сложно сказать, почему в них не участвуют заводы, производящие трубы большого диаметра. Возможно, все они имеют партнеров, занимающихся сбытом их продукции, которые и участвуют в наших конкурсах. Или, может быть, причина в том, что, согласно нашим договорам, поставщик получает деньги лишь через 5 месяцев после получения всего пакета документов. Как бы то ни было, мы готовы дробить свои конкурсные закупки на небольшие лоты, с тем чтобы в них могли принимать участие и сами производители, а не только посредники.



## К РЕШЕНИЮ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ – ТОЛЬКО ВМЕСТЕ!



23–28 апреля состоялся совместный семинар-совещание профсоюзных лидеров ДОО «Центрэнергогаз» и руководителей администрации предприятия. Мероприятие подобного масштаба в рамках ремонтного холдинга проходило впервые и было организовано Объединенной профсоюзной организацией ДОО «Центрэнергогаз». Местом проведения семинара-совещания стал Институт подготовки кадров Газпрофцентра.

Делегатами мероприятия от Объединенной профсоюзной организации ДОО «Центрэнергогаз» стали председатели профсоюзных комитетов региональных филиалов под руководством председателя ОПО И.В. Карповой. Администрацию Общества на семинаре-совещании представляли директор филиалов, а также заместители Генерального директора ДОО «Центрэнергогаз» во главе с главным инженером – первым заместителем Генерального директора по производству А.В. Савченковым. Основная тема семинара-совещания звучала как «Социально-партнерские отношения. Подведение итогов работы за I квартал 2012 года». Также в формате мероприятия обсуждались вопросы влияния финансового кризиса на трудовые отношения в стране, ар-

гументированные доказательства необходимости существования профсоюза для работодателя и мотивирование вступления в эту организацию для работников предприятия. Особое внимание было уделено защите прав и законных интересов членов профсоюза как основе мотивации профсоюзного членства.

В рамках совместного производственного совещания главный инженер – первый заместитель Генерального директора по производству А.В. Савченков подвел итоги работы за I квартал 2012 года. После него с докладами выступили заместитель Генерального директора по ремонту оборудования Б.Н. Лукошников и заместитель Генерального директора по техническому обучению и промышленной безопасности А.В. Орехов. Затем директора филиалов ДОО «Центрэнергогаз» отчитались о выполнении производственной программы ТОиР объектов ОАО «Газпром» в 2012 году.

В ходе совещания не был обойден вниманием и недвусмысленно отражен в протоколе набравший вопрос увеличения размера суточных выплат работникам, находящимся в производственных командировках. Отдельной строкой были рассмотрены проблемные вопросы охраны труда, а также сложно-

сти в работе комиссий и комитетов по охране труда в структурных подразделениях предприятия. В частности, обращалось внимание на порядок формирования, функции, задачи и права данных комиссий и комитетов, их состав и разделение обязанностей между участниками.

Теоретическая часть семинара включала в себя лекцию директора юридического исследовательского Центра профсоюзного права кандидата юридических наук доцента Н.М. Сенникова, а также обсуждение вопросов судебной практики.

Участникам семинара по его завершении были выданы сертификаты Института подготовки кадров Газпрофцентра, по итогам работы мероприятия был оформлен совместный

протокол. Но основным итогом семинара-совещания стала та позитивная, доброжелательная атмосфера солидарности и сплоченности, которой удалось добиться в результате совместного общения профсоюзных лидеров и представителей администрации Общества. Как отметил в своем заключительном выступлении председатель ОПО ДОО «Центрэнергогаз» И.В. Карпов, конструктивное общение в удачно найденном формате позволило выйти на новый уровень совместной защиты социальных прав и гарантий трудовых коллективов Общества. При этом, подчеркнула Ирина Витальевна, важно не останавливаться на достигнутом, а сделать максимум для того, чтобы положительные изменения не остались в теории, а были успешно реализованы на местах.

## «ГАЗТУРБОСЕРВИС»

### ПОСЕТИЛА ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ УКРАИНЫ

6 апреля 2012 года делегация Украины, в состав которой вошли советник премьер-министра Николай Петренко, чрезвычайный и полномочный посол Украины в Российской Федерации Владимир Ельченко, представители руководства Житомирской, Ивано-Франковской, Волынской, Винницкой областей и деловых кругов страны в рамках визита в Тюменскую область посетила совместное российско-украинское предприятие ОАО «Газтурбосервис».

Ознакомительная экскурсия по предприятию началась с посещения музея истории ОАО «Тюменские моторостроители», на территории которого располагается ПИИ ОАО «Газтурбосервис» с 2010 года входящее в состав холдинга "Газпром центрремонт"

Генеральный директор Николай Алексеевич Пысин рассказал гостям о становлении предприятия. Созданное в 1996 году, ОАО «Газтурбосервис» возникло в период распада Советского Союза, когда основной поставщик газотурбинных двигателей для предприятий «Газпрома» – НПКГ «Зоря – Машпроект» – оказался на территории Украины. В данной ситуации возникла необходимость организации производства и обслуживания двигателей в России. Территория завода ОАО «Тюменские моторостроители» была выбрана не случайно. Свою роль сыграло географическое расположение предприятия и действующая производственная база по выпуску высокотехнологичных двигателей. Так было принято решение о создании совместного российско-украинского предприятия ОАО «Газтурбосервис» на производственной базе ОАО «Тюменские моторостроители». В настоящее время 74% акций совместного производства принадлежит ООО «Газпром центрремонт», а 26% акций – украинскому предприятию «Зоря – Машпроект» (город Николаев).

За 15 лет своей производственной деятельности предприятие ОАО «Газтурбосервис» признано наиболее успешным совместным российско-украинским проектом на территории Тюменской области. Украинские гости смогли лично убедиться в стабильной работе предприятия. После знакомства с историей «Газтурбосервиса» Генеральный директор Н.А. Пысин провел делегацию по основным производственным площадкам – сборочному цеху № 29 и испытательному цеху № 35.

Динамично развивающееся производство вызвало большой интерес у членов делегации. Гости интересовались у директора мощностью газотурбинных установок, вертели в руках маленькие блестящие лопатки, спрашивали об их стоимости. А Николай Алексеевич рассказывал о том, что отремонтировать двигатель – значит, наполовину создать его заново. Вопросы, касающиеся развития и расширения взаимовыгодного сотрудничества, освещались уже на совещании с губернатором Тюменской области В.В. Якушевым.

В ближайших планах ПИИ ОАО «Газтурбосервис» стоит освоение в кооперации с украинскими партнерами газотурбинных двигателей нового поколения ДН-70 и ДН-80. Есть предложения удачного развития партнерских отношений с такими украинскими гигантами, как ОАО «Мотор Січ» и ОАО «Констар». Заинтересовавшись предложениями украинских коллег, Генеральный директор ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Николай Алексеевич Пысин отметил, что планирует организовать ответный визит на машиностроительные заводы Украины.

**Татьяна ШМЕЛЕВА,**  
ведущий специалист  
по связям с общественностью  
ПИИ ОАО «Газтурбосервис»



Генеральный директор ПИИ ОАО «Газтурбосервис» Н. А. Пысин беседует с украинскими гостями



Делегация Украины осматривает испытательный цех № 35



Делегация Украины в сборочном цеху № 29

# ДВА В ОДНОМ: НОВЫЙ ФОРМАТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ

20–22 марта 2012 года в Брянске на базе Центра обучения кадров ДООАО «Центрэнергогаз» прошло совместное совещание главных инженеров и руководителей охраны труда филиалов Общества. Первый в истории ремонтного холдинга «сдвоенный» форум показал себя успешным и эффективным.

Местом проведения мероприятия город Брянск был выбран далеко не случайно. Здесь сосредоточены главные мощности ремонтного холдинга с точки зрения инжиниринга: Брянский инженерный центр, конструкторско-технологический отдел ОАО «Газэнергосервис», ООО «Брянский завод «Турборемонт» и Центр обучения кадров. В работе форума приняли участие представители администрации ООО «Газпром центрремонт» во главе с главным инженером Е.М. Канашенко. Совещание открыл главный инженер – первый заместитель Генерального директора ДООАО «Центрэнергогаз» А.В. Савченков. С программными докладами выступили заместитель Генерального директора ЦЭГ по техническому обучению и промышленной безопасности А.В. Орехов и начальник Отдела охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности Московского инженерного центра ГЦР Ш.А. Сайфуллин. В работе совещания также принимала участие председатель Объединенной профсоюзной организации ЦЭГ И.В. Карпова.

В первый день совещания были подведены итоги работы по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности филиалов ДООАО «Центрэнергогаз» за 2011 год. В своих докладах начальник Отдела охраны труда и промышленной безопасности ЦЭГ А.В. Телегин и заместитель начальника Специального отдела Д.Н. Иванцов дали общую характеристику ситуации на отчетный период, после чего о положении дел на местах рассказали руководители и инженеры групп ОТ и ПБ филиалов Общества.

Важным эпизодом совещания стало выступление представителей ООО «Компания «Легпромразвитие» (производство специальной одежды для проведения работ на объектах «Газпрома») и «Камазнак» (разработка средств визуальной коммуникации и наглядных пособий). Продукция последней компании, ориентированная на совершенствование промышленной безопасности, была представлена на специальной экспозиции, с которой участники совещания могли детально ознакомиться во время перерывов.

Официальную часть первого дня совещания завершило обсуждение предложений по совершенствованию и повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности в каждом из подразделений ДООАО «Центрэнергогаз». В течение двух последующих дней прибывшие в Брянск специалисты групп ОТ и ПБ филиалов ЦЭГ принимали участие в семинаре Центра обучения кадров по программе «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда на основе требований OHSAS 18001:2007. Внутренний аудит».

21 марта началось совещание главных инженеров филиалов ДООАО «Центрэнергогаз» на тему «Пути повышения качества и сокращения сроков при проведении ТОиР оборудования. Подготовка технического персонала филиалов (ИТР и рабочих). Предложения по повышению уровня квалификации,

упреждающей подготовки и восполнения кадров на период до 2015 года». От лица руководства ООО «Газпром центрремонт» участников совещания приветствовал главный инженер холдинга Е.М. Канашенко. С докладом на тему «Техническое обеспечение филиалов. Пути повышения качества и сокращения сроков при проведении ТОиР оборудования» выступил заместитель Генерального директора ДООАО «Центрэнергогаз» по производству Б.Н. Лукошников. В частности, Борис Николаевич отметил превышение сроков ремонта практически половины парка обслуживаемых газоперекачивающих агрегатов и главными причинами этого назвал задержку поставок МТР, а также отдельные случаи поставки запасных частей и комплектующих ненадлежащего качества. В числе мер по улучшению ситуации было предложено повышение ответственности при входном контроле, а также переход на уже разработанную новую схему поставок МТР.

Следующим эпизодом совещания стали выступления начальника Управления договоров и учета затрат С.Б. Охотникова и последующий содоклад представителей компании ОАО «АБ систем» С.А. Буравлева и В.В. Артамонова. Участники совещания были ознакомлены с этапами внедрения в эксплуатацию Информационной системы ремонта и технического обслуживания ГПА (ИС РТО ГПА) на основе системы СТАР. Согласно представленному графику, на протяжении первой половины 2012 года проходит опытная эксплуатация функционального блока системы в трех филиалах (Югорский, Сургутский, Нижегородский) и двух учебных центрах ЦЭГ. В следующем году опытная эксплуатация СТАР будет проведена во всех филиалах Общества и за этим последует заявочная кампания. Промышленная эксплуатация системы СТАР, которую главный инженер ГЦР Е.М. Канашенко назвал полезной уже на этапе планирования работ, начнется в 2014 году. В свою очередь заместитель Генерального директора ЦЭГ по техническому обучению и промышленной безопасности А.В. Орехов подчеркнул многофункциональность системы СТАР, совмещающей в себе, помимо журнала учета ведения работ, справочники, техкарты, дефектные ведомости, инструкции и другую полезную в работе информацию. Заместитель начальника производственно-диспетчерского управления ЦЭГ А.А. Фомин отметил, что опытное внедрение СТАР в деятельность Югорского филиала в немалой степени помогло этому крупнейшему региональному подразделению ЦЭГ выйти на уровень 650 капитальных ремонтов в год.

Вопросам технического обучения ремонтного персонала и ИТР в ДООАО «Центрэнергогаз» был посвящен отдельный блок докладов и презентаций директора Центра обучения кадров В.В. Огурцова, его заместителя А.Н. Штро и начальника Отдела технического обучения персонала ЦЭГ А.В. Антипенкова. Отмечающий в этом году свое пятилетие, Центр обучения кадров установил на своем уникальном полигоне новый агрегат, а также



Е.М. Канашенко и А.В. Орехов

запланировал провести до декабря 9 мастер-классов и подготовить 1200 специалистов (в 2011 году их число составило 862 человека). В свою очередь Александр Владимирович Орехов отметил, что даже при таких цифрах нагрузка ЦОК при имеющемся потенциале остается минимальной. С ним согласился Александр Васильевич Савченков, предложивший в ближайшем будущем разработать перспективную программу развития Центра обучения кадров. В ней будет уделено особое внимание деятельности отделения ЦОК в Красноуральске, в этом году получившего статус техникума и дающего молодежи среднее специальное образование.

Насущным вопросам инженерно-технического обеспечения работы ремонтных филиалов были посвящены выступления представителей инженерно-технических управлений ООО «Газпром центрремонт».

Выступление руководителей ОАО «Газэнергосервис», осуществляющего заводской ремонт и поставляющего запасные части практически ко всей номенклатуре газоперекачивающего оборудования, было посвящено повышению качества продукции заводов и сокращению сроков заводского ремонта.

Доклады делегатов региональных филиалов (лучшим было признано выступление главного инженера Югорского филиала Е.В. Васильева) позволили сформировать общую картину состояния ремонта компрессорных станций и сформулировать насущные вопросы, нашедшие затем обсуждение в рамках «круглого стола», которому был посвящен весь завершающий день брянского совещания. Своеобразным рефреном выступлений региональных представителей (поддержанным представителями центра) стал тезис о том, что «рембазы – это спасательный круг, благодаря которому ситуация с ремонтом в филиалах всегда оставалась на плаву».

Наиболее важными темами обсуждения в рамках «круглого стола» стали секреты обслуживания новых типов газоперекачивающего оборудования, логистика поставок МТР, выбор между выездным, заочным и дистанционным обучением, текучка и высокий процент кадров предпенсионного возраста, лицензирование производственной деятельности и другие. Отдельного внимания заслуживал вопрос совершенствования качества связи «филиалы – центр», поднятый главным инженером Чайковского филиала Л.Г. Стапиловичем. Инфор-



Специалисты групп ОТ и ПБ филиалов ЦЭГ на семинаре Центра обучения кадров

Региональные особенности этого парка особенно остро проявились в докладах главных инженеров филиалов. Как известно, порядка 50 типов ГПА распределены между филиалами не поровну, а в зависимости от времени постройки газопроводов и сроков их реконструкции. Таким образом, пока Санкт-Петербургский филиал присматривается к ГПА Rolls-Royce (к которому англичане никого не подпускают до конца гарантийного срока), в Самаре ремонтники вникают в сложности системы магнитного подвеса роторов ГПА «Волга» и «Урал», а Волгоград обслуживает наибольшее количество ГТК-10-4 Невского завода. Как говорится, в огороде бузина, а в Киеве дядька, и в качестве одного из путей оптимизации ситуации с объективной оценкой «успеваемости» филиалов на совещании был предложен переход от количественного анализа к количественно-территориальному.



А.В. Савченков



И.В. Карпова



Б.Н. Лукошников

мация о том, что оснащение компрессорных станций передовыми системами диспетчеризации зачастую упирается в элементарное отсутствие доступа к Интернету на компрессорных станциях, не стала открытием для участников совещания. Однако Ольга Дмитриевна Тычкина, член-корреспондент Международной академии по профбезопасности, представлявшая на совещании Краснотурьинский профессиональный политехникум, отметила в своем выступлении, что ей как стороннему наблюдателю проблема межрегиональной связи кажется наиболее острой в аспекте внедрения системы СТАР и других. Уже имея за плечами богатый опыт компромиссных решений, ремонтники предлагали действовать в трех направлениях: модемы dial up на местах (телефоны и факсы на КС ведь проведены), обеспечение конфиденциальности обмена информацией по открытым каналам со стороны подразделений СКЗ и совместимость внедряемых систем с Windows (что, как правило, на внедряемых системах уже есть). Примечательно, что проблематика «круглого стола» варьировалась от общих производственных вопросов до вопросов технического обучения и промышленной безопасности. Характерным примером послужило обсуждение темы пожарной безопасности

в филиалах, которую поднял в рамках «круглого стола» начальник Специального отдела ДОО «Центрэнергогаз» И.Е. Мамай. В завершение встречи ее участники посетили завод «Турборемонт» ОАО «Газэнергосервис» и Центр обучения кадров. Подводя итоги совещания в Брянске, главный инженер ООО «Газпром центрремонт» Е.М. Канашенко отметил, что встречи в подобном формате важны для предприятия по многим причинам, но главное, что они позволяют преодолеть проблему зависимости качества ремонта от экономической составляющей. Комментируя ход мероприятия с позиции его организаторов, заместитель Генерального директора ЦЭГ по техническому обучению и промышленной безопасности А.В. Орехов подчеркнул, что новый, расширенный формат встречи региональных представителей определенного направления производственной деятельности со своим непосредственным руководством, а также представителями администрации ремонтного холдинга позволяет поставить и решить значительно больше насущных вопросов, что и показал успешный дебют брянского совещания. В свою очередь директор ЦОК В.В. Огурцов, обеспечивший реализацию официальной и праздничной частей мероприятия выразил благодарность руко-

водству ДОО «Центрэнергогаз» за оказанное доверие в проведении совещания на базе Центра обучения кадров в Брянске. Конференцзал брянского отеля «Гостиный дом», в котором проходило совещание, оформленный в традициях средневекового рыцарства, придавал мероприятию своеобразный колорит, и слова «круглый стол» в этой связи уже обрели не только деловой, но и романтический оттенок.

**Дмитрий КОНСТАНТИНОВ**



П.В.Марков



Д.С.Демченко



А.Н. Штро



С.А.Михайлов



Фотогеничные кулуары



Выставка продукции компании «Камазнак»



Т.А.Сеннова



Выступление в рамках круглого стола - П.В. Борисов



Главные инженеры филиалов знакомятся с новыми комплектами учебных пособий



А.В. Савченков, В.В. Огурцов и Б.Н. Лукошников в архиве Центра обучения кадров



И.Е. Мамай. Выступление в рамках круглого стола



А.В. Телегин



Е.Ф. Гусев проводит экскурсию по учебному полигону



О.В.Ильющенков

## ЭТО НУЖНО ЖИВЫМ

Память... А. Пушкин писал: «Гордиться славою своих предков не только можно, но и должно; не уважать оной есть постыдное малодушие». Нет ничего печальнее, чем видеть зарастающие бурьяном заброшенные могилы, покосившиеся памятники, упавшие кресты. Особой болью сердце отзывается на забытые памятники тем, кто в годину лихолетья не пощадил жизни своей, отдав ее ради нас, сегодня живущих на нашей многострадальной российской земле.

Осень 41-го опалила огнем войны щекинские земли. Короткие осенние дни казались вечностью для русского человека, проживающего на оккупированной фашистами территории. Жаркие бои шли в Сумарокове, где пересекались две дороги: железнодорожная, соединяющая Москву с Крымом, и автотрасса Москва – Воронеж. Сумароково было эпицентром тех страшных событий. И лишь два километра отделяли от него деревню с удивительно красивым названием Ровки. «Это было под...» – какая разница, где это было?! Важно, что выстояли, не сдались, защитили родную землю, которую не плуг перепахал, а война. Только к концу года зашелестело по деревне долгожданное слово «освобождение». Боль за всю Россию и нескрываемая радость за освобожденную малую родину перемешались с горечью невозможных утрат. Немногие сегодня помнят те скорбные дни, когда на сельском кладбище обрели вечный покой солдаты, а рядом местные жители, павшие в той же жестокой войне. И только вера и память были утешением в нелегкие «сорочковые, роковые».

Память... Весна 45-го года вместе с цветущей сиренью подарила мир. Но не забыли жители Ровок тех, кому обязаны счастливым днем 9 Мая. Скромный памятник в виде пирамиды, увенчанной красной звездой, стал знаком признательности погибшим.

У каждого человека есть своя судьба. Есть она и у памятников. Одни появляются, за ними ухаживают, к ним приносят цветы, потому что это не просто обелиск, это «любовь к отеческим гробам». А другие... Но не о них же речь. Горькая судьба не коснулась памятника в деревне Ровки, он не предан забвению. Сначала за ним ухаживали местные жители, свидетели суровых дней войны. А в 70-е годы в Щекино был дан старт очень доброй традиции – шефству. Завод РТО вместе с другими двумя предприятиями взял на себя заботу о памятнике в деревне Ровки. В дни светлой памяти приезжали сюда заводчане, приходили местные жители, представители сельской власти, школьни-



ки и непременно участники войны. Цветы, еловые гирлянды, венки ложились к подножию памятника. Торжественные мелодии духового оркестра завода были созвучны чувствам и настроению собравшихся. А в завершение – фронтовые 100 граммов «на помин души».

Память... Так было несколько лет. И ничто не могло стать препятствием 23 Февраля и 9 Мая прийти и поклониться «суровым тем годам». Ни расстояние (завод находится в 50 км от деревни Ровки), ни бездорожье (долгие годы дорога была грун-

товой), ни непогода... Однако перемены в России коснулись и душ и сердец людей. Теперь только завод РТО бессменно несет вахту памяти. По инициативе заводчан был заказан новый памятник. Молодой солдат крепко держит автомат, это не угроза, а предупреждение о готовности в любую минуту встать на защиту Отечества, на защиту маленькой девочки, стоящей рядом с ним на постаменте. Мир хрупок, как эта девушка в легком платьице. Но надежен солдат, своим спокойствием придающий уверенности в завтрашнем мирном дне.

И мы, люди из завтра, вновь и вновь склоняем головы перед подвигом тех, «кто не пришел с войны». В Дни памяти не зарастает дорога в деревню Ровки. Рабочие завода во главе с генеральным директором, школьники, местные жители, ветераны Великой Отечественной, чьи ряды с каждым годом редеют все сильнее. Но место ушедших занимают воины-интернационалисты, участники боевых действий Афганской и чеченской войн, приходят сюда, к этому скромному памятнику под одиноко склонившейся белоствольной березкой.

Память... Зарастают раны земли. Уже давно затянулись рубцы от окопов. Грунтовую дорогу в Ровки сменила асфальтированная. Вокруг памятника сделана красивая ограда. Обновили и мемориальную доску. Старые деревья убраны. Много было сделано, да и делается по благоустройству памятника и вокруг работниками завода. Но не зарастает душевная рана, не затихает сердечная боль.

Как и прежде, звучат торжественно-печальные речи, читаются стихи. Как и много лет назад, открывает и закрывает митинг удивительный человек, бывший директор местной школы Е.И. Чуракова. Как и много лет назад, фронтовыми 100 граммами поминают тех, «кто ушел, недолгожив, не докурив последней папиросы».

Традиции отцов продолжают заводчане, потому что не могут иначе, потому что иначе нельзя.

«Да ведают потомки православных  
Земли родной минувшую судьбу».  
А.С. Пушкин.

**В.В. АНДРЕЕВ**

Бывший заместитель директора завода, ветеран труда, почетный работник газовой промышленности

## ДАТЬ ПОДВИГУ И ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

В канун празднования 67-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на тюменском предприятии ПИИ ОАО «Газтурбосервис» чествовали и поздравляли ветеранов войны – и тех, кто раньше трудился на предприятии, и тех, кто сегодня проживает в городе Тюмени.

Утро 3 мая у тюменских моторостроителей началось необычно – ветераны войны и труда, руководители предприятия, гости возложили живые цветы к мемориальным доскам Героя Советского Союза Николая Григорьевича Федорова и первого директора Тюменского моторного завода Владимира Яковлевича Хуторянского.

Славная давняя традиция – в канун Дня Победы почтить память уже ушедших ветеранов той великой войны и отдать должное живущим. Торжество продолжилось в актовом зале моторостроителей. Событие было не из рядовых – предстояло вручение диплома имени Героя Советского Союза Николая Федорова и награждение победителей и призеров спартакиады, посвященной очередной годовщине 9 Мая. Ветераны предприятия вспоминали о тех днях, когда на заводе Николай Федоров возглавлял отдел кадров, вспоминали о его трудовом пути, о его щедрой душе, о его требовательности и профессионализме, рассказывали об идее рождения диплома.

Среди тех, кто удостоен чести получить памятный диплом Героя Советского Союза Николая Федорова, два работника предприятия ОАО «Газтурбосервис». Это ветераны производства фрезеровщик 5-го разряда цеха № 31 Нина Николаевна Малинина и слесарь механосборочных работ 6-го разряда цеха № 34 Анатолий Евгеньевич Карпов.

В завершение праздника состоялось вручение призов и наград победителям спартакиады, проводимой в честь Дня Победы. По ко-

личеству полученных наград, в том числе и в общекомандном зачете, ПИИ ОАО «Газтурбосервис» вновь оказалось лидером среди команд тюменских моторостроителей.

На ПИИ ОАО «Газтурбосервис» существует и добрая традиция чествовать своих старших коллег – как фронтовиков, так и тружеников тыла. Бывшие работники предприятия, среди которых участники трудового фронта и малолетние узники концлагерей, получили к Дню Победы от предприятия материальную помощь, букеты цветов и продуктовые наборы. В их адрес звучали слова благодарности и теплые пожелания.

В этом году, так же как и на протяжении нескольких лет, работники ПИИ ОАО «Газтурбосервис» перечислили часть своего заработка на благотворительный счет «Победа» для оказания помощи ветеранам войны, проживающим в Тюмени и нуждающимся в лечении, ремонте жилья, других видах помощи.

9 Мая сотрудники ПИИ ОАО «Газтурбосервис» приняли участие в праздничном параде, поздравив тюменцев с Днем Великой Победы.

Колонна ПИИ ОАО «Газтурбосервис», сформированная из ветеранов и передовиков производства, победителей многочисленных всероссийских, областных и городских конкурсов профессионального мастерства, наряду с другими предприятиями Тюмени торжественным маршем под песни военных лет прошла по главной городской магистрали – улице Республики. Многие участники парада из колонны «Газтурбосервиса» пришли на демонстрацию с семьями и детьми.

Газотурбостроители дружным строем следовали мимо трибун, с которых за парадом следили десятки глаз ветеранов войны, участников сражений и тружеников тыла. Здесь же стояли их внуки и правнуки, представители органов власти и силовых структур.



В этом году погода на 9 Мая оказалась на редкость холодной и дождливой, как будто оплакивала погибших в бою и тех, кто ушел из жизни из-за ранений и подорванного здоровья. Однако погодные условия не омрачили настроение тюменцев, пришедших почтить память и отдать дань живым героям.

Колонна ПИИ ОАО «Газтурбосервис» была отмечена «среди лучших по организации построения и праздничному оформлению»,

об этом говорится в благодарственном письме руководителя управы Ленинского административного округа города Тюмени, направленном в адрес Генерального директора предприятия Н.А. Пысына.

**Татьяна ШМЕЛЕВА,**  
ведущий специалист  
по связям с общественностью  
ПИИ ОАО «Газтурбосервис»

## ГАЗФОНД. НОВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

2011 год запомнился принятием важнейших для развития пенсионной системы государственных решений. Об этих изменениях, о результатах работы Негосударственного пенсионного фонда «ГАЗФОНД» в 2011 году и о том, какие проблемы предстоит решить в этом году, рассказал вице-президент НПФ «ГАЗФОНД» Владимир Мудраков.

– С 1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон от 03.12.2011 № 379 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам установления тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды», который меняет правила начисления страховых взносов. А с 1 июля 2012 года начнет действовать Федеральный закон от 30.11.2011 № 360 «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», или так называемый выплатам закон. Что изменилось и какое это имеет значение, в первую очередь для будущих пенсионеров?

– Пенсионное законодательство постоянно трансформируется, однако последние изменения особенно важны. Закон № 379 установил ограничение для начисления страховых взносов. В 2012 году это совокупный доход застрахованного лица в течение года на сумму 512 тысяч рублей (включает премии, отпускные и так далее). Сверх этих доходов страховые взносы (а значит, и отчисления в Пенсионный фонд России для формирования денежных средств застрахованного лица) уплачиваться не будут. Поэтому если работник хочет иметь достойную пенсию, он должен сам об этом позаботиться. В противном случае лица, получающие высокую заработную плату, будут получать практически равную со среднеоплачиваемыми работниками пенсию.

Что касается «выплатного закона», то это еще один очень важный документ, принятия которого ждали 10 лет. В соответствии с этим законом можно будет получить накопительную часть трудовой пенсии одновременно, в случае если ее размер не превышает 5% от совокупной трудовой пенсии по старости. Это коснется практически всех лиц 1966 го-

да рождения и старше.

Кроме того, вводится понятие «срочная пенсионная выплата». Эта выплата осуществляется застрахованным лицам, сформировавшим пенсионные накопления за счет дополнительных страховых взносов, взносов работодателя, взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений. Размер ежемесячной срочной пенсионной выплаты будет определяться исходя из минимального периода выплаты – 10 лет. Кроме того, в случае смерти застрахованного лица средства, учтенные на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, выплачиваются его правопреемникам в соответствии с действующим законодательством

– Подведены итоги работы НПФ «ГАЗФОНД» по результатам 2011 года. Как вы их оцениваете? Сколько людей вступили в ГАЗФОНД в 2011 году?

– Главное – это как оценил нашу деятельность Совет Фонда, который возглавляет Алексей Борисович Миллер. Совет оценил эту деятельность удовлетворительно, существенных замечаний к Фонду не было. Фонд, на наш взгляд, прожил этот сложный год достойно. Мы заключили порядка 200 000 договоров по обязательному пенсионному страхованию и общее число застрахованных лиц, выбравших Фонд, уже превысило 607 000 человек. Также около 14 000 россиян стали участниками наших программ по негосударственному пенсионному обеспечению.

Уже в начале этого года Фонд приветствовал своего сотысячного пенсионера. В качестве пенсий мы выплатили за год более 8,1 млрд рублей – можно сказать, это рекордные выплаты за все время существования Фонда. Около 40 юридических лиц стали нашими вкладчиками по корпоративным пенсион-



ным программам. В общем, объем работы увеличивается, число клиентов растет, нам есть над чем работать.

– Вы сказали, что год был сложным. Можно ли говорить о том, что мощным фактором, повлиявшим на результаты вашего рынка и общая кризисная ситуация?

– Это действительно так. Ведь, говоря о доходе от размещения средств пенсионных резервов и от инвестирования средств пенсионных накоплений, не надо забывать, что 2009 и 2010 годы были относительно более простыми годами, потому что после кризиса 2008 года проходил естественный рост рынка. Но фондовый рынок полностью не восстановился, а в 2011 году он вновь снизился на 17%. Это связано в том числе и с ситуацией на мировых рынках, ценой на нефть, с проблемами Греции, Испании, Ирландии, Португалии и т.д.

Состояние финансового рынка, безусловно, влияет на общие итоги нашей работы. Нельзя сказать, что мы очень довольны той доходностью, которая сформировалась по результа-

там инвестирования: по обязательному пенсионному страхованию это около 1% годовых, по негосударственному пенсионному обеспечению от 2 до 5% по разным пенсионным схемам. Но пенсионные деньги – по своей природе очень «длинные» деньги, поэтому нельзя рассматривать изолированно какой-то один год. Надо смотреть на гораздо более длительный временной отрезок. Мы анализировали период в 7 лет и выяснили, что по обязательному пенсионному страхованию накопленная доходность НПФ «ГАЗФОНД» составляет 88,8%, тогда как у ВЭБа, который управляет средствами «молчунов», этот показатель не превышает 50% за этот же период. По НПО накопленная доходность Фонда существенно выше – почти 146%. Поэтому считаем, что деятельность Фонда устойчива, стабильна и надежна. Самое главное, что в прошлом году мы сохранили и даже несколько прирастили средства наших клиентов, в отличие от ряда негосударственных пенсионных фондов и управляющих компаний.

НПФ «ГАЗФОНД»

## ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

### СЕЗОННАЯ ОПАСНОСТЬ



Весна и наступающее лето не только радуют нас солнечной теплой погодой, но и огорчают статистикой по заболеваниям клещевым энцефалитом. Это значит, что начался эпидсезон и нужно быть к нему готовым.

Переносчиками и резервуарами клещевого вирусного энцефалита в природе являются иксодовые клещи, распространенные почти во всех странах Европы, на европейской части России, на Урале, в Сибири, на Дальнем Востоке (всего в 48 субъектах РФ). Заражение человека происходит чаще всего при укусе или при раздавливании присосавшегося клеща. Но также можно заболеть, выпив сырое козье или коровье молоко, содержащее вирус клещевого энцефалита. Клещи особенно активны и опасны в весенне-летний период. Укус клеща практически безбо-

лезненный, часто остается незамеченным, а потому и обнаружить клеща можно только после тщательного осмотра. Заражение человека вирусом клещевого энцефалита может произойти и без посещения леса: насекомое может быть принесено домой с цветами или «приехать» на шерсти домашних животных. Инфекция также поражает диких животных, домашний скот, собак, птиц, мышевидных грызунов и др. Как известно, вирус клещевого энцефалита поражает головной и спинной мозг – органы, на которые не распространяется иммунная защита.

По данным Роспотребнадзора, этой весной в России было зарегистрировано семь случаев заболевания клещевым вирусным энцефалитом. В зависимости от тяжести заболевания могут развиваться тяжелые осложнения, которые приводят человека к инвалидности. К признакам заболевания относятся такие симптомы, как сильная головная боль, высокая температура, общая слабость, потливость, тошнота, рвота, нарушение сознания вплоть до его потери, возникающие после укуса насекомого. Заболевание характеризуется поражением центральной и периферической нервной системы. Осложнения клещевого энцефалита отмечаются у 30–80% переболевших и в основном представлены парезами и параличами.

После перенесенного острого клещевого энцефалита в очаговой форме период выздоровления длится до 2 лет, параличи мышц

излечиваются частично. Наибольшему риску заболевания подвержены лица, деятельность которых связана с пребыванием в лесу, – работники леспрохозов, геолого-разведочных партий, линий электропередачи, туристы, охотники, газовики. Смертность при клещевом вирусном энцефалите составляет от 2 до 20%.

Мерой специфической профилактики клещевого энцефалита является профилактическая вакцинация. После стандартного первичного курса из 3 прививок иммунитет сохраняется в течение как минимум 3 лет (максимум 5). Ревакцинация проводится путем однократной прививки. Лицам, проживающим на эндемичной территории (Урал, Сибирь, Дальний Восток и др.), ревакцинацию лучше проходить каждые 3 года. Проживающим на других территориях ревакцинацию можно проводить 1 раз в 5 лет.

Что делать при обнаружении на тела клеща? Если у вас нет опыта удаления этого насекомого, доверьте дело специалистам либо тем, кто это уже успешно делал. Если это невозможно, постарайтесь соблюдать следующие правила. Ни в коем случае не давите клеща: вирус находится в его внутренностях. Не отрывайте клеща, поскольку вирус концентрируется в его слюнных железах, то есть в голове, которая при отрыве останется в ранке. Ни в коем случае не отрывайте клеща зубами: вирус наверняка попадет в организм через ранки на слизистой оболоч-

ке рта. Обвяжите присосавшегося клеща ниткой (как можно ближе к хоботку), растяните ее концы в сторону и осторожно, без резких движений, аккуратно потяните концы нитки вверх до полного извлечения клеща. Использование масляных растворов и мази бесполезно. Если полностью извлечь клеща из ранки не удалось и его головка осталась в ранке (выглядит как черная точка), извлеките ее булавкой, как обычную занозу. После манипуляции вымойте руки и обработайте ранку настойкой йода или спиртом. Снятого клеща следует сжечь или залить кипятком.

Необходимо также соблюдать меры неспецифической профилактики. Во-первых, собираясь в лес, необходимо правильно одеться. Брюки должны быть заправлены в сапоги, гольфы или носки. Рубашку или куртку надо заправить в брюки, манжеты застегнуть, ворот лучше на молнии. Под нее клещу труднее заползти. На голове – капюшон или косынка. Лучше, если они пришиты к воротнику. Каждые 15 минут надо проводить поверхностные осмотры, а каждые два часа осматриваться тщательно. Ведь клещи присасываются не сразу. Кроме того, для защиты можно пользоваться препаратами, которые отпугивают или убивают клещей. Выбор их на сегодня очень широк.

Ю.В. АНДРЮНИН,  
начальник Медицинской службы  
ООО «Газпром центрремонт»

# ДАО ФЕДОРИШЕНА



Юрий Михайлович Федоришен работает в ДАО «Центрэнергогаз» начальником отдела комплектации объектов ремонта Управления материально-технического обеспечения и комплектации. До этого он работал в отделе организации узлового ремонта. Еще раньше был вахтовым мастером линейно-эксплуатационной службы в Надымском ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Югорск». Вахтовики, вообще-то, все ребята крепкие и спортивные, но здесь особый случай. Юрий Михайлович – мастер боевых искусств России, мастер спорта по рукопашному бою и каратэ, почетный президент Федерации Кёкусин Будокай Кан в России. У него пятый дан по Кёкусинкай каратэ-до ИКО-4, шестой дан КОИ каратэ, шестой дан по джиу-джитсу «Дай Ниппон» и восьмой дан по каратэ Кёкусин Будокай Кан. Инструктор и восьмикратный чемпион страны по каратэ и рукопашному бою, он подготовил более 200 «черных поясов» и ставил трюковые съемки в добром десятке кинофильмов.

– Юрий Михайлович, редакция разуднала, что пробить пальцами руки четыре дюймовые доски и сломать восемь таких же голозой в нашей стране могут немногие. Как вам удалось этого добиться? С чего начинали?

– Наверное, каждый, чье детство пришлось на семидесятые, мечтал расправиться с врагами так же эффектно, как герои фильма «Пираты XX века». Я не был исключением. В 13 лет мне случайно попалась на глаза фотопленка из архива старшего брата. На ней был отснят английский учебник Масутатсу Оямы «Это каратэ». Этот спорт, как вы помните, был запрещен в СССР, но существовали подпольные школы и кружки. Я частично перевел книжку на русский, начал самостоятельно тренироваться, а потом повстречал человека, у которого был небольшой зал в подвале и трое учеников. Среди них я был самым младшим. Тренировались ежедневно по четыре часа в зале, до седьмого пота. Дрались по системе full contact. И вожделенный черный пояс каратэ 1-го дана я получил в 17 лет. Практикую БИ (боевые искусства) и по сей день.

– В военкомате вас, наверное, сразу в десантные войска определили?

– Не сразу. Полгода провел в ОРСВГ, где охранял спецрейсы: грузы особого назначения, секретные документы, офицеров со спецзаданием. Потом – бригада ВДВ.

– В горячих точках пришлось побывать?

– Да.

– Чем стали заниматься после демобилизации?

– Учился. Работал в родном городе Виннице учителем физкультуры в ПТУ, затем техником в БТИ. Потом устроился на работу в милицию, инструктором спецназа МВД по боевой подготовке. Учил стрелять, учил приемам самозащиты и силовому задержанию. Эта должность привлекла прежде всего тем, что можно было официально заниматься каратэ и выступать на соревнованиях по рукопашному бою в системе «Динамо». В милиции встретил своего второго тренера по каратэ

и приобрел большой практический опыт БИ.

– В милиции только тренировали или оперативной работой также приходилось заниматься?

– За 16 лет работы в спецназе МВД, кроме подготовки сотрудников к выполнению своих обязанностей, я участвовал в задержании и вооруженных преступников. Считаю, что для этого и существуют спецподразделения МВД. Ничего особенного.

– А когда в Москву переехали?

– Уже в зрелом возрасте, в 2000 году. Волей судьбы, по приглашению одного из учеников, пришлось сменить воинскую службу в МВД Украины на службу в одной из крупных нефтяных компаний топливно-энергетического комплекса России. ОАО «Оренбургнефть», затем ООО «Оренбургеология» и ЗАО «Коми Нефтяная Компания – Юралс». Время летело незаметно, многому приходилось учиться в буквальном смысле на лету. Время бесчисленных долгих перелетов из Оренбурга в Москву, из Москвы в Оренбург, Ухту или Тюмень я использовал для изучения рабочих материалов. Потому, что на работе, как на службе, некогда учиться – надо исполнять. Исполнять указания, приказы и распоряжения, но главное – исполнять все это надо правильно и без ошибок! У нас как у саперов... Работа в указанных выше компаниях позволила мне приобрести богатый практический опыт и знания в сфере ТЭК.

В структуре «Газпрома» я с 2008 года. Работал заместителем Генерального директора тюменского ОАО «Запсибгазпром», возглавлял московское представительство компании. На север, в «Газпром трансгаз Югорск», меня привел начальник Надымского ЛПУ Зурбек Келесхаев, бывший борец-вольник и настоящий спец «Газпрома». Под его руководством я постепенно превращался в истинного газовика. С 2011 года опять работаю в Москве, в ДАО «Центрэнергогаз» в великолепном коллективе профессионалов.

– Можно ли сказать, что спортивное



В Японии



С Йоном Блумингом

братство сыграло важную роль в вашей карьере?

– Лучше так: никогда не отделял свою жизнь и карьеру от спортивного братства. Никогда не расставался с каратэ, с учителями и учениками. Это больше чем спорт, это философия всей жизни. Лучше всего мне удалось это понять в Японии, где я провел некоторое время, добывая опыт у местных мастеров боевых искусств.

– Очень киногеничный эпизод биографии... Расскажите о работе на съемочной площадке?

– По приглашению каскадеров ставил боевые сцены у Егора Кончаловского во втором и третьем «Антикиллерах», причем в третьем фильме уже сыграл отрицательного персонажа – киллера по кличке Борода. Также участвовал в съемках фильмов «Мустанг», «Пурпурные облака», «Путь», сериала «Топтуны» в амплуа актера.

– Кто из актеров вошел в число ваших учеников?

– Иван Охлобыстин – у него черный пояс, 1-й дан, в настоящее время не тренируется в связи с большой загруженностью работой в кино. Сергей Векслер – черный пояс, 2-й дан, продолжает тренировки.

– Сына тренируете уже?

– Хотите верить, хотите нет, но первым словом Акима в 8 месяцев было не «мама», а «каратэ». Уже в два года он свободно садился на шпагат, сейчас ему четыре и он уже может постоять за себя во дворе. Думаю, будет достойной сменой папе.

– Что такое Кёкусин Будокай Кан и чем отличается от традиционного каратэ?

– Кёкусин Будокай Кан ол раунд каратэ – относительно новый стиль, в котором наряду с техникой ударов и блоков каратэ (школа Кёкусин) гармонично используется техника бокса (европейского и тайского) и борьбы (джиу-джитсу, дзю-до, самбо, вольная, классическая). Школа этого универсального вида единоборств, открытая в 1980 году Йоном Блумингом, развивается и совершенствуется его учениками и последователями по всему миру.

Цель обучения в школе Кёкусин Будокай Кан Каратэ – воспитание сбалансированного бойца, способного легко переходить от ударов к броскам и борьбе и обратно. Бойцы привыкают тактически грамотно применять технику ударов, бросков и борьбы в партере для нейтрализации соперника, играющего по своим правилам или вообще без правил. В принципе тот же MMA, но с традиционными восточными элементами этикета.

– Дилетантский вопрос: кто такой Йон Блуминг? Он круче Брюса Ли и Чака Норриса?



С Вячеславом Разбегавым



На тушении пожаров у газовой трассы

– Лорд Йоханнес Корнелиус Блуминг познакомил Европу с каратэ, открыв в 1962 году в Амстердаме школу NKA (Netherlands Karate Association). Он учился в Японии, попав туда на лечение после ранения в Корейской войне. Сейчас ему 79 лет. У Йона 10-е даны по каратэ, дзюдо и хапкидо. Это наивысший уровень наставника в боевых искусствах. Этот человек еще выходит на татами и демонстрирует свое мастерство.

– Вы выступали в Кремле на вручении премии «Золотой пояс» перед руководством РСБИ страны. Какова была реакция?

– Как вы, наверное, знаете, наши официальные лица – люди спортивные и в единоборствах разбираются хорошо. Но мне с моим учеником удалось их кое-чем удивить, в частности техникой ударов темсивари.

– Вы недавно закончили писать книгу. О чем она? Это историческое исследование, автобиография, учебное пособие?

– Книга называется «Современное прикладное каратэ». В наибольшей мере это практическое пособие, но без заимствований из других книг. Только личный 35-летний опыт практикующего каратэка. Думаю, книга станет настольной и незаменимой для фанатов боевых искусств.

– Скажите как эксперт в области восточной философии: в чем смысл жизни?

– Лично для меня он складывается из трех вещей. Это семья, друзья и ученики... Старюсь никогда не поворачиваться к ним спиной, ибо жизнь очень коротка...